

Biuletyn Informacji Publicznej Powiat Piaseczyński

Adres artykułu: <http://sbip102.lo.pl/artykul/ulgi-i-uprawnienia-stopien-lekki>

Ulgi i uprawnienia - stopień lekki

Osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności nie mają zniżek przy zakupie biletów na przejazdy PKP i PKS. Wyjątek stanowi młodzież w wieku od 16 do 24 lat oraz studenci niepełnosprawni do 26. roku życia.

Odliczenia w ramach rocznego rozliczania podatku od osób fizycznych (PIT) - to tzw. ulga rehabilitacyjna. Osoby posiadające orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności mogą odliczać:

- adaptację i wyposażenie mieszkań oraz budynków mieszkalnych stosownie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności,
- przystosowanie pojazdów mechanicznych do potrzeb wynikających z niepełnosprawności - tj. montaż specjalistycznego sprzętu umożliwiającego prowadzenie pojazdu osobie z różnego rodzaju ograniczeniami (dokumentujemy to stosownymi fakturami),
- zakup i naprawę indywidualnego sprzętu, urządzeń i narzędzi technicznych, niezbędnych w rehabilitacji oraz ułatwiających wykonywanie czynności życiowych, stosownie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności (z wyjątkiem sprzętu gospodarstwa domowego),
- zakup wydawnictw i materiałów (pomocy) szkoleniowych, stosownie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności.

Więcej informacji: www.mazowieckie.kas.gov.pl/urzed-skarbowy-w-piasecznie/kontakt/dane-teleadresowe

Osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności mogą ubiegać się o dofinansowanie w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie na:

- likwidację barier architektonicznych,
- likwidację barier w komunikowaniu się i technicznych,
- zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze.

Więcej informacji: www.pcprpiaseczno.pl

Przepisy Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz Kodeksu pracy zapewniają pracującym osobom niepełnosprawnym z lekkim stopniem (zatrudnionym na umowę o pracę) odpowiednie warunki zatrudnienia:

- czas pracy osoby niepełnosprawnej z lekkim stopniem wynosi maksymalnie 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo (z wyjątkiem osób zatrudnionych przy pilnowaniu),
- jeżeli dobowy wymiar czasu pracy pracownika wynosi co najmniej 6 godzin, to pracownik ma prawo do przerwy w pracy trwającej co najmniej 15 minut, wliczanej do czasu pracy (z art. 134 Kodeksu pracy). Niezależnie od tego uprawnienia, osoba niepełnosprawna ma prawo do dodatkowej przerwy w pracy, którą wykorzystać może na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek. Czas takiej dodatkowej przerwy wynosi 15 minut i jest wliczany do czasu pracy,
- racjonalne usprawnienia - tzn. przeprowadzenie koniecznych w konkretnej sytuacji zmian lub dostosowań do szczególnych, zgłoszonych pracodawcy potrzeb wynikających z niepełnosprawności danej osoby. Może to być likwidacja barier architektonicznych, odpowiednie wyposażenie stanowiska pracy (np. oprogramowanie do komputera czy przeniesienie stanowiska pracy z piętra na parter).

Refundacja składek KRUS z PFRON dla niepełnosprawnych rolników lub rolników zobowiązanym do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika.

Więcej informacji na: www.krus.gov.pl/krus/struktura/oript/oript-tabela-z-danymi/pt-piaseczno

Metryczka

Wytworzył:	Marta Kulczyńska-Bońska
Data wytworzenia:	03.10.2018
Opublikował w BIP:	Ciechomski Marcin
Data opublikowania:	03.10.2018 13:35
Ostatnio zaktualizował:	Marcin Ciechomski
Data ostatniej aktualizacji:	13.08.2025 14:08
Liczba wyświetleń:	43