

**Uchwała Nr XXXVI/8/10
Rady Powiatu Piaseczyńskiego
z dnia 24 lutego 2010 roku**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy i mieszkaniowego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r., Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), Rada Powiatu Piaseczyńskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się treść regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i mieszkaniowego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia według załącznika do uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XXIV/4/09 Rady Powiatu Piaseczyńskiego z dnia 25 lutego 2009r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i mieszkaniowego oraz niektórych innych składników wynagradzania w roku 2009 (Dz. Urz. z 27 maja 2009r. Nr 78, poz. 2098) oraz Uchwała Nr XXV/2/09 Rady Powiatu Piaseczyńskiego z dnia 27 marca 2009r. o zmianie uchwały w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i mieszkaniowego oraz niektórych innych składników wynagradzania w roku 2009 (Dz. Urz. z 25 maja 2009r. Nr 78, poz. 2099).

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2010r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i mieszkaniowego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Ustalenia wstępne

§ 1

Ilekcroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Piaseczyński,
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub placówki, o których mowa w pkt. 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. 2006r., Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2005r., Nr 22 poz. 181 z późn. zm),
- 8) średnim wynagrodzeniu nauczyciela – należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. 2006r., Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami).

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat - określają odrębne przepisy.

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Podstawowymi kryteriami przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności,
 - a) pełna realizacja programu nauczania, wprowadzanie nowych treści oraz korelacji treści programowych z innymi przedmiotami;
 - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

- e) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
- f) prowadzenie lekcji otwartych z własnej inicjatywy lub w ramach prac zespołu przedmiotowego;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne wykonywanie przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - c) prezentowanie swojego dorobku zawodowego- publikacje naukowe i popularno-naukowe związane z warsztatem pracy, programy autorskie, lekcje autorskie;
 - d) dbałość o estetykę sali oraz pomoce dydaktyczne i inne urządzenia w przydzielonej pracowni przedmiotowej;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) działania na rzecz środowiska lokalnego, w tym udział w organizacjach pozarządowych,
 - e) przygotowanie i realizacja projektów Unii Europejskiej,
 - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - h) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej, powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości/maturalnego lub komisji egzaminacyjnej, powołanej w szkole ponadgimnazjalnej do przeprowadzenia egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe,
- 2. Warunkiem do przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły/placówki poza kryteriami wymienionymi w ust. 1 pkt. 1 są:
 - a) tworzenie dobrych warunków realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły poprzez:
 - usprawnianie pracy administracji i obsługi placówki,
 - doposażenie sal dydaktycznych i pracowni,
 - zapewnianie i przestrzeganie warunków bhp i ppoż.,
 - b) racjonalna gospodarka finansami placówki, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - c) dbałość o mienie w tym organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno-remontowych oraz dbałość o czystość i estetykę placówki;
 - d) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów placówki;
 - e) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych;
 - f) podejmowanie zadań mających na celu promowanie placówki edukacyjnej w środowisku;
 - g) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - h) obecność placówki edukacyjnej w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
 - i) przestrzeganie dyscypliny budżetowej.
- 3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego, dla dyrektora - nie wyższy niż 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla zastępcy dyrektora - nie wyższy niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
- 4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz jego przyznanie, uwzględniając poziom spełnienia warunków ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora szkoły ustala Starosta Powiatu Piaseczyńskiego.
- 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

6. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne stanowi 14 % sumy wynagrodzeń zasadniczych pracowników pedagogicznych danej placówki.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Odpis na dodatek motywacyjny dyrektorów stanowi odrębną sumę wyodrębnioną w budżecie szkoły.

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Tabela dodatków funkcyjnych dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, 2 i 3, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje ustala:
 - 1) dla dyrektora - Starosta Powiatu Piaseczyńskiego,
 - 2) dla pozostałych nauczycieli sprawujących funkcje kierownicze - dyrektor szkoły.
5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek w wysokości 180 zł miesięcznie.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 80 zł miesięcznie.
3. Dodatki za wychowawstwo klasy i za opiekę stażu nauczycielom przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Starosta Powiatu Piaseczyńskiego.

