Projekt w dniu 18 czerwca 2018 r. przez Zarząd Powiatu Piaseczyńskiego

Uchwała Nr..../...../2018
Rady Powiatu Piaseczyńskiego
z dnia ..... 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. 2017r. poz. 1868 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017r. poz. 1189 z późn. zm.), w związku z art. 76 pkt 25 ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz.U. z 2017 r. poz. 2203) po uzgodnieniu z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, Rada Powiatu Piaseczyńskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się treść regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia według załącznika do uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XXXVI/8/10 Rady Powiatu Piaseczyńskiego z dnia 24 lutego 2010 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i mieszkaniowego oraz niektórych innych składników wynagradzania (Dz. Urz. 2010 r. Nr 86, poz. 1459).

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązująca od dnia 1 września 2018 r.

CZŁONEK ZARZĄDU

Ksawery Gut

NACZELNIK
WYDZIAŁU EDUKACJI I RYNKU PRACY
Magdalena Łomecka-Duchna

Monika Prajsnar

RADCA PRAWNY
WA-8776

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wynagradzania wysokość poszczególnych jego składników.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia został uzgodniony ze związkami zawodowymi (ZNP i NSZZ „Solidarność") w dniu 18.06. 2018 r., z propozycjami przedstawicieli związków zawodowych: zwiększenie odpisu na dodatki motywacyjne nauczycieli do 18% oraz zwiększenie dodatku za wychowawstwo z 6 % do 7% stawki bazowej.

Skutki finansowe wprowadzenia regulaminu wynagradzania w 2018 r. przedstawiają się następująco:

DODATKI	miesięczny skutek zmiany regulaminu	roczny skutek zmiany regulaminu
zmiana dodatku wychowawcy klasy z 180 zł na 6% kwoty bazowej	3 556,74 zł	42 680,88 zł
zmiana dodatku opiekuna stażu z 80 zł na 3% kwoty bazowej	702,36 zł	8 428,32 zł
zmiana dodatku dla doradcy metodycznego z kwoty 700 zł na 25% do 30% kwoty bazowej	od 458,50 (25%) do 830,20 (30%)	od 5 502 zł (25%) do 9 962,40 (30%)
zmiana dodatku za warunki trudne 460 zł i uciążliwe 406 zł na 18% kwoty bazowej	32 519,83 zł	390 227,16 zł
zmiana dodatku za warunki trudne z kwoty 130 zł (ppp) na 8% kwoty bazowej	5 011,51 zł	60 138,12 zł
zmiana dodatku motywacyjnego nauczycieli z 14% do 17% ogólnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli	6 301,50 zł (17%)	75 918 zł (17%)
zmiana dodatku funkcyjnego dyrektorów z kwotowego od 900 zł do 1 900 zł na procentowy od 70% do 100% kwoty bazowej	17 759,35 zł	213 112,20 zł

Do wyliczenia skutków finansowych wynikających ze zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli dla ww. dodatków, z wyjątkiem dodatku motywacyjnego przyjęto kwotę bazową tj. wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego, które od 01.04.2018 r. wynosi 3 317 zł. Natomiast przy wyliczeniu odpisu na dodatek motywacyjny nauczycieli przyjęto ogólne wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.

Środki finansowe na pokrycie skutków związanych z wprowadzeniem regulaminu wynagradzania są zabezpieczone w rezerwie celowej dotyczącej oświaty i wychowania oraz edukacyjnej opieki wychowawczej (Rozdział 75818 § 4810) oraz budżetach placówek oświatowych na rok 2018. Wynagrodzenia nauczycieli są płatne w ramach budżetu każdej

placówki. Natomiast w/w środki finansowe zostaną uruchomione na wniosek zgłoszony przez konkretną placówkę.

NACZELNIK
WYDZIAŁU EDUKACJI I RYNKU PRACY
Magdalena Boniadka-Duchna

Załącznik Nr 1 do Uchwały Rady Powiatu Piaseczyńskiego z dnia .....2018 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Piaseczyński.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
   1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
      a) za wysługę lat,
      b) motywacyjnego,
      c) funkcyjnego,
      d) za warunki pracy,
   2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
   3) wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia.

§ 2

W przepisach regulaminu jest mowa o:

1) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.),
2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),
3) **organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową** - rozumie się przez to Powiat Piaseczyński,

4) **szkole** – rozumie się przez to szkołę lub placówkę, albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Piaseczyński,
5) **dyrektorze, wicedyrektorze lub kierowniku** – rozumie się przez to dyrektora, wicedyrektora lub kierownika w jednostce organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
6) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
7) **stawce bazowej** – rozumie się przez to stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
8) **tabeli** – rozumie się przez to załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu,
9) **roku szkolnym** – rozumie się przez to okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
10) **klasie** – rozumie się przez to także oddział lub grupę,
11) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka/słuchacza,
12) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.) i przepisach wykonawczych.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w:
1) art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela,
2) § 7 rozporządzenia,
3) na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4

1. Dodatek przysługuje:
   1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
   2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
   1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
   2) dyrektorowi - Starosta Powiatu Piaseczyńskiego.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli szkół Powiatu Piaseczyńskiego należy brać pod uwagę:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz:
   1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
   2) prowadzenie działalności innowacyjnej skutkującej efektami w procesie kształcenia i wychowania,
   3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami prawnymi),
   4) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
   5) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
   6) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.
2. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:
   1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
   2) czynny udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych funkcjonujących w szkole,

30/k

3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
4) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów i wychowanków,
5) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
6) wykonywanie zadań doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, egzaminatora OKE, eksperta, rzeczoznawcy,
7) przygotowanie uczniów do obowiązkowych egzaminów zewnętrznych, olimpiad i konkursów.

3. Efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym zadaniem lub zajęciem:
   1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
   2) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
   3) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
   4) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
   5) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
   6) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych.

§ 6

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

1. *Dyrektor jako organizator procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego:*
   1) określanie i realizacja strategicznego rozwoju szkoły,
   2) stwarzanie warunków dla przeprowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
      a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
      b) własny rozwój zawodowy realizowany poprzez doskonalenie i dokształcanie,
      c) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie,
      d) stwarzanie warunków do wprowadzania rozwiązań innowacyjnych, tworzących indywidualny charakter szkoły,
      e) zachęcanie nauczycieli oraz uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach (sukcesy),
      f) tworzenie w szkole przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi młodzieży,
      g) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
   3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły.
2. *Dyrektor jako gospