

Uchwała Nr LIII/4/18
Rady Powiatu Piaseczyńskiego
z dnia 27września 2018 r.

w sprawie zmian w regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. 2018 r. poz. 995 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018r. poz. 967 z późn. zm.), w związku z art. 76 pkt 25 ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz.U. z 2017 r. poz. 2203) po uzgodnieniu z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, Rada Powiatu Piaseczyńskiego uchwala, co następuje:

§ 1

W regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia stanowiącym załącznik nr 1 do Uchwały Nr LI/5/18 Rady Powiatu Piaseczyńskiego z dnia 28 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wprowadza się następujące zmiany:

- § 11 ust. otrzymuje brzmienie:
„§ 11 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli może być przyznany w wysokości od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora może być przyznany w wysokości od 30% do 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora lub innej osoby sprawującej funkcję kierowniczą może być przyznany w wysokości od 20% do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek motywacyjny podlega obniżeniu dla nauczyciela, który otrzymał kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty nauczyciela, przez okres do 12 miesięcy od daty udzielenia kary.”,
- § 16 ust. 3 zdanie drugie otrzymuje brzmienie:
„3. (...) Dodatek ten wypłacany jest miesięcznie za dany rok szkolny tj. od 1 września do 31 sierpnia.”,
- w § 21 ust. 1 i 2 słowa „kwoty bazowej” otrzymują brzmienie: „stawki bazowej”,
- tabela stanowiąca załącznik nr 1 do ww. regulaminu otrzymuje brzmienie:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły wszystkich typów liczącej oddziałów:	
	do 10 oddziałów	60% - 70% stawki bazowej
	od 11 do 20 oddziałów	61% - 85% stawki bazowej
	od 21 oddziałów i więcej	86% - 100% stawki bazowej
2.	Wicedyrektor szkoły	30% - 60% dodatku funkcyjnego dyrektora
3.	Kierownik praktycznej nauki zawodu, kierownik warsztatu szkolnego	20% - 40% dodatku funkcyjnego dyrektora
4.	Kierownik internatu	20% - 40% dodatku funkcyjnego dyrektora
5.	Kierownik świetlicy	20% - 30% dodatku funkcyjnego dyrektora
6.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno Wychowawczego	60% - 100% stawki bazowej
7.	Wicedyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno Wychowawczego	30% - 60% dodatku funkcyjnego dyrektora
8.	Dyrektor Poradni Psychologicznej	50% - 100% stawki bazowej

	Pedagogicznej			
9.	Wicedyrektor pedagogicznej	Poradni	Psychologiczno	-30% - 60% dodatku funkcyjnego dyrektora

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Piaseczyńskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.