

Piaseczno, dnia 7 grudnia 2018 r.

**Sergiusz Muszyński**  
**Radny Powiatu Piaseczyńskiego**

*złożono osobiście*

Szanowny Pan  
Włodzimierz Rasiński  
Przewodniczący  
Rady Powiatu Piaseczyńskiego



Na podstawie art. 21 ust. 9 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995, 1000, 1349, 1432) zwracam się za pośrednictwem Przewodniczącego Rady Powiatu z interpelacją do Starosty Piaseczyńskiego.

#### **Interpelacja**

##### w sprawie podniesienia wynagrodzeń pracowników DPS w Konstancinie-Jeziornie

W związku z brakiem przewidywania w projekcie budżetu powiatu na 2019 rok wzrostu wynagrodzeń dla pracowników Domu Pomocy Społecznej w Konstancinie-Jeziornie, zwracam się z interpelacją o przedstawienie przyczyn takiego stanu rzeczy.

Kwestia podniesienia wynagrodzeń pracownikom pomocy społecznej była tematem podnoszonym już wielokrotnie w poprzedniej kadencji Rady Powiatu, m. in. we wniosku Komisji Zdrowia do Zarządu z dnia 5 września 2016 roku. W 2017 roku dokonano podwyżek płac dla pracowników DPS w Górze Kalwarii, jednocześnie pomijając pracowników DPS w Konstancinie-Jeziornie.

Zważywszy na to, że pominięcie pracowników DPS w Konstancinie-Jeziornie przy podwyżkach jest w oczywisty sposób decyzją niesprawiedliwą, zwracam się z wnioskiem o pilne zagospodarowanie środków na ten cel. Dochody powiatu określone w projekcie budżetu na 2019 rok wynoszą ponad 267 mln zł, co sprawia że tłumaczenia o braku środków na ten cel są wysoce nieprzekonywujące. To, na co zagospodarujemy konkretne środki finansowe z tak dużego budżetu jest wyłącznie kwestią tego, jakie wydatki uznajemy za priorytetowe.

Uprzejmie proszę o przedstawienie mi w odpowiedzi na interpelację konkretnego terminu załatwienia tej sprawy. Prośbę swą motywuję tym, że tłumaczenia o woli udzielenia podwyżek bez wskazywania konkretnego terminu słyszymy już od ponad dwóch lat.

*Sergiusz Muszyński*

*Muszyński*

Piaseczno, dnia 12 grudnia 2018 r.

*P. Sturczewski*  
odbiór 12.12.18.  
*P. Sturczewski*

Szanowny Pan  
Sergiusz Muszyński

Radny Powiatu Piaseczyńskiego

W odpowiedzi na Pana interpelację złożoną do Starosty Piaseczyńskiego za pośrednictwem Przewodniczącego Rady Powiatu Piaseczyńskiego, w sprawie podniesienia wynagrodzeń pracowników Domu Pomocy Społecznej w Konstancinie - Jeziornie, uprzejmie wyjaśniam.

Projekty planów finansowych na rok 2019 konstruowane były bez zakładanego wzrostu wynagrodzeń pracowników na etapie planowania - stosownie do wytycznych zawartych w piśmie z dnia 6.09.2018 r., znak: FIN 3020.1.12018. Dotyczy to nie tylko Domu Pomocy Społecznej w Konstancinie - Jeziornie, lecz wszystkich jednostek organizacyjnych powiatu.

Zarząd Powiatu Piaseczyńskiego ma świadomość konieczności wprowadzania zmian w obszarze polityki płacowej w odniesieniu do wszystkich pracowników, zarówno Starostwa Powiatowego w Piasecznie, jak i pozostałych jednostek organizacyjnych, w tym domów pomocy społecznej, a zwłaszcza osób zatrudnionych w pionie opiekuńczo - terapeutycznym tych placówek.

Zarząd ze zrozumieniem przyjmuje postulaty i wnioski dotyczące wzrostu wynagrodzeń. Należy jednak wskazać, że pracownicy jednostek organizacyjnych stanowią znaczną grupę zawodową - łącznie zatrudnionych w tych placówkach jest ponad 500 pracowników. Wszystkich około tysiąca dwustu. Zatem dokonując analizy możliwości wzrostu wynagrodzeń musimy mieć na względzie wszystkich pracowników zatrudnionych w powiatowych instytucjach.

Zarząd zdaje sobie sprawę z ogromnej roli, jaką pełni personel Domów Pomocy Społecznej oraz wysokości zarobków osób w nich zatrudnionych, często pomimo czynionych starań, nadal nieadekwatnych do wysiłku wkładanego w wykonywanie trudnych obowiązków związanych ze świadczeniem opieki nad osobami chorymi, samotnymi w podeszłym wieku i niepełnosprawnymi.

Pragnę również wskazać, że w podnoszonym przez Pana w piśmie roku 2017, wprowadzone zostały podwyżki wynagrodzeń dla pracowników obydwu Domów Pomocy Społecznej, zarówno w Górze Kalwarii jak i w Konstancinie - Jeziornie w wysokości 10% brutto.

Jednocześnie pragnę zapewnić, że w I kwartale 2019 r. Zarząd będzie rozważał dokonanie zmian w obszarze polityki płacowej w odniesieniu do wszystkich pracowników domów pomocy społecznej, zwłaszcza personelu opiekuńczo - terapeutycznego, po dokonaniu szczegółowej analizy wysokości wynagrodzeń oraz wynikających z tej analizy potrzeb, z uwzględnieniem ewentualnych dysproporcji płacowych poszczególnych grup zawodowych tych jednostek.

CZŁONEK ZARZĄDU



Ewa Cusianiec