

# **Biuletyn Informacji Publicznej Powiat Piaseczyński**

Adres artykułu: <http://sbip102.lo.pl/artukul/podinspektor-2-etaty-w-wydziale-architektoniczno-budowlanym-starostwa-powiatowego-w-piasecznie>

## **Podinspektor (2 etaty) w Wydziale Architektoniczno-Budowlanym Starostwa Powiatowego w Piasecznie**

Piaseczno, dnia 13.07.2023 r.

### **INFORMACJA O WYNIKACH NABORU**

**STAROSTWO POWIATOWE W PIASECZNIE**

**UL. CHYLICZKOWSKA 14**

### **Podinspektor (2 etaty) w Wydziale Architektoniczno-Budowlanym**

Informujemy, że zakończono procedurę naboru na stanowisko Podinspektora (2 etaty) do Wydziału Architektoniczno-Budowlanego.

Na w/w stanowiska zostały wybrane dwie osoby: Pani Agata Marczyńska zam. Henryków Uroczę oraz Pani Paulina Papińska zam. Wola Pieczyska.

Uzasadnienie dokonanego wyboru:

Kandydatki spełniły wszystkie wymagania formalne. W trakcie przeprowadzonej rozmowy kwalifikacyjnej wykazały się wystarczającą wiedzą merytoryczną potrzebną do pracy na tym stanowisku.

### **STAROSTA PIASECZYŃSKI**

Ksawery Gut

(podpisano elektronicznie)

### **STAROSTA PIASECZYŃSKI**

**OGŁASZA NABÓR**

**NA WOLNE STANOWISKO PRACY**

**Podinspektor (2 etaty) w Wydziale Architektoniczno-Budowlanym Starostwa Powiatowego w Piasecznie**

1. Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych:

1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Starosta Piaseczyński – Pan Ksawery Gut, adres siedziby: Starostwo Powiatowe w Piasecznie, 05-500 Piaseczno, ul. Chyliczkowska 14;

2) Inspektorem Ochrony Danych jest Pan Michał Jęda, Zastępcą Inspektora Ochrony Danych jest Pan Mariusz Wawrzeń, adres siedziby: Starostwo Powiatowe w Piasecznie 05-500 Piaseczno, ul. Chyliczkowska 14, tel. (22) 756-61-64, e-mail: [ochronadanych@piaseczno.pl](mailto:ochronadanych@piaseczno.pl);

3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a-c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) oraz zgodnie z: ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530), ustawy z dnia 26 czerwca Kodeks pracy 1974 r. (Dz. U z 2022 r. poz. 1510 z późn.zm.) Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 2369) w celu przeprowadzenia rekrutacji na w/w stanowisko pracy;

4) Informacje o Pani/Pana danych osobowych nie będą przekazywane podmiotom innym, niż upoważnione z mocy prawa;

5) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do czasu zatrudnienia wybranego kandydata na w/w stanowisko lub do czasu zamknięcia naboru z innych przyczyn (nierozstrzygnięcia naboru). Aplikacje zawierające dane osób niewybranych w procesie rekrutacyjnym zostaną odesłane adresatom lub zanonimizowane. Wyjątek stanowią dane pięciu najlepszych kandydatów umieszczonych w protokole naboru. Dane tych osób będą przechowywane przez okres do 3 miesięcy od dnia zatrudnienia wybranego kandydata i powtórnie wykorzystane w przypadku konieczności ponownego obsadzenia tego samego stanowiska. Po tym okresie zostaną zwrócone adresatom lub zanonimizowane. Dane osobowe zatrudnionego kandydata będą przetwarzane przez okres zgodny z obowiązującymi przepisami prawa;

6) informujemy, że przysługuje Pani/Panu prawo do: żądania od administratora dostępu do Pani/Pana danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania oraz wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;

7) podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji i wymagane przepisami prawa;

8) Administrator nie podejmuje decyzji w sposób zautomatyzowany, w tym nie stosuje profilowania.

## 2. Wymagania niezbędne:

- 1) wykształcenie wyższe,
- 2) spełnienie wymagań art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych określonych dla stanowisk urzędniczych,
- 3) znajomość przepisów: ustaw o dostępie do informacji publicznej i ochronie danych osobowych, ustawy Kodeks postępowania administracyjnego i przepisów Prawa budowlanego oraz ustawy o własności lokali,
- 4) umiejętność obsługi komputera w zakresie pakietu MS Office.

## 3. Wymagania dodatkowe:

- 1) doświadczenie w pracy w organie zajmującym się postępowaniami administracyjnymi lub przy przygotowywaniu dokumentacji projektowej,
- 2) wykształcenie o profilu budowlanym, administracyjnym.

## 4. Zakres głównych zadań wykonywanych na stanowisku:

- 1) przygotowywanie projektów pozwoleń na budowę/rozbiórkę po dokonaniu weryfikacji przedłożonej dokumentacji, zaświadczeń o samodzielności lokali,
- 2) weryfikacja przedłożonych dokumentów przed przyjęciem milczącej zgody w sprawie zgłoszeń robót i obiektów budowlanych oraz zmiany sposobu użytkowania,
- 3) przygotowywanie projektów decyzji budowlanych na podstawie spec ustaw.

## 5. Wymagane dokumenty:

- 1) życiorys (CV),
- 2) kserokopia dokumentu poświadczającego wykształcenie,
- 3) kwestionariusz osobowy dla kandydatów,
- 4) oświadczenie o spełnieniu wymagań zawartych w art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych określonych dla stanowisk urzędniczych,
- 5) oświadczenie o posiadanej znajomości przepisów ustaw o dostępie do informacji publicznej i ochronie danych osobowych, ustawy Kodeks postępowania administracyjnego i przepisów Prawa budowlanego oraz ustawy o własności lokali.
- 6) oświadczenie o posiadanej umiejętności obsługi komputera w zakresie pakietu MS Office,
- 7) w przypadku przekazania przez Panią/Pana danych osobowych innych, niż: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia lub/oraz danych określonych w art. 9 ust. 1 RODO – należy sporządzić oświadczenie o następującej treści „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb

niezbędnych do realizacji procesu zatrudnienia zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz.530).

Jednocześnie informujemy, że na stanowisku Podinspektora występują standardowe warunki pracy dla pracy biurowej z bezpośrednią obsługą klienta i pracą przy komputerze. Praca parter/I piętro, w budynku brak windy. Współczynnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych wynosi mniej niż 6 %.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w siedzibie Starostwa Powiatowego w Piasecznie, ul. Chyliczkowska 14, **w terminie do dnia 30 czerwca 2023 r. w zamkniętej kopercie z dopiskiem: „Dotyczy naboru na stanowisko Podinspektora w Wydziale ARB”**.

Aplikacje, które wpłyną do Starostwa Powiatowego w Piasecznie po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczana na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej /[www.piaseczno.pl/](http://www.piaseczno.pl/) oraz na tablicy informacyjnej przy ul. Chyliczkowskiej 14 w Piasecznie.

STAROSTA PIASECZYŃSKI  
Ksawery Gut  
/podpisano elektronicznie/

## Metryczka

|                                     |                   |
|-------------------------------------|-------------------|
| <b>Wytworzył:</b>                   | Ksawery Gut       |
| <b>Opublikował w BIP:</b>           | Ciechomski Marcin |
| <b>Data opublikowania:</b>          | 06.06.2023 14:38  |
| <b>Ostatnio zaktualizował:</b>      | Ciechomski Marcin |
| <b>Data ostatniej aktualizacji:</b> | 20.07.2023 09:36  |
| <b>Liczba wyświetleń:</b>           | 20                |