



Powiatowy Urząd Pracy
w Piasecznie

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie w 2023r.

LUTY 2024

Spis treści

I	Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim	str. 5 - 19
	Informacja o poziomie bezrobocia w powiecie piaseczyńskim	str.5-7
	Realizacja tarczy Antykryzysowej w latach 2020-2022	str.7-11
	Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2023 r.	str.11-12
	Struktura bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie i staż pracy na koniec 2023 r.	str.13-16
	Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan na koniec 2023r.	str.17-18
	Poziom bezrobocia w gminach powiatu piaseczyńskiego 2023r.	str.18
	Poziom bezrobocia powiatu piaseczyńskiego w porównaniu do poziomu bezrobocia w województwie mazowieckim, podregionach oraz powiatach 2023r.	str.19-22
II	Usługi rynku pracy, działania w zakresie aktywizacji zawodowej, legalizacji zatrudnienia cudzoziemców oraz kształcenie ustawiczne uprawnionych osób	str.23-47
	Obejmowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym	str.23-30
	Pośrednictwo pracy	str.23
	Giełdy pracy	str.25
	Targi pracy	str.26
	Działania podejmowane w zakresie aktywizacji zawodowej ob.Ukrainy i Afganistanu	str.27
	Usługi Eures	str.29
	Poradnictwo zawodowe	str.29
	Warsztaty nabycia kompetencji cyfrowych	str.29
	Warsztaty „Praca dla kobiet”	str.30
	Zatrudnianie cudzoziemców	str.30-41
	Informacje o lokalnym rynku pracy	str.30
	Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi	str.33
	Zezwolenia na pracę sezonową	str.38
	Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy ob. .Ukrainy	str.41
	Zastosowanie odpowiednich instrumentów rynku pracy w celu umożliwienia zdobycia doświadczenia zawodowego lub powrotu na rynek pracy	str.42-47
	Staże	str.42
	Prace interwencyjne	str.42
	Roboty publiczne	str.42
	Prace społecznie użyteczne	str.43
	Refundacja składek ZUS	str.44
	Bon na zasiedlenie	str.44
	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego pracownika 50+	str.45
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	str.45
	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	str.46
	Refundacja kosztów dla podmiotu prowadzącemu dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	str.46
	Studia podyplomowe	str.46
	Organizowanie szkoleń i dostosowanie szkoleń pod potrzeby osób zarejestrowanych oraz pracodawców	str.47

	Realizacja szkoleń pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	str.48
	Pozyskiwanie oraz wydatkowanie w 2023r. środków na realizację aktywnych programów rynku pracy	str.51
III.	Promocja usług i instrumentów rynku pracy w celu pozyskiwania nowych miejsc pracy i zapobieganiu utracie zatrudnienia	str.58-60
	Promocja usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez PUP w Piasecznie wśród pracodawców powiatu piaseczyńskiego	
IV	Wspieranie przedsiębiorczości	str.61-64
	Udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	str.61
	Spotkania informacyjne z zakresu przedsiębiorczości	str.63
V	Współpraca z partnerami rynku pracy	str.64-67
	Uściślanie współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz realizacja wspólnych programów	str.65
	Współpraca z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych i Urzędem Skarbowym	str.66
	Współpraca z WUP w Warszawie w zakresie badania Barometru Zawodów	str.66
	Współpraca z Fundacją Miasto Węgrów Wieś	str.66
	Współpraca w ramach „Piaseczyńskiej Rady Kobiet”	str.67
VI	Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy	str.68-74
	Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – objęcie osób pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym oraz aktywnymi programami rynku pracy, pozyskiwanie dodatkowych środków zewnętrznych na finansowanie programów rynku pracy oraz przekwalifikowanie dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	str.68-74
	Wsparcie osób z niepełnosprawnościami	str.71
VII	Edukacja na rynku pracy	str.75
	Przekazywanie uczniom informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym o zawodach deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych oraz oczekiwaniach stawianych przez pracodawców przyszłym pracownikom oraz zagadnień związanych z przedsiębiorczością	str.75
VIII	Struktura wydatków i dochodów w 2023r.	str.75
IX	Zatrudnienie i obsługa formalna klientów PUP w Piasecznie	str.76
X	Powiatowa Rada Rynku Pracy w Piasecznie–posiedzenia w 2023r.	str.77
XI	Podsumowanie	str.77-80

I. Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim w 2023r.

Powiatowy Urząd Pracy Piasecznie zasięgiem swojego działania obejmuje 6 gmin: 4 miejsko – wiejskie: Piaseczno, Góra Kalwaria, Konstancin – Jeziorna, Tarczyn oraz 2 gminy wiejskie: Lesznowola i Prażmów. Realizuje zadania rządowe i samorządowe określone między innymi w:

- ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2023 poz. 735 ze zm.)
- ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2023r. poz. 100 ze zm.)
- ustawie z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. 2022 poz. 1526 ze zm.)
- ustawie z dnia 27.08.2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2023r. poz. 1270 ze zm.)
- Statucie Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie zatwierdzonym Uchwałą Nr XXXII/5/21 Rady Powiatu Piaseczyńskiego z dnia 28 stycznia 2021r.
- Regulaminie Organizacyjnym zatwierdzonym Uchwałą 217/1/21 Zarządu Powiatu Piaseczyńskiego z dnia 24 listopada 2021r.
- Powiatowym Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025, zatwierdzonym przez Radę Powiatu Piaseczyńskiego Uchwałą Nr XXXVI/3/21 z dnia 27 maja 2021r.

1. Informacja o poziomie bezrobocia w powiecie piaseczyńskim.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie na dzień 31 grudnia 2023r. liczba osób bezrobotnych wynosiła **2791 osób** (w tym 1258 kobiet i 1533 mężczyzn) oraz **67 osób** poszukujących pracy (w tym 49 kobiet i 18 mężczyzn), co stanowiło łącznie **2858** zarejestrowanych osób. Z prawem do zasiłku zarejestrowanych było 407 osób z tego 187 kobiet i 187 mężczyzn.

W ciągu całego 2023r. liczba bezrobotnych kształtowała się w przedziale od 2699 do 2904 osób bezrobotnych. Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w miesiącu marcu: tj 2904 osoby bezrobotne, natomiast najmniej bezrobotnych odnotowano w miesiącu czerwcu tj:2699 osób.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2023 r. w powiecie piaseczyńskim kształtowała się na poziomie 3,5 %, dla województwa mazowieckiego 4,1%, zaś w kraju 5,1%.

Na koniec grudnia 2023r. w ewidencji PUP figurowało 199 cudzoziemców (142 kobiety i 57 mężczyzn). Ze względu na szczególną sytuację na rynku pracy - dużą grupę bezrobotnych stanowili długotrwale bezrobotni 1216 osób (497 kobiet i 719 mężczyzn). Osoby w wieku powyżej 50 lat zarejestrowane w PUP w Piasecznie to 915 osób (292 kobiety i 623 mężczyzn). Bezrobotni z niepełnosprawnościami na koniec grudnia 2023r. stanowili grupę 170 osób (55 kobiet i 115 mężczyzn), natomiast zarejestrowani poszukujący pracy z niepełnosprawnościami to 21 osób (15 kobiet i 6 mężczyzn).

Tabela nr 1. Informacja o rynku pracy w okresie grudzień 2022 – grudzień 2023r.

	Grudzień 2022	Styczeń 2023	Luty 2023	Marzec 2023	Kwiecień 2023	Maj 2023	Czerwiec 2023	Lipiec 2023	Sierpień 2023	Wrzesień 2023	Październik 2023	Listopad 2023	Grudzień 2023
Liczba bezrobotnych (K i M)	2723 1232 1491	2849 1300 1549	2867 1309 1558	2904 1288 1616	2811 1254 1557	2790 1241 1549	2699 1208 1491	2716 1219 1497	2790 1250 1540	2810 1234 1576	2709 1223 1486	2782 1268 1514	2791 1258 1533
Napływ bezrobotnych (K i M)	348 151 197	394 201 193	338 163 175	432 197 235	316 174 142	338 161 171	280 147 133	327 160 167	334 160 174	348 182 166	347 189 158	351 177 174	316 135 181
Odpływ bezrobotnych (K i M)	368 196 172	268 133 235	320 154 166	395 218 177	409 208 201	359 174 185	372 180 192	310 149 161	260 129 131	328 198 130	448 200 248	278 132 146	307 145 162
Z prawem do zasiłku (K i M)	374 187 187	395 192 203	390 192 198	392 194 198	379 192 187	396 206 190	388 217 171	394 227 167	407 245 162	380 227 153	372 218 154	380 222 158	407 235 172
Cudzoziemcy (K i M)	217 162 55	246 181 65	255 195 60	239 172 67	241 176 65	234 169 65	219 161 58	213 156 57	204 147 57	191 135 56	205 148 57	205 147 58	199 142 57
Długotrwale bezrobotni (K i M)	1206 493 713	1204 494 710	1174 480 694	1197 495 702	1191 489 702	1191 486 705	1153 471 682	1169 485 684	1201 498 703	1208 495 713	1174 481 693	1169 485 684	1216 497 719
Powyżej 50 r.ż. (K i M)	858 272 586	883 277 556	885 291 594	886 275 611	864 270 594	874 272 602	858 278 580	862 277 585	881 291 590	857 268 589	860 273 587	880 280 600	915 292 623
Bezrobotni niepełnosprawni (K i M)	<u>164</u> <u>59</u> <u>105</u>	172 63 109	166 62 104	166 61 105	167 61 106	169 65 104	165 58 107	165 58 107	172 62 110	169 58 111	163 57 106	165 55 110	170 55 115
Poszukujący niepełnosprawni (K i M)	27 17 10	26 16 10	26 16 10	29 17 12	30 18 12	30 18 12	27 20 7	26 18 8	23 15 8	20 13 7	21 14 7	22 16 6	21 15 6
Stopa bezrobocia w powiecie	3,1%	3,3%	3,3%	3,3%	3,2%	3,2%	3,1%	3,1%	3,2%	3,5%	3,4%	3,5%	3,5%
Stopa bezrobocia w województwie	4,2%	4,4%	4,4%	4,3%	4,1%	4,1%	4,0%	4,0%	4,0%	4,1%	4,1%	4,1%	4,1%
Stopa bezrobocia w kraju	5,2%	5,5%	5,5%	5,4%	5,2%	5,1%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,1%

Tabela nr 2. Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w latach 2010 – 2023

Stan na dzień	Liczba bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim	Stopa bezrobocia w powiecie piaseczyńskim	Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim	Stopa bezrobocia kraju
31.12.2010	5047	7,6%	9,4%	12,4%
31.12.2011	4968	7,3%	9,9%	12,5%
31.12.2012	5941	8,3%	10,8%	13,4%
31.12.2013	6052	8,3%	11,0%	13,4%
31.12.2014	5561	7,6%	9,8%	11,5%
31.12.2015	5061	6,6%	8,4%	9,8%
31.12.2016	4560	5,6%	7,2%	8,3%
31.12.2017	3841	4,6%	5,6%	6,6%
31.12.2018	3487	4,0%	4,9%	5,8%
31.12.2019	2834	3,1%	5,2%	5,2%
31.12.2020	3566	4%	5,2%	6,2%
31.12.2021	2689	3,1%	4,6%	5,4%
31.12.2022	2723	3,1 %	4,2%	5,2%
31.12.2023	2791	3,5%	4,1%	5,1%

Na przestrzeni ostatnich 14 lat bezrobocie wahało się od poziomu 5047 osób na koniec 2010r. do osiągnięcia niskiego poziomu zarejestrowanych bezrobotnych w 2019r. - 2834 osób.

Natomiast poziom bezrobocia na 31.12.2020r. wyniósł 3566 osób - bezrobocie wzrosło w stosunku do 31.12.2019 r. o 732. Na koniec 2021r liczba bezrobotnych spadła do 2689 osób- tj o 877 osób w stosunku do grudnia 2020r. i był to najniższy wskaźnik rejestrowanego bezrobocia w powiecie piaseczyńskim na przestrzeni analizowanego okresu. Na koniec 2023r. liczba bezrobotnych nieznacznie wzrosła do poziomu **2791 osób**.

2. Realizacja Tarczy Antykryzysowej w latach 2020-2022

Od 11 marca 2020r. przez Światową Organizację Zdrowia została ogłoszona pandemia koronawirusa SARS-CoV-2. Tego samego dnia w wielu krajach, w tym w Polsce, zostały ogłoszone różnego rodzaju środki zapobiegawcze w tym lockdown, który przyczynił się do wzrostu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Część firm likwidowała etaty po ogłoszeniu blokady gospodarki, inne zawiesiły rekrutacje i nie przedłużały umów terminowych. PUP w Piasecznie od kwietnia 2020r. do kwietnia 2022r. realizował programy w ramach Tarczy Antykryzysowej, które miały na celu pomoc przedsiębiorcom w utrzymaniu firm na rynku i miejsc pracy. Realizacja tarczy niewątpliwie przyczyniła się do utrzymania miejsc pracy i nie spowodowała drastycznego wzrostu poziomu bezrobocia.

Zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, Powiatowy Urząd Pracy realizował wsparcie dla przedsiębiorców. Poniżej przedstawione zostały poszczególne programy, zakres ich realizacji oraz wydatkowanie środków w ramach wsparcia.

1) Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd Ustawy Covid-19)

Wsparcie w ramach art. 15zzd było realizowane do końca czerwca 2021r., przy czym wnioski mogły być składane nie później niż do 10 czerwca 2021r.

Do PUP w Piasecznie w 2020r. zostało złożonych wniosków – **15.557**, w tym

- rozpatrzono - 15.542 (99,9%), z tego
- pozytywnie - 14.380
- negatywnie - 1.162
- wypłacono łącznie - 71.822.079,05 zł

Do PUP w Piasecznie w 2021r. zostało złożonych wniosków – 460, w tym

- rozpatrzono - 460 (100 %), z tego
- pozytywnie - 175
- negatywnie - 285
- wypłacono łącznie - 935 210,00 zł

Łącznie wypłacono w latach 2020-2021 kwotę 72 757 289,05zł.

2) Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zzc Ustawy Covid-19)

Do PUP w Piasecznie w 2020r. zostało złożonych wniosków - **2.102**, w tym:

- rozpatrzono - 2.085 (99,2%), z tego
- pozytywnie - 1.820
- negatywnie - 265
- wypłacono łącznie - 9.461.764,00 zł.

Do PUP w Piasecznie w 2021r. zostało złożonych wniosków - 501, w tym:

- rozpatrzono - 501 (100%), z tego
- pozytywnie - 397
- negatywnie - 104
- wypłacono łącznie – 2 056 240,00 zł.

Łącznie wsparcie w latach 2020-2021 wyniosło 11 518 004,00zł.

3) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy(art. 15 zzb Ustawy Covid-19)

Pomoc nie mogła zostać przyznana na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Wsparcie w ramach art. 15zzb było realizowane do końca czerwca 2021 r., przy czym wnioski mogły być składane nie później niż do 10 czerwca 2021 r.

Do PUP w Piasecznie w 2020r. zostało złożonych wniosków - **1.343**, w tym:

- rozpatrzono - 1.343 (100%)
- pozytywnie - 1.090
(liczba pracowników, ujęta we wnioskach pozytywnie rozpatrzonych to 6283 osoby).
- negatywnie - 253
- wypłacono łącznie - 23.171 129,57 zł.

Do PUP w Piasecznie w 2021r. zostało złożonych wniosków - 119, w tym:

- rozpatrzono - 122 (100%) (w tym 3 wnioski z 2020r)
- pozytywnie - 103 (liczba pracowników, ujęta we wnioskach pozytywnie rozpatrzonych to 457 osób).
- negatywnie - 19
- wypłacono łącznie - 1 788 476,57 zł.

Łączne wsparcie dla pracodawców w latach 2020-2021 wyniosło 24 959 606,14zł.

4) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art. 15 zze) oraz Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15zze2 Ustawy Covid-19)

Do PUP w Piasecznie w 2020r. zostało złożonych wniosków - 14, w tym:

- rozpatrzono - 14
- pozytywnie - 13
- negatywnie - 1
- wypłacono łącznie - 214 209,87 zł

Do PUP w Piasecznie w 2021r. zostało złożonych wniosków - 3, w tym:

- rozpatrzono - 3
- pozytywnie - 3
- negatywnie - 0
- wypłacono łącznie - 53 740,74 zł

Łączne wsparcie w latach 2020-2021 wyniosło 267 950,61zł.

5) Dotacje na pokrycie kosztów działalności gospodarczej w ramach „Tarczy nr 6 - branżowej” (art. 15 zze 4 Ustawy Covid)

Dotacja na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej do wysokości do 5 000 zł dla mikroprzedsiębiorcy lub małego przedsiębiorcy przysługiwała

w przypadku prowadzenia na dzień 30 września 2020 r. (niezawieszanej) działalności gospodarczej,

Do PUP w Piasecznie w 2020r. zostało złożonych wniosków - **214**, w tym:

- rozpatrzono - 40
- pozytywnie - 40
- wypłacono - 200.000,00 zł

Do PUP W Piasecznie w 2021r. zostało złożonych wniosków – 441 w tym:

- rozpatrzono - 441 (100%):
- pozytywnie - 335
- negatywnie - 106
- wpłacono 2 349 499,00 zł

Ponadto w 2021r. na podstawie rozporządzeń Rady Ministrów była możliwość wielokrotnego (maksymalnie pięciokrotnego) wsparcia przedsiębiorców w postaci dotacji na pokrycie kosztów działalności gospodarczej w wysokości 5 tys. zł. Wnioskodawca musiał także wykazać spadek przychodów a oznaczenie PKD jego działalności musiało być zgodne z wskazanym PKD w rozporządzeniach RM (przeważająca działalność).

Łącznie złożono do PUP w Piasecznie w 2021r. 3543 wnioski w tym:

- rozpatrzono - 3543 (100%)
- pozytywnie - 3280
- negatywnie - 263
- wpłacono – 16 399 399,00zł

Łączne wsparcie w latach 2020-2021 wyniosło 18 948 898,00 zł.

6) Dotacja na podstawie art. 15 zze4a ustawy Civid-19 dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców (sklepiki szkolne):

Do PUP W Piasecznie w 2021r. zostało złożonych wniosków – 15 w tym:

- rozpatrzono - 15 (100%)
- pozytywnie - 15
- negatywnie - 0
- wpłacono 75 000,00,00 zł.

Wsparcie realizowane było do dnia 30.09.2021r.

7) Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15zze4a ustawy Covid-19))

Od dnia 01.01.2022r. do dnia 15.04.2022r. Urząd Pracy prowadził nabór wniosków o udzielenie **jednorazowej dotacji w wysokości do 5 tys. zł na pokrycie bieżących**

kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (przyznawanej na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2021r

W 2022r. w ramach Tarczy Antykryzysowej złożonych zostało **10 wniosków** o wsparcie wynikające w/w rozporządzenia. Rozpatrzono pozytywnie **6 wniosków** przedsiębiorców. Dofinansowanie wypłacono w wysokości **30 000,00 zł**.

W ramach tarczy antykryzysowej w latach 2020-2022 złożono łącznie 24 325 wniosków. Pozytywnie rozpatrzono 21 657 wniosków. Wypłacono wsparcie w łącznej wysokości 128 556 747,80 zł.

3. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2023r.

W 2023 r. napływ osób bezrobotnych wyniósł **4123** osób, z czego 2048 kobiet (49,7% ogółu zarejestrowanych) oraz 2075 mężczyzn (50,3% ogółu zarejestrowanych).

Natomiast odpływ bezrobotnych stanowił **4055** osób, z czego 2009 kobiet (49,5% ogółu wyrejestrowanych) i 2046 mężczyzn (50,5% wyrejestrowanych) w tym:

- z powodu podjęcia pracy z ewidencji wyrejestrowanych zostało **2242** osób w tym 1146 kobiety (51,1% wyrejestrowanych z powodu podjęcia zatrudnienia) i 1096 mężczyzn (48,9% wyrejestrowanych z powodu podjęć pracy),
- z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudniania **881** osób, w tym 345 kobiet (39,2% wyrejestrowanych z powodu niestawienia się) i 536 mężczyzn (60,8% wyrejestrowanych z powodu niestawienia się),
- z innych przyczyn z ewidencji PUP wyrejestrowanych zostało **932** osoby, w tym 518 kobiet (tj. 55,6%) i 496 mężczyzn (44,4%).

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą dokonać rejestracji w trzech formach:

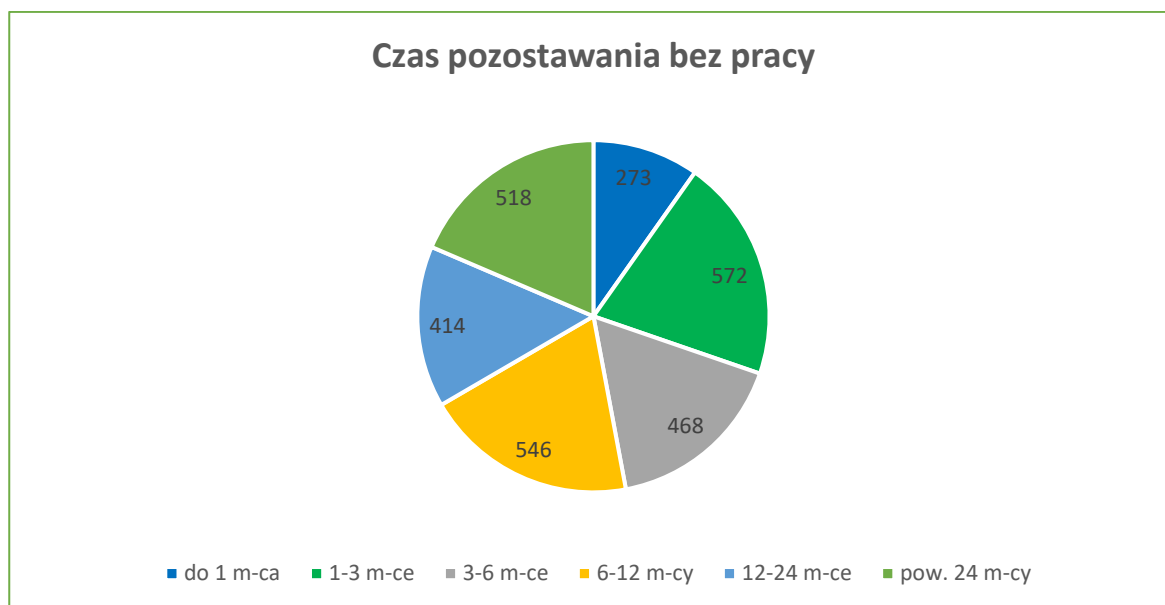
- 1) elektronicznie - przy wykorzystaniu profilu zaufanego lub podpisu kwalifikowanego. Rejestracji dokonuje się na stronie internetowej praca.gov.pl
- 2) poprzez zgłoszenie do rejestracji na formularzu KRB tzw. rejestracja telefoniczna – bez konieczności podpisania profilem zaufanym lub podpisem kwalifikowanym. Za datę rejestracji uznaje się dzień przeprowadzenia przez pracownika urzędu rozmowy telefonicznej. Rejestracji również dokonuje poprzez stronę internetową praca.gov.pl.
- 3) poprzez rejestrację osobistą - osoba zainteresowana zgłasza się do siedziby Urzędu.

Z ogółu **4123** dokonanych rejestracji w Urzędzie, osoby bezrobotne lub poszukujące pracy dokonywały rejestracji poprzez przekazanie do urzędu pracy danych za pośrednictwem platformy praca.gov.pl. – z tej formy skorzystało 851 osób (30,5% ogółu zarejestrowanych). Osoby, które chciały zarejestrować się a nie posiadały podpisu kwalifikowanego ani profilu e-PUAP natomiast zgłosiły się do rejestracji przez platformę praca.gov.pl na formularzu KRB uzyskały status osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. W taki sposób zarejestrowało się 124 osoby (4,4 % ogółu zarejestrowanych).

Tabela nr 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2023r.

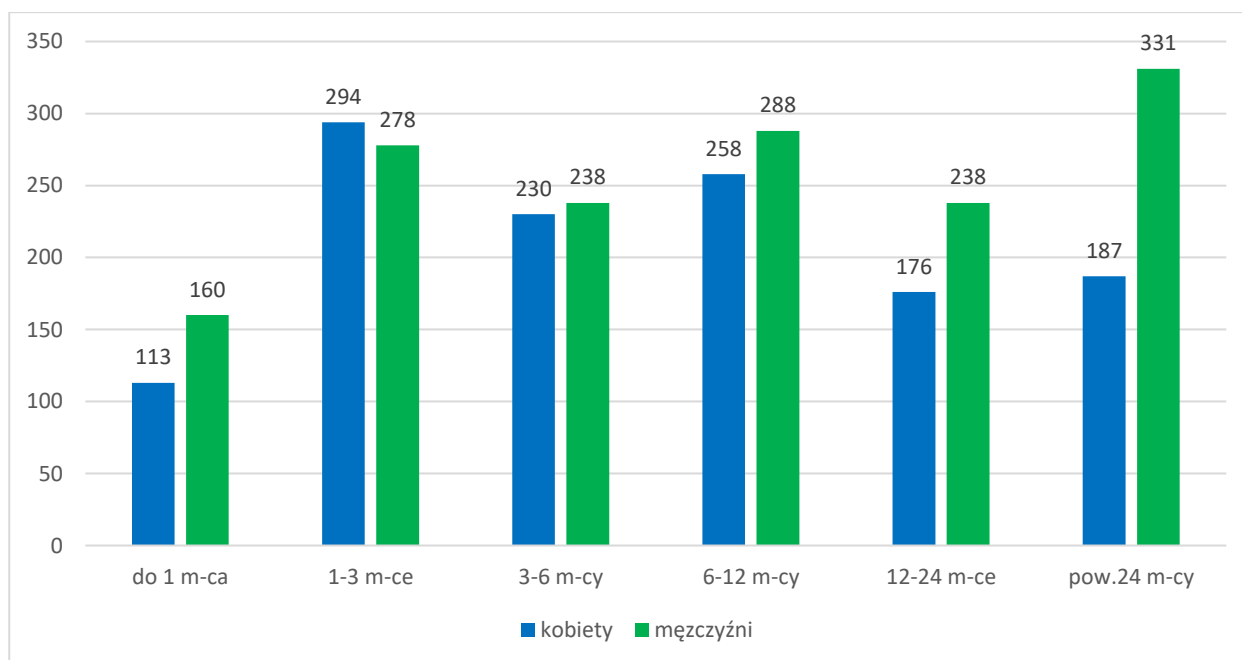
Miesiąc	Napływ bezrobotnych			Odpływ bezrobotnych											
	ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni	w tym:								
							z powodu podjęcia pracy			z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy			z innych przyczyn		
							ogółem	kobiety	mężczyźni						
										ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni
Styczeń	394	201	193	268	133	135	150	78	72	57	23	34	61	32	29
Luty	338	163	175	320	154	166	163	83	80	83	35	48	74	36	38
Marzec	432	197	235	395	218	177	210	106	104	49	25	24	136	87	49
Kwiecień	316	174	142	409	208	201	211	106	105	88	31	57	110	71	39
Maj	340	163	177	360	163	187	179	88	91	92	37	55	89	38	51
Czerwiec	280	147	133	372	180	192	175	76	99	118	52	66	79	52	27
Lipiec	327	160	167	310	149	161	162	78	84	77	32	45	71	39	32
Sierpień	334	160	174	260	129	131	141	71	70	66	28	38	53	30	23
Wrzesień	348	182	166	328	198	130	221	147	74	40	16	24	67	35	32
Październik	347	189	158	448	200	248	255	124	131	103	34	69	90	42	48
Listopad	351	177	174	278	132	146	180	88	92	39	10	29	59	34	25
Grudzień	316	135	181	307	145	162	195	101	94	69	22	47	43	22	21
OGÓŁEM	4123	2048	2075	4055	2009	2046	2242	1146	1096	881	345	536	932	518	414

3. Struktura bezrobotnych ze względu na: czas pozostawania bez pracy, wiek i wykształcenie na koniec 2023 r.

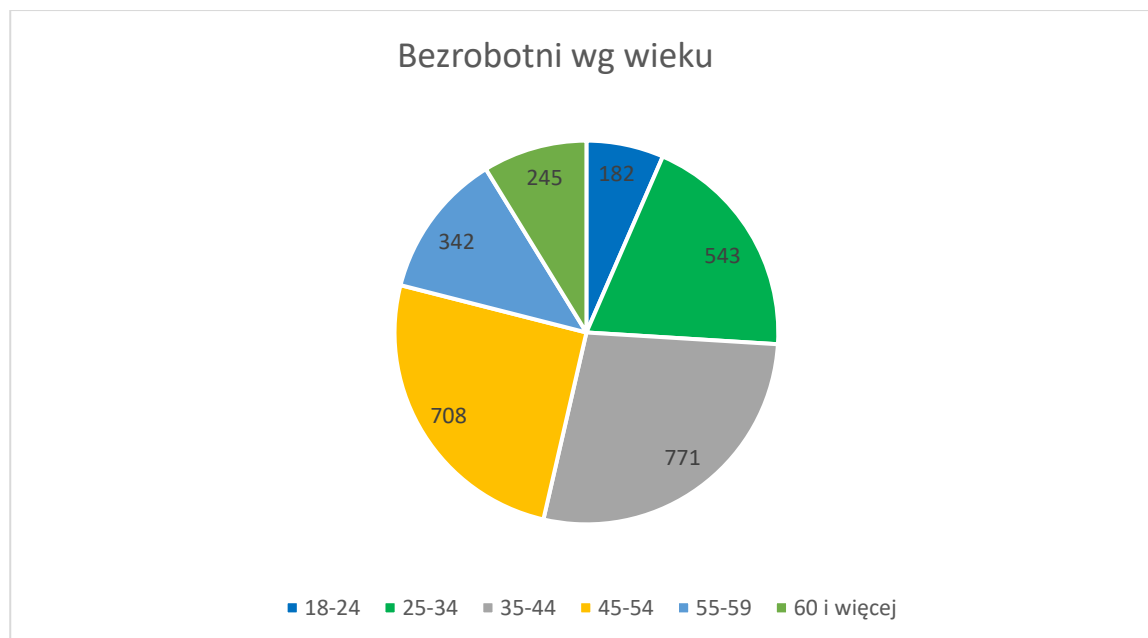


Ze względu na czas pozostawania bez pracy, największą grupę zarejestrowanych – **572** osoby stanowili bezrobotni pozostający bez pracy w okresie 1-3 miesięcy. Kolejną grupą pod względem liczebności - 546 osób to bezrobotni zarejestrowani w urzędzie pracy od 6-12 miesięcy.

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy, z uwzględnieniem kobiet i mężczyzn.

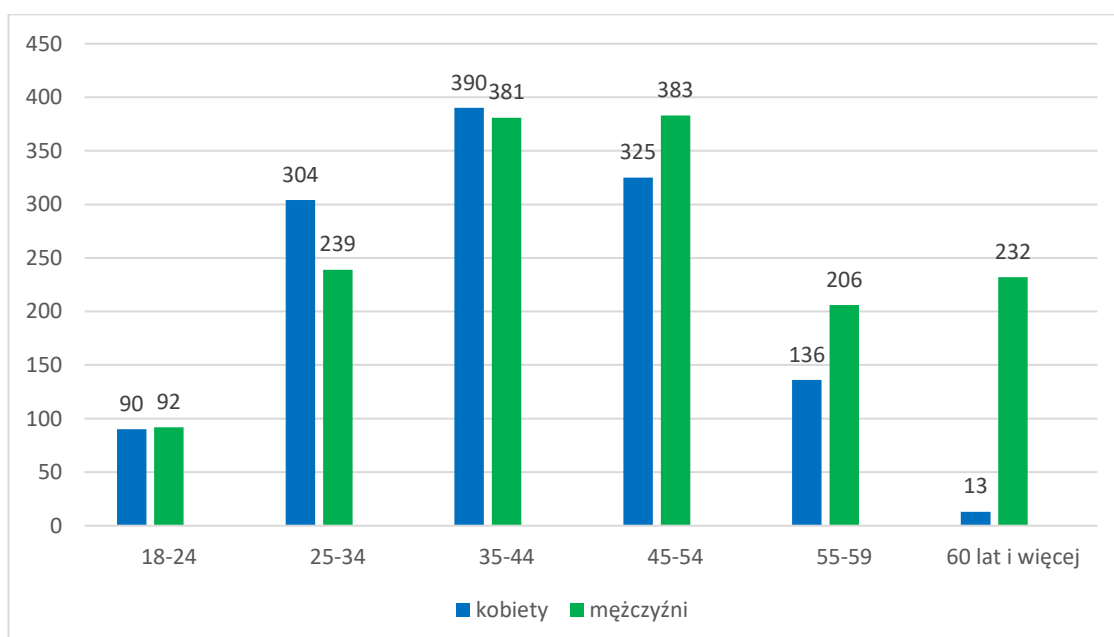


Ze względu na czas pozostawania bez pracy największą grupę stanowią mężczyźni zarejestrowani powyżej 24 miesięcy – 331 mężczyzn i kobiety zarejestrowane przez okres od 1 do 3 miesięcy tj. 294 kobiety. Kolejną liczną grupę – 288 osób, stanowią mężczyźni zarejestrowani od 6 do 12 miesięcy. Najmniej liczna grupa to kobiety - 113 osób - zarejestrowane do 1 miesiąca.

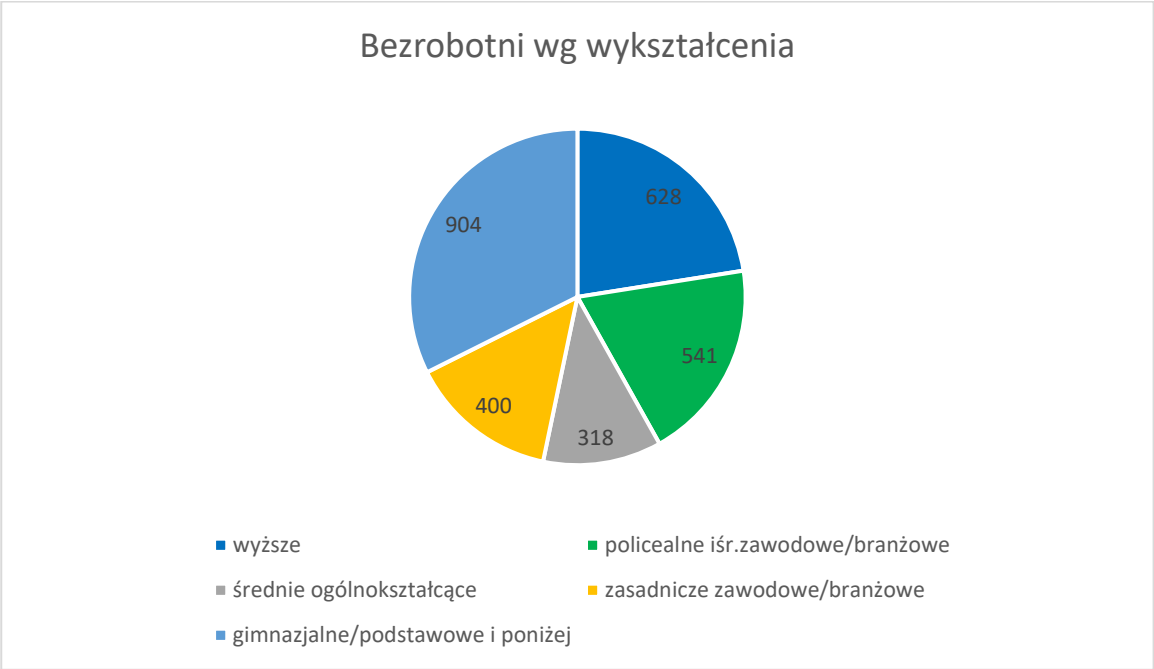


Powyższe dane wskazują, że największą grupę - **771** osób bezrobotnych w w/wym. kategorii stanowią osoby w wieku 35-44 lata, kolejną dużą grupę stanowią bezrobotni w wieku 45- 54 lata – **708 osób**, a najmniejszą osoby w wieku 25-34 lata – **543 osób**.

Bezrobotni wg wieku z uwzględnieniem kobiet i mężczyzn.

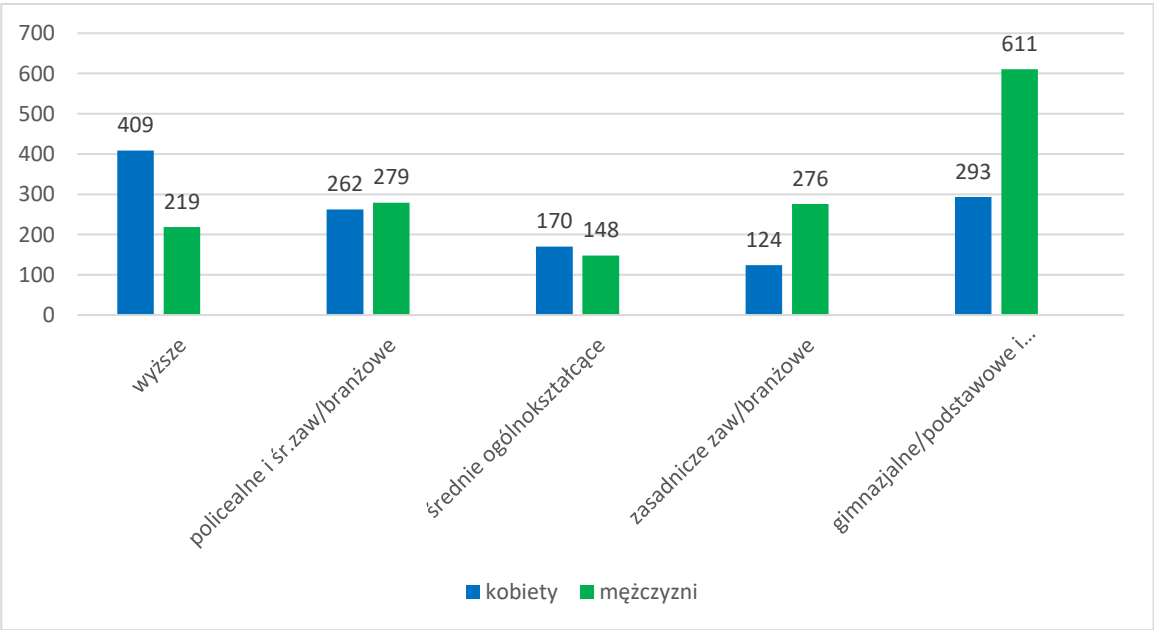


Wśród kobiet największą grupę zarejestrowanych stanowią kobiety w wieku 35-44 lata - **390** kobiet. Najmniej kobiet odnotowujemy w przedziale wiekowym 18-24 lat-tj 90 osób oraz w wieku powyżej **60 roku życia -13 osób (obywatele Ukrainy)**. Wśród mężczyzn natomiast najwięcej zarejestrowanych jest w przedziale wiekowym **45-54 - 383** osoby oraz **35-44 lat -381 osób**. Najmniej mężczyzn tak samo jak w przypadku kobiet zarejestrowanych jest w wieku 18-24 lat.-92 osoby.



Dominującą grupą bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy są bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej tj. **904 osoby**, co stanowi 32,4 % ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni wg wykształcenia z uwzględnieniem kobiet i mężczyzn.



Oдноśnie poziomu wykształcenia dane wskazują, że największa grupa mężczyzn posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej gimnazjalne – **611 mężczyzn**, wśród kobiet

najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym - 409 kobiet. Kolejną grupą pod względem wielkości są kobiety posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej gimnazjalne – 293 kobiety.

Tabela nr 4. Struktura bezrobotnych

		Liczba bezrobotnych razem	W tym liczba bezrobotnych kobiet	W tym liczba bezrobotnych mężczyzn
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	273	113	160
	1-3	572	294	278
	3-6	408	230	178
	6-12	546	258	288
	12-24	414	176	238
	pow. 24	518	187	331
Wiek	18-24	182	90	92
	25-34	543	304	239
	35-44	771	390	381
	45-54	708	325	383
	55-59	342	136	206
	60 lat i więcej	245	13	232
Wykształcenie	wyższe	628	409	219
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	541	262	279
	średnie ogólnokształcące	318	170	148
	zasadnicze zawodowe	400	124	276
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	904	293	611
Staż ogółem pracy	do 1 roku	292	118	174
	1-5	522	238	284
	5-10	459	223	236
	10-20	527	261	266
	20-30	353	135	218
	30 lat i więcej	64	22	42
	bez stażu	554	261	293

4. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy- stan na koniec 2023r.

Tabela nr 5. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Do 30 roku życia		Długo- trwale bezrobotni	Pow. 50 roku życia	Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	Niepełnosprawni
	Osoby do 30r. ż. ogółem	w tym do 25 roku życia						
kobiety	223	90	497	292	14	209	5	55
mężczyźni	221	92	719	623	23	39	1	105
Ogółem	444	182	1216	915	37	248	6	115

Powyższe zestawienie obrazuje, że dominującą grupą osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są długotrwale bezrobotni **1216** osób, które stanowią **43,6%** ogółu zarejestrowanych.

Kolejną dużą grupą zarejestrowanych są bezrobotni powyżej 50 roku życia – **915** os. – co stanowi **32,8%** ogółu zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2023r. w ewidencji figurowało **444** osoby bezrobotne do 30 roku - **15,9%** ogółu zarejestrowanych.

Następną pod względem wielkości grupą zarejestrowanych były osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż. - jest to **248** osób (z tego 209 kobiet) – co stanowi 8,9% ogółu. Na koniec 2023r. zarejestrowanych było 170 osoby z niepełnosprawnościami, co stanowiło **6,0%** ogółu figurujących w ewidencji. Najmniej liczną grupą zarejestrowanych bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, były osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej w liczbie **37 osób (1,3%** ogółu) oraz posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 6 osób. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy to **grupa 2071 osób, co stanowi 74,2% ogółu** zarejestrowanych bezrobotnych w PUP w Piasecznie.

Dominującą grupą kobiet znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są kobiety długotrwale bezrobotne czyli zarejestrowane powyżej 12 miesięcy w ostatnich 24 miesiącach- **497 kobiet** (17,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych). W przypadku mężczyzn, najliczniejszą grupą osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy są mężczyźni długotrwale bezrobotni – **719 osób (25,8 % ogółu)**. Kolejną dużą grupę stanowią mężczyźni powyżej 50 rż. – **623 osoby** co stanowi **22,3 % ogółu** zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela nr 6. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (porównanie stanu na koniec 2022r. do końca roku 2023r.)

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Do 30 roku życia		Długo-trwale bezrobotni	Pow. 50 roku życia	Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnos. do 18 roku życia	Osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności
	ogółem	w tym do 25 roku życia						
XII 2022	453	197	1206	858	40	277	7	164
XII 2023	444	182	1216	915	37	248	6	170
Spadek(-) wzrost(+) w stosunku do XII 2022	-9	-15	+10	+57	-3	-29	-1	+6

Powyższe zestawienie obrazuje, że w porównaniu do grudnia 2022r. liczba osób młodych do 30 roku życia zmniejszyła się o 9 osób, w przypadku osób do 25 r. z. również bezrobocie zmniejszyło się o 15 osób. Kolejny spadek odnotowano w przypadku bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (-29 osób).

Największy wzrost odnotowano w grupie bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia - o 57 osób. Kolejny wzrost odnotowano w grupie osób długo-trwale bezrobotnych o 10 osób, a także . wśród osób z niepełnosprawnościami o 6 osób.

5. Poziom bezrobocie w gminach powiatu piaseczyńskiego w 2023 r.

Tabela nr 7. Poziom bezrobocie w gminach powiatu piaseczyńskiego w 2023r.

Gmina	Liczba mieszkańców		Liczba bezrobotnych /w tym kobiet	Uprawnienia do zasiłku dla bezrobotnych w tym kobiet	Stosunek liczby bezrobotnych do liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym
	ogółem	w tym w wieku produkcyjnym			
Góra Kalwaria	26 348	15 623	490/198	67/34	3,1%
Konstancin Jeziorna	23 393	13 474	411/162	34/12	3,0%
Lesznowola	33 447	20 555	304/140	58/39	1,4%
Piaseczno	82 247	49 157	1218/594	181/112	2,5%
Prażmów	11 511	6 996	192/75	41/24	2,7%
Tarczyn	11 511	6 784	176/89	26/14	2,6%
Ogółem	188 457	112 589	2791/1258	407/235	2,5%

*dane dot. liczby mieszkańców pozyskane z poszczególnych gmin powiatu piaseczyńskiego

Najwyższy odsetek bezrobotnych w grupie mieszkańców w wieku produkcyjnym odnotowujemy w gminie Góra Kalwaria – 3,1%,i Konstancin-Jeziorna-3,0%, a najniższy w gminie Lesznówola – 1,4%.

Tabela 8. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych na przestrzeni lat 2011 - 2023 w poszczególnych gminach powiatu piaseczyńskiego.

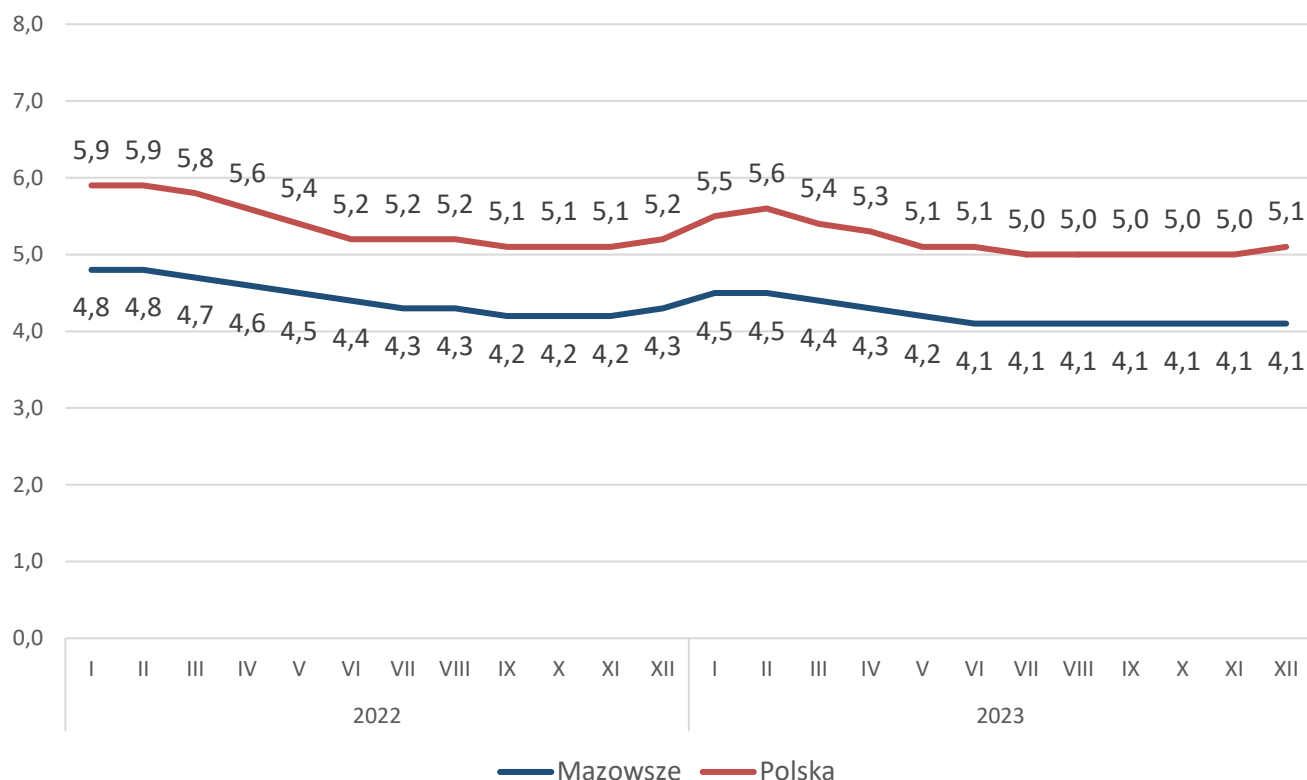
	Góra Kalwaria ogółem/ w tym kobiety	Konstancin- Jeziorna ogółem/ w tym kobiety	Lesznówola ogółem/ w tym kobiety	Piaseczno ogółem/ w tym kobiety	Prażmów ogółem/ w tym kobiety	Tarczyn ogółem/ w tym kobiety	Gminy spoza pow. og/k.	Ogółem w tym kobiety
2011	976/456	808/399	503/254	1926/972	343/165	379/175	33/18	4968/2439
2012	1146/512	965/421	624/319	2384/1163	415/192	407/213	0/0	5941/2820
2013	1062/492	977/422	676/339	2439/1198	433/195	433/218	29/16	6052/2880
2014	979/421	918/394	636/325	2270/1152	372/178	386/184	0/0	5561/2654
2015	893/376	752/326	590/299	2087/1051	376/162	364/168	0/0	5061/2382
2016	788/343	687/326	536/273	1888/955	308/142	353/166	0/0	4560/2205
2017	653/314	555/249	445/239	1602/806	258/125	328/159	0/0	3841/1892
2018	609/279	513/225	400/207	1447/702	231/113	287/155	0/0	3487/1681
2019	527/243	418/171	318/158	1169/546	182/76	220/116	0/0	2834/1310
2020	661/303	504/215	403/201	1478/689	234/94	255/129	31/6	3566/1637
2021	508/235	408/157	311/159	1102/529	171/72	186/96	3/2	2689/1250
2022	496/216	415/170	302/160	1158/553	208/74	149/61	0/0	2723/1232
2023	490/198	411/162	304/140	1218/594	192/75	176/89	0/0	2791/1258

6. Poziom bezrobocie powiatu piaseczyńskiego w porównaniu do poziomu bezrobocia w województwie mazowieckim, podregionach oraz powiatach w 2023r.

W grudniu w urzędach pracy zarejestrowanych było 110 526 osób bezrobotnych, to jest o 652 osoby więcej, niż w poprzednim miesiącu oraz o 5 994 osoby mniej, niż w grudniu 2022 roku. Kobiety stanowiły 49,1% osób bezrobotnych. Stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju w ciągu miesiąca wzrosła 0,1 pkt proc. i wynosi 5,1%. W województwie mazowieckim na koniec grudnia 2023r. kształtowała się na poziomie

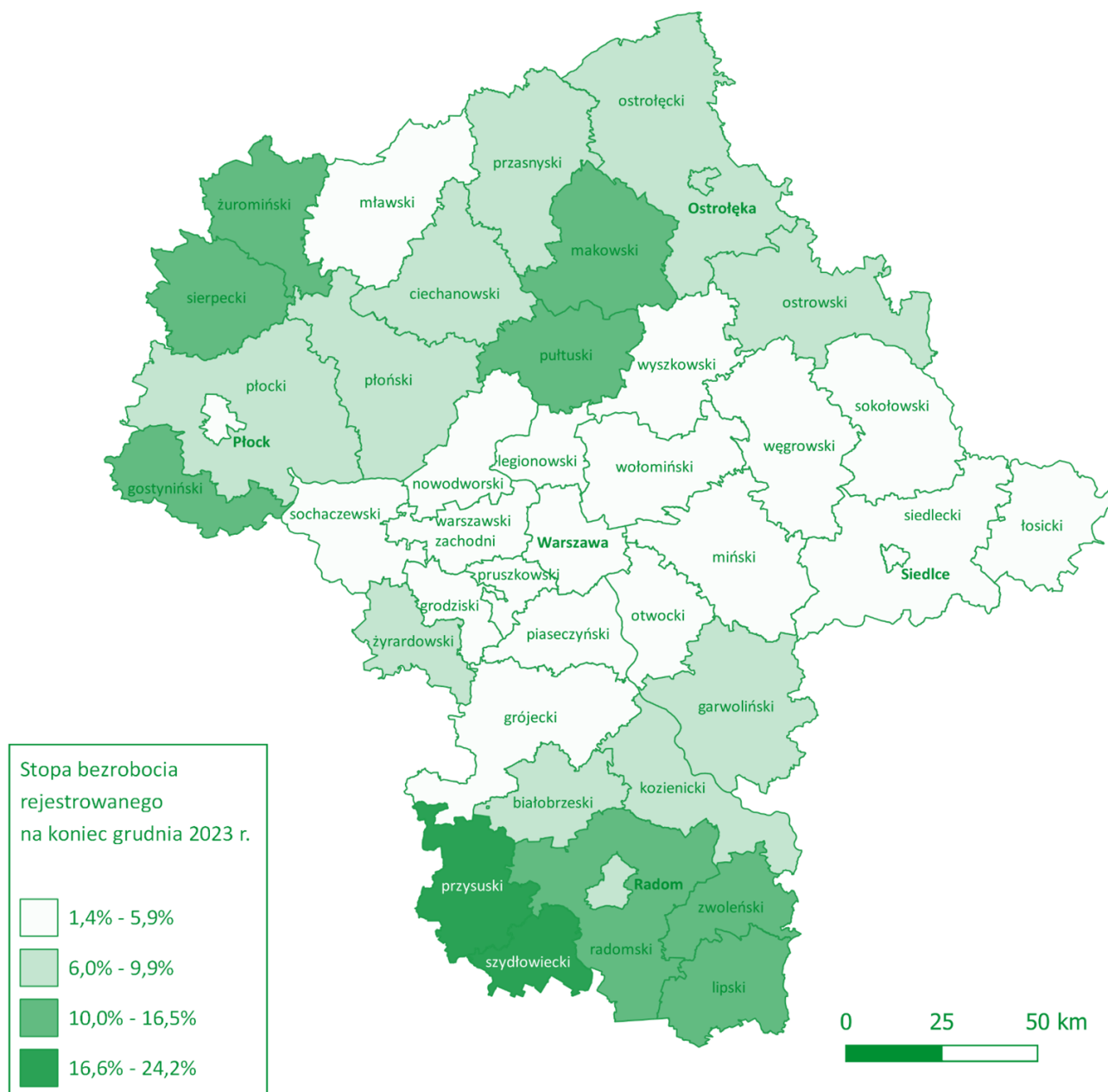
4,1%. Najniższa stopa bezrobocia w kraju wystąpiła w województwach wielkopolskim (3,0%) oraz śląskim (3,6%)

Wykres 1. Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim na tle kraju w latach 2022-2023 (w %)



Na Mazowszu występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia, z najniższym udziałem osób bezrobotnych w Warszawie (1,4%) oraz ponad 17-krotnie wyższym w powiecie szydłowieckim (24,2%). Kolejne powiaty z najniższą stopą bezrobocia to: warszawski zachodni (1,6%), pruszkowski (2,1%), sochaczewski (2,4%) i grójecki (2,7%). W grudniu, w porównaniu do listopada 2023 r., stopa bezrobocia spadła w 7 powiatach województwa mazowieckiego, wzrosła w 25 powiatach a w 10 pozostała na tym samym poziomie.

Mapa 1. Stopa bezrobocia w powiatach województwa mazowieckiego *



*Dane pozyskane z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Tabela nr 9. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia wg woj./podreg./powiatów grudzień 2023r.

Województwo/powiaty	Liczba bezrobotnych w tys.	Stopa bezrobocia w %
Woj. MAZOWIECKIE	110,5	4,1
białobrzegi	0,9	7,4

ciechanowski	2,6	8,0
garwoliński	3,4	9,0
gostyniński	1,8	11,8
grodziski	1,0	2,8
grójecki	1,1	2,7
kozienicki	1,9	9,9
legionowski	2,1	5,8
lipski	1,4	12,5
łosicki	0,6	4,9
makowski	2,6	16,2
miński	2,2	4,5
mławski	1,6	5,9
nowodworski	1,9	5,6
ostrołęcki	2,8	9,3
ostrowski	2,3	8,6
otwocki	1,6	3,4
piaseczyński	2,8	3,5
płocki	3,0	9,6
płoński	3,1	9,9
pruszkowski	1,7	2,1
przasnyski	1,7	9,2
przysuski	2,6	18,8
pułtowski	2,4	13,3
radomski	7,5	16,5
siedlecki	1,3	4,8
sierpecki	2,0	11,5
sochaczewski	0,7	2,4
sokołowski	1,0	5,1
szydłowiecki	3,0	24,2
warszawski zachodni	1,0	1,6
węgrowski	1,1	5,3
wołomiński	4,9	5,8
wyszkowski	1,0	3,4
zwoleński	1,4	12,2
żuromiński	1,9	13,8
żyrardowski	2,3	8,5
m. Ostrołęka	1,8	7,5
m. Płock	3,2	5,4
m. Radom	7,9	9,4
m. Siedlce	1,3	3,5
m. Warszawa	18,2	1,4

II Usługi rynku pracy, działania w zakresie aktywizacji zawodowej, legalizacji zatrudnienia cudzoziemców oraz kształcenie ustawiczne uprawnionych osób

Obejmowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym (indywidualnym i grupowym)

Pośrednictwo pracy

W 2023r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie wpłynęło 9735 ofert pracy na 9982 stanowiska pracy. Poniższa tabela przedstawia stanowiska pracy/zawody, na które było największe zapotrzebowanie (do 30 miejsc pracy zgłoszonych w ciągu 2023r.) ze strony pracodawców na piaseczyńskim rynku pracy.

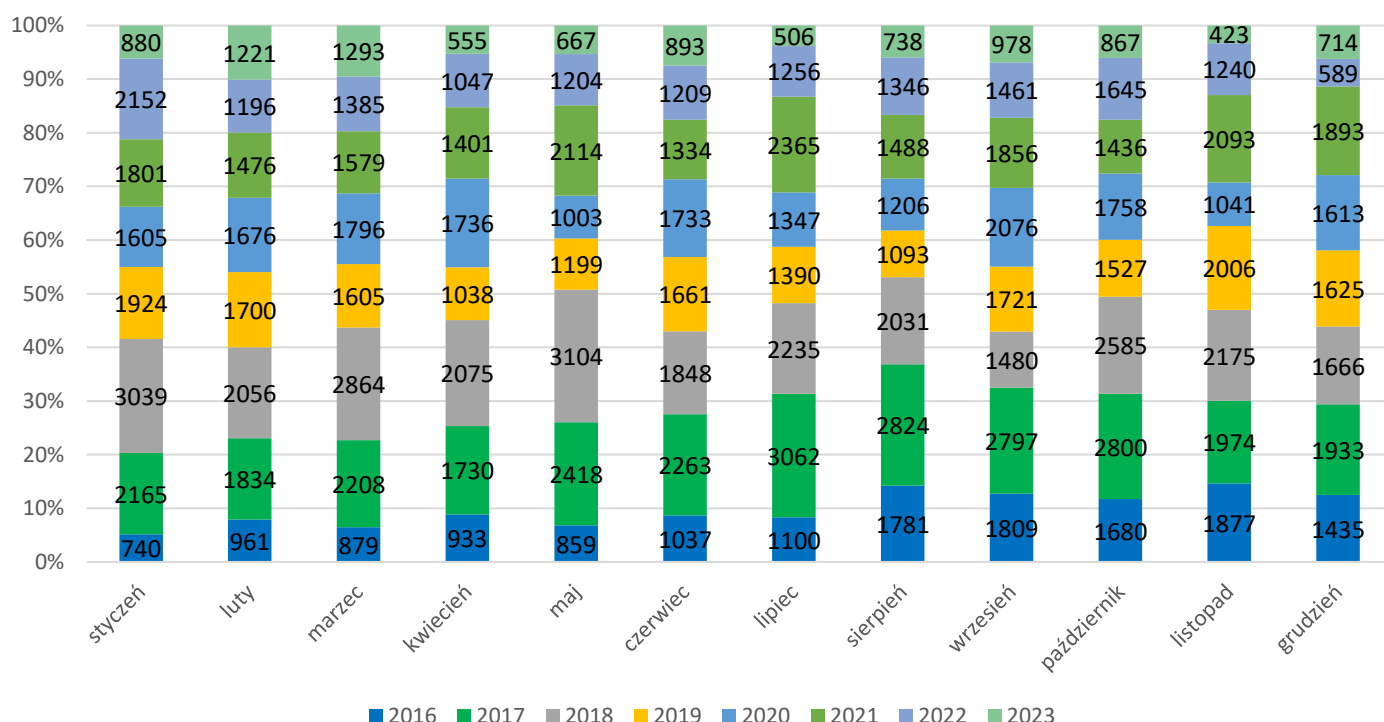
Tabela nr 10. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w poszczególnych zawodach

Lp	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
1.	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	1399
2.	Sprzedawca	1035
3.	Pakowacz ręczny	589
4.	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	764
5.	Przedstawiciel handlowy	626
6.	Pozostali magazynierzy i pokrewni	499
7.	Rzeźnik-wędliniarz	400
8.	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	395
9.	Pozostali magazynierzy i pokrewni	359
10.	Pracownik produkcji	278
11.	Pomoc kuchenna	261
12.	Technik handlowiec	189
13.	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	177
14.	Robotnik magazynowy	169
15.	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	149
16.	Robotnik gospodarczy	138
17.	Magazynier	128
18.	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	118
19.	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	115
20.	Kierowca autobusu	100
21.	Pracownik biurowy	88
22.	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	87
23.	Kucharz	77
24.	Monter konstrukcji budowlanych	74
25.	Sortowacz	73
26.	Przetwórca owoców i warzyw	63

27.	Sprzedawca w branży spożywczej	62
28.	Pozostali kucharze	55
29.	Stolarz meblowy	52
30.	Biomasażysta	51
31.	Taksówkarz	50
32.	Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	50
33.	Garmażer	50
34.	Szlifierz materiałów drzewnych	50
35.	Pozostali sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	48
36.	Pomocniczy robotnik polowy	48
37.	Hydraulik	47
38.	Zaopatrzeniowiec	46
39.	Specjalista do spraw sprzedaży	44
40.	Manikiurzystka	44
41.	Monter rurociągów przemysłowych	42
42.	Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	42
43.	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	41
44.	Kasjer handlowy	41
45.	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	41
46.	Dojarz	40
47.	Pracownik pomocniczy stolarza	36
48.	Doradca klienta	33
49.	Glazurnik	32
50.	Pozostali pracownicy obsługi biura	31
51.	Agent ubezpieczeniowy	31
52.	Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	31
53.	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	30
54.	Kierowca samochodu dostawczego	30
55.	Pozostali elektromechanicy i elektrycy	30
56.	Monte konstrukcji stalowych	30
57.	Lakiernik wyrobów drzewnych	30

W 2023r. zostało zgłoszonych **9735 ofert pracy, tj. o 5995 ofert pracy** mniej niż w 2022r. W 2022r. zgłoszonych zostało 15 730 ofert, w 2021r. wpłynęło do PUP w Piasecznie 20 836 ofert, w 2020 - 18 580 ofert, w 2019r. – 18 189 ofert.

Oferty pracy pozyskane w poszczególnych miesiącach od 2016r. do 2023r.



Organizacja giełd pracy i targów pracy

Giełdy pracy

W 2023r. PUP zorganizował w siedzibie urzędu 26 giełd pracy. Stanowiska pracy oferowane przez pracodawców:

- Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej
- Kucharz
- Sprzedawca
- Młodszy sprzedawca
- Monter stolarki budowlanej
- Spec. ds. obsługi klienta
- Asystent ds. obsługi klienta
- Pomoc kuchenna
- Stolarz meblowy
- Magazynier
- Mechanik pojazdów samochodowych
- Sekretarka
- Recepcjonistka
- Pomocnik ślusarza
- Kierowca samochodu dostawczego
- Asystent ds. księgowości
- Administrator bazy danych
- Opiekunka w żłobku.

Na zorganizowane giełdy skierowania do pracy uzyskały 154 osoby bezrobotne.

Targi Pracy

W dniu 25.05.2023 r. w godzinach 13.00 – 17.00 odbyły się Targi Pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie wspólnie z Fundacją na Rzecz Dwujęzyczności Edunowa w ramach projektu Piaseczyńskie Centrum Integracji finansowanego przez Międzynarodową Organizację ds. Migracji (IOM UN MIGRATION) z funduszy Ministerstwa Spraw Zagranicznych Japonii. Wydarzenie miało miejsce w Centrum Edukacyjno – Multimedialnym w Piasecznie przy ul. Jana Pawła II 55.

Targi Pracy dały osobom poszukującym pracy lub zastanawiającym się nad zmianą dotychczasowej pracy sposobność bezpośredniego kontaktu z Pracodawcami, oferującymi wolne miejsca pracy. Udział w Targach zapewnił możliwości zapoznania się z ofertą wielu Pracodawców w tym samym czasie i miejscu. Na Targi pracy skierowano 156 osób bezrobotnych. Udział w nich wzięli również obywatelki i obywatele Ukrainy oraz cudzoziemcy korzystający ze wsparcia w ramach projektu Piaseczyńskie Centrum Integracji.

W Targach Pracy wzięło udział 27 Pracodawców/Przedsiębiorców, oferujących szeroki wachlarz ofert pracy: ALBEA POLAND SP. Z O.O. (operator linii tubowej i pakującej), AMREST SP. Z O. O. (kierownik zmiany, pracownik restauracji), AUCHAN POLSKA SP. Z O.O. (pracownik hali), BM RELOCATION SERVICES BAGIŃSKI I SPÓŁKA S.J. (serwisant), CENTRUM ADMINISTRACYJNE PLACÓWEK OPIEKUŃCZO-WYCHOWAWCZYCH W PĘCHERACH (wychowawca), DINO POLSKA S.A. (kasjer-sprzedawca), DUSSMANN POLSKA SP. Z O.O. (pracownik gastronomii, pomoc kuchenna, bufetowa), ELESAGANTER POLSKA SP. Z O.O. (pracownik administracyjno-biuroowy, pracownik magazynowy), HI-RE SP. Z O.O. (pracownik biurowy, pracownik magazynowy, pracownik linii produkcyjnej), INSTAC SP. Z O.O. (koordynator robót montażowych, brygadzysta- majster, monter instalacji p.poż.), IPACUJZDALNIE.PL SP. Z O.O. (spedytor międzynarodowy, specjalista ds. zaopatrzenia, analityk baz danych), JARPER SP. Z O.O. (kierowca-ładowacz, pracownik fizyczny/operator śmieciarki), JERONIMO-MARTINS S.A. (sprzedawca-kasjer, pracownik sklepu, kasjer), KPRM DEPARTAMENT SŁUŻBY CYWILNEJ (różne stanowiska), „KREATYWNI” ARTUR ROSMANOWSKI (pomoc kuchenna), MIEJSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO WODOCIĄGÓW I KANALIZACJI M.ST. WARSZAWY (monter, energetyk), MIEJSKO-GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ (pracownik socjalny, asystent rodziny), RTC ROBERT CAPAŁA (monter konstrukcji stalowych), SERIS KONSALNET (pracownik ochrony, pracownik serwisu sprząającego), STAROSTWO POWIATOWE W PIASECZNIE (robotnik drogowy, podinspektor/inspektor, asystent osobisty osoby niepełnosprawnej, psycholog, koordynator rodzinnej pieczy zastępczej), STEFCZYK FINanse S.A. (opiekun finansowy, starszy opiekun finansowy), STRAŻ MIEJSKA M.ST. WARSZAWY (aplikant), TECHNOSYSTEM SP. Z O.O. (operator linii SMT, asystent działu kontroli jakości, pracownik produkcyjny), TRAMWAJE WARSZAWSKIE SP. Z O.O. (mechanik taboru szynowego, elektromonter trakcji elektrycznej, elektronik, spawacz torowy, spec. ds. logistyki, insp. ds. rozliczeń, administrator sieci i systemów informatycznych, projektant branży elektrycznej, spec. ds. techniki taboru, spec. ds. torowisk, praktyki absolwenckie), WOJSKOWE CENTRUM REKRUTACJI WARSZAWA MOKOTÓW, WOLFF DCE SP. Z O.O. (projektant wykrojników, monter NO24).

W tegorocznych Targach Pracy uczestniczyli także przedstawiciele: Międzynarodowej Organizacji d.s. Migracji (IOM Polska), UNHCR FO Warszawa, Piaseczyńskie Centrum Integracji, które powstało jako efekt współpracy Międzynarodowej Organizacji d.s. Migracji z Fundacją na Rzecz Dwujęzyczności Edunowa, Fundacja AVSI POLSKA. Centrum Przedsiębiorczości

w Piasecznie oraz Miejsko Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Piasecznie. Instytucje te udzielały porad z zakresu międzynarodowego prawa migracyjnego, ochrony praw migrantów. Oferowały osobom bezrobotnym i uchodźcom pomoc poprzez szkolenia (językowe, zawodowe, jak również radzenia sobie z traumą i stresem), spotkania z doradcą zawodowym, czy promocję małej przedsiębiorczości. Ponadto zainteresowane osoby mogły uzyskać informacje dotyczące legalizacji pobytu i zatrudniania uchodźców przybywających do Polski.

Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego oferowała osobom z niepełnosprawnością wsparcie w postaci kursów, staży, pomocy w podjęciu pracy czy uzyskania dotacji na otworzenie własnej firmy. Przedstawiciele FIRR udzielali również profesjonalnej porady na tematy związane z rehabilitacją, opieką i edukacją dzieci z niepełnosprawnościami.

Przedstawiciele Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego udzielali informacji o możliwości uzyskania nisko oprocentowanej pożyczki dla firm już istniejących oraz tych, które dopiero planują zaistnieć na rynku.

Pracownicy Urzędu Skarbowego Piasecznie oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Piasecznie przekazywali informacje z zakresu ubezpieczenia społecznego, zakładania profilu zaufanego oraz podatków. Dzięki obecności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie osoby szukające zatrudnienia mogły zapoznać się także z ofertami pracy dostępnymi na terenie całej Unii Europejskiej.

Pracownicy Urzędu Pracy promowali kształcenie ustawiczne i podnoszenie umiejętności lub kwalifikacji **w ramach Europejskiego Roku Umiejętności**. Udzielali również informacji dotyczących możliwości zarejestrowania się w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy. Dodatkowo pracownicy udzielali informacji dotyczących pozyskania środków na otworzenie jednoosobowej działalności gospodarczej lub możliwości skorzystania ze szkoleń zawodowych w ramach dodatkowych środków pozyskanych przez Urząd Pracy. Udział w wydarzeniu wzięło ponad 300 osób zainteresowanych poszukiwaniem zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

Działania podejmowane w zakresie aktywizacji zawodowej obywateli Ukrainy

Zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, obywatel Ukrainy, który:

- wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bezpośrednio z terytorium Ukrainy od dnia 24 lutego 2022r. i deklaruje zamiar pozostania w Polsce oraz
- obywatel Ukrainy, który przebywał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przed 24 lutym 2022 r. może podjąć legalnie pracę w Polsce w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami. Od dnia 14.03.2022r. w PUP w Piasecznie obywatele Ukrainy mogli zarejestrować się jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Z takiej możliwości w 2023r. skorzystało 192 obywateli Ukrainy. Pracodawcy mają możliwość zatrudnienia uchodźców z Ukrainy w uproszczonej procedurze. Podmiot, który powierzy wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy, ma obowiązek powiadomić powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu, o zatrudnieniu obywatela Ukrainy w terminie 14 dni od podjęcia pracy.

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie działa **punkt kontaktowy**, w którym można uzyskać informacje dotyczące pomocy uchodźcom z Ukrainy podczas ich pobytu na terytorium Polski. Obywatele Ukrainy poszukujący pracy mogą uzyskać informacje o formach wsparcia oferowanych przez urząd pracy, natomiast pracodawcy zamierzający zatrudnić obywateli Ukrainy, mogą dowiedzieć się o zasadach zatrudniania

cudzoziemców oraz możliwości zgłoszenia ofert pracy dla obywateli Ukrainy.

Pracownicy punktu kontaktowego udzielają przede wszystkim informacji o wolnych miejscach pracy oraz sposobach poszukiwania pracy w Polsce, ale również pozyskują i przekazują informacje oraz materiały odnośnie pomocy socjalnej, nadania numeru PESEL czy zapisania dzieci do szkoły.

Informacja o powstałym punkcie została zamieszczona w języku polskim jak i ukraińskim na stronie internetowej urzędu pracy, Starostwa Powiatowego jak również na stronach urzędów gmin powiatu piaseczyńskiego.

W celu zapewnienia jak największej liczby miejsc pracy zostały zintensyfikowane działania w zakresie pozyskiwania ofert pracy. W urzędzie zatrudniony jest pośrednik pracy - doradca klienta, obsługujący bezrobotnych i poszukujących pracy - obywateli Ukrainy. Osoba ta posługuje się językiem ukraińskim i rosyjskim. Doradca klienta uczestniczy w spotkaniach (giełdach pracy) jak również utrzymuje stały kontakt e-mailowy i telefoniczny z osobami zainteresowanymi wsparciem urzędu pracy.

Ponadto w dniu 24.10.2023r. odbyło się spotkanie pt. **„Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie z Pracodawcami i Przedsiębiorcami z powiatu piaseczyńskiego w ramach „Europejskiego Roku Umiejętności / Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych 2023”**.

Zamiarem spotkania była promocja programów rynku pracy oraz nawiązanie indywidualnego kontaktu z pracodawcami i przedsiębiorcami. Pracodawcy /przedsiębiorcy uzyskali szczegółową informację na temat programów realizowanych przez urząd pracy oraz wsparcia, jakie mogą uzyskać.

Celem spotkania było między innymi przekazanie informacji dotyczących możliwości zatrudniania obywateli Ukrainy.

Działania podejmowane w zakresie aktywizacji zawodowej obywateli Afganistanu

W związku z napływem obywateli Afganistanu na terenie powiatu piaseczyńskiego Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2023r. kontynuował działania mające na celu aktywizację zawodową. W dalszym ciągu współpracował z tłumaczem języka paszto i dari, w celu zapewnienia bezproblemowej komunikacji z obywatelami Afganistanu.

W 2023r. zarejestrowanych **zostało 8 osób**, w tym 6 ponownie (49 osób w 2022r.). Z powodu podjęcia zatrudnienia wyrejestrowano 5 osób. Natomiast z powodu zmiany miejsca zamieszkania wyrejestrowano 7 osób.

Na dzień 31.12.2023r. w rejestrze bezrobotnych figurowało 17 obywateli Afganistanu.

Wizyty grupowe w ramach pośrednictwa pracy przy wsparciu tłumacza paszto i dari organizowano w dniach:

- 13.03.2023r. – przedstawienie ofert pracy,
- 08.05.2023r. - przedstawienie ofert pracy,
- 07.08.2023r. – wizyta w ramach pośrednictwa pracy,
- 09.10.2023r. – przedstawienie ofert pracy,
- 04.12.2023r. - wizyta w ramach pośrednictwa pracy.

Natomiast w 2023r. osoby bezrobotne - ob. Afganistanu objęci byli wsparciem doradcy klienta, który posługuje się językiem angielskim. Doradca na bieżąco udzielał informacji o aktualnych ofertach pracy i formach wsparcia oferowanych przez urząd.

Usługi EURES

W 2023 roku PUP w Piasecznie dysponował 380 ofertami pracy za granicą (3098 miejsc pracy), pozyskanymi w ramach sieci EURES (sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym w krajach Unii Europejskiej). Najwięcej miejsc pracy było zgłoszonych w IV kwartale 2023 roku.

Najwięcej miejsc pracy dotyczyło zatrudnienia w Szwecji, Irlandii, Danii, Norwegii, Niemiec. Oferowane stanowiska to m.in. lekarz weterynarii, kierowca autobusu, rzeźnik, piekarz, kucharz, spawacz, asystent ds. sprzedaży w delikatesach, pracownik produkcyjny, pielęgniarka.

W ramach pośrednictwa pracy EURES udzielono 2311 indywidualnych porad nt. poszukiwania pracy w Polsce obywatelom Ukrainy.

Poradnictwo zawodowe

W PUP w Piasecznie zatrudnionych w 2023 r. było 4 doradców zawodowych.

W 2023 r. z rozmów doradczych w ramach poradnictwa zawodowego skorzystało 15 osób (w tym 1 kobieta i 14 mężczyzn), poradnictwem indywidualnym objętych zostało 245 osób (w tym 165 kobiet i 80 mężczyzn). W ramach poradnictwa grupowego zrealizowano 8 warsztatów aktywnego poszukiwania zatrudnienia.

Wykonano 17 testów: Narzędzie Badania Kompetencji – badanie opisujące najważniejsze kompetencje zawodowe (dla 8 osób) oraz Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych – określający słabe i mocne strony, kompetencje zawodowe i zawody (dla 9 osób).

W ramach poradnictwa zawodowego zostało zorganizowanych 45 spotkań w ramach grupowej informacji zawodowej dla osób młodych w wieku do 30 roku życia. Spotkania miały na celu przekazanie grupie odbiorców wszelkich informacji o podstawowych usługach rynku pracy, o zawodach i ogólnej sytuacji na rynku pracy, o możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej. W ramach spotkań przeprowadzane były także testy kompetencji cyfrowych. W spotkaniach uczestniczyło łącznie o 256 osób młodych do 30 roku życia.

W ramach poradnictwa zawodowego doradca zawodowy uczestniczył w 2 spotkaniach: w Szkole Podstawowej w Brześćcach (2 klasy) oraz w Zespole Szkół Nr 1 w Piasecznie (11 klas). Tematem spotkań była aktualna sytuacja na rynku pracy oraz przedstawienie zadań realizowanych przez Urząd Pracy w Piasecznie.

Doradcy zawodowi uczestniczyli także w Dniach Kariery organizowanych przez Zespół Szkół Nr 1 w Piasecznie w dniu 24.10.2023r.

Warsztaty nabycia kompetencji cyfrowych

W dniach 29.08.2023r i 12.09.2023 w godz. 9:00-14:00, w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy odbyły się warsztaty w ramach grupowej porady zawodowej dot. nabycia kompetencji cyfrowych. Warsztaty prowadził ekspert przywództwa, zarządzania oraz transformacji kulturowej i cyfrowej, trener - praktyk, mentor i konsultant oraz doradca zawodowy urzędu pracy.

W ramach warsztatów omawiana była tematyka z zakresu min. budowy komputera, przechowywania informacji, skrótów klawiaturowych systemu Windows, mediów społecznościowych, sztucznej inteligencji, cyberbezpieczeństwa, handlu w internecie oraz aktywnego poszukiwania zatrudnienia.

Uczestnicy nauczyli się wyszukiwać potrzebne informacje w internecie, sprawdzać wiarygodność źródeł oraz korzystać z różnych narzędzi takich jak wyszukiwarki, strony internetowe czy portale społecznościowe. Słuchacze dowiedzieli się, jak chronić swoje dane osobowe i korzystać z internetu w sposób odpowiedzialny. Omówiono zagrożenia związane z wirusami, phishingiem oraz atakami hakerskimi, a także sposoby, jak się przed nimi bronić. Na warsztatach poruszono temat nowych technologii i trendów cyfrowych, takich jak sztuczna inteligencja. Uczestnicy mieli okazję zapoznać się z najnowszymi osiągnięciami w tych dziedzinach i zdobyć wiedzę na temat ich wpływu na nasze życie i pracę w przyszłości. Podsumowując, warsztaty z kompetencji cyfrowych były cenną okazją dla uczestników do rozwinięcia umiejętności, które są niezbędne w dzisiejszym cyfrowym świecie. Dzięki nim uczestnicy zyskali wiedzę i umiejętności potrzebne do sprawnego korzystania z urządzeń elektronicznych oraz bezpiecznego korzystania z Internetu.

Warsztaty „Praca dla kobiet”

W ramach porozumienia z Fundacją Węgrów-Miasto-Wieś. w dniach 23-24.11.23r. w siedzibie urzędu Fundacja, przy udziale doradcy zawodowego z tutejszego Urzędu przeprowadziła warsztaty „Praca dla kobiet” dla kobiet z powiatu piaseczyńskiego. W warsztatach **uczestniczyło 26 kobiet**. Celem warsztatów było przekazanie informacji jak świadomie i skutecznie poruszać się po rynku pracy i efektywnie poszukiwać zatrudnienia. Warsztaty obejmowały zagadnienia samopoznania, budowania samoświadomości, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, badania rynku pracy, samozatrudnienia. Uczestniczki szkolenia samodzielnie od autodiagnozy poprzez osobiste predyspozycje i preferencje zdobyły informacje jak samodzielnie szukać pracy zgodnej ze swoimi możliwościami.

Uczestniczki brały aktywny udział w grach zaproponowanych przez trenerki. Gry dotyczyły między innymi budowania samoświadomości oraz określenia stylów myślenia za pomocą narzędzia FRIS.

Warsztaty prowadzone były zgodnie z mottem fundacji : "Chcemy mieć taką pracę, w której będziemy się realizować i dobrze czuć, będziemy doceniane i szanowane, będziemy miały szanse na rozwój. W najlepszym razie – spełnimy marzenia."

Zatrudnianie cudzoziemców

Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (informacje o lokalnym rynku pracy)

W 2023 r. pracodawcy złożyli 9735 ofert pracy na 9982 stanowiska pracy. Na zgłoszone stanowiska pracy, pracodawcy wystąpili o wydanie informacji o rynku pracy dla 8547 stanowisk pracy. Zgodnie z art. 88 c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika możliwość zorganizowania rekrutacji (np. z powodu wysokich wymagań

językowych, którym zarejestrowani bezrobotni nie są w stanie sprostać) informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi PUP jest zobowiązany wydać w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty pracy. Natomiast w przypadku organizowania rekrutacji informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi PUP jest zobowiązany wydać w ciągu 21 dni.

Tabela nr 11. Liczba wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (opinii o lokalnym rynku pracy).

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Styczeń	95	271	1270	2184	1 700	1678*	1091	1951	661
Luty	159	564	2281	2265	1 310	1248	1891	1651	1109
Marzec	171	938	2143	2773	1 634	1825	2187	1482	976
Kwiecień	229	587	2208	2327	1 245	1339	1237	828	825
Maj	301	737	1658	2248	1 521	1880	1069	941	497
Czerwiec	1303	749	2471	2649	1 749	1252	1847	1131	590
Lipiec	575	916	2074	2050	1 402	1382	1829	1352	781
Sierpień	282	1445	3272	1525	806	1877	1998	1072	417
Wrzesień	387	1267	2816	1502	1 304	1479	1289	1292	533
Październik	468	1598	2773	1933	1 444	2211	1715	1282	1082
Listopad	295	1280	2235	1975	2 168	1441	1588	1515	439
Grudzień	643	1992	1884	2441	1 606	1370	2355	1081	637
Ogółem	4908	12344	27085	25872	17889	18982	20096	15578	8547

Z powyższego zestawienia wynika, że w 2023 r. zostało wydanych 8547 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. Natomiast w 2022 r. zostało wydanych łącznie 15 578 informacji, a w 2021 r. wydano 20 096 opinii. Zgodnie z obowiązującymi przepisami, informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi wydawane są przez PUP **właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca**. W przypadku, gdy specyfika wykonywanej pracy przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonania, informację wydaje się ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Mniejsza liczba wydanych informacji w latach 2019 - 2021 w porównaniu do lat 2017 - 2018 wynika ze zmiany zapisów Rozporządzenia w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców. Rozporządzenie uprościło procedurę wydawania zezwoleń na pracę w przypadkach podejmowania pracy w zawodach określonych w załączniku do rozporządzenia (289 zawodów) i w przypadku

tych zawodów wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności przedstawienia informacji starosty, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Kolejna zmiana przepisów nastąpiła 12.12.2021 r., która została wprowadzona Rozporządzeniem Wojewody Mazowieckiego z dnia 26.11.2021 r. (Dz.U. WM poz. 10432). Rozporządzenie zwiększyło o 31 liczbę zawodów i rodzajów pracy, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji starosty. Ponadto w art. 22 ust 1 pkt 2 Ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2023 r. poz. 103 ze zm.) określono, że wszyscy obywatele Ukrainy, którzy przebywają legalnie na terytorium RP, są zwolnieni z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę.

Mniejsza liczba wydanych informacji starosty w 2022 i 2023 r. wynika głównie z dalszego obowiązywania ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, która pozwala zatrudnić obywateli Ukrainy na uproszczonych zasadach, w związku z czym pracodawcy rzadziej występują z wnioskami o wydanie informacji starosty.

Tabela 12. Liczba ofert w których pracodawcy wymagali od kandydatów znajomości języków obcych:

Lp.	Wymagana znajomość języka obcego	Liczba zgłoszonych ofert
1	chiński	610
2	wietnamski	535
3	angielski	85
4	rosyjski	49
5	turecki	33
6	ukraiński	29
7	białoruski	18
8	hindi (hinduski)	14
9	arabski	7
10	francuski	6
11	gruziński	5
12	azerski	4
13	mołdawski	3
14	niemiecki	3
15	turkmeński	3
16	indonezyjski	2
17	nepalski	2
18	kazachski	1
19	ormiański	1

20	perski	1
21	uzbecki	1

Rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Zgodnie z zasadami rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemców - oświadczenie składane jest przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Oświadczenie wpisane przez Powiatowy Urząd Pracy do ewidencji oświadczeń uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu. Istnieje możliwość elektronicznej rejestracji oświadczeń za pomocą portalu www.praca.gov.pl.

Powiatowy Urząd Pracy właściwy ze **względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu** powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową (rozporządzenie ws. podklasy działalności według klasyfikacji PKD, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową)
- okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi nie może być dłuższy niż 24 miesiące oraz dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia.

Z dniem 29 stycznia 2022 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 91) wnosząca zmiany dot. zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Nowelizacja przepisów dotyczących oświadczeń polega na:

- wydłużeniu z 6 do 24 miesięcy okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- likwidacji 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego, co umożliwi powierzanie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń;
- uzależnieniu wpisu oświadczenia do ewidencji od zapewnienia przez pracodawcę porównywalnego wynagrodzenia;
- wydłużeniu do 7 dni okresu na poinformowanie powiatowego urzędu pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca.

Ponadto z dniem 28 października 2022 r. weszło w życie Rozporządzenie MRiPS z dnia 25 października 2022 r. (Dz.U. z 2022r. poz. 2203) wykreślające Federację Rosyjską z listy państw, dla których obywatele zezwolenia na pracę sezonową wydawane są na zasadach preferencyjnych, których dotyczy uproszczona procedura oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, oraz dla których nie jest wymagany test rynku pracy. Obywatele Rosji, którzy pracowali legalnie przed wprowadzeniem zmian mogli kontynuować prace do czasu ważności zezwolenia lub oświadczenia.

Od 12 lipca 2022 r. opłata za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wynosi 100 zł, zgodnie z Rozporządzeniem MRiPS z dnia 13 czerwca

2022r. (Dz.U. z 2022 r. poz. 1346) (wcześniej było to 30 zł).

Powiatowy Urząd Pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń lub odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:

- podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń
- niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

Tabela nr 13. Zestawienie oświadczeń złożonych w celu rejestracji w okresie 01.01.2023 - 31.12.2023 r. z podziałem na gminy i obywatelstwo cudzoziemców

Gmina/Obywatelstwo	Armenia	Białoruś	Gruzja	Mołdawia	Ukraina	Razem
Góra Kalwaria	1	106	67	2751	189	3114
Konstancin-Jeziorna	13	58	169	287	572	1099
Lesznowola	17	229	941	142	443	1772
Piaseczno	71	4174	617	737	1972	7571
Prażmów	4	8	5	0	46	63
Tarczyn	1	39	31	10	147	228
Razem	107	4614	1830	3927	3373	13 851

Z ogólnej liczby oświadczeń, które wpłynęły do PUP w Piasecznie – **13 851**, zostało wpisanych do ewidencji **13 394** oświadczeń.

Przez portal www.praca.gov.pl zostało przesłanych **13 666** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, natomiast w wersji papierowej złożono 185 oświadczeń.

Pracodawcy przekazali do wpisania do ewidencji **7523** oświadczeń wskazując miejsce wykonywania poza powiatem piaseczyńskim – tj. **54,31 %** ogółu złożonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie oświadczeń (mimo posiadania siedziby lub miejsca stałego pobytu na terenie powiatu piaseczyńskiego).

Natomiast agencje pracy tymczasowej posiadające siedzibę na terenie powiatu piaseczyńskiego złożyły do PUP w Piasecznie **1980** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (tj. **14,29 %** wszystkich oświadczeń, które wpłynęły do urzędu).

Poniższa tabela przedstawia podział wpisanych oświadczeń ze względu na obywatelstwo oraz gminy, w których podmioty powierzające pracę posiadają siedzibę lub miejsce stałego pobytu.

Tabela nr 14. Zestawienie oświadczeń wpisanych do ewidencji w okresie 01.0.2023 - 31.12.2023 r., z podziałem na gminy i obywatelstwo cudzoziemców

Obywatelstwo/ Gmina – wskazana jako siedziba lub miejsce stałego pobytu podmiotu	Armenia	Białoruś	Gruzja	Mołdawia	Ukraina	Razem
Góra Kalwaria	0	99	64	2746	178	3087
Konstancin- Jeziorna	12	50	163	280	537	1042
Lesznów	15	217	931	139	437	1739
Piaseczno	67	4034	578	702	1868	7249
Prażmów	4	6	4	0	42	56
Tarczyn	1	36	31	10	143	221
Razem	99	4442	1771	3877	3205	13 394

Tabela nr 15. Zestawienie podejmowanych czynności w związku ze złożonymi w 2023r. oświadczeniami o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Liczba złożonych oświadczeń w 2023 r.	13 851
Liczba złożonych oświadczeń w 2023 r., rozpatrzonych w 2024 r.	69
Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji w 2023 r.	13 394
Liczba odmów wpisania oświadczeń do ewidencji	101
Liczba oświadczeń pozostawionych bez rozpoznania (pracodawcy nie uzupełnili brakujących dokumentów)	244
Liczba oświadczeń/postępowań umorzonych (podmiot zrezygnował z dokonania wpisu)	26

Tabela nr 16. Wykaz oświadczeń wpisanych do ewidencji w okresie 01.01.2023 -31.12.2023 r. z podziałem na sekcje PKD.

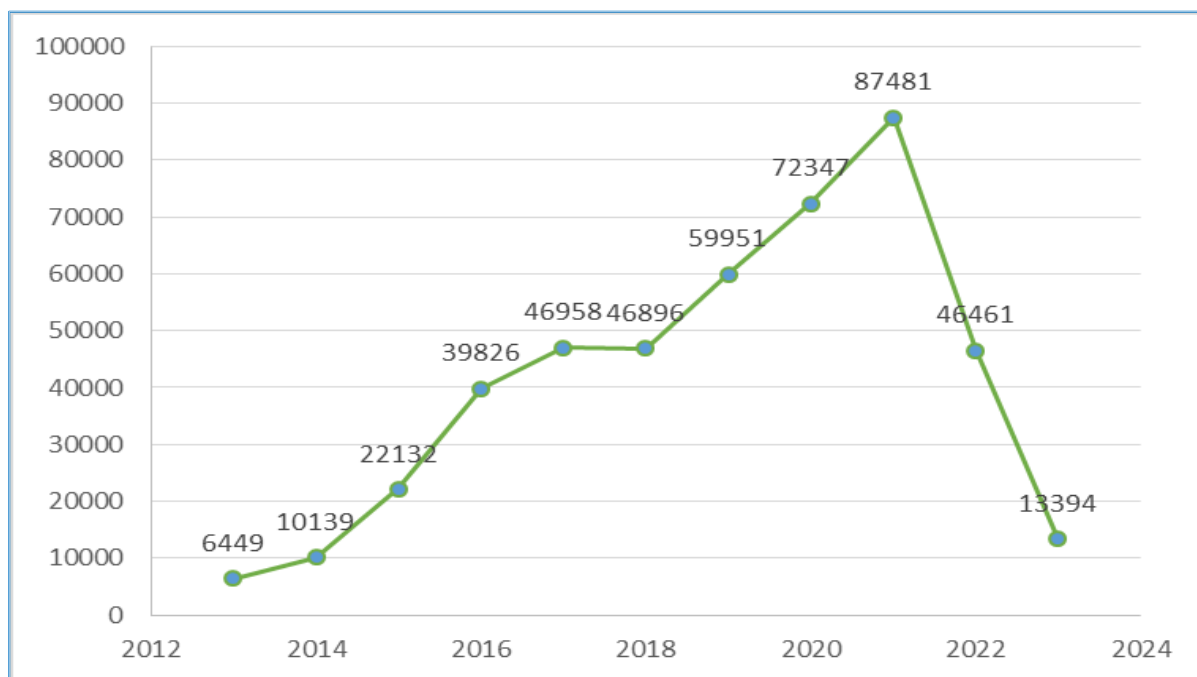
Kod PKD	Opis rodzaju działalności	Liczba oświadczeń
1013Z	Produkcja wyrobów z mięsa, włączając wyroby z mięsa drobiowego	2102
5210B	Magazynowanie i przechowywanie pozostałych towarów	1858
7820Z	Działalność agencji pracy tymczasowej	1313
8121Z	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1015
4110Z	Realizacja projektów budowlanych związanych ze	641

	wznoszeniem budynków	
4120Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	631
7830Z	Pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników	626
4941Z	Transport drogowy towarów	524
1012Z	Przetwarzanie i konserwowanie mięsa z drobiu	483
1011Z	Przetwarzanie i konserwowanie mięsa, z wyłączeniem mięsa z drobiu	376
4339Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	277
8292Z	Działalność związana z pakowaniem	277
4321Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych	251
0147Z	Chów i hodowla drobiu	238
1020Z	Przetwarzanie i konserwowanie ryb, skorupiaków i mięczaków	219
3012Z	Produkcja łodzi wycieczkowych i sportowych	218
8122Z	Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	214
4399Z	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	184
5610A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	94
8110Z	Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku	94
8129Z	Pozostałe sprzątanie	85
1039Z	Pozostałe przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw	75
1071Z	Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek	74
8130Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	73
4312Z	Przygotowanie terenu pod budowę	64
4333Z	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	58
4791Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	55
2511Z	Produkcja konstrukcji metalowych i ich części	53
4331Z	Tynkowanie	53
5621Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)	51
5320Z	Pozostała działalność pocztowa i kurierska	50

W powyższym zestawieniu przedstawiono PKD oferowanej pracy w ramach złożonych oświadczeń. Wartości zostały ujęte od największej liczby 2102 do 50 zarejestrowanych oświadczeń.