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek w wysokości nie większej niż 700 zł miesięcznie.
2. Wysokość dodatku dla doradców i nauczycieli konsultantów ustala Zarząd Powiatu Piaseczyńskiego.

§ 7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny, nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestanie pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych

- warunkach.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się pracę wykonywaną w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia.
 3. Ustala się następujące wysokości dodatków za pracę w trudnych warunkach:
 - 1) dla nauczycieli poradni psychologiczno-pedagogicznej – 130 zł,
 - 2) dla nauczycieli szkół specjalnych, w tym również szkół specjalnych organizowanych w publicznych zakładach opieki zdrowotnej i domach pomocy społecznej oraz nauczycieli prowadzących zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze – 250 zł,
 - 3) dla wychowawców specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, wychowawców placówek opiekuńczo-wychowawczych oraz wychowawców zespołów pozalekcyjnych zajęć wychowawczych w publicznych zakładach opieki zdrowotnej – 300 zł,
 - 4) dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych, zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – 150 zł.
 4. Za pracę w uciążliwych warunkach uznaje się pracę wykonywaną w warunkach określonych w § 9 rozporządzenia.
 5. Ustala się następujące wysokości dodatków za pracę w uciążliwych warunkach:
 - 1) dla nauczycieli szkół specjalnych, w tym również szkół specjalnych organizowanych w publicznych zakładach opieki zdrowotnej i domach pomocy społecznej oraz nauczycieli prowadzących zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze – 406 zł,
 - 2) dla wychowawców specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, wychowawców placówek opiekuńczo-wychowawczych oraz wychowawców zespołów pozalekcyjnych zajęć wychowawczych w publicznych zakładach opieki zdrowotnej – 460 zł.
 6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
 7. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
 8. Wysokość dodatku ustala dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora - Starosta Powiatu Piaseczyńskiego.
 9. Dodatek wypłacany jest na koniec miesiąca kalendarzowego, nie później niż przy wypłacie wynagrodzenia za miesiąc następny.

Dodatek mieszkaniowy

§ 9

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach położonych na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5 tys. mieszkańców i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 66 zł,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 92 zł,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 118 zł,
 - 4) przy następnych osobach w rodzinie dodaje się po 13 zł na osobę.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła utrzymania lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku

- zycia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
 4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
 5. O zaistniałej zmianie członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Starostę Powiatu.
 6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Starosta Powiatu.
 7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania przeszkolenia wojskowego w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
 9. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa.

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne lub uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru czasu pracy, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub w czasie pełnionego zastępstwa.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) chorobę dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 4) rekolekcjami,
 - 5) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim

7. tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Załącznik Nr 1

Do Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki...

**Tabela dodatków funkcyjnych
dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze**

Lp.	Stanowisko	Kwota od - do
1. Szkoły wszystkich typów, w tym szkoły specjalne:		
	1) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	500 – 1 400
	2) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	660 – 1 700
	3) dyrektor szkoły liczącej od 17 do 23 oddziałów	770 – 1 900
	4) dyrektor szkoły liczącej 24 oddziały i więcej	880 – 2 300
	5) wicedyrektor	550 – 1 100
	6) kierownik filii	220 – 440
	7) kierownik warsztatu szkolnego	330 – 660
	8) kierownik szkolenia praktycznego	330 – 660
	9) zastępca kierownika szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego	220 – 440
2. Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, domy dziecka, placówki w publicznych zakładach opieki zdrowotnej:		
	1) dyrektor	660 – 1 800
	2) wicedyrektor, kierownik internatu, kierownik warsztatu szkolnego	440 – 880
	3) kierownik zespołu pozalekcyjnych zajęć wychowawczych	330 – 660
3. Internaty:		
	1) kierownik internatu	330 – 660
4. Poradnia psychologiczno-pedagogiczna:		
	1) dyrektor	440 – 1 200
	2) wicedyrektor	330 – 660
	3) kierownik filii	220 – 440