

**Uchwała Nr XXXVI/3/21
Rady Powiatu Piaseczyńskiego
z dnia 27 maja 2021 r.**

**w sprawie uchwalenia „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia
oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025”**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt. 17 oraz art. 12 pkt. 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920 ze zm.) Rada Powiatu uchwała co następuje:

§ 1

Zatwierdza się „Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Piaseczyńskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

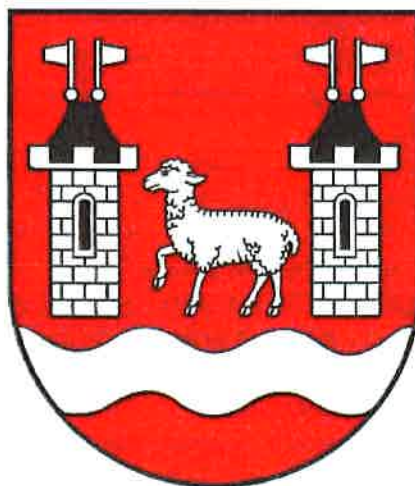
Przewodniczący Rady
Powiatu Piaseczyńskiego

Włodzimierz Rasiński



Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie

**POWIATOWY PROGRAM PROMOCJI
ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI
LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2021-2025**



Piaseczno 2021

Spis treści

I.	Wstęp.....	3-4
II.	Charakterystyka powiatu piaseczyńskiego.....	4-6
III.	Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim w latach 2016 – 2020.....	6-15
1.	Bezrobocie w powiecie piaseczyńskim na tle województwa mazowieckiego.....	6-8
2.	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych z gmin powiatu piaseczyńskiego w latach 2016-2020.....	8
3.	Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2016-2020.....	9
4.	Struktura bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, wiek wykształcenie i staż pracy w latach 2016-2020.....	10-11
5.	Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2016 – 2020.....	11-12
6.	Osoby z niepełnosprawnościami zarejestrowane w latach 2016 – 2020	12
7.	Oferty pracy zgłoszone do PUP w Piasecznie w latach 2016-2020.....	13
8.	Zatrudnianie cudzoziemców	14-15
9.	Wydatkowanie środków na realizację aktywnych programów w latach 2016 – 2020.....	15
10.	Realizacja aktywnych programów rynku pracy w latach 2016-2020.....	16-17
IV.	Realizacja Tarczy Antykryzysowej - pozyskiwanie i wydatkowanie w 2020r. środków na realizację wsparcia w celu przeciwdziałaniu skutkom COVID – 19.....	17-20
1.	Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd Ustawy Covid-19).....	17
2.	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zdc Ustawy Covid-19).....	18
3.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy (art. 15 zzb Ustawy Covid-19).....	18-19
4.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art. 15 zze) oraz Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15zze2 Ustawy Covid-19).....	19
5.	Dotacje na pokrycie kosztów działalności gospodarczej w ramach „Tarczy nr 6 - branżowej” (art. 15 zze 4 Ustawy Covid).....	19-20
V.	Misja PUP w Piasecznie oraz cele Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025.....	21
VI.	Działania podejmowane przez PUP w Piasecznie do zrealizowania wytyczonych celów	22-24
VII.	Źródła finansowania.....	25
VIII.	Monitoring Programu.....	25
IX.	Podsumowanie.....	25-26

I Wstęp

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 - 2025 jest dokumentem, który określa misję Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie oraz cele działań dotyczące przeciwdziałaniu bezrobociu, ograniczaniu jego skutków i aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Podstawową misją działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie jest promocja zatrudnienia i aktywizacja lokalnego rynku pracy w powiecie piaseczyńskim. Cel strategiczny działań to zwiększenie poziomu aktywności zawodowej wśród mieszkańców powiatu piaseczyńskiego. Powyższe założenia – misja i cel strategiczny zostaną osiągnięte poprzez realizację celów szczegółowych określonych w Programie:

1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
2. Wsparcie grup defaworyzowanych na rynku pracy i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu;
3. Wspieranie przedsiębiorczości;
4. Wspieranie kształcenia ustawicznego i edukacji zgodnie z potrzebami rynku pracy;
5. Współpraca z partnerami rynku pracy i promocja realizowanych przez Urząd usług oraz dostosowanie działań do sytuacji na rynku pracy.

Zgodnie art. 12 pkt. 9c ustawy o samorządzie powiatowym z dnia 5 czerwca 1998 r. (Dz. U. 2020 poz. 920 ze zm.) do wyłącznej właściwości Rady Powiatu należy uchwalanie powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Kolejnym aktem prawnym, z którego wynika obowiązek przygotowania i egzekwowania realizacji Programu jest ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz.U. z 2020 r. poz.1409 ze zm.) - art. 9 ust. 1 pkt. 1 wskazuje, że do zadań samorządu powiatu należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Program wpisuje się w założenia następujących dokumentów strategicznych:

a) **Plan Rozwoju Lokalnego Powiatu Piaseczyńskiego na lata 2013 – 2023;**

Program wpisuje się w Cel strategiczny VII Planu Rozwoju Lokalnego: Rozwój gospodarczy oparty na wiedzy i innowacyjności.

b) **Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2030r.**

Program wpisuje się w Cel strategiczny: Społeczeństwo – poprawa jakości życia oraz wykorzystanie kapitału ludzkiego do tworzenia nowoczesnej gospodarki, w ramach następujących kierunków działań:

Kierunek Działania 18. Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego,

Działanie 18.5 Dostosowanie systemów kształcenia i szkoleń do potrzeb rynku pracy.

Kierunek Działania 19. Aktywizacja rezerw rynku pracy oraz działania na rzecz poprawy sytuacji demograficznej

Działanie 19.1 Aktywizacja zawodowa osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób wychowujących dzieci, niepełnosprawnych oraz absolwentów i osoby w wieku 50+

Kierunek Działania 21. Wzrost wykorzystania zasobów ludzkich poprzez zwiększenie mobilności przestrzennej i zawodowej,

Działanie 21.2 Wspieranie postaw przedsiębiorczych oraz samozatrudnienia,

Kierunek Działania 22. Przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego, integracja społeczna,

Działanie 22.1 Przeciwdziałanie bezrobociu i łagodzenie skutków bezrobocia,

c) Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2030

Program wpisuje się w cel główny Strategii: wzrost kapitału ludzkiego i spójności społecznej w Polsce, Cel szczegółowy 3: wzrost i poprawa wykorzystania potencjału kapitału ludzkiego na rynku pracy oraz Cel szczegółowy 4: redukcja ubóstwa i wykluczenia społecznego oraz poprawa dostępu do usług świadczonych w odpowiedzi na wyzwania demograficzne.

d) Krajową Strategią Rozwoju Regionalnego 2030

Program wpisuje się w Cel 2 Strategii: Wzmacnianie regionalnych przewag konkurencyjnych, Poddziałanie 2.1 Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego i Poddziałanie 2.2 Wspieranie przedsiębiorczości na szczeblu regionalnym i lokalnym.

II. Charakterystyka powiatu piaseczyńskiego.

Powiat Piaseczyński położony jest w centralnej części województwa mazowieckiego, został utworzony dnia 1 lipca 1952 r. W jego skład wchodzi cztery gminy miejsko - wiejskie: Góra Kalwaria, Konstancin-Jeziorna, Piaseczno i Tarczyn oraz dwie gminy wiejskie: Lesznowola i Prażmów. Stolicą powiatu jest miasto Piaseczno, położone 23 km na południe od centrum Warszawy.

Powiat piaseczyński zajmuje obszar o powierzchni 62 104 ha. Liczba ludności w powiecie piaseczyńskim wzrasta z roku na rok i na koniec grudnia 2020r. wynosiła **181 145 osób** (na podstawie danych uzyskanych z gmin).

Powiat piaseczyński leży w bezpośredniej strefie oddziaływania metropolii warszawskiej i w związku z tym obserwuje się wysokie saldo migracji i wzrost liczby mieszkańców. Poza tym bliskość Warszawy przyczynia się do wyboru powiatu piaseczyńskiego jako miejsce zamieszkania. Największymi gminami pod względem ludności na k. grudnia 2020 r. były: gmina Piaseczno (ponad 80 tys. ludności), następnie Lesznowola (ok. 29 tys. ludności), Góra Kalwaria (ponad 26 tys. ludności) oraz Konstancin – Jeziorna (ok. 24 tys. mieszkańców). Na przestrzeni lat 2016 – 2020 liczba mieszkańców w powiecie wzrosła o 10 262 osoby – z 170 883 na koniec 2016 r. do 181 145 na 31.12.2020r.

Tabela 1. Liczba mieszkańców w poszczególnych gminach oraz w powiecie piaseczyńskim w latach 2016 – 2020.

	Góra Kalwaria*	Konstancin – Jeziorna*	Lesznowola*	Piaseczno*	Prażmów*	Tarczyn*	ogółem w powiecie*
2016	25 814	24 229	23 184	76 323	10 249	11 048	170 883
2017	25 948	24 109	26 088	77 345	10 412	11 109	175 011
2018	26 137	24 033	27 041	78 520	10 570	11 159	177 460
2019	26 368	23 930	28 338	79 861	10 747	11 176	180 420
2020	26 185	23 944	28 967	80 234	10 933	11 182	181 145

*dane dot. liczby mieszkańców, pozyskane z poszczególnych gmin powiatu piaseczyńskiego, stan na 31.12.2016r., 31.12.2017r., 31.12.2018r., 31.12.2019r. i 31.12.2020r.

Tabela 2. Liczba mieszkańców oraz liczba bezrobotnych w gminach powiatu piaseczyńskiego z wyszczególnieniem osób z prawem do zasiłku i procentowym udziałem bezrobotnych, do osób w wieku produkcyjnym na 31.12.2020.

Gmina	Liczba mieszkańców		Liczba bezrobotnych /w tym kobiet	Uprawnienia do zasiłku dla bezrobotnych w tym kobiet	Stosunek liczby bezrobotnych do liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym
	ogółem	w tym w wieku produkcyjnym			
Góra Kalwaria	26 185	15 696	661/303	112/54	4,2%
Konstancin Jeziorna	23 944	14 013	504/215	66/32	3,5%
Lesznowola	28 967	17 570	403/201	78/42	2,2%
Piaseczno	80 234	46 892	1478/689	279/155	3,1%
Prażmów	10 933	6 659	234/94	45/18	3,5%
Tarczyn	11 182	6 636	255/129	47/28	3,8%
Ogółem	181 145	107 466	3535**/1631**	627**/329**	3,3%

*dane dot. liczby mieszkańców pozyskane z poszczególnych gmin powiatu piaseczyńskiego

** Liczba bezrobotnych figurujących w ewidencji PUP w Piasecznie to 3566 osób, z ogółu zarejestrowanych: 31 osób bezrobotnych nie posiada zameldowania stałego lub czasowego (są to osoby bez meldunku) na terenie powiatu (z tego 6 kobiet); w tym 2 osoby (2 kobiety) z prawem do zasiłku dla bezrobotnych.

Liczba osób w wieku produkcyjnym na koniec 2020r. wynosiła 107 466 osób co stanowi 59,3% ogółu mieszkańców powiatu. Natomiast stosunek liczby bezrobotnych do liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym wyniósł 3,3%.

Powiat piaseczyński wykazuje wysoką aktywność gospodarczą, wyrażającą się w dużym przyroście podmiotów gospodarczych oraz nakładów inwestycyjnych. Z danych Urzędu Statystycznego oraz publikacji *Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie mazowieckim - stan na koniec 2020 r.* – wynika, że powiecie piaseczyńskim, zaraz po metropolii jaką jest Warszawa - zarejestrowanych jest najwięcej podmiotów gospodarczych. W województwie mazowieckim w końcu grudnia 2020 r. w rejestrze REGON zarejestrowanych było 887 329 podmiotów gospodarki narodowej, tj. 19,0% ogółu podmiotów zarejestrowanych w kraju. W stosunku do roku poprzedniego liczba podmiotów w województwie mazowieckim wzrosła o 3,8%, a w porównaniu z 2010 r. była wyższa o 30,3%.

Wśród powiatów i miast na prawach powiatu (oprócz m.st. Warszawy) najwięcej podmiotów zarejestrowanych było w powiatach: piaseczyńskim (37 762) – 4,3%, wołomińskim (34 665) – 3,9%, pruszkowskim (31 153) – 3,5%, a także w Radomiu (25 069) – 2,8%. Natomiast najmniejsza liczba zarejestrowanych podmiotów występowała w powiatach: łosickim (2 439), zwolenińskim (2 453), lipskim (2760), żuromińskim (2856), białobrzeskim (2980) i przysuskim (3072) – po 0,3%.

Poniższa tabela obrazuje liczbę zarejestrowanych podmiotów w powiecie piaseczyńskim z wyszczególnieniem podmiotów gospodarki narodowej z podziałem na poszczególne gminy powiatu.

Tabela 3. Liczba podmiotów gospodarki narodowej wpisanych do rejestru REGON z terenu powiatu piaseczyńskiego w latach 2016 – 2020r.