Tabela nr 17. Zestawienie zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w latach 2013 – 2023

Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2013-2023	
2013	6 449
2014	10 139
2015	22 132
2016	39 826
2017	46 958
2018	46 896
2019	59 951
2020	72 347
2021	87 481
2022	46 461
2023	13 394



Liczba rejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi systematycznie zwiększała się od 2013 r. do 2021 r.. Liczba oświadczeń złożonych w celu wpisania do ewidencji i uzyskania możliwości zatrudnienia cudzoziemców wzrosła ponad jedenastokrotnie. Natomiast 2022 r. przyniósł spadek do poziomu **46 461** oświadczeń, a 2023 r. dalszy spadek do **13 394**. Na spadek liczby oświadczeń wpłynęła głównie możliwość zatrudniania pracowników z Ukrainy w uproszczonej procedurze, wprowadzonej ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem

zbrojnym na terytorium tego państwa. Zgodnie z ww. ustawą, podmiot, który powierzy wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy, ma tylko obowiązek powiadomienia powiatowego urzędu pracy (właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu) o zatrudnieniu obywatela Ukrainy w terminie 14 dni od podjęcia pracy. W okresie od 15.03.2022 r. do 31.12.2023 r. do PUP w Piasecznie wpłynęło **50 761** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Ponadto, na zmniejszenie liczby rejestrowanych oświadczeń wpłynęło również wykreślenie Federacji Rosyjskiej z listy państw, dla których obywatele zezwolenia na pracę sezonową wydawane są na zasadach preferencyjnych, których dotyczy uproszczona procedura oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz dla których nie jest wymagany test rynku pracy.

Zezwolenia na pracę sezonową

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie to wydawane jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami, dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie na pracę sezonową jest wymagane jeśli cudzoziemiec wykonuje w Polsce pracę w zakresie działalności określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Składając wniosek o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca, pracodawca jest zobowiązany dołączyć również informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. W przypadku, gdy wykonywanie pracy powierzane jest cudzoziemcom – obywatelom Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii lub Ukrainy, informacja starosty nie jest wymagana. Jeżeli w dniu złożenia wniosku cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Polski, a podmiot powierzający wykonywanie pracy spełni warunki dotyczące wynagrodzenia za pracę oraz przedłożenia informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych (jeżeli była wymagana) oraz nie zaistnieje żadna z okoliczności uzasadniających odmowę wydania zezwolenia, starosta wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz wydaje wnioskodawcy zaświadczenie o dokonaniu tego wpisu. Starosta dokonuje tych czynności albo wydaje decyzję odmowną w terminie 7 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku. Jedynie w sprawie wymagającej postępowania wyjaśniającego termin ten został wydłużony do 30 dni.

Oryginał zaświadczenia podmiot powierzający pracę powinien przekazać cudzoziemcowi w celu uzyskania wizy. Zezwolenie na pracę sezonową zostaje wydane po wjeździe cudzoziemca na terytorium RP na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego. W tym celu jednak podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy powinien dodatkowo przedstawić właściwemu staroście kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu w Polsce oraz informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu w Polsce.

Starosta rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy przynajmniej jeden raz w ciągu poprzednich 5 lat wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składając wniosek powinien

uiścić opłatę w wysokości 30 złotych. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Okres ten liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, w przypadku cudzoziemca, który wjechał do Polski na podstawie wizen wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem po wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków. Natomiast w przypadku cudzoziemców, przebywających na terytorium RP na innej podstawie (zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu, nie dłużej niż na 9 miesięcy w roku kalendarzowym), okres ten liczy się łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.

Tabela nr 18. Zestawienie wniosków złożonych w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową w okresie 01.01.2023 - 31.12.2023 r. z podziałem na gminy i obywatelstwo cudzoziemców

Obywatelstwo	Gmina Góra Kalwaria	Gmina Konstancin Jeziorna	Gmina Lesznowola	Gmina Piaseczno	Gmina Prażmów	Gmina Tarczyn	Liczba wniosków
Afganistan				1			1
Argentyna	2						2
Białoruś	7						7
Egipt				3			3
Filipiny						13	13
Gruzja				6			6
Gwinea		2					2
Indie				27			27
Kolumbia				4			4
Kosowo				7			7
Maroko		10					10
Tadżykistan				2		2	4
Turcja				72			72
Turkmenistan	4						4
Ukraina	80	27	71	83	65	307	633
Uzbekistan				14			14
Ogółem	93	39	71	219	65	322	809

W 2023 r. wpłynęło do PUP w Piasecznie **809** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Najwięcej wniosków wpłynęło od podmiotów z gminy Tarczyn (**322**), Piaseczno (**219**) i Góra Kalwaria (**93**).

Za pośrednictwem portalu www.praca.gov.pl pracodawcy złożyli **728** wniosków, natomiast w wersji tradycyjnej „papierowej” wpłynęło **81** wniosków.

Tabela nr 19. Zestawienie zezwoleń na pracę sezonową wydanych w okresie 01.01.2023 -31.12.2023 r., z podziałem na obywatelstwo cudzoziemców

Obywatelstwo	Liczba zezwoleń
Argentyna	1
Ukraina	278
Ogółem	279

Tabela nr 20. Zestawienie podejmowanych czynności w związku ze złożonymi w 2023 r. wnioskami o wydanie zezwolenia na pracę sezonową

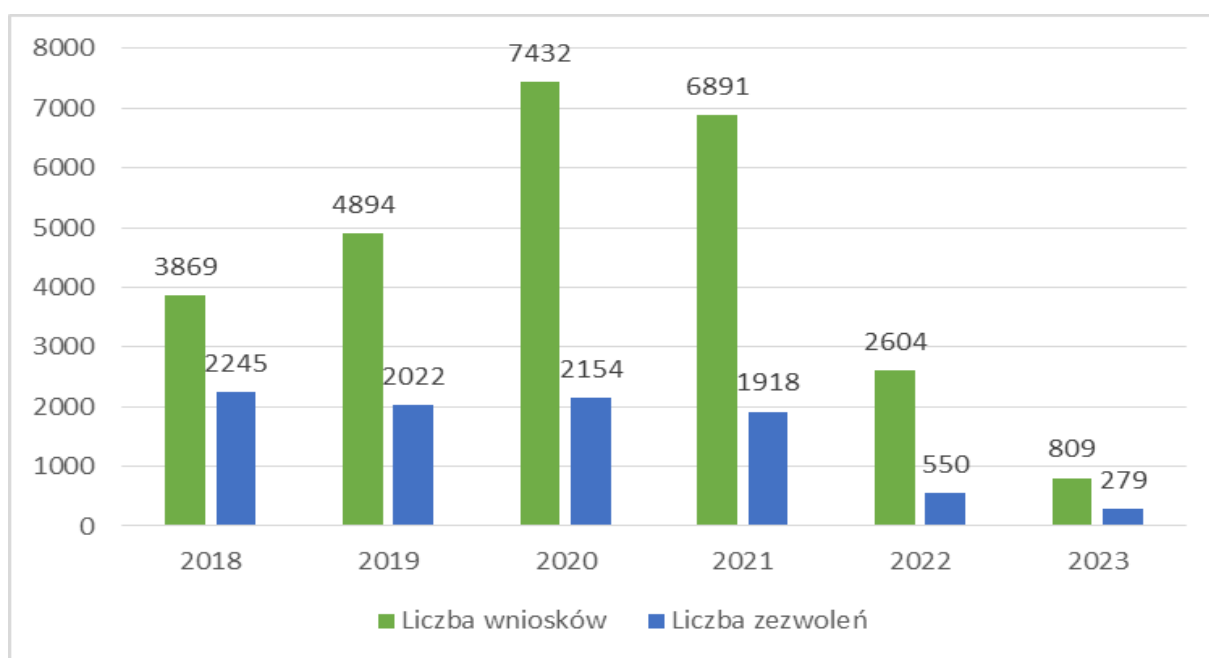
Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową ogółem, w tym:	809
- liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	279
- liczba odmów wydania zezwolenia na pracę sezonową	24
- liczba wniosków wpisanych do ewidencji (wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej)	604
- umorzenie postępowania	63
- umorzenie z mocy prawa	416
- liczba wniosków pozostawionych bez rozpoznania	36

Łącznie w 2023 r. do PUP w Piasecznie zostało złożonych **809** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, do ewidencji **wpisano 604** wnioski natomiast dla **279 cudzoziemców wydane zostały zezwolenia** na pracę sezonową, głównie dla obywateli Ukrainy – 278 zezwoleń. Umorzenie postępowania nastąpiło w 479 przypadkach – zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy postępowanie w sprawie o wydania zezwolenia na pracę sezonową ulega umorzeniu z mocy prawa, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

- 1) po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
- 2) w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków, lub
- 3) w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę.

Tabela nr 21. Zestawienie złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w latach 2018 – 2023 w porównaniu z liczbą wydanych zezwoleń

	Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową
2018	3869	2245
2019	4894	2022
2020	7432	2154
2021	6891	1918
2022	2604	550
2023	809	279



Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, pracodawcy mają możliwość zatrudnienia uchodźców z Ukrainy w uproszczonej procedurze. Podmiot, który powierzy wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy ma obowiązek powiadomić powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o zatrudnieniu obywatela Ukrainy w terminie 14 dni od podjęcia pracy. Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy jest bezpłatne. Powiadomienia o powierzeniu

wykonywania pracy można składać wyłącznie poprzez system elektroniczny www.praca.gov.pl.

W okresie od 14.03.2022 do 31.12.2023 r. wpłynęło **50 761** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Zastosowanie odpowiednich instrumentów rynku pracy rynku pracy w celu umożliwienia zdobycia doświadczenia zawodowego lub powrotu na rynek pracy.

1. Staże

Staż jest formą wsparcia dla osób bezrobotnych. W trakcie odbywania stażu osoba bezrobotna nabywa umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Program może trwać do 6 miesięcy lub w przypadku bezrobotnych do 30 roku życia do 12 miesięcy. Stażystom odbywającym program przysługiwało stypendium w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie (1565,00 zł brutto do 31.05.2023; 1790,30 zł brutto od 01.06.2023r. Staże cieszą się dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych jak i pracodawców, którzy bez ponoszenia kosztów zatrudnienia przez okres stażu mogą przygotować do pracy wykwalifikowanego pracownika.

W 2023 r. na staże skierowanych zostało **75 osób** (w tym 55 kobiet i 20 mężczyzn). Program w 2023r. ukończyło 98 osób (86 kobiet i 12 mężczyzn). Zatrudnienie po uczestnictwie w stażu podjęło 43 osoby (30 kobiet i 8 mężczyzn). Uczestnictwo w programie przerwało 8 osób z czego 6 osób podjęło zatrudnienie Źródła finansowania:

- Fundusz Pracy: 57 osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu „Aktywizacja bezrobotnych zamieszkujących na wsi”: 12 osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu „Aktywizacja długotrwale bezrobotnych kobiet”: 3 osoby
- Środki PFRON: 3 osoby.

2. Prace interwencyjne.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w przypadku braku możliwości zapewnienia bezrobotnym odpowiedniego zatrudnienia inicjował oraz finansował prace interwencyjne..

Prace interwencyjne mogą trwać:

- 6 miesięcy – obowiązek pracodawcy do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu prac interwencyjnych wynosi 3 miesiące.
- 12 miesięcy – obowiązek pracodawcy do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu prac interwencyjnych wynosi 6 miesięcy.
- 24 miesiące (dotyczy osób po 50 r. ż.) - obowiązek pracodawcy do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu prac interwencyjnych wynosi 6 miesięcy.

Wysokość miesięcznej refundacji określona jest w umowie zawartej z pracodawcą/ przedsiębiorcą. Refundacja polega na zwrocie części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne

w wysokości nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składek na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie skierował na prace interwencyjne **17 osób bezrobotnych** (w tym 12 kobiety i 5 mężczyzn). Program w 2023r. zakończyło 55 osób (32 kobiety i 23 mężczyzn). Prace na dalszy okres po zakończeniu prac interwencyjnych podjęło 48 osób (26 kobiet i 22 mężczyzn). Program przerwało 2 osoby, z czego 1 osoba podjęła zatrudnienie u innego pracodawcy. Źródła finansowania:

➤ Fundusz Pracy: 17 osób.

Ponadto w 2023r. program ukończyło 14 osób (9 kobiet, 5 mężczyzn), którzy rozpoczęli udział w programach współfinansowanych w ramach projektów współfinansowanych z EFS (POWER, RPO) w 2022r. Wszystkie osoby kontynuowały zatrudnienie po ukończeniu udziału w projekcie.

3. Roboty publiczne.

Jest to forma wsparcia polegająca na zatrudnieniu bezrobotnych w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej a także spółki wodne ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Refundacja polega na zwrocie części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości nie przekraczającej 50% przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W 2023 r. na roboty publiczne skierowanych zostało **17 osób** bezrobotnych (w tym 5 kobiet i 12 mężczyzn), program ukończyło 27 osób (14 kobiet i 13 mężczyzn). Zatrudnienie po zakończeniu finansowania w ramach ww. programu podjęło 16 osób (9 kobiet, 7 mężczyzn). Program przerwało 3 osoby.

Źródła finansowania:

➤ Fundusz Pracy: 17 osób.

4. Prace społecznie użyteczne

Jest to program mający na celu zapobieganie procesom marginalizacji. Polega na wykonywaniu przez bezrobotnego bez prawa do zasiłku i jednocześnie korzystającego z pomocy Ośrodka Pomocy Społecznej prac w gminnych jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Bezrobotnych, którzy zostali skierowani do podjęcia pracy w ramach prac społecznie użytecznych wytypowały OPS- y spośród swoich klientów. Na wniosek gminy Urząd Pracy refundował ze środków Funduszu Pracy 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W 2023 roku na prace społecznie użyteczne skierowanych zostało **60 osób** bezrobotnych (w tym 26 kobiety i 34 mężczyzn) będących podopiecznymi Ośrodków Pomocy Społecznej w Górze Kalwarii, w Konstancinie –Jeziornie,

Lesznowoli, Piasecznie i Prażmowie. Program ukończyło 30 osób (10 kobiet i 20 mężczyzn). Z 30 osób, które przerwały uczestnictwo w PSU, 10 osób (6 kobiety, 4 mężczyzn) podjęło zatrudnienie. Źródła finansowania:

- Fundusz pracy: - 60 osób.

5. Refundacja składek ZUS

Pracodawca w ramach zawartej umowy może otrzymać przewidywane jednorazowe zrefundowanie poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego. Refundacja składek ZUS nastąpi pod warunkiem, że pracodawca zatrudniał skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy oraz po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony. Kwota refundacji składek nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W ramach tego programu w 2023r. **14 osób** (7 kobiet, 7 mężczyzn) uzyskało zatrudnienie. Program ukończyły 3 osoby (3 kobiety) skierowane w 2022r., które podjęły zatrudnienie na dalszy okres.

Źródła finansowania:

- Fundusz pracy: 14 osób.

6. Bon na zasiedlenie

Powiatowy Urząd Pracy może przyznać na wniosek osoby bezrobotnej, która nie ukończyła 30 roku życia, bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nią, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalność gospodarczą, jeżeli:

- za ich wykonywanie będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu podlegała ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawała w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadziła działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

W 2023 r. bon przyznano **7 osobom** (3 kobiety, 4 mężczyzn). Program ukończyło 13 osób (8 kobiet, 5 mężczyzn). Wszystkie osoby podjęły zatrudnienie lub prowadziły działalność gospodarczą po zakończeniu udziału w programie. W/w programu nikt nie przerwał.

Źródła finansowania:

- Fundusz pracy 7 osób.

7. Dofinansowanie wynagrodzeń za zatrudnienie pracowników 50+

Pracodawca lub przedsiębiorca na podstawie zawartej umowy z PUP może otrzymać dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 1) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
 - 2) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.
- Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie, nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, przez okres 6 miesięcy w przypadku, o którym mowa w pkt 1 oraz 12 miesięcy w przypadku, o którym mowa w pkt 2.

W 2023r. z programu skorzystało **9 osób** (4 kobiety i 5 mężczyzn) powyżej 50 roku życia. Program ukończyło 19 osób (7 kobiet, 12 mężczyzn). Po zakończeniu udziału w programie 17 osób (7 kobiet, 10 mężczyzn) kontynuuje zatrudnienie u pracodawcy po obowiązkowym okresie utrzymania stanowiska pracy.

Źródła finansowania:

- Fundusz pracy: 9 osób.

8. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP może ubiegać się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości maksymalnie 600% przeciętnego wynagrodzenia. Osobami uprawnionymi do ubiegania się i otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej są osoby bezrobotne. Jest to forma wsparcia, która budzi duże zainteresowanie wśród osób bezrobotnych.

W 2023 r. **117 osób** (59 kobiety i 58 mężczyzn) otrzymało dofinansowanie na podjęcie jednoosobowej działalności gospodarczej. Ze 156 osób (82 kobiety i 74 mężczyzn), którym minął okres obowiązkowego prowadzenia działalności gospodarczej, 143 osoby (76 kobiet, 67 mężczyzn) kontynuuje dalsze prowadzenie działalności gospodarczej. W ramach programów współfinansowanych z EFS (POWER, RPO) w 2022r. program ukończyło 85 osób.

Źródła finansowania:

- Fundusz Pracy: 71 osób
- Środki pozyskane w ramach projektu „Aktywizacja bezrobotnych zamieszkujących na wsi” : 18 osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu „Aktywizacja długotrwale bezrobotnych kobiet: 2 osoby,
- Środki pozyskane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) : 26 osób,
- Środki PFRON: 6 osób.

10. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma wsparcia skierowana do podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą przez okres minimum 6 miesięcy. Wysokość refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia jednego stanowiska pracy nie może przekroczyć 6 - krotności przeciętnego wynagrodzenia. Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy.

W 2023r PUP w Piasecznie podpisał z przedsiębiorcami umowy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dzięki czemu **43 osoby** uzyskały zatrudnienie (17 kobiet i 26 mężczyzn), z tego 11 osób zostało skierowanych na uzupełnienie stanowiska pracy. Program zakończyło 23 osoby (11 kobiet i 12 mężczyzn) z refundacji wypłaconych w poprzednich latach (2020-2022). Zatrudnienie kontynuuje 18 osób (8 kobiet i 10 mężczyzn) u pracodawcy po zakończeniu umów z PUP w Piasecznie. Program przerwało 14 osób (8 kobiety, 6 mężczyzn) z czego 7 osób podjęło zatrudnienie u innego pracodawcy.

Źródła finansowania:

- Fundusz Pracy: 43 osoby.

11. Refundacja kosztów dla podmiotu prowadzącemu dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

Refundacja podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej zatrudniającym skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy przez okres do 12 miesięcy, część albo całość kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Zwrot kosztów, następuje na wniosek podmiotu prowadzącego DPS albo jednostki organizacyjnej WRiPZ, może być składany do wybranego powiatowego urzędu pracy.

W 2023r PUP w Piasecznie podpisał z 3 umowy o w/w dofinansowanie, dzięki czemu **3 osoby** (2 kobiety, 1 mężczyzna) znalazły zatrudnienie. Program zakończyła 1 osoba (1 kobieta), która kontynuowała zatrudnienie po okresie objętym umową.

Źródła finansowania:

- Fundusz Pracy: 3 osoby.

12. Studia podyplomowe

Powiatowy Urząd Pracy może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych, która określa w szczególności prawa i obowiązki stron oraz wysokość i tryb przekazywania środków na pokrycie kosztów studiów podyplomowych w formie bezpośrednich wpłat na konto organizatora tych studiów.

W przypadku gdy bezrobotny w trakcie odbywania studiów podyplomowych podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, nie zawiesza się dofinansowania kosztów tych studiów do planowanego terminu ich ukończenia.

Bezrobotnemu, któremu starosta przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w tych studiach zgodnie z ich programem przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

Uczestnikowi studiów podyplomowych, który w trakcie ich odbywania podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, jest wypłacane stypendium do planowanego terminu ukończenia tych studiów.

W 2023r. PUP w Piasecznie dofinansował koszty studiów podyplomowych dla 8 osób (5 kobiet, 3 mężczyzn). Program zakończyła 1 osoba (1 kobieta), która po ukończeniu programu podjęła zatrudnienie.

Źródła finansowania:

- Fundusz Pracy: 8 osób.

Organizowanie szkoleń i dostosowanie szkoleń pod potrzeby osób zarejestrowanych oraz pracodawców

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2023 r. organizował szkolenia indywidualne, które kierowane są pod potrzeby i predyspozycje konkretnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Poza tym osoby, które wnioskuje o szkolenia indywidualne uzasadniają konieczność ukończenia szkolenia, ze względu na możliwość podjęcia zatrudnienia po uzyskaniu niezbędnych uprawnień lub kwalifikacji. Dzięki temu jest możliwe osiągnięcie wysokiej efektywności organizowanych kursów. Ponadto zorganizowano szkolenia grupowe dot. nauki języka polskiego dla obywateli Ukrainy (81 osób)

W 2023r. 215 osób (w tym 151 kobiety i 64 mężczyzn) osoby zarejestrowane w PUP w Piasecznie zostały skierowane, na szkolenia. Program ukończyło 209 osób (147 kobiet, 62 mężczyzn), a zatrudnienie po ukończonym szkoleniu podjęło 70 osób (w tym 38 kobiet i 32 mężczyzn).

Szkolenia zostały sfinansowane z następujących źródeł:

- Fundusz Pracy: 89 osób,
- Środki pozyskane w ramach „Aktywizacja bezrobotnych zamieszkujących na wsi”: 10 osób,
- Środki pozyskane w ramach „Aktywizacja długotrwale bezrobotnych kobiet: 3 osoby.
- Środki PFRON: 3 osoby.
- Środki pozyskane w ramach projektu rezerwy FP w ramach programu „Razem możemy Wiecej-Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023” – 90 osób,
- Środki pozyskane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) : 20 osób

Tabela nr 22. Zakres realizowanych szkoleń w 2023r.

Lp.	Zakres szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	% udział w ogólnej liczbie przeszkolonych
1.	Usługi transportowe	35	16,3%
2.	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	53	24,6%
3.	Informatyka i wykorzystanie komputerów	9	4,2%
4.	Rachunkowość, księgowość bankowość, ubezpieczenia	4	1,9%
5.	technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, elektryka, elektronika, naprawa i konserwacja pojazdów)	10	4,6%
6.	Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej, nauka jęz. obcych	84	39,1%
7.	Opieka społeczna (w tym: nad osobami z niepełnosprawnościami. starszymi, dziećmi, wolontariat)	4	1,9%
8.	Prace sekretarskie i biurowe	2	0,9%
9.	Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	1	0,5%
10.	Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	1	0,5%
11.	Opieka zdrowotna	5	1,3%
12.	Inne: (krawiectwo, grooming, cukiernik, bukieciarstwo, stolarstwo, fotografia	7	3,2%
	Razem	215	100%

Najwięcej osób skorzystało ze szkolenia w zakresie rozwoju osobowościowego, kariery zawodowej oraz nauki języków obcy tj. nauki języka angielskiego lub polskiego-39,1,7% ogółu przeszkolonych. W tej grupie najwięcej osób **-81 obywateli Ukrainy skorzystało** z podstawowego kursu nauki języka polskiego: w ramach środków Funduszu Pracy -35 osób, natomiast w ramach programu „Razem możemy Więcej....”- 46 osób.

