



POWIAT PIASECZYŃSKI

Starostwo Powiatowe w Piasecznie | 05-500 Piaseczno, ul. Chyliczkowska 14

Piaseczno, dnia 2 grudnia 2025 r.

Szanowna Pani
Ewa Lubianiec
Starosta Powiatu Piaseczyńskiego

ZAPYTANIE

W trybie art. 21 ust. 11 ustawy z dn. 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. 2024 poz 107) wnoszę poniższe zapytanie:

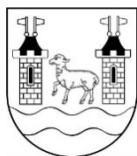
w trosce o sprawną działalność administracji Starostwa Powiatowego w Piasecznie, jednostek organizacyjnych powiatu piaseczyńskiego oraz stan finansów powiatu piaseczyńskiego zwracam się z następującymi pytaniami:

1. Proszę o przedstawienie podwyżek zarobków pracowników Starostwa Powiatowego oraz jednostek organizacyjnych powiatu piaseczyńskiego od 1 stycznia 2024 r. z wskazaniem stanowiska oraz podwyżki w ujęciu kwotowym oraz procentowym z pominięciem podwyżek zarobków Członków Zarządu Powiatu.
2. Czy w przyszłym roku są przewidywane podwyżki dla pracowników Starostwa Powiatowego oraz jednostek organizacyjnych powiatu piaseczyńskiego?
3. Jeśli tak, proszę wskazać planowany procentowy wzrost wynagrodzeń w Starostwie Powiatowym oraz jednostkach organizacyjnych powiatu piaseczyńskiego.
4. Jednocześnie zwracam się z wnioskiem o waloryzację wynagrodzeń pracowników zgodnie z inflacją bez różnicowania kwot. Ewentualne zróżnicowanie podwyżek powyżej inflacji, wynikać powinno z ocen pracowniczych oraz zaangażowania pracowników Starostwa w Piasecznie.

Z należną rewerencją

Przewodniczący Rady
Powiatu Piaseczyńskiego

Krzysztof Ł. Kasprzycki
/podpisano elektronicznie/



Starostwo Powiatowe w Piasecznie

05-500 Piaseczno, ul. Chyliczkowska 14

Piaseczno, dnia 15 grudnia 2025 r.

Znak sprawy: KON.0003.11.2025 WS

Pan Krzysztof Kasprzycki
Przewodniczący Rady Powiatu Piaseczyńskiego

W odpowiedzi na Pańskie Zapytanie z dnia 2 grudnia 2025 r. dotyczące kwestii wysokości wynagrodzeń pracowniczych oraz związanych z prognozowaniem jego wysokości w roku 2026 informuję jak następuje.

Ad 1.

Na wstępie informuję, iż z uwagi na formułę ustalania wysokości podwyżek według kryterium osobowego (indywidualna analiza wynagrodzenia pracownika, uwzględniająca opinię naczelnika/kierownika) a nie stanowiskowego, brak jest możliwości ujednolicenia informacji dotyczących wysokości podwyżek dla konkretnych stanowisk w strukturze.

Poniżej przedstawiamy dane dotyczące wzrostu procentowego i kwotowego budżetu starostwa na wynagrodzenia rok do roku (z wyłączeniem Zarządu Powiatu).

	2023	2024	Do IX 2025
Kwota brutto	22 943 140,88	26 277 027,40	28 452 670,75*
Składki pracodawcy	4 177 769,23	4 815 805,30	5 188 282,59
łącznie	27 120 910,11	31 092 832,70	33 640 953,34
Wzrost rok do roku	-	14%	8%

*Nie uwzględnia wynagrodzeń/ nagród / premii świątecznych wypłacanych w grudniu.

W odniesieniu do jednostek organizacyjnych, przygotowanie żądanych informacji wymaga ich zebrania z każdej oraz konsultacji z dyrektorami w zakresie ew. perspektyw kształtowania wynagrodzeń w roku 2026. Wobec ww. dokonanie analityki w krótkim okresie określonym obowiązkiem udzielenia odpowiedzi na zapytanie w szczególności z uwagi na rozliczenia wynikające z zakończenia roku budżetowego i końcowych księgowości nie jest możliwe.

Uwzględniając powyższe, informacja dotycząca jednostek organizacyjnych powiatu zostanie przygotowana w terminie ustalonym z Panem Przewodniczącym.

Ad 2,3,4.

W roku 2026 planowane są podwyżki wynagrodzeń pracowniczych na poziomie 3 - 5%, co winno rekompensować zakładaną inflację jak również ew. wzrost poszczególnych wynagrodzeń według kryterium zaangażowania i kompetencji pracownika.

Ewa Lubianiec
Starosta Piaseczyński
/podpisano elektronicznie/