	2016	2017	2018	2019	2020
Góra Kalwaria	3 268	3 333	3 460	3 615	3 746
Konstancin-Jeziorna	4 124	4 244	4 288	4 476	4 641
Lesznowola	7 596	8 199	8 687	9 046	9 340
Piaseczno	14 280	14 971	15 457	16 241	16 959
Prażmów	1 191	1 262	1 326	1 431	1 521
Tarczyn	1 334	1 361	1 403	1 467	1 555
powiat piaseczyński	31 793	33 370	34 621	36 276	37 762

III. Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim w latach 2016 - 2020

1. Bezrobocie w powiecie piaseczyńskim na tle województwa mazowieckiego

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie na dzień 31 grudnia 2020 r. liczba osób bezrobotnych wynosiła **3566 osób** (w tym 1637 kobiet i 1929 mężczyzn) oraz **76 osób** poszukujących pracy (w tym 28 kobiet i 48 mężczyzn), co stanowiło łącznie **3 642** zarejestrowanych osób. Z prawem do zasiłku zarejestrowanych było 629 osób z tego 331 kobiet i 298 mężczyzn.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2020 r. w powiecie piaseczyńskim kształtowała się na poziomie 4,0 %, dla województwa mazowieckiego 5,2%, zaś w kraju 6,2%.

Na koniec grudnia 2020r. w ewidencji PUP figurowało 46 cudzoziemców (29 kobiet i 17 mężczyzn). Ze względu na szczególną sytuację na rynku pracy - dużą grupę bezrobotnych stanowili długotrwale bezrobotni 1510 osób (661 kobiet i 849 mężczyzn). Osoby w wieku powyżej 50 lat zarejestrowane w PUP w Piasecznie to 1053 osoby (315 kobiet i 738 mężczyzn). Bezrobotni z orzeczeniem o niepełnosprawności na koniec grudnia 2020r. stanowili grupę 149 osób (58 kobiet i 91 mężczyzn), natomiast zarejestrowani poszukujący pracy z orzeczeniem o niepełnosprawności to 30 osób (15 kobiet i 15 mężczyzn).

Na koniec grudnia 2020 na Mazowszu zarejestrowanych było 146 375 bezrobotnych, w tym 74 022 kobiety, tj. 50,6 % ogółu bezrobotnych. Najniższą stopą bezrobocia w kraju wyróżniały się województwa: wielkopolskie – 3,7%, śląskie – 4,9%, i mazowieckie – 5,2% i małopolskie – 5,3%. Natomiast najwyższą stopę w kraju odnotowano w województwach: warmińsko – mazurskim - 10,1%, podkarpackim – 9,1%. i kujawsko – pomorskim – 8,9% i świętokrzyskim 8,5%.

Na Mazowszu występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. W Warszawie występuje najniższy udział osób bezrobotnych (1,8%). W powiecie szydłowieckim udział ten prawie jest 13 krotnie wyższy i wynosi 24,3%. Poza Warszawą (1,8%) najniższa stopa bezrobocia występuje w powiatach: warszawskim zachodnim (2,3%), grójeckim (2,7%), pruszkowskim (3,6%), grodziskim (3,9%) oraz piaseczyńskim (4,0%).

**2. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie
w latach 2016 – 2020**

**Tabela 4. Poziom bezrobocie w powiecie piaseczyńskim w latach 2016-2020
z wyszczególnieniem stopy bezrobocia w powiecie piaseczyńskim,
woj. mazowieckim i w kraju.**

Stan na dzień	Liczba bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim	Stopa bezrobocia w powiecie piaseczyńskim	Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim	Stopa bezrobocia kraj
31.12.2016	4560	5,6%	7,2%	8,3%
31.12.2017	3841	4,6%	5,6%	6,6%
31.12.2018	3487	4,0%	4,9%	5,8%
31.12.2019	2834	3,1%	5,2%	5,2%
31.12.2020	3566	4,0%	5,2%	6,2%

Na przestrzeni ostatnich 5 latach bezrobocie wahało się od poziomu 4 560 osób na koniec 2016r. do osiągnięcia najniższej liczby zarejestrowanych 31 grudnia 2019r. tj. 2 834 osoby bezrobotne i był to najniższy wskaźnik rejestrowanego bezrobocia w powiecie piaseczyńskim na przestrzeni analizowanego okresu.

Natomiast poziom bezrobocia na 31.12.2020r. wyniósł 3566 osób - bezrobocie wzrosło w stosunku do 31.12.2019 r. o 732 osoby.

Od 11 marca 2020r. przez Światową Organizację Zdrowia została ogłoszona pandemia koronawirusa SARS-CoV-2. Tego samego dnia w wielu krajach, w tym w Polsce, zostały ogłoszone różnego rodzaju środki zapobiegawcze w tym lockdown, który przyczynił się do wzrostu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Część firm likwidowała etaty po ogłoszeniu blokady gospodarki, inne zawiesiły rekrutacje i nie przedłużały umów terminowych. PUP w Piasecznie od kwietnia 2020 r. rozpoczął realizację programów w ramach Tarczy Antykryzysowej, które miały na celu pomoc przedsiębiorcom w utrzymaniu firm na rynku i miejsc pracy.

Tabela 5. Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie piaseczyńskim, w poszczególnych miesiącach 2020r. w województwie mazowieckim oraz w kraju w 2020r.

Stan na dzień	Liczba bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim	Stopa bezrobocia w powiecie piaseczyńskim	Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim	Stopa bezrobocia kraju
31.01.2020	2883	3,2%	4,6%	5,5%
28.02. 2020	2870	3,2%	4,6%	5,5%
31.03. 2020	2917	3,2%	4,5%	5,4%
30.04. 2020	3104	3,4%	4,7%	5,8%
31.05. 2020	3322	3,7%	4,9%	6,0%
30.06. 2020	3500	3,9%	5,1%	6,1%
31.07. 2020	3677	4,1%	5,1%	6,1%
31.08. 2020	3739	4,1%	5,2%	6,1%
30.09. 2020	3721	3,8%	5,1%	6,1%
31.10. 2020	3421	3,8%	5,1%	6,1%
30.11. 2020	3431	3,8%	5,1%	6,1%
31.12. 2020	3566	4,0%	5,2%	6,2%

W stosunku do stycznia 2020 r. bezrobocie zwiększyło się o 683 osoby, z 2 883 osób w styczniu do 3 566 osób w grudniu 2020r. Na koniec marca 2020r. (miesiącu, w którym rozpoczęła się pandemia związana z COVID – 19) w ewidencji figurowało 2 917 osób.

W okresie od marca 2020 do 31 grudnia 2020r. bezrobocie wzrosło o 649 osób.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2020 r. w powiecie piaseczyńskim kształtowała się na poziomie 4,0%, dla województwa mazowieckiego 5,2%, zaś w kraju 6,2%.

2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych z gmin powiatu piaseczyńskiego w latach 2016 – 2020.

Tabela 6. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych z gmin powiatu piaseczyńskiego w latach 2016 – 2020.