Realizacja szkoleń pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy. W ramach KFS mogą zostać sfinansowane:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, - egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20% kosztów szkolenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia. W 2023 r. wsparcie w ramach KFS uzyskało **486 osób (w tym 19 pracodawców)**.

Tabela 23. Zaangażowaniu środków tzw. limitu podstawowego KFS, według priorytetów ministra właściwego ds. pracy

Nr	Priorytet	Zaangażowa na kwota	Liczba pracowników objęta wsparciem	Liczba pracodawc ów objęta wsparciem
1.	Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców	19 330,00	1	2
2.	Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.	312 130,00	74	8
3.	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.	876 090,00	285	5
4.	Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.	14 220,00	2	0
5.	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych	32 790,00	4	2

6.	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.	15 480,00	2	1
	inne (poza priorytetami)	0	0	0
	promocja KFS	0	0	0
	Razem	1 270 040,00 53 umowy	368	18

Tabela 24. Zaangażowaniu rezerwy KFS, według priorytetów Rady Rynku Pracy

Nr	Priorytety	Zaangażowana kwota	Liczba pracowników objęta wsparciem	Liczba pracodawców objęta wsparciem
A	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS	0	0	0
B	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności	4 320,00 zł	2	0
C	Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju	283 701,60 zł	97	1
D	Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego	0	0	0
E	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej	0	0	0
	inne (poza priorytetami)	0	0	0
	promocja	0	0	0
	Razem	288 021,60 zł 9 umów	99	1

Pozyskiwanie oraz wydatkowanie w 2023r. środków na realizację aktywnych programów rynku pracy

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie wydatkował łącznie ze środkami PFRON oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu kwotę **10 022 690,50 zł**, z czego kwota **4 247 520,79 zł** została pozyskana z różnych źródeł przez urząd pracy. Ogółem w 2023r. zaktywizowano 1108 uprawnionych osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie dodatkowo pozyskał, wydatkował i realizował:

1. Projekt niekonkurencyjny pt. „ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (I)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2023 r. realizował projekt pt. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (I)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza Działanie 6.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych na rynku pracy zarejestrowanych w tutejszym urzędzie, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Celem szczegółowym była poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących w szczególności osób młodych w wieku 18-29 lat (Gwarancja dla młodzieży), osób długotrwale bezrobotnych (zgodnie z zaleceniami ETO wskazanymi w Sprawozdaniu 25/2021) oraz grup osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy tj. osób z niepełnosprawnością, osób z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym, kobiet i osób, które ukończyły 50 rok życia.

Zgodnie ze standardami określonymi w Planie Gwarancji dla młodzieży w Polsce, w ciągu 4 miesięcy osobom młodym została zapewniona wysokiej jakości oferta pracy, dalszego kształcenia, przygotowania zawodowego lub stażu, przy czym okres 4 miesięcy liczony jest od dnia przystąpienia do projektu.

Kwota wydatkowanych środków w ramach projektu w 2023 r. wyniosła **960 134,07zł**. (w tym na realizację Gwarancji dla młodzieży 320 954,46 zł).

W ramach projektu wsparciem **objęto 46 osób bezrobotnych** (16 kobiet i 30 mężczyzn), które skorzystały z następujących wsparć:

- pośrednictwo pracy 46 osób
- poradnictwo zawodowe 46 osób
- szkolenia 12 osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej 18 osób

- Gwarancja dla młodzieży (szkolenia: 8 osób, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 8 osób)

Udzielenie ww. wsparć uczestnikom projektu poprzedzone było pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych (stworzenie lub aktualizacja Indywidualnego Planu Działania) a także diagnozowaniem deficytów w zakresie umiejętności cyfrowych, zielonych oraz niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi. Uczestnicy projektu mieli zapewnioną możliwość uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w trakcie organizowanych przez urząd szkoleń.

Osoby przystępujące do projektu miały także możliwość nabycia kompetencji, uzyskania kwalifikacji oraz założenia własnej działalności gospodarczej.

Wśród efektów realizowanego w 2023 r. projektu należy wymienić:

- podjęcie pracy lub założenie własnej działalności gospodarczej przez **26 osób** (9 kobiet, 17 mężczyzn) w wyniku otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz **6 osób** (1 kobieta , 5 mężczyzn) po ukończonych szkoleniach.
- nabycie kompetencji lub uzyskanie kwalifikacji przez 20 osób (7 kobiet, 13 mężczyzn)

Projekt będzie realizowany także w 2024 r.

2. Projekt z rezerwy Funduszu Pracy w ramach programu „Razem możemy Wiecej-Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023”. W ramach zadania „Aktywizacja Zawodowa-Integracja na Lokalnym Rynku Pracy” na szkolenia zostało skierowanych 90 osób. Pracodawcy, którzy zatrudnili osobę i utrzymali zatrudnienie przez okres min 3 miesięcy mogli liczyć na wypłacenie jednorazowej premii. Z takiej formy wsparcia skorzystało 4 pracodawców, którzy zatrudnili 4 skierowane osób. Ponadto w ramach projektu 18 osobom dofinansowano koszty opłat mieszkaniowych, w ramach wsparcia „bon czynszowy”. Dodatkowo w ramach programu zaplanowano wsparcie psychologiczne, z którego skorzystało 2 osoby -obywateli Ukrainy oraz wsparcie tłumacza jez. paszto, dari dla ob. z Afganistanu. Dodatkowo z pośrednictwa i poradnictwa zawodowego skorzystało 9 osób. **Łącznie działaniami aktywizacyjnymi w 2023r. objęto 114 osób.** Natomiast łączna liczba osób zaaktywizowanych w latach **2022 i 2023 wyniosła 208 osób.**

Wydatki na aktywne programy rynku pracy na dzień 31.12.2023r. wyniosły **389 860,31zł.**

3. Projekt z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową w ramach projektu „Aktywizacja bezrobotnych zamieszkujący na wsi” I. W ramach programu na szkolenia zostało skierowanych 10 osób, ze stażu skorzystało 12 osób. Wydatki na aktywne programy rynku pracy na dzień 31.12.2023r. wyniosły **216 891,91zł.**

4. Projekt z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową w ramach projektu „**Aktywizacja długotrwale bezrobotnych kobiet**”. W ramach programu do odbycia stażu skierowano 3 osoby, natomiast szkolenia ukończyły 3 osoby. Ponadto w ramach projektu dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej uzyskały 2 osoby. Wydatki na aktywne programy rynku pracy na dzień 31.12.2023r. wyniosły **148 269,70zł.**
5. Projekt z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową w ramach projektu „**Aktywizacja bezrobotnych zamieszkujących na wsi**” II. W ramach programu wsparcie w postaci przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej uzyskało 18 osób. Wydatki w ramach programu w 2023r. wyniosły **524 200,00 zł.**

Ponadto pozyskane zostały środki:

1. **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.** W ramach środków PFRON zorganizowano szkolenie dla 3 osób (2 kobiety, 1 mężczyzna), 6 osób (2 kobieta, 4 mężczyzn) otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, staż rozpoczęły 3 osoby (2 kobiety, 1 mężczyzna). Wydatki ogółem w ramach programu wyniosły **450 098,49 zł.**
2. **Krajowego Funduszu Szkoleniowego.** W ramach środków wsparcie uzyskało 486 osób. Wydatki w ramach programu wyniosły **1 558 066,31 zł.**

Tabela nr 25. Realizacja aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu w 2023 r. (wszystkie programy) wraz z informacją o efektywności programów)

Lp	Aktywna forma/źródło finansowania	Liczba osób objętych programem-skierowanych w 2023r.	Liczba osób, które zakończyły udział w programie (w tym rozpoczęte w poprzednich latach.)	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie (na dzień 01.01.2024r.)	Liczba przerwanych	Liczba zatrudnionych z przerwanymi
	1	2	3	4	5	6
1.	Stáže	75 / 55 k / 9 os z niepełnos. / 6 k/	98 / 86 k	43 / 30 k	8 / 6 k	-----
	FP	57 / 42 k / 4 os z niepełnos. / 3 k /	82 / 74 k	33 / 23 k	6 / 4 k	-----
	Aktywizacja bezrobotnych zamieszkujących na wsi I.	12 / 8 k / 2 os z niepełnos. / 1 k /	11 / 8 k	7 / 5k	1 / 1 k	-----

	Aktywizacja długotrwale bezrobotnych kobiet	3 / 3 k	3 / 3 k	2 / 2 k	0 / 0 k	-----
	PFRON	3 / 2 k / 3 os z niepełnos. / 2 k /	2 / 1 k	1 / 0 k	1 / 1 k	-----
2.	Szkolenia	215 / 151 k / 9 os z niepełnos. / 6 k /	209 / 147 k	70 / 38 k	6 / 4 k	1 / - k
	FP	89 / 56 k / 2 os z niepełnos. / 2 k /	88 / 56 k	37 / 20k	1 / - k	-----
	Aktywizacja bezrobotnych zamieszkujący na wsi I.	10 / 2 k	10 / 2 k	6 / 1 k	-----	-----
	Aktywizacja długotrwale bezrobotnych kobiet	3 / 3 k	3 / 3 k	2 / 2 k	-----	-----
	PFRON	3 / 2 k / 3 os z niepełnos. / 2 k /	3 / 2 k	-----	-----	-----
	„Razem możemy Wiecej-Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023”.	90 / 81 k / 2 os z niepełnos. / 1 k /	85 / 77 k	16 / 12 k	5 / 4 k	1 / - k
	„ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (I)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Funduszu Europejskie dla Mazowsza	20 / 7 k / 2 os z niepełnos. / 1 k /	20 / 7 k	9 / 3 k	-----	-----
3.	Prace interwencyjne	17 / 12 k	55 / 32 k	48 / 26 k	2 / 2 k	1 / 1 k
	FP	17 / 12 k	41 / 23 k	34 / 17k	2 / 2k	1 / 1 k
	POWER 22	-----	4 / 1 k	4 / 1 k	-----	-----
	RPO 22	-----	10 / 8 k	10 / 8 k	-----	-----
4.	Roboty publiczne	17 / 5 k / 1 os z	27 / 14 k	16 / 9 k	3 / 2 k	-----

		niepełnos. / - k /				
5.	Prace społecznie użyteczne	60 / 26 k /5 os z niepełnos. / 2 k /	30 / 10 k	-----	30 / 16 k	10 / 6 k
6.	Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	14 / 7 k	3 / 3 k (z 2022r.)	3 / 3 k	-----	-----
7.	Bon na zasiedlenie	7 / 3 k	13 / 8 k	16 / 10 k	-----	-----
8.	Dofinansowanie wynagr.s skier. bezrob. powyżej 50 r.ż (program trwa 18 lub 36 m-cy)	9 / 4 k	19 / 7 k	17 / 7 k	1 / - k	-----
9.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej (program trwa 12 m-cy)	123 / 61 k /6 os PFRON / 2 k/	156 / 82 k	143 / 76 k	6 / 2 k	-----
	FP	71 / 35 k	63 / 30k	50 / 24 k	1 / 1 k	-----
	Aktywizacja bezrobotnych zamieszkujący na wsi II	18 / 13 k	-----	-----	-----	-----
	Aktywizacja długotrwale bezrobotnych kobiet	2 / 2 k	-----	-----	-----	-----
	PFRON	6 / 2 k / 6 os z niepełnos. / 2 k /	8 / 2 k	8 / 2 k	-----	-----
	„ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (I)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Funduszu Europejskie dla Mazowsza	26 / 9 k	-----	-----	-----	-----
	POWER 22	-----	40 / 20k	40 / 20k	-----	-----
	RPO 22	-----	45 / 30 k	45 / 30 k	5 / 1 k	-----
10.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia st.pracy (program trwa 24 m-e)	43 / 17 k /w tym 11 uzupełnienia st. pracy/	23 / 11 k (na dzień 30.09.2023r.)	18 / 8 k	14 / 8 k	7 / 4 k

11.	Zwrot kosztów wynagrodzenia art. 57A ustawy	3 / 2 k	1 / 1 k	2 / 2 k	-----	-----
12.	Studia podyplomowe	8 / 5 k	1 / 1 k	1 / 1 k	-----	-----
13.	Nostryfikacja	1 / 1 k	1 / 1 k	1/ 1k	-----	-----
14.	Pozostałe formy:					
	- koszty opieki nad dzieckiem	6 / 4 k	4 / 2 k	4 / 2 k	2 / 1 k	-----
15.	Premia dla pracodawcy*	4 / 3 k	1 / 1 k	1 / 1 k	3 / 2 k	-----
16.	Bon czynszowy *	18 / 16 k / 1 os z niepełno s. / - k /	18 / 16 k	-----	-----	-----
17.	Psycholog ze znajomością języka ukraińskiego *	2 / 1 k	2 / 1 k	-----	-----	-----
	Razem	622 / 373 k /31 os z niepełn. / 16 k/	661/ 423 k	386 /217 k	75 /43 k	19 / 11 k
	FP	402/ 219 k	396 / 241 k	231 /126 k	60 / 34 k	18 / 11k
	Aktywizacja bezrobotnych zamieszkujący na wsi I	22 / 10 k	21 / 10 k	13/ 6k	1 / 1 k	-----
	Aktywizacja długotrwale bezrobotnych kobiet	8 / 8 k	6 / 6 k	4 / 4 k	-----	-----
	Aktywizacja bezrobotnych zamieszkujący na wsi II	18 / 13 k	-----	-----	-----	-----
	PFRON	12 / 6 k	13 / 5 k	9 / 2 k	1 / 1 k	-----
	„Razem możemy Wiecej-Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023”.	114 / 101 k	106 / 95 k	21 / 17 k	8 / 6 k	1 / - k
	„ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (I)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach	46 / 16 k	20 / 7 k	9 / 3 k	-----	-----

	programu Funduszu Europejskie dla Mazowsza					
	POWER 22	-----	44 / 21 k	44 / 21 k	-----	-----
	RPO 22	-----	55 / 38 k	55 / 38 k	5 / 1 k	-----

*, „Razem Możemy więcej. Pierwsza Edycja Programu Aktywizacja dla Cudzoziemców na lata 2022–2023”.

Tabela 26. Środki PFRON i KFS w 2023r.

	PFRON		KFS	
	Ilość osób objętych programem	Kwota wydatkowana	Ilość osób objętych programem	Kwota wydatkowana
Staże	3 / 2 k	33 234,59	x	x
Szkolenia	3 / 2 k	32 263,90	x	x
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	6 / 2 k	384 600,00	x	x
Szkolenia i studia podyplomowe	x	x	62 umowy 486 osób (w tym 19 pracodawców)	1 558 066,31
Razem	12 / 6 k	450 098,49	486 osób (w tym 19 pracodawców)	1 558 066,31

Tabela nr 27. Wydatki na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu w 2023 r. wraz z osobami objętymi aktywnymi programami

Źródło finansowanie	Środki przyznane na 2023r.	Środki wydatkowanie w 2023r.	Osoby objęte aktywnymi programami
Algorytm	5 793 422,60	5 775 169,71	402/219k
Rezerwa FP „Aktywizacja bezrobotnych zamieszkujących na wsi” I	236 664,86	216 891,91	22/10k
Rezerwa FP „Aktywizacja długotrwale bezrobotnych kobiet”	154 190,74	148 269,70	8/8k
Rezerwa FP „Aktywizacja bezrobotnych	525 000,00	524 200,00	18/13

zamieszkujący na wsi" II			
PFRON	450 789,00	450 098,49	12/6k
KFS	1 280 040,00	1 558 066,31	486/355k
KFS - rezerwa	300 802,00		
„Razem możemy Wiecej- Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023”. W ramach zadania „ Aktywizacja Zawodowa-Integracja na Lokalnym Rynku Pracy”	496 500,00	389 860,31	114/101k
„ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (I)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Funduszu Europejskie dla Mazowsza	967 191,56	960 134,07	46/16k
Kwota łącznie	1 204 600,76	10 022 690,50	1108/728k

W ramach działań aktywizacyjnych zaaktywizowano w 2023r. 1108 osób. Kobiety stanowiły **65,7% udziału (728 kobiet)** w ogólnej liczbie.

III Promocja usług i instrumentów rynku pracy w celu pozyskiwania nowych miejsc pracy i zapobieganiu utracie zatrudnienia

Promocja usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez PUP w Piasecznie wśród pracodawców powiatu piaseczyńskiego

1. Targi pracy

W dniu 25.05.2023 r. w godzinach 13.00 – 17.00 odbyły się Targi Pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie wspólnie z Fundacją na Rzecz Dwujęzyczności Edunowa w ramach projektu Piaseczyńskie Centrum Integracji finansowanego przez Międzynarodową Organizację ds. Migracji (IOM UN MIGRATION) z funduszy Ministerstwa Spraw Zagranicznych Japonii. Wydarzenie miało miejsce w Centrum Edukacyjno – Multimedialnym w Piasecznie przy ul. Jana Pawła II 55.

Targi Pracy dały osobom poszukującym pracy lub planującym zmianę dotychczasowej pracy sposobność bezpośredniego kontaktu z Pracodawcami, oferującymi wolne miejsca pracy. Udział w Targach zapewnił możliwości zapoznania się z ofertą wielu Pracodawców w tym samym czasie i miejscu. Na targi pracy skierowano 156 osób bezrobotnych. Udział w nich wzięli również obywatelki i obywatele Ukrainy oraz cudzoziemcy korzystający ze wsparcia w ramach projektu Piaseczyńskie Centrum Integracji.

W tegorocznych Targach Pracy uczestniczyli także przedstawiciele: Międzynarodowej Organizacji d.s. Migracji (IOM Polska), UNHCR FO Warszawa, Piaseczyńskie Centrum Integracji, które powstało jako efekt współpracy Międzynarodowej Organizacji d.s. Migracji z Fundacją na Rzecz dwujęzyczności Edunowa, Fundacja AVSI POLSKA. Centrum Przedsiębiorczości w Piasecznie oraz Miejsko Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Piasecznie. Instytucje te udzielały porad z zakresu międzynarodowego prawa migracyjnego, ochrony praw migrantów. Oferowały osobom bezrobotnym i uchodźcom pomoc poprzez szkolenia (językowe, zawodowe, jak również radzenia sobie z traumą i stresem), spotkania z doradcą zawodowym, czy promocję małej przedsiębiorczości. Ponadto zainteresowane osoby mogły uzyskać informacje dotyczące legalizacji pobytu i zatrudniania uchodźców przybywających do Polski.

Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego oferowała osobom z niepełnosprawnością wsparcie w postaci kursów, staży, pomocy w podjęciu pracy czy uzyskania dotacji na otworzenie własnej firmy. Przedstawiciele FIRR udzielali również profesjonalnej porady na tematy związane z rehabilitacją, opieką i edukacją dzieci z niepełnosprawnościami.

Przedstawiciele Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego udzielali informacji o możliwości uzyskania nisko oprocentowanej pożyczki dla firm już istniejących oraz tych, które dopiero planują zaistnieć na rynku.

Pracownicy Urzędu Skarbowego Piasecznie oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Piasecznie przekazywali informacje z zakresu ubezpieczenia społecznego, zakładania profilu zaufanego oraz podatków.

Dzięki obecności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie osoby szukające zatrudnienia mogły zapoznać się także z ofertami pracy dostępnymi na terenie całej Unii Europejskiej.

Pracownicy Urzędu Pracy promowali kształcenie ustawiczne i podnoszenie umiejętności lub kwalifikacji w ramach Europejskiego Roku Umiejętności. Udzielali również informacji dotyczących możliwości zarejestrowania się w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy. Dodatkowo pracownicy udzielali informacji dotyczących pozyskania środków na otworzenie jednoosobowej działalności gospodarczej lub możliwości skorzystania ze szkoleń zawodowych w ramach dodatkowych środków pozyskanych przez urząd pracy.

Udział w wydarzeniu wzięło ponad 300 osób zainteresowanych poszukiwaniem zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

2. Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie z Pracodawcami i Przedsiębiorcami z powiatu piaseczyńskiego w ramach „Europejskiego Roku Umiejętności / Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych 2023”.

Zamiarem Urzędu w dniu 24.10.2023r. było nawiązanie indywidualnego kontaktu z pracodawcami i przedsiębiorcami, dzięki czemu pracodawcy/przedsiębiorcy uzyskali szczegółową informację na temat usług świadczonych przez urząd pracy oraz wsparcia, jakie może zaproponować Urząd zgodnie z potrzebami.

Celem wydarzenia była m.in. :

- Promocja usług i instrumentów rynku pracy,
- Promocja subsydiowanych form aktywizacji zawodowej,
- Promocja podnoszenia kwalifikacji i zdobywania umiejętności w celu poprawy sytuacji na rynku pracy,
- Udzielanie informacji na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- Nawiązanie współpracy z nowymi pracodawcami oraz wzmocnienie współpracy z pracodawcami dotychczas współpracującymi,
- Wymiana informacji i doświadczeń pracodawców dotyczących współpracy z Urzędem,
- Poszerzenie wiedzy na temat zasad opłacania składek na ubezpieczenie społeczne do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz rozliczeń i płatności dokonywanych do Urzędu Skarbowego

Pracodawcy i przedsiębiorcy z powiatu piaseczyńskiego uzyskali informacje na temat możliwości zatrudniania bezrobotnych w ramach subsydiowanych form wsparcia (prace interwencyjne, dofinansowanie kosztów wynagrodzenia osób powyżej 50rż., refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, wsparcia ze środków PFRON w przypadku zatrudniania osób z niepełnosprawnościami) lub wsparcia w przypadku zatrudniania cudzoziemców (w tym również obywateli Ukrainy). Przedstawiono założenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego dotyczące aktualnie prowadzonego naboru wniosków. Pracownicy urzędu pracy - doradcy klienta instytucjonalnego udzielali zainteresowanym pracodawcom/ przedsiębiorcom wsparcia dotyczącego przygotowania wniosków o zorganizowanie subsydiowanych form zatrudnienia lub stażu.

Specjaliści z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z Inspektoratu w Piasecznie udzielali konsultacji pracodawcom/przedsiębiorcom w zakresie przepisów regulujących opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne oraz możliwości ulg w ich opłaceniu. Przedstawiali również informacje dotyczące świadczeń wypłacanych przez ZUS czy prowadzenia indywidualnych kont ubezpieczonych i kont płatników składek.

Ponadto specjalista z Urzędu Skarbowego w Piasecznie udzielał porad pracodawcom/przedsiębiorcom oraz pozostałym gościom, w zakresie przepisów dotyczących składania deklaracji odnośnie podatku CIT (od osób prawnych). Osoby prowadzące firmy uzyskały informacje odnoszące się do naliczania, rozliczania i ewentualnego zwrotu podatku VAT oraz składania rozmaitych oświadczeń – m.in. o wyborze formy opodatkowania bądź o prowadzeniu ewidencji podatkowych.

IV Wspieranie przedsiębiorczości

Udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i w związku z tym wspieranie procesu powstawania firm jednoosobowych i mikroprzedsiębiorstw.

W 2023 roku przyznano osobom bezrobotnym łącznie 117 dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej. Poniższe zestawienie obrazuje, w jakim zakresie PKD osoby bezrobotne podejmowały działalność gospodarczą (dofinansowania ze środków Funduszu Pracy, rezerwy Funduszu Pracy, EFS+).

Tabela nr 28 Liczba udzielonych dofinansowań według rodzaju PKD

Lp.	Kod PKD 2007	Opis klasyfikacji działalności	Ilość udzielonych dofinansowań
1	9602Z	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne.	17
2	4339Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych.	9
3	4520Z	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.	9
4	4791Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet.	6
5	4322Z	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych.	5
6	8559B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane.	5
7	5610A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne.	4
8	7410Z	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania.	4
9	1071Z	Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek.	3
10	6910Z	Działalność prawnicza.	3
11	6920Z	Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe.	3
12	7111Z	Działalność w zakresie architektury.	3
13	7311Z	Działalność agencji reklamowych.	3
14	4321Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych.	2
15	4331Z	Tynkowanie.	2
16	5911Z	Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo.	2
17	7420Z	Działalność fotograficzna.	2
18	8211Z	Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura.	2
19	9329B	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna.	2
20	1512Z	Produkcja toreb bagażowych, toreb ręcznych i podobnych wyrobów kaletniczych; produkcja wyrobów	1

		rymarskich.	
21	2319Z	Produkcja i obróbka pozostałego szkła, włączając szkło techniczne.	1
22	2561Z	Obróbka metali i nakładanie powłok na metale	1
23	3109Z	Produkcja pozostałych mebli.	1
2425	3312Z	Naprawa i konserwacja maszyn.	1
26	4332Z	Zakładanie stolarki budowlanej.	1
27	4333Z	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian.	1
28	4399Z	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane.	1
29	4721Z	Sprzedaż detaliczna owoców i warzyw prowadzona.	1
29	4779Z	Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach.	1
30	6202Z	Działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki.	1
31	6622Z	Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych.	1
32	6832Z	Zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie.	1
33	7022Z	Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania.	1
34	7112Z	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne.	1
35	7120B	Pozostałe badania i analizy techniczne.	1
36	7500Z	DZIAŁALNOŚĆ WETERYNARYJNA.	1
37	7721Z	Wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego.	1
38	7731Z	Wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń rolniczych.	1
39	7810Z	Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy.	1
40	8122Z	Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych.	1
41	8130Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni.	1
42	8551Z	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych.	1
43	8690D	Działalność paramedyczna.	1
44	8690E	Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana.	1
45	8891Z	Opieka dzienna nad dziećmi.	1
46	9003Z	Artystyczna i literacka działalność twórcza.	1
47	9319Z	Pozostała działalność związana ze sportem.	1
48	9604Z	Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej.	1

49	9511Z	Naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych	1
50	9609Z	Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana.	1
		Razem	117

Najwięcej osób podejmowało działalności w następujących rodzajach PKD:

Dział 96 – fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne – 17 osób, Dział 45-konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych – 9 osób, Dział 43-wykonywanie pozostałych robót budowlanych -9 osób, Dział 47- sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej - 6 osób, Dział 43 Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych - 5 osób, Dział 85 - Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane – 5 osób.

Ponadto Urząd przyznał **6 dotacji** (dla 2 kobiety i 4 mężczyzn) ze środków PFRON, osobom z niepełnosprawnościami w zakresach:

- PKD 86.90.E – pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej nie sklasyfikowana (1 mężczyzna),
- PKD 88.91.Z-opieka dzienna nad dziećmi (1 kobieta),
- PKD 82.99.Z – pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej nie sklasyfikowana (1 kobieta),
- PKD 47.21.Z – sprzedaż detaliczna owoców i warzyw prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach (1 mężczyzna),
- PKD 96.04.Z – działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej (1 mężczyzna),
- PKD 73.11.Z -działalność agencji reklamowych (1 mężczyzna).

Kształtowanie postaw przedsiębiorczych poprzez organizowanie spotkań informacyjnych z zakresu uruchomienia własnej działalności gospodarczej, utrzymywanie stałej współpracy z Inspektorem ZUS Piaseczno, Urzędem Skarbowym w Piasecznie, WUP w Warszawie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w tym zakresie

Spotkania informacyjne z zakresu przedsiębiorczości

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie kierował osoby bezrobotne na spotkania informacyjne z zakresu przedsiębiorczości **do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie**. Spotkania odbywały w formie stacjonarnej jak również on line. Zajęcia skierowane były do osób, które planowały ubiegać się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Spotkania prowadzone były przez pracownika Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie. Na spotkaniach pracownik CliPKZ omawiał zagadnienia dotyczące m. in. rejestracji firmy w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, udzielał wskazówek dotyczących wypełniania wniosku dot. zgłoszenia działalności do CEIDG; przekazywał informacje dot. zgłoszenia do ZUS; form opodatkowania itp.

Ponadto w siedzibie PUP w Piasecznie w każdy poniedziałek w godz. 10-12 (w terminach naboru wniosków na przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej) prowadzone były konsultacje indywidualne z pracownikiem merytorycznym urzędu zajmującym się obsługą tej formy wsparcia. Osoby bezrobotne planujące rozpoczęcie działalności gospodarczej przy wsparciu finansowym urzędu mogły uzyskać informacje dotyczące sposobu wypełnienia wniosku o przyznanie środków jak również informacje dotyczące regulaminu przyznawania dofinansowania. Pracownik PUP wskazywał również możliwości uzyskania informacji z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Urzędu Skarbowego.

W dniach 21.04.2023r oraz 16.06.2023r.r. w siedzibie urzędu pracy odbyły się również warsztaty **ABC Przedsiębiorczości**. Warsztaty skierowane są do osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. Warsztaty są organizowane wraz z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie. Na spotkanie zostali zaproszeni również eksperci z ZUS i US w Piasecznie.

Ponadto w dniach 31.08.2023r oraz 10.11.2023r. odbyły się grupowe spotkania informacyjne. Pracownicy urzędu pracy udzielali informacji dot. sposobu wypełnienia wniosku o przyznanie środków jak również informacje dotyczące regulaminu przyznawania dofinansowania.

W spotkaniach uczestniczyło ok. 160 osób bezrobotnych.

W ramach wspierania przedsiębiorczości podejmowane były w 2023r. również następujące działania:

- wsparcie rozwoju sektora małych i średnich przedsiębiorstw poprzez wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy - realizacja subsydiowanego zatrudnienia, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – łącznie dzięki subsydiowanym formom wsparcia powstało 107 miejsc pracy.
- Udzielanie informacji dotyczących podmiotów, które udzielały finansowego wsparcia na rozwój firm np. fundusze pożyczkowe,
- dostosowanie oferty pośrednictwa pracy do potrzeb pracodawców
- realizacja szkoleń w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- promowanie lokalnych przedsiębiorstw w ramach partnerstwa,
- organizowanie wspólnych spotkań z pracodawcami w celu przekazywania informacji o wsparciu oferowanym przez Urząd Pracy.

V Współpraca z partnerami rynku pracy

Uściślanie współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz realizacja wspólnych programów – prac społecznie użytecznych (program organizowany przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej)

Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej

Na podstawie zawartych porozumień z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu piaseczyńskiego, PUP w Piasecznie współpracuje z OPS w m. in. w zakresie dotyczącym:

- wymiany informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, ofertach pracy, usługach i instrumentach realizowanych na rzecz beneficjenta PUP i OPS,
- wymiany informacji o realizowanych i planowanych do realizacji przez obie strony działaniach aktywizujących, w tym w ramach projektu współfinansowanych z EFS+
- objęcia wspólnych klientów kompleksowymi działaniami w zakresie przywrócenia zdolności do aktywności zawodowej i społecznej,
- zwiększenia aktywności działań podejmowanych wobec osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz innych grup osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, rodzinnej, materialnej lub innej z uwagi na różnego rodzaju problemy- wskazanych do objęcia pomocą przez strony porozumienia,.
- współpracy przy realizacji projektu współfinansowanego z EFS+.

Współpraca z OPS w ramach organizowania prac społecznie użytecznych

W 2023r. do prac społecznie użytecznych zostało skierowanych 60 osób (26 kobiet oraz 34 mężczyzn).

W realizację tego programu wspólnie z PUP w Piasecznie zaangażowały się Ośrodki Pomocy Społecznej w Górze Kalwarii, Konstancinie – Jeziornie, Piasecznie, Lesznowoli i Prażmowie.

Współpraca z GOPS w ramach programu „Razem możemy Więcej -Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023”- „Aktywizacja Zawodowa -Integracja na Lokalnym Rynku Pracy”

W ramach programu finansowanego ze środków Funduszu Pracy „Razem Możemy Więcej- Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023 pt. „Aktywizacja zawodowa -integracja na lokalnym rynku pracy” zaplanowano działania mające na celu integrację obywateli Ukrainy z lokalną społecznością. W dniu **16.09.2022r.** podpisano porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Piasecznie a Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Piasecznie.

Zakres działań w latach 2022-2023 przewidzianych w projekcie dot. zajęć w ramach Klubu Integracji Społecznej, uzależnionych od indywidualnych potrzeb uczestników. W programie zawarte zostały poniższe zakresy tematyczne warsztatów:

- Indywidualne poradnictwo zawodowe
- Wspieranie w powrocie na rynek pracy
- Budowanie indywidualnego wizerunku
- Rola mediów społecznościowych w poszukiwaniu pracy
- Efektywna komunikacja interpersonalna
- Asertywność
- Radzenie sobie ze stresem
- Autoprezentacja
- Wizaż i stylizacja
- Inne spotkania z zakresu rozwoju osobistego

W programie uczestniczyło łącznie **30 osób** (15 osób w 2022r i 15 osób w 2023r.)

Współpraca z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych i Urzędem Skarbowym

Przedstawiciele Zakład Ubezpieczeń Społecznych oraz Urzędu Skarbowego w Piasecznie stale uczestniczą w wydarzeniach organizowanych przez PUP w Piasecznie tj. targach pracy, spotkaniach z osobami bezrobotnymi planującymi uruchomienie działalności gospodarczej - w dniu **21.04.2023r oraz 16.06.2023r.** odbyły się warsztaty ABC przedsiębiorczości.

Przedstawiciele w/w instytucji uczestniczyli także w spotkaniu z pracodawcami w ramach Europejskich dni pracodawców.

Ponadto w dniach 01.03.2023r oraz 15.03.2023r. zorganizowano w siedzibie urzędu konsultacje indywidualne. Pracownicy Urzędu Skarbowego udzielali informacji dot. rozliczenia zeznania PIT-37, kwoty wolnej od podatku i stawki PIT, ulg i zwolnień przedmiotowych dla osób fizycznych oraz preferencyjnego opodatkowania małżonków.

Współpraca z WUP w Warszawie w zakresie przeprowadzenia badania „Barometr zawodów”

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie w dniu 06.10.2023r. została przeprowadzona kolejna edycja badania „Barometr zawodów”. W badaniu, które zostało poprowadzone przez koordynatora z Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy w Warszawie uczestniczyli doradcy klienta - pracownicy PUP w Piasecznie, Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy w Piasecznie, przedstawiciel Mazowieckiego Związku Pracodawców w gminie Lesznowola, przedstawiciel Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Piasecznie, przedstawiciel Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Piasecznie.

Uczestnicy w trakcie jednego spotkania (ok. 3 godzinnego) sklasyfikowali zawody w trzy grupy:

- zawodów deficytowych, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników, chętnych do podjęcia pracy i mających odpowiednie kwalifikacje niewielka,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Współpraca z Fundacją Węgrów Miasto-Wieś

W dniu 20.10.2023r. Powiatowy Urząd Pracy podpisał porozumienie z Fundacją Węgrów-Miasto-Wieś. W ramach porozumienia w dniach 23-24.11.23r. w siedzibie urzędu Fundacja Węgrów-Miasto-Wieś, przy udziale doradcy zawodowego z tutejszego Urzędu przeprowadziła warsztaty „Praca dla kobiet” dla kobiet z powiatu piaseczyńskiego.

W warsztatach **uczestniczyło 26 kobiet**. Celem warsztatów było przekazanie informacji jak świadomie i skutecznie poruszać się po rynku pracy i efektywnie poszukiwać zatrudnienia. Warsztaty obejmowały zagadnienia samopoznania, budowania samoświadomości, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, badania rynku pracy, samozatrudnienia. Uczestniczki szkolenia samodzielnie od autodiagnozy poprzez osobiste predyspozycje i preferencje zdobyły informacje jak samodzielnie szukać pracy zgodnej ze swoimi możliwościami.

Uczestniczki brały aktywny udział w grach zaproponowanych przez trenerki. Gry dotyczyły między innymi budowania samoświadomości oraz określenia stylów myślenia za pomocą narzędzia FRIS.

Warsztaty prowadzone były zgodnie z mottem fundacji : "Chcemy mieć taką pracę, w której będziemy się realizować i dobrze czuć, będziemy doceniane i szanowane, będziemy miały szanse na rozwój. W najlepszym razie – spełnimy marzenia."

Współpraca z „Piaseczyńską Radą Kobiet”

Celem działania Piaseczyńskiej Rady Kobiet jest integracja, wspieranie i reprezentowanie kobiecej perspektywy świata w gminie Piaseczno, w szczególności poprzez:

1. inicjowanie na posiedzeniach poszczególnych komisji Rady Miasta działań mających na celu poprawę jakości życia kobiet;
2. aktywizację zawodową i społeczną piasecznianek;
3. wpływanie na organizację przestrzeni publicznej miasta, aby była bardziej przyjazna dla mieszkanek;
4. analizowanie i monitorowanie polityki gminy Piaseczno dotyczącej potrzeb kobiet;
5. opiniowanie strategicznych dokumentów miasta pod kątem wpływu zawartych w nich zapisów na życie kobiet;
6. edukację mieszkańców dotyczącą równouprawnienia płci;
7. inicjowanie działań przeciwdziałających dyskryminacji mieszkanek Piaseczna;
8. promowanie działań na rzecz zwiększenia bezpieczeństwa i przeciwdziałania przemocy wobec kobiet;
9. wspieranie organizacji, akcji społecznych i imprez propagujących tematy kobiece;
10. wspieranie równych szans życiowych dla kobiet;
11. promocja zdrowia kobiet w tym sportu.
12. współpraca z lokalnymi organizacjami pozarządowymi promującymi sprawy kobiet;
13. budowanie świadomości ekonomicznej kobiet;
14. monitorowanie sytuacji imigrantek zamieszkujących w gminie oraz inicjowanie działań umożliwiających integrację z lokalną społecznością.

Posiedzenia Rady w 2023r. odbywały się raz w miesiącu. W posiedzeniach z ramienia urzędu uczestniczyła P. Krystyna Zwolińska-Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy. Na ostatnim posiedzeniu rady w 2023r., w dniu 07.12.2023r. P. Dyrektor przedstawiła działania podejmowane przez urząd pracy w 2023r. na rzecz aktywizacji zawodowej kobiet na terenie powiatu piaseczyńskiego. **Działaniami aktywizacyjnymi w 2023r. objęto 1108 osób – w tym 728 kobiet – tj. 65,7% ogółu zaktywizowanych.**

VI Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – objęcie osób pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym oraz aktywnymi programami rynku pracy, pozyskiwanie dodatkowych środków zewnętrznych na finansowanie programów rynku pracy dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz przekwalifikowanie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie obejmował wsparciem osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotni niepełnosprawni,
- 7) poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Na aktywizację zawodową osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy dodatkowo pozyskane zostały środki z Europejskiego Funduszu Społecznego.

1. Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2023r. realizował projekt pt. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (I)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza Działanie 6.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych na rynku pracy zarejestrowanych w tutejszym urzędzie, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Celem szczegółowym była poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących w szczególności osób młodych w wieku 18-29 lat (Gwarancja dla młodzieży), osób długotrwale bezrobotnych (zgodnie z zaleceniami ETO wskazanymi w Sprawozdaniu 25/2021) oraz grup osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy tj. osób z niepełnosprawnością, osób z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym, kobiet i osób, które ukończyły 50 rok życia.

Zgodnie ze standardami określonymi w Planie Gwarancji dla młodzieży w Polsce, w ciągu 4 miesięcy osobom młodym została zapewniona wysokiej jakości oferta pracy,

dalszego kształcenia, przygotowania zawodowego lub stażu, przy czym okres 4 miesięcy liczony jest od dnia przystąpienia do projektu.

Kwota wydatkowanych środków w ramach projektu w 2023 r. wyniosła **960 134,07 zł.** (w tym na realizację Gwarancji dla młodzieży 320 954,46 zł).

W ramach projektu wsparciem objęto **46 osób bezrobotnych** (16 kobiet i 30 mężczyzn), które skorzystały z następujących form wsparcia:

- pośrednictwo pracy 46 osób
- poradnictwo zawodowe 46 osób
- szkolenia 12 osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej 18 osób
- Gwarancja dla młodzieży (szkolenia: 8 osób, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 8 osób)

Udzielenie ww. wsparć uczestnikom projektu poprzedzone było pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych (stworzenie lub aktualizacja Indywidualnego Planu Działania) a także diagnozowaniem deficytów w zakresie umiejętności cyfrowych, zielonych oraz niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi. Uczestnicy projektu mieli zapewnioną możliwość uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w trakcie organizowanych przez urząd szkoleń.

Osoby przystępujące do projektu miały także możliwość nabycia kompetencji, uzyskania kwalifikacji oraz założenia własnej działalności gospodarczej.

Wśród efektów realizowanego w 2023 r. projektu należy wymienić:

- podjęcie pracy lub założenie własnej działalności gospodarczej przez **26 osób** (9 kobiet, 17 mężczyzn) w wyniku otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz **6 osób** (1 kobieta , 5 mężczyzn) po ukończonych szkoleniach.
- nabycie kompetencji lub uzyskanie kwalifikacji przez 20 osób (7 kobiet, 13 mężczyzn).

2. W dniu 12.08.2022r. została podpisana umowa pomiędzy PUP a MRiPS na realizację projektu z rezerwy Funduszu Pracy w ramach programu „Razem możemy Więcej- Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023” -kwota dofinansowania 926 686,34. W ramach projektu „Aktywizacja Zawodowa -Integracja na Lokalnym Rynku Pracy” przewidziano pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, uczestnictwo w warsztatach komunikacji i radzenia sobie ze stresem (partnerstwo z GOPS Piaseczno), szkolenia zawodowe (75 osób), pomoc prawna i psychologiczną, premie dla pracodawcy (3000,00 zł), którzy zatrudnią cudzoziemca na okres min. 3 miesiące (75 osób), bonu czynszowy (3 x 500,00 dla 1 os.) - pomoc w dofinansowaniu najmu mieszkania (45 osób), koszty tłumacza z jęz. paszto i dari.

Nabory na poszczególne działania zostały ogłoszone w dniu 16.08.2022r.

W ramach działania: premia dla pracodawcy w 2023r. podpisano 4 umowy przewidujących wypłatę premii w wysokości 3000,00 zł. za zatrudnienie 4 obywateli Ukrainy, w ramach przyznania bonu czynszowego podpisano z 18 osobami umowy

o dofinansowanie kosztów zamieszkania, zorganizowano 90 szkoleń (grupowe i indywidualne zawodowe). Ponadto 9 osób zostało objęte pośrednictwem i poradnictwem zawodowym. Program przerwało 6 osób łącznie w ramach programu w 2023r. zaaktywizowano 208 osób. Po zakończonym udziale w programie realizowanym w 2023r. 21 osób podjęło zatrudnienie.

Kwota wydatkowanych środków w ramach projektu w 2023 r. wyniosła **389 860,31 zł.**

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2023r. kontynuował realizację wsparcia dla cudzoziemców:

1. Obywateli Afganistanu - mieszkańców ośrodka w Lininie, cudzoziemców objętych ochroną międzynarodową w postaci przyznania statusu uchodźcy.

W związku z napływem obywateli Afganistanu na terenie powiatu piaseczyńskiego Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2023r. kontynuował działania mające na celu aktywizację zawodową. W dalszym ciągu współpracował z tłumaczem języka paszto i dari, w celu zapewnienia bezproblemowej komunikacji z obywatelami Afganistanu.

W 2023r. zarejestrowanych **zostało 8 osób**, w tym 6 ponownie (49 osób w 2022r.). Z powodu podjęcia zatrudnienia wyrejestrowano 5 osób. Natomiast z powodu zmiany miejsca zamieszkania wyrejestrowano 7 osób.

2. Obywateli Ukrainy

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie działa **punkt kontaktowy**, w którym można uzyskać informacje dotyczące pomocy uchodźcom z Ukrainy podczas ich pobytu na terytorium Polski. Obywatele Ukrainy poszukujący pracy mogą uzyskać informacje o formach wsparcia oferowanych przez urząd pracy, natomiast pracodawcy zamierzający zatrudnić obywateli Ukrainy, mogą dowiedzieć się o zasadach zatrudniania cudzoziemców oraz możliwości zgłoszenia ofert pracy dla obywateli Ukrainy.

W 2023r. zarejestrowano 192 obywateli Ukrainy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy (157 kobiet, 35 mężczyzn) zgodnie z ustawą z dnia 12.03.2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Pracodawcy mają możliwość zatrudnienia uchodźców z Ukrainy w uproszczonej procedurze. Podmiot, który powierzy wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy, ma obowiązek powiadomić powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu, o zatrudnieniu obywatela Ukrainy w terminie 14 dni od podjęcia pracy.

W wyniku działań aktywizacyjnych, organizacji targów pracy, spotkań indywidualnych, z rejestru bezrobotnych i poszukujących pracy wyrejestrowano 215 osób - ob. Ukrainy zarejestrowanych w 2022r. i 2023r. z tego:

- 86 osób - podjęcie pracy (w tym: 4 os. refundowane stanowiska pracy FP, 4 os. udział w projekcie dla cudzoziemców-premia dla pracodawcy),
- 4 os. podjęło działalność gospodarczą

Ponadto 125 osób wyłączono z ewidencji z innych powodów (rezygnacja, wyjazd, zmiana miejsca zamieszkania, niestawienie się w wyznaczonym terminie),

Do odbycia stażu skierowano 2 os.

Na dzień 31.12.2023 w rejestrze osób bezrobotnych lub poszukujących pracy pozostawało 113 obywateli Ukrainy.

W ramach środków Funduszu Pracy oraz programu „Razem możemy Więcej...” dla zarejestrowanych osób zorganizowano grupowe szkolenia z **j. polskiego dla 81 osób**. Po ukończonym szkoleniu 11 osób podjęło zatrudnienie.

Wsparcie osób z niepełnosprawnościami

Na koniec 2023 r. w ewidencji PUP w Piasecznie figurowało 191 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności (w tym 70 kobiet i 121 mężczyzn) z tego:

- 170 osoby niepełnosprawne bezrobotne (w tym 55 kobiet i 115 mężczyzn),
- 21 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy (w tym 15 kobiet i 6 mężczyzn).

Tabela nr 29. Zarejestrowane osoby z niepełnosprawnościami w latach 2017-2023.

	2017 Ogółem/ kobiety mężczyźni/	2018 Ogółem/ kobiety mężczyźni/	2019 Ogółem/ kobiety mężczyźni	2020 Ogółem/ kobiety mężczyźni	2021 Ogółem/ kobiety mężczyźni	2022 Ogółem/ kobiety mężczyźni	2023 Ogółem/ kobiety mężczyźni
Niepełnosprawni bezrobotni z orzeczoną stopniem niepełnosprawności	161 75k. 86m.	159 76k. 83m.	155 57k. 98m.	149 58k. 91m.	151 57k. 94m.	164 59k. 105m.	170 55k. 115m.
Niepełnosprawni i poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu	31 14k. 17m.	28 14k. 14m.	33 16k. 17m.	30 15k. 15m.	23 12k. 11m.	27 17k. 10m.	21 15k. 6m.
Ogółem	192 89k. 103m.	187 90k. 97m.	188 73k. 115m.	179 73k. 106m.	174 69k. 105m.	191 76k. 115m.	191 70k. 121m.