	Góra Kalwaria ogółem/ w tym kobiety	Konstancin- Jeziorna ogółem/ w tym kobiety	Lesznowola ogółem/ w tym kobiety	Piaseczno ogółem/ w tym kobiety	Prażmów ogółem/ w tym kobiety	Tarczyn ogółem/ w tym kobiety	Gminy spoza pow. og/k.	Ogółem w tym kobiety
2016	788/343	687/326	536/273	1888/955	308/142	353/166	0/0	4560/2205
2017	653/314	555/249	445/239	1602/806	258/125	328/159	0/0	3841/1892
2018	609/279	513/225	400/207	1447/702	231/113	287/155	0/0	3487/1681
2019	527/243	418/171	318/158	1169/546	182/76	220/116	0/0	2834/1310
2020	661/303	504/215	403/201	1478/689	234/94	255/129	31/6	3566/1637

3. Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2016 -2020.

Tabela 7. Napływ i odpływ bezrobotnych z wyszczególnieniem przyczyny wyłączenia z rejestru PUP w Piasecznie.

Miesiąc	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych			
	ogółem	ogółem	w tym z powodu podjęcia pracy	z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy	z innych przyczyn
2016	5903	6404	3286	1686	1432
2017	5506	6225	3280	1338	1607
2018	4617	4917	2782	1208	981
2019	4249	4902	2537	1288	1077
2020	4366	3634	2324	593	717

Dane przedstawione powyżej dotyczą pięciu ostatnich lat i potwierdzają dużą płynność rejestrowanego bezrobocia w powiecie piaseczyńskim. Pozytywnym zjawiskiem jest fakt, że główną przyczyną wyłączeń osób z rejestru bezrobotnych było podjęcie zatrudnienia. W 2020r. z ogółu wyłączonych - 63,9% bezrobotnych zostało wyrejestrowanych z ewidencji z powodu podjęcia pracy, w 2019r – 51,7%, 2018 - 56,5%, w 2017r. – 52,6%, w 2016r. 51,3% .

4. Struktura bezrobotnych ze względu na: czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie i staż pracy w latach 2016 – 2020

Tabela 8. Struktura bezrobotnych w latach 2016-2020

		2016r. Liczba bezrobotnych w tym kobiety	2017r. Liczba bezrobotnych w tym kobiety	2018 Liczba bezrobotnych w tym kobiety	2019 Liczba bezrobotnych w tym kobiety	2020 Liczba bezrobotnych w tym kobiety
Czas pozostawa- nia bez pracy w miesiącach	do 1	428/181	376/157	343/126	309/137	295/130
	1-3	712/320	670/301	542/227	552/232	663/297
	3-6	665/330	606/316	556/279	426/210	609/300
	6-12	821/447	653/356	582/286	449/231	776/353
	12-24	784/430	625/347	591/345	424/202	569/366
	pow. 24	1150/497	911/415	874/418	674/316	654/291
Wiek	18-24	398/206	355/196	287/163	213/121	292/155
	25-34	1061/603	932/548	781/450	606/343	835/466
	35-44	1152/628	972/562	941/525	763/400	950/498
	45-54	878/407	711/311	703/327	633/279	810/359
	55-59	641/296	567/275	480/216	363/167	388/159
	60 lat i więcej	430/65	304/X	295/X	256/X	291/X
Wykształce- nie	wyższe	836/532	736/492	662/418	594/273	810/520
	policealne i średnie zawodowe	961/501	750/400	661/343	554/273	669/317
	średnie ogólnokształ- cące	486/273	396/228	361/207	313/183	441/236
	zasadnicze zawodowe	780/289	630/238	553/222	420/139	521/170
	gimnazjalne i poniżej	1497/610	1329/534	1250/491	953/339	1125/394
Staż pracy ogółem	do 1 roku	426/216	368/181	300/145	243/103	294/128
	1-5	804/408	714/382	650/337	537/267	718/351
	5-10	733/377	637/337	559/293	443/240	582/296
	10-20	895/478	752/413	703/381	589/298	718/370
	20-30	653/303	468/208	434/178	367/143	455/180
	30 lat i więcej	270/95	192/70	153/49	116/32	124/28
	bez stażu	779/328	710/301	688/298	539/227	675/284
ogółem		4560/2205	3841/1892	3487/1681	2834/1310	3566/1637

Powyższe zestawienie wskazuje, że ze względu na czas pozostawania bez pracy w 2020r. największą grupę osób stanowili bezrobotni pozostający bez pracy od 6 do 12 miesięcy, natomiast w latach 2016 -2019 największą grupę zarejestrowanych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy.

W przypadku struktury dotyczącej wieku w latach 2016-2020 najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 35-44 lata. Na koniec 2020r. zarejestrowanych było 950 osób w tej strukturze.

Odnosnie wykształcenia niezmiennie w latach 2016 - 2020 najczęściej zarejestrowanych było z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej odpowiednio w roku 2016 – 1497 osób, 2017r. – 1329 osób, w 2018r. – 1250 osób, w 2019r. - 953 osoby, w 2020r. – 1125 osób.

Ze względu na staż pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające doświadczenie zawodowe od 10 do 20 lat. W 2020r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy 1-5 lat oraz 10-20 lat. (po 718 osób).

5. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2016 – 2020.

Tabela 9. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2016 – 2020

	2016	2017	2018	2019	2020
Do 30 roku życia, w tym kobiety	876/474	763/439	615/345	494/281	696/375
w tym do 25 roku życia, w tym kobiety;	398/206	355/196	287/163	231/121	292/155
Długotrwale bezrobotni, w tym kobiety;	2 380/1130	1 934/931	1 822/922	1 346/609	1 510/661
Powyżej 50 roku życia, w tym kobiety;	1 502/561	1 208/420	1 115/368	926/294	1 053/315
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w tym kobiety;	134/61	111/49	82/38	59/21	58/19
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, w tym kobiety;	722/549	755/585	565/460	394/319	406/331
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, w tym kobiety;	6/4	12/11	11/8	7/4	5/3
Osoby z niepełnosprawnościami, w tym kobiety.	166/78	161/75	15976	155/57	149/58

Zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotni z niepełnosprawni,
- 7) poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby z niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby

niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Największą grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy są długotrwale bezrobotni. W 2016 zarejestrowanych było 2380 osób długotrwale bezrobotnych, w 2017r. 1934 osoby, w 2018r. – 1822 osoby, w 2019r. - 1346 i na koniec 2020 – 1510 osób. Na koniec 2020 osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 51 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W okresie od 2016r. do 2020r. liczba osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 870 osób. W 2020 r. nastąpił wzrost osób w tej grupie o 164 osoby w porównaniu do 2019r.

Kolejną dużą grupą są osoby powyżej 50 roku życia, na koniec 2016r. zarejestrowanych było 1502 osoby powyżej 50 roku życia, w 2017r. - 1 208 osób, w 2018 – 1 115 osób, w 2019r. – 926 osób i na koniec 2020r, - 1053 osoby.

Na koniec grudnia 2016r. w ewidencji figurowało 876 osób bezrobotnych do 30 roku, w 2017r - 793 osoby, w 2018r. - 615 osób, w 2019 - 494 osoby i w 2020r - 696.

Następną pod względem wielkości grupą zarejestrowanych są osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia - w 2016r. było to 722 osoby, w 2017r. – 755 osób, w 2018r.- 565, w 2019r. – 394 osoby i w 2020 r. - 406 osób.

Osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności – zarejestrowanych na koniec 2016r. było 166 osób z niepełnosprawnościami, w 2017r. – 161 osób, w 2018 r. - 159 osób, w 2019r. – 155 osób i na koniec 2020 r. - 149 osób.

Najmniej liczną grupą zarejestrowanych bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej – 58 osób (1,6 % ogółu) na koniec 2020r. oraz posiadające co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnościami do 18 roku życia – 5 osób.

6. Osoby z niepełnosprawnościami zarejestrowane w latach 2016-2020

Tabela 10. Osoby z niepełnosprawnościami zarejestrowane w PUP w Piasecznie w latach 2016-2020

	2016r. Ogółem /kobiety	2017 Ogółem /kobiety	2018 Ogółem /kobiety	2019 Ogółem /kobiety	2020 Ogółem /kobiety
Bezrobotni z niepełnosprawnościami	166/78k	161/75k	159/76k	155/57k	149/58k
Poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu z niepełnosprawnościami	27/14k	31/14k	28/14k	33/16k	30/15k
Ogółem	193/92	192/89	187/90	188/73	179/73

W porównaniu do końca 2016r. liczba zarejestrowanych osób z niepełnosprawnościami zmniejszyła się o 14 osób. Na koniec 2020r. w ewidencji PUP w Piasecznie figurowało 179 osób niepełnosprawnych (w tym 73 kobiety) z tego:

- 149 osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami (w tym 58 kobiet)
- 30 osób poszukujących pracy z niepełnosprawnościami (w tym 15 kobiet).

7. Oferty pracy zgłoszone do PUP w Piasecznie w latach 2016 – 2020.

Do PUP w Piasecznie w latach 2016 – 2020 pracodawcy zgłosili odpowiednio w 2016r. – 15 091 ofert pracy, w 2017r – 28 008 oferty pracy, w 2018 - 27 158, w 2019 r. – 18 189 i w 2020 - 18 580 ofert pracy.

Najwięcej miejsc pracy zgłaszanych było na stanowiska: robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle, pakowacz, magazynier, sprzedawca, przedstawiciel handlowy, pomoc kuchenna, kucharz, sprzątaczką biurową, pomocniczy robotnik budowlany, murarz, szwaczka, kierowca samochodu osobowego, technik prac biurowych, manikiurzystka, salowa.

Powiat piaseczyński jest specyficzny ze względu na usytuowanie licznych firm z kapitałem zagranicznym. W związku z powyższym do PUP w Piasecznie wpływały bardzo często oferty pracy dla cudzoziemców (m. in. z wymogami językowymi) zgłoszone w celu otrzymania informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych.

Zgodnie z art. 88 c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika możliwość zorganizowania rekrutacji (np. z powodu wysokich wymagań językowych, którym zarejestrowani bezrobotni nie są w stanie sprostać) informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, PUP jest zobowiązany wydać w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty pracy. Natomiast w przypadku organizowania rekrutacji informację o możliwości /lub braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych PUP jest zobowiązany wydać w ciągu 21 dni.

Tabela 11. Liczba wydanych informacji o możliwości/lub braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w latach 2016 – 2020.

	2016	2017	2018	2019	2020
Styczeń	271	1270	2184	1 700	1678*
Luty	564	2281	2265	1 310	1248
Marzec	938	2143	2773	1 634	1825
Kwiecień	587	2208	2327	1 245	1339
Maj	737	1658	2248	1 521	1880
Czerwiec	749	2471	2649	1 749	1252
Lipiec	916	2074	2050	1 402	1382
Sierpień	1445	3272	1525	806	1877
Wrzesień	1267	2816	1502	1 304	1479
Październik	1598	2773	1933	1 444	2211
Listopad	1280	2235	1975	2 168	1441
Grudzień	1992	1884	2441	1 606	1370
Ogółem	12 344	27 085	25 872	17 889	18 982

*z 1678 opinii wydanych w styczniu 2020r. 978 opinii zostało przygotowanych na oferty pracy złożone w 2019r.

8. Zatrudnianie cudzoziemców

Rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Pracodawca planujący powierzyć krótkotrwałą pracę cudzoziemcowi w Polsce (w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) występuje o wpisanie oświadczenia do Urzędu Pracy właściwego ze **względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu**. Oświadczenie wpisane do ewidencji oświadczeń uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę. Pracodawca może ubiegać się o wpisanie oświadczenia jeżeli praca zostanie powierzona obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. Ponadto podmiot przed złożeniem oświadczenia, dokonuje wpłaty w wysokości 30 zł.

W okresie od 2016r. systematycznie wzrasta liczba rejestrowanych w PUP w Piasecznie oświadczeń. Na koniec 2020 r. wpisanych do ewidencji zostało 72 347 oświadczeń (o 32 521 więcej niż w 2016r.)

Tabela 12. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2016-2020

Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2016-2020	
2016	39 826
2017	46 958
2018	46 896
2019	59 951
2020	72 347

Zezwolenia na pracę sezonową

Od 01.01.2018r. Powiatowy Urząd Pracy wydaje zezwolenie na pracę sezonową. Zezwolenie to wydawane jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na czas określony datami, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, dla konkretnego cudzoziemca. Zezwolenie na pracę sezonową jest wymagane jeśli cudzoziemiec wykonuje w Polsce pracę w zakresie działalności określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na **pracę sezonową cudzoziemca**.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składając wniosek powinien uiścić opłatę w wysokości 30 złotych.

Tabela 13. Zestawienie podejmowanych czynności w związku ze złożonymi w latach 2018-2020r. wnioskami o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

Zestawienie podejmowanych czynności w związku ze złożonymi w latach 2018-2020r. wnioskami o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.	2018	2019	2020
Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową ogółem, w tym:	3 869	4 894	7 432
- liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	2 245	2 022	2 154
- liczba odmów wydania zezwolenia na pracę sezonową	8	54	126
- uchylene decyzji	172	68	25
- umorzenie postępowania/ inne rozstrzygnięcie	1 433	2 332	1 516
- wydane postanowienia	11	6	3

9. Wydatkowanie środków na realizację aktywnych programów rynku pracy w latach 2016 - 2020

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie wydatkował łącznie na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu kwotę 10 042 712,51 zł, z czego kwota 4 790 267,90 zł została pozyskana z różnych źródeł przez urząd pracy (POWER, RPO WM, PFRON, KFS, środki z rezerwy MRPiPS). Łącznie w 2016r. zaktywizowano 1 370 uprawnionych osób.

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie wydatkował na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu kwotę 11 587 473,72 zł, z czego kwota 6 077 971,79 zł została pozyskana z innych źródeł niż środki algorytmowe Funduszu Pracy (Program POWER, RPO WM, PFRON, KFS, środki z rezerwy MRPiPS). Ogółem w 2017r. zaktywizowano 1 342 uprawnione osoby.

W 2018 r. wydatkowana została na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu kwota 7 491 116,26 zł, z czego kwota 4 564 645,98 zł została pozyskana z Programu POWER, RPO WM, PFRON, KFS, środków rezerwy MRPiPS. Ogółem w 2018r. zaktywizowano 966 uprawnionych osób.

W 2019 r. wydatkowano łącznie ze środkami PFRON oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu kwotę 6 406 198,82 zł, z czego kwota 4 774 346,84 zł została pozyskana z różnych źródeł (Program POWER, RPO WM, PFRON, KFS). Ogółem w 2019r. zaktywizowano 1 121 uprawnionych osób.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie wydatkował łącznie ze środkami PFRON oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu kwotę 5 163 240,69 zł, z czego kwota 4 172 785,43 zł została pozyskana z różnych źródeł przez urząd pracy (Program POWER, RPO WM, PFRON, KFS). Ogółem w 2020r. zaktywizowano 899 uprawnionych osób.

10. Realizacja aktywnych programów rynku pracy w latach 2016 -2020

Tabela 14. Realizacja aktywnych programów rynku pracy dla uprawnionych osób finansowanych ze środków Funduszu pracy oraz dodatkowo pozyskanych środków w latach 2016 -2020

Lp	Aktywna forma/programy	Liczba osób objętych aktywnymi programami /wsparciem w ramach programów w:				
		2016r.	2017r.	2018r.	2019r.	2020r.
1	Staże w tym bon stażowy (program trwa 12 miesięcy)	163 14	157 6	113	108	71
2	Szkolenia w tym bon szkoleniowy	227 5	192 2	128	136	72
3	Prace interwencyjne (program trwa 9, 18 lub 30 miesięcy)	61	43	45	44	37
4	Roboty publiczne	51	40	20	21	11
5	Prace społecznie użyteczne	162	158	113	95	82
6	Prace społecznie użyteczne w ramach PAI	8	-	-	-	-
7	Stypendia na kontynuowanie nauki	2	1	-		
8	Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne (program trwa 12 miesięcy)	22	13	10	13	7
9	Studia podyplomowe	21	17	-	-	-
10	Bon zatrudnieniowy (program trwa 18 miesięcy)	1	0	-	-	-
11	Bon na zasiedlenie	5	6	5	7	1
12	Dofinansowanie wynagr.skier. bezrob. powyżej 50 r.z (program trwa 18 lub 36 miesięcy)	13	16	1	10	8
13	Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30 rż. (program rozpoczęty w 2016r, trwa 24 miesiące)	90	98	22	6	-
14	Środki na podjęcie działalności gospodarczej (program trwa 12 mies.)	156	203	142	134	137
15	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (program trwa 24 miesiące)	48	51	31	31	15
16	Pozostałe formy:	9	3	5	1	3
	- koszty opieki nad dzieckiem	7	2	5	1	3
	- badania lekarskie	2	1	0	-	-
17	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	316	332	323	508	449
18	PFRON	15	12	8	7	6
	Razem	1 370	1 342	966	1 121	899

Liczba osób bezrobotnych objętych aktywnymi programami rynku pracy wyniosła w 2016 r. – 1370 osób, w 2017r. 1342 osoby i w 2018r. – 966 osób, w 2019 r. 1 121 osób i w 2020r. - 899 osób. Efektywność zatrudnieniowa realizowanych programów w poszczególnych latach kształtowała się na następującym poziomie:

- w 2016r – 71,79%,
- w 2017r. – 71,07%,
- w 2018r. – 84,23%,
- w 2019 r.- 86,27%,
- w 2020r. – brak danych.

Informacja o średnich wartościach wskaźników efektywności programów rynku pracy dla wszystkich powiatowych urzędów pracy publikowana jest na przełomie maja/czerwca roku następnego przez Ministerstwo właściwe ds. pracy. Wskaźnik wyliczanej efektywności zatrudnieniowej obejmował: szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz jednorazowe środki na podejmowanie działalności gospodarczej.

IV. Realizacja Tarczy Antykrzysowej - pozyskiwanie i wydatkowanie w 2020r. środków na realizację wsparcia w celu przeciwdziałaniu skutkom COVID – 19.

Zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie od kwietnia 2020r. realizował wsparcie dla przedsiębiorców. Poniżej przedstawione zostały poszczególne programy, zakres ich realizacji oraz wydatkowanie środków w ramach wsparcia w 2020r.

1. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd Ustawy Covid-19)

Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przewidziana była dla mikroprzedsiębiorców, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. O pożyczkę mogli ubiegać się także przedsiębiorcy, którzy nigdy nie zatrudniali pracowników. Pożyczka była udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 tys. zł, zaś jej oprocentowanie było stałe i wynosiło w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Wsparcie w ramach art. 15zzd będzie realizowane do końca czerwca 2021 r., przy czym wnioski będą mogły być składane nie później niż do 10 czerwca 2021 r.

Do PUP w Piasecznie w 2020r. zostało złożonych wniosków – **15.557**, w tym

- rozpatrzono - 15.542 (99,9%), z tego
- pozytywnie - 14.380
- negatywnie - 1.162
- wypłacono łącznie - **71.822.079,05 zł**

2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zzc Ustawy Covid-19)

Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. Spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej.

Wsparcie obliczone zostało według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 50% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 80% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, udzielane jest na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Powyższe oznacza, że w sytuacji gdy przedsiębiorca otrzymał dofinansowanie przez okres trzech miesięcy w 2020 r., to nie może ponownie skorzystać z analogicznego wsparcia w 2021 r.

Do PUP w Piasecznie w 2020r. zostało złożonych wniosków - **2.102**, w tym:

- rozpatrzono - 2.085 (99,2%), z tego
- pozytywnie - 1.820
- negatywnie - 265
- wypłacono łącznie - **9.461.764,00 zł.**

3. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy(art. 15 zzb Ustawy Covid-19)

Warunkiem uzyskania dofinansowania było wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumianych jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Wsparcie obliczane było według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – dofinansowanie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,
- co najmniej 50% – dofinansowanie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia,

powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,

- co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Pomoc nie mogła zostać przyznana na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Wsparcie w ramach art. 15zzb będzie realizowane do końca czerwca 2021 r., przy czym wnioski będą mogły być składane nie później niż do 10 czerwca 2021 r.

Do PUP w Piasecznie w 2020r. zostało złożonych wniosków - **1.343**, w tym:

- rozpatrzono - 1.343 (100%)

- pozytywnie - 1.090.

natomiast liczba pracowników, ujęta we wnioskach pozytywnie rozpatrzonych to **6283 osoby**.

- negatywnie - 253

- wypłacono łącznie - **23.171 129,57 zł**.

4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art. 15 zze) oraz Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15zze2 Ustawy Covid-19)

Do PUP w Piasecznie w 2020r. zostało złożonych wniosków - **14**, w tym:

- rozpatrzono - 14

- pozytywnie - 13

- negatywnie - 1

- wypłacono łącznie - **214 209,87 zł**

5. Dotacje na pokrycie kosztów działalności gospodarczej w ramach „Tarczy nr 6 - branżowej” (art. 15 zze 4 Ustawy Covid) - przepis wszedł w życie 19.12.2020r.

Dotacja na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej do wysokości do 5 000 zł dla mikroprzedsiębiorcy lub małego przedsiębiorcy przysługuje w przypadku prowadzenia na dzień 30 września 2020 r. (niezawieszanej) działalności gospodarczej, oznaczonej określonymi kodami Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007 jako rodzaj przeważającej działalności: 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.90.A, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z.

Dodatkowym warunkiem przysługiwania dotacji jest sytuacja, kiedy przychód z działalności uzyskany w październiku albo listopadzie 2020r. był niższy o co najmniej 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019r.

Do PUP w Piasecznie w 2020r. zostało złożonych wniosków - **214**, w tym:

- rozpatrzono - 40
- pozytywnie - 40
- wypłacono - **200.000,00 zł**

W 2020 r. w ramach Tarczy Antykryzysowej złożonych zostało łącznie **19 230** wniosków o wsparcie wynikające z art. 15 zzd, 15 zzb, 15 zzc, 15 zze, 15 zze2, 15 zze4 Ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U z 2020r. poz. 1842 ze zm.). Rozpatrzono pozytywnie **17 343** wnioski przedsiębiorców. Pomoc finansowa została skierowana bezpośrednio do firm i miała na celu wsparcie, przedsiębiorstw oraz skierowana była do pracodawców na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników. Łączna liczba pracowników ujętych we wnioskach (w ramach programu 15 zzb), dla których wypłacono dofinansowanie części wynagrodzenia oraz należnych od wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne to **6 342** osoby.

PUP w Piasecznie pozyskiwał środki z różnych źródeł na realizację tarczy antykryzysowej. Ze środków Funduszu Pracy sfinansowano wsparcie w wysokości **99 347 569,59 zł**, natomiast ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (POWER i RPO WM): **5 521 612,90 zł**. Łącznie na realizację Tarczy Antykryzysowej PUP w Piasecznie wydatkował w 2020r. kwotę **104 869 182,49 zł**.

**V. Misja Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie
oraz cele Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia
oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
na lata 2021 – 2025**

Misja Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie:

**Promocja zatrudnienia i aktywizacja lokalnego rynku pracy powiatu
piaseczyńskiego.**

Cel strategiczny Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia
oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy:

**Zwiększenie poziomu aktywności zawodowej wśród mieszkańców powiatu
piaseczyńskiego**

I Cel szczegółowy

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

II Cel szczegółowy

Wsparcie grup defaworyzowanych na rynku pracy i przeciwdziałanie wykluczeniu
społecznemu.

III Cel szczegółowy

Wspieranie przedsiębiorczości.

IV Cel szczegółowy

Wspieranie kształcenia ustawicznego i edukacji zgodnie z potrzebami rynku pracy.

V Cel szczegółowy

Współpraca z partnerami rynku pracy i promocja realizowanych przez Urząd usług
oraz dostosowanie działań do sytuacji na rynku pracy .

VI. Działania podejmowane przez PUP w Piasecznie do zrealizowania misji Urzędu i wytyczonych celów.

1. I Cel szczegółowy

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Działania:

- obejmowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym (indywidualnym i grupowym) – dążenie do dostosowania usług rynku pracy do indywidualnych potrzeb klientów urzędu pracy,
- zastosowanie odpowiednich instrumentów rynku pracy w celu umożliwienia zdobycia doświadczenia zawodowego/ umiejętności praktycznych (staże, bony stażowe) lub umożliwienia powrotu na rynek pracy (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy, refundacja składek ZUS, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej i inne programy zgodne z ustawą o promocji...)
- organizowanie szkoleń, które umożliwią zaktualizowanie kwalifikacji zawodowych bezrobotnych i dostosowanie szkoleń pod potrzeby rynku pracy,
- organizacja giełd pracy i targów pracy,
- pozyskiwanie dodatkowych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego, rezerwy Ministra właściwego ds. pracy i innych możliwych źródeł finansowania na realizację aktywnych programów rynku pracy.

Odpowiedzialny: PUP w Piasecznie – Centrum Aktywizacji Zawodowej.

Termin realizacji: praca ciągła od 2021r.

2. II Cel szczegółowy

Wsparcie grup defaworyzowanych na rynku pracy i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

- aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – objęcie osób pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym oraz aktywnymi programami rynku pracy,
- przekwalifikowanie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, pomoc w trafnym doborze szkolenia i dostosowanie szkoleń do potrzeb osób bezrobotnych oraz lokalnego rynku pracy
- pozyskiwanie dodatkowych środków zewnętrznych na finansowanie programów rynku pracy dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programu POWER oraz RPO WM i innych możliwych źródeł finansowania. Realizacja projektów unijnych, regionalnych i lokalnych wspierających w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.
- Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy poprzez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz dostosowywanie kwalifikacji zawodowych do rynku pracy poprzez kierowanie na szkolenia; przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej; wsparcie pracodawców zatrudniających osoby z niepełnosprawnościami (m.in. refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy)
- Wsparcie kobiet na lokalnym rynku pracy.

- współpraca z instytucjami wspierającymi osoby w najtrudniejszej sytuacji życiowej: m. in. Ośrodkami Pomocy Społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Warsztatami Terapii Zajęciowej, fundacjami zajmującymi się wsparciem tych osób.

Odpowiedzialny: PUP w Piasecznie - Centrum Aktywizacji Zawodowej, koordynator ds. projektów współfinansowanych z EFS

Termin realizacji: praca ciągła od 2021.

3. III Cel szczegółowy

Wspieranie przedsiębiorczości.

Działania:

- wspieranie przedsiębiorców poprzez realizację instrumentów rynku pracy w szczególności organizację prac interwencyjnych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, refundacji składek ZUS, dofinansowania wynagrodzeń za zatrudnienie pracowników 50+;
- Wspieranie osób planujących podjęcie działalności gospodarczej poprzez organizowanie spotkań informacyjnych z zakresu uruchomienia własnej działalności gospodarczej;
- udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i w związku z tym wspieranie procesu powstawania firm jednoosobowych i mikroprzedsiębiorstw,
- utrzymanie stałej współpracy z Inspektorat ZUS Piaseczno, Urzędem Skarbowym w Piasecznie, WUP w Warszawie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej ;
- uzupełnianie braków w kadrze pracowniczej poprzez legalizację zatrudnienia cudzoziemców.
- współpraca z podmiotami udzielającymi finansowego wsparcia na powstawanie i rozwój firm np. Bank Gospodarstwa Krajowego i inne fundusze pożyczkowe,
- realizacja szkoleń dla pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- promowanie lokalnych przedsiębiorstw w ramach partnerstwa lokalnego,
- organizowanie wspólnych spotkań z pracodawcami w celu przekazywania informacji o wsparciu oferowanym przez Urząd Pracy,

Odpowiedzialny: PUP w Piasecznie – Centrum Aktywizacji Zawodowej.

Termin realizacji: praca ciągła od 2021r.

4. IV Cel szczegółowy

**Wspieranie kształcenia ustawicznego i edukacji zgodnie z potrzebami rynku pracy.
Współpraca z partnerami rynku pracy.**

Działania:

- organizacja szkoleń oraz studiów podyplomowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, PFRON oraz dla osób pracujących i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- współpraca ze szkołami z terenu powiatu piaseczyńskiego w zakresie poradnictwa zawodowego, udzielania informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym o zawodach deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych oraz oczekiwaniach stawianych przez pracodawców przyszłym pracownikom,
- przekazywanie uczniom informacji związanych z przedsiębiorczością i kreowanie postaw przedsiębiorczych,
- opiniowanie w zakresie uruchomienia nowych kierunków kształcenia,
- promocja szkolnictwa zawodowego oraz kształcenia ustawicznego,
- współpraca z placówkami edukacyjnymi.

Odpowiedzialny: PUP w Piasecznie we współpracy z Wydziałem Edukacji i Rynku Pracy Starostwa Powiatowego w Piasecznie.

Termin realizacji: praca ciągła od 2021r.

5.V Cel szczegółowy

Współpraca z partnerami rynku pracy i promocja realizowanych przez Urząd usług oraz dostosowanie działań Urzędu do sytuacji na rynku pracy.

Działania:

- promocja usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez PUP w Piasecznie wśród pracodawców powiatu piaseczyńskiego,
- kierowanie do osób uprawnionych informacji o możliwościach skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy,
- zachęcanie do korzystania ze strony internetowej Urzędu Pracy www.piaseczno.praca.gov.pl, na której zamieszczane są informacje o realizowanych usługach i programach wsparcia,
- organizowanie giełd i targów pracy,
- organizowanie spotkań z pracodawcami,
- współpraca z organizacjami pracodawców - z terenu powiatu piaseczyńskiego (np. Mazowieckim Związkiem Pracodawców z gminy Lesznówola) oraz innymi instytucjami w celu promowania działalności mającej na celu pozyskiwanie nowych miejsc pracy.
- Podejmowanie i realizacja działań wynikających z aktualnej sytuacji na rynku pracy, w tym kontynuacja realizacji Tarczy Antykryzysowej w przypadku utrzymującej się sytuacji epidemiologicznej w kraju.

Odpowiedzialny: PUP w Piasecznie – Centrum Aktywizacji Zawodowej.

Termin realizacji: praca ciągła od 2021r.

VII Źródła finansowania

Do podstawowych źródeł finansowania zaplanowanych działań należeć będą:

- środki Funduszu Pracy, przyznane powiatowi oraz pozyskane z rezerwy Ministra właściwego ds. pracy.
- środki z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- środki pozyskane od Wojewody Mazowieckiego
- środki pochodzące z budżetu samorządu powiatowego w zakresie finansowania funkcjonowania Urzędu.

VIII Monitoring Programu

Działania monitorujące realizację założonych celów Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025 prowadzone będą przez pracowników poszczególnych komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie a koordynatorem będzie Dyrektor Urzędu. Kontrola poprawności przebiegu realizacji prowadzona będzie na bieżąco. Sporządzane będą comiesięczne monitoringi, a raz w roku w terminie do 31 marca sporządzane będzie sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy za rok poprzedni. Sprawozdanie przedstawiane będzie Radzie Powiatu Piaseczyńskiego.

Monitoring umożliwi ocenę stopnia realizacji Programu, wprowadzenie ewentualnych zmian i uzupełnień.

X. Podsumowanie

Założone w Powiatowym Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025 cele będą realizowane poprzez działania Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie przy współudziale partnerów rynku pracy. Najważniejszym zadaniem będzie zindywidualizowana aktywizacja zawodowa klientów poprzez zapewnienie właściwego wsparcia w odniesieniu do potrzeb pracodawców. Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy umożliwi klientom Urzędu wejście lub powrót na rynek pracy.

Bardzo istotną kwestią realizowanego Programu będzie wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i współpraca z pracodawcami. Działania te będą realizowane szczególnie poprzez udzielanie finansowego wsparcia na rozwój przedsiębiorczości, informowanie pracodawców o możliwych formach wsparcia. Zakładamy, że wyjście do pracodawców z dokładną informacją o wsparciu oferowanym przez Urząd Pracy będzie ważnym zadaniem do zrealizowania i przyczyni się do zacieśnienia współpracy w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy. Ponadto działania kierowane ze strony PUP dla przedsiębiorców to realizacja zadań związanych z legalizacją zatrudnienia cudzoziemców. PUP w Piasecznie będzie nadal realizował: wydawanie informacji o sytuacji na rynku pracy, będące załącznikami do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, wydawanie zezwoleń na prace sezonową oraz wpisywanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń

Działania zaplanowane w Programie uzależnione będą od dynamiki rynku pracy, od zadań określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz od wszelkich czynników innych, zewnętrznych mających wpływ na aktywizację osób bezrobotnych. Szczególnym okresem w działalności PUP

w Piasecznie był czas od 11 marca 2020, kiedy ogłoszony został lockdown i dotychczasowa działalność Urzędu została uzupełniona o realizację programów w ramach Tarczy Antykryzysowej. PUP w Piasecznie wykonywał dodatkowe działania zgodnie z obowiązującymi przepisami i procedurami określonymi przez Ministerstwo właściwe ds. pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie zakłada, że działania realizowane do 2025r. będą opierały się na pozyskiwaniu odpowiednich partnerów do realizacji założonych celów, jak również kształtowaniu pozytywnego wizerunku Urzędu jako instytucji otwartej dla klienta i budzącej zaufanie.

Podejmowane w ramach Programu działania determinowane będą wielkością środków Funduszu Pracy przydzielonych według algorytmu na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz od wielkości, dodatkowo pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie, środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz z rezerwy Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii. Ponadto przewidujemy również możliwość weryfikacji programu, w przypadku wystąpienia znaczących zmian na powiatowym rynku pracy.

W konsekwencji działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie wspólnie z partnerami rynku pracy powinny doprowadzić do rozwoju przedsiębiorczości oraz zmniejszenia bezrobocia i wykluczenia społecznego w powiecie piaseczyńskim.

Przewodniczący Rady
Powiatu Piaseczyńskiego

Włodzimierz Rasiński