Wśród zarejestrowanych osób z orzeczeniem o niepełnosprawności najczęściej posiadało lekki stopień niepełnosprawności - 99 osób w tym 31 kobiet i 68 mężczyzn. Z umiarkowaną stopniem zarejestrowanych było 81 osób (w tym 33 kobiety i 48 mężczyzn). Ze znaczną stopniem niepełnosprawności w ewidencji PUP w Piasecznie figurowało 11 osób (w tym 6 kobiet i 5 mężczyzn).

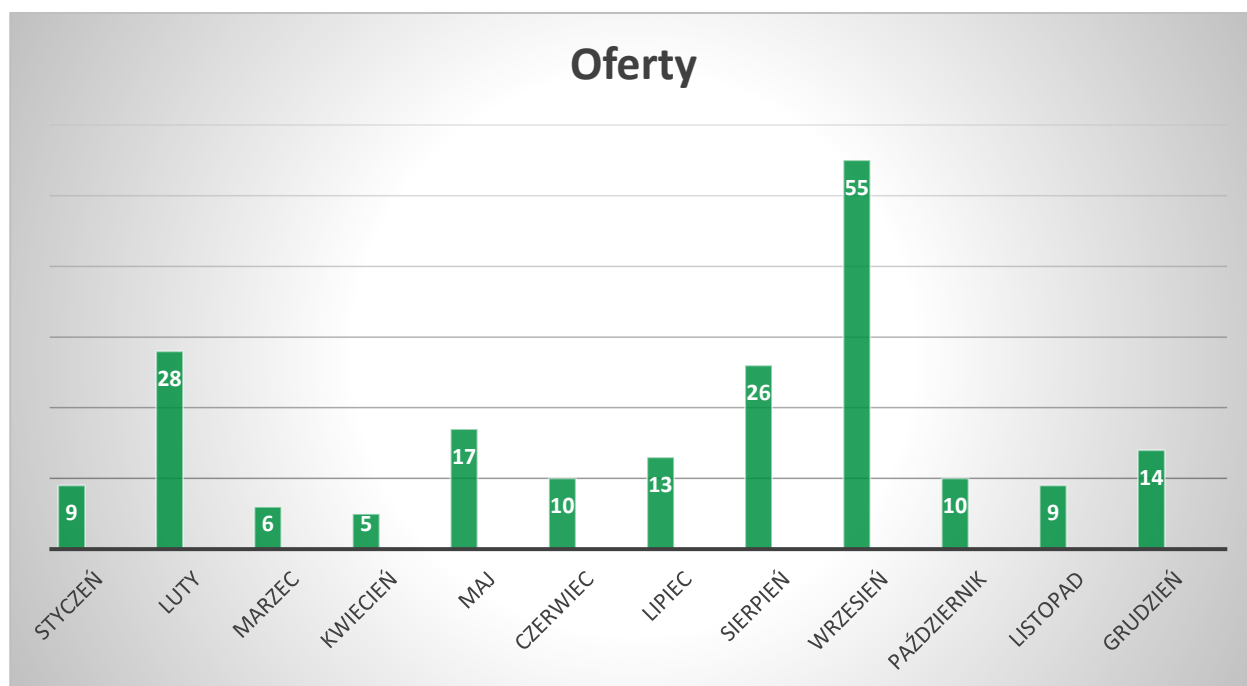
Tabela nr 30. Zarejestrowane osoby z niepełnosprawnościami ze względu na orzeczony stopień niepełnosprawności.

Stopień niepełnosprawności	Osoby bezrobotne z orzeczeniem o niepełnosprawności	Osoby poszukujące pracy z orzeczeniem o niepełnosprawności	Razem
Znaczny ogółem w tym; kobiety mężczyźni	5 2k. 3m	6 4k. 2m.	11 6k. 5m
Umiarkowany kobiety mężczyźni	70 25k. 45m.	11 8k. 3m.	81 33k 48m
Lekki kobiety mężczyźni	95 28k 67m	4 3k 1m	99 31k 68m
Razem, w tym kobiety mężczyźni	170 55k 115 m	21 15k 6m	191 70k 121m

Tabela nr 31. Przyczyna niepełnosprawności zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

	Wyszczególnienie	Liczba osób	% w ogólnej liczbie
1	Upośledzenie umysłowe	2	1,0
2	Choroby psychiczne	31	16,2
3	Zaburzenie głosu, mowy, słuchu	14	7,3
4	Całościowe zaburzenie rozwojowe	2	1,0
5	Choroby narządu wzroku	10	5,2
6	Upośledzenie narządu ruchu	62	32,5
7	Epilepsja	9	4,7
8	Choroby układu oddechowego i układu krążenia	4	2,1
9	Choroby układu pokarmowego	3	1,6
10	Choroby układu moczowo-płciowego	6	3,2
11	Choroby neurologiczne	20	10,5
12	Inne/nieustalone	28	14,7
	Suma :	191	100%

Oferty pracy dla osób z niepełnosprawnościami zgłoszone w poszczególnych miesiącach 2023r.



W 2023r. zgłoszonych zostało 202 ofert pracy skierowanych do osób z niepełnosprawnościami. Najwięcej miejsc pracy zostało zgłoszonych na następujące stanowiska: pracownik produkcji, magazynier, pracownik utrzymania czystości/sprzątaczką, pracownik demontażu, sprzedawca, pracownicy wykonujący prace proste, pracownik biurowy.

Subsydiowane wsparcie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami

1. **W ramach środków PFRON** wsparciem zostało objętych 12 zarejestrowanych osób niepełnosprawnych: z czego 3 osoby (2 kobiety, 1 mężczyzna) skorzystały ze szkolenia, 3os.(2 kobiety,1 mężczyzna) został skierowany do odbycia stażu, 6 osób (2 kobiety, 4 mężczyzn) otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej o profilach:

- PKD 86.90.E – pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej nie sklasyfikowana (1 mężczyzna),
- PKD 88.91.Z - opieka dzienna nad dziećmi (1 kobieta),
- PKD 82.99.Z – pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej nie sklasyfikowana (1 kobieta),
- PKD 47.21.Z – sprzedaż detaliczna owoców i warzyw prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach (1 mężczyzna),
- PKD 96.04.Z – działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej (1 mężczyzna),
- PKD 73.11.Z -działalność agencji reklamowych (1 mężczyzna).

Wydatki ze środków PFRON wyniosły łącznie **450 098,49 zł.**

2. W ramach programu „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (I)**” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza Działanie 6.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2023 r. objął uczestnictwem 2 osoby (1 kobieta, 1 mężczyzna) z niepełnosprawnością. Osoby skorzystały ze szkolenia.

Szkolenie - 2 osoby (1k, 1m)- **16 279,35 zł.**

3. Ze środków Funduszu Pracy zaktywizowano łącznie 12 osób bezrobotnych (7 kobiet, 5 mężczyzn.) z niepełnosprawnościami: prace społecznie użyteczne wykonywało 5 osób (2 kobiety i 3 mężczyzn), szkolenie ukończyła 2 osoby (2 kobiety), w ramach robot publicznych zatrudnienie podjęła 1 osoba (1 mężczyzna), staże podjęło 4 osoby (3 kobiety, 1 mężczyzna)

Realizowane programy:

prace społecznie użyteczne 5 os (2k3m) - 11 706,96zł.

szkolenie 2 os (2k) – 10 705,10

roboty publiczne 1 os (1m) –16 294,40 zł.

staż 4 os (3k, 1m) – 41 812,20 zł.

Razem FP – 80 518,66zł.

4. Ze środków rezerwy Funduszu Pracy w ramach programu „**Razem możemy Więcej- Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023**” zaaktywizowano 3 osoby bezrobotne z niepełnosprawnościami (1 kobieta, 2 mężczyźni). Na szkolenie zostało skierowanych 2 os, z dofinansowania kosztów zamieszkania-bon czynszowy skorzystała 1 os (1 mężczyzna).

Szkolenie -2os (1k, 1m)- 3 944,54zł.

Bon czynszowy 1 os (1m) –1000,00 zł.

Razem wydatek - **4 944,54 zł.**

5. Ze środków rezerwy Funduszu Pracy w ramach programu „**Aktywizacja bezrobotnych zamieszkujących na wsi**” I zaktywizowano 2 osoby (1 kobieta, 1 mężczyzna) z niepełnosprawnościami. Osoby skorzystały ze stażu.

Staż 2 (1k, 1m) - **17 783,70 zł.**

Ogółem w ramach finansowego wsparcia (z różnych źródeł) w zakresie aktywizacji zawodowej skorzystało 31 osób z niepełnosprawnościami (16k, 15 m).

Poniesione wydatki wyniosły – 568 624,74 zł

VII Edukacja na rynku pracy

Przekazywanie uczniom informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym o zawodach deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych oraz oczekiwaniach stawianych przez pracodawców przyszłym pracownikom oraz zagadnień związanych z przedsiębiorczością.

Doradca zawodowy zatrudniony w PUP w Piasecznie współpracuje ze szkołami ponadgimnazjalnymi na terenie powiatu piaseczyńskiego. W ramach współpracy doradca zawodowy prowadził spotkania w szkołach, których tematem była sytuacja na rynku pracy, wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz realizowane przez Urząd Pracy wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i aktywnych programów rynku pracy – w tym udzielanie wsparcia na uruchamianie działalności gospodarczej.

W ramach poradnictwa zawodowego w 2023r. doradca zawodowy uczestniczył w 2 spotkaniach: w Szkole Podstawowej w Brześćcach (2 klasy) oraz w Zespole Szkół Nr 1 w Piasecznie (11 klas). Tematem spotkań była aktualna sytuacja na rynku pracy oraz przedstawienie zadań realizowanych przez Urząd Pracy w Piasecznie.

Doradcy zawodowi uczestniczyli także w Dniach Kariery organizowanych przez Zespół Szkół Nr 1 w Piasecznie w dniu 24.10.2023r.

W ramach realizacji celu Edukacja na rynku pracy, podejmowane były w 2023r. również następujące działania:

- Organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych ze środków FP, rezerwy FP oraz EFS oraz dzięki środkom pozyskanym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego umożliwienie pracodawcom i ich pracownikom skorzystania ze szkoleń i studiów podyplomowych,
- Promowanie szkolnictwa zawodowego oraz kształcenia ustawicznego.

VIII Struktura wydatków i dochodów w 2023r.

1. Fundusz Pracy

W 2023r. wydatkowano z Funduszu pracy ogółem - **18 226 177,04zł**

w tym największe pozycje:

- wydatki na zasiłki dla bezrobotnych - 7 516 069,53 zł
- wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (Fundusz Pracy, rezerwa Funduszu Pracy, EFS+) - 9 572 592,01 zł
- dodatki aktywizacyjne - 409 741,90 zł
- koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego - 260 144,17 zł

2. Budżet

a) Wydatki:

- na funkcjonowanie urzędu: - **5 904 366,83 zł**

w tym największe pozycje to:

- 4 050 400,00zł - wynagrodzenia osobowe pracowników brutto, nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne,
- 735 374,45 zł - składki na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń,
- 101 885,00 zł - odpis na ZFŚS,

- 75 768,28 zł - zakup materiałów biurowych i wyposażenia,
- 306 220,52 zł – opłaty za energię elektryczną, za wodę i gaz
- 210 808,51zł –zakup usług pozostałych m. in. przeglądy techniczne, budowlane montaż, konserwacje)

b) Dochody ogółem	- 737 936,44 zł
w tym:	
- wpływy z opłat – oświadczenia	- 711 750,00 zł
- wpływy z opłat – zezwolenia	- 12 840,00 zł
- inne (m. in. odsetki od środków na rachunku)	- 11 729,44 zł
- wynagrodzenie z tyt. terminowej zapłaty podatku	- 1 617,00 zł.

3. Środki PFRON - **450 098,49zł**

IX Zatrudnienie i obsługa formalna klientów PUP w Piasecznie

1. Zatrudnienie

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie wg stanu na koniec roku 2023 zatrudnionych było ogółem 54 osoby (w tym 1 osoba na urlopie rodzicielskim, w tym 3 osoby w niepełnym wymiarze czasu pracy, w tym 5 osób z niepełnosprawnością).

2. Obsługa formalna klientów PUP w Piasecznie

W 2023 r. zostało wydanych:

- 10 295 decyzji administracyjnych. Od wydanych decyzji złożonych zostało 37 odwołań, z tego 33 rozpatrzonych: 17 decyzji zostało utrzymanych w mocy, 5 decyzji pozostawiono bez rozpatrzenia, 6 uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia., 2 odwołania zostało wycofanych, 3 rozpatrzono w trybie art. 132.
- **7102** zaświadczeń dla instytucji zewnętrznych, pracodawców oraz osób bezrobotnych,
w tym:
 - 2475 o statusie bezrobotnego,
 - 432 do OPS,
 - 855 do ZUS,
 - 604 o wpisie wniosku o wydaniu zezwolenia na prace sezonową
 - do ewidencji wniosków,
 - 414 potwierdzenie ubezpieczenia zdrowotnego,
 - 102 o odbyciu stażu,
 - 334 zaświadczeń o pomocy de minimis.

Z ogólnej liczby wydanych zaświadczeń dotyczących zarejestrowanych osób bezrobotnych 332 zaświadczeń zostało wydanych za pośrednictwem SEPI, z tego 316

dla MGOPS z Konstancina – Jeziorny, 9 dla SR Konstancin-Jeziorna i 7 dla GOPS w Prażmowie.

Poza tym zawartych zostało 555 umów cywilnoprawnych.

3. Pozostałe informacje

Od dnia 06.11.2023r. został uruchomiony elektroniczny obieg dokumentów Edok. Na parterze budynku została uruchomiona kancelaria urzędu, gdzie osoby zainteresowane mogą składać dokumenty.

X Powiatowa Rada Rynku Pracy w Piasecznie w 2023r.

Powiatowa Rada Rynku Pracy działała w składzie powołanym przez Starostę Piaseczyńskiego (zgodnie z art. 23 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), w której skład wchodzi 11 członków przedstawicieli: terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentowanych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy oraz trzech przedstawicieli organów jednostek samorządu terytorialnego.

Zarządzeniem z dnia 21.05.2021r. Starosta Powiatu Piaseczyńskiego powołał nową 11- osobową Powiatową Radę Rynku Pracy na okres czerwiec 2021r do maj 2025r.

W 2023r. odbyły się 4 posiedzenia: 20.01.2023r, 02.06.2023r., 22.09.2023r. oraz 15.12.2023r.. Ponadto w sytuacjach wymagających wydania opinii przez PRRP, PUP w Piasecznie występował pisemnie (pocztą elektroniczną) o ustosunkowanie się do propozycji wynikających z konieczności wprowadzenia zmian w planie wydatków lub zaopiniowania wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zatrudnionych w jednostkach samorządu terytorialnego.

Na posiedzeniach PRRP w Piasecznie omawiana była przez Dyrektora PUP w Piasecznie bieżąca sytuacja na rynku pracy w powiecie piaseczyńskim, wydatkowanie środków Funduszu Pracy, rezerwy Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację aktywnych programów rynku pracy, efektywność zatrudnieniowa realizowanych programów, zmiany w kryteriach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz w kryteriach przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Przedstawiciele Rady opiniowali podział limitu środków przeznaczonych na programy rynku pracy w 2023r., wnioski o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń a także zmiany w regulaminach przyzwania środków na podjęcie działalności gospodarczej, przyznawania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

XI Podsumowanie

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie na dzień 31 grudnia 2023r. liczba osób bezrobotnych wynosiła **2791 osób** (w tym 1258 kobiet i 1533 mężczyzn) oraz

67 osób poszukujących pracy (w tym 49 kobiet i 18 mężczyzn), co stanowiło łącznie **2858** zarejestrowanych osób. Z prawem do zasiłku zarejestrowanych było 407 osób z tego 187 kobiet i 187 mężczyzn.

Na koniec 2023r. w ewidencji PUP figurowało 199 cudzoziemców (142 kobiety i 57 mężczyzn). Ze względu na szczególną sytuację na rynku pracy - dużą grupę bezrobotnych stanowili długotrwale bezrobotni 1216 osób (497 kobiet i 719 mężczyzn). Osoby w wieku powyżej 50 lat zarejestrowane w PUP w Piasecznie to 915 osób (292 kobiety i 623 mężczyzn). Bezrobotni z niepełnosprawnościami na koniec grudnia 2023r. stanowili grupę 170 osób (55 kobiet i 115 mężczyzn), natomiast zarejestrowani poszukujący pracy z niepełnosprawnościami to 21 osób (15 kobiet i 6 mężczyzn).

W 2023 r. zostało zgłoszonych 9735 ofert pracy na 9982 stanowisk pracy. Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim charakteryzuje się dużą liczbą firm, które zainteresowane były zatrudnieniem cudzoziemców. Wymagania stawiane kandydatom do pracy były analizowane przez Urząd. Jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynikała możliwość zorganizowania rekrutacji PUP w Piasecznie wydawał informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty pracy. Natomiast w przypadku organizowania rekrutacji informację o możliwości /lub braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych PUP wydawał w ciągu 21 dni. PUP w Piasecznie w ostatnich trzech latach wydawał informacje o lokalnym rynku pracy w bardzo dużej liczbie. Na oferty złożone w 2023r. wydano 8547 **opinii** o lokalnym rynku pracy.

Kolejne zadanie w zakresie zatrudniania cudzoziemców realizowane przez Urząd Pracy to rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Pracodawca planujący powierzyć pracę w Polsce (w okresie do 24 miesięcy obywatelom Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy, Armenii miał obowiązek zarejestrować we właściwym powiatowym urzędzie pracy oświadczenie. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie w 2023r. zostało zarejestrowanych 13 394 oświadczeń. Dla porównania w 2022r. złożono 46461 oświadczeń, w 2021r. zarejestrowano - 87481 oświadczeń. Ponadto w okresie od 14.03.2022r. do 31.12.2023r. wpłynęło 50761 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Następne zadanie związane z zatrudnianiem cudzoziemców to wydawanie zezwoleń na pracę sezonową. Jest to procedura realizowana zgodnie z obowiązującymi przepisami. Łącznie w 2023r. do PUP w Piasecznie zostało złożonych 809 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, do ewidencji wpisano 604 wnioski, natomiast wydanych zostało 279 zezwoleń na pracę sezonową, z czego większość dla obywateli Ukrainy – 278.

PUP w Piasecznie realizował zadania mające na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy. **Ogółem w 2023r. zaktywizowano 1108 uprawnionych osób.** Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie wydatkował łącznie ze środkami PFRON oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu **kwotę 10 022 690,50 zł, z czego kwota 4 247 520,79 zł została pozyskana z różnych źródeł przez urząd pracy.**

W ramach aktywizacji zawodowej osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy realizowane był realizowany projekt ze środków pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego:

Projekt niekonkurencyjny pt. „ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (I)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Funduszu Europejskie dla Mazowsza.

Celem szczegółowym była poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących w szczególności osób młodych w wieku 18-29 lat (Gwarancja dla młodzieży), osób długotrwale bezrobotnych (zgodnie z zaleceniami ETO wskazanymi w Sprawozdaniu 25/2021) oraz grup osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy tj. osób z niepełnosprawnością, osób z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym, kobiet i osób, które ukończyły 50 rok życia.

Zgodnie ze standardami określonymi w Planie Gwarancji dla młodzieży w Polsce, w ciągu 4 miesięcy osobom młodym została zapewniona wysokiej jakości oferta pracy, dalszego kształcenia, przygotowania zawodowego lub stażu, przy czym okres 4 miesięcy liczony jest od dnia przystąpienia do projektu.

Kwota wydatkowanych środków w ramach projektu w 2023 r. wyniosła **960 134,07 zł.** (w tym na realizację Gwarancji dla młodzieży 320 954,46 zł). W ramach projektu wsparciem objęto **46 osób bezrobotnych** (16 kobiet i 30 mężczyzn). Projekt będzie realizowany także w 2024 r.

Na aktywizację zawodową urząd pozyskał także środki z rezerwy Funduszu Pracy:

1. Środki z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową w ramach projektu **„Aktywizacja bezrobotnych zamieszkujących na wsi” I.** W ramach programu z działań urzędu skorzystało 22 osoby. Wydatki na aktywne programy rynku pracy na dzień 31.12.2023r. wyniosły **216 891,91zł.**
2. Środki z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową w ramach projektu **„Aktywizacja długotrwale bezrobotnych kobiet”.** W ramach programu do zaaktywizowano 8 osób bezrobotnych. Wydatki na aktywne programy rynku pracy na dzień 31.12.2023r. wyniosły **148 269,70 zł.**
3. Środki z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową w ramach projektu **„Aktywizacja bezrobotnych zamieszkujących na wsi” II.** W ramach programu wsparcie w postaci przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej uzyskało 18 osób. Wydatki w ramach programu w 2023r. wyniosły **524 200,00 zł.**

Ponadto pozyskane zostały środki:

1. Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W ramach środków PFRON zorganizowano szkolenie dla 3 osób (2 kobiety, 1 mężczyzna), 6 osób (2 kobieta, 4 mężczyzn) otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, staż rozpoczęły 3 osoby (2 kobiety, 1 mężczyzna). Wydatki ogółem w ramach programu wyniosły **450 098,49 zł.**

2. Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach środków wsparcie uzyskało 486 osób. Wydatki w ramach programu wyniosły **1 558 066,31 zł.**

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy realizował projekt z rezerwy Funduszu Pracy w ramach programu **„Razem możemy Więcej - Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023”.** W ramach zadania **„Aktywizacja Zawodowa -Integracja na Lokalnym Rynku Pracy”** wsparcie uzyskało 114 osób - ob. Ukrainy i Afganistanu. Łącznie programem w latach **2022-2023 objęto 208 osób.** Wydatki w 2023r. wyniosły **389 860,31zł**

Dzięki wsparciu finansowemu w 2023r. w powiecie piaseczyńskim powstało 123 nowych przedsiębiorców, najwięcej o profilu działalności: sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet, konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne.

Poza tym PUP w Piasecznie w partnerstwie realizował projekty mające na celu wsparcie osób bezrobotnych w powrocie na rynek pracy. Współpraca z partnerami rynku m. in. Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, III Oddziałem ZUS Inspektorat Piaseczno, Urzędem Skarbowym w Piasecznie miała na celu przede wszystkim wspieranie przyszłych przedsiębiorców, którzy planują otwarcie własnej działalności oraz firm już istniejących, które mogły otrzymać wsparcie ze strony PUP.

W sprawozdaniu za 2023r. przedstawione zostały działania, które zostały podjęte, aby zrealizować misję PUP w Piasecznie, jakim jest promocja zatrudnienia i aktywizacja lokalnego rynku pracy powiatu piaseczyńskiego oraz cel strategiczny jakim jest zwiększenie poziomu aktywności zawodowej wśród mieszkańców powiatu piaseczyńskiego oraz celów szczegółowych określonych w Powiatowym Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025, zatwierdzonym przez Radę Powiatu Piaseczyńskiego Uchwałą Nr XXXVI/3/21 z dnia 27 maja 2021r.

Dokument został opatrzony kwalifikowanym podpisem elektronicznym

Krystyna Zwolińska
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie

Opracowała:
Marzanna Szalawińska
Zastępca Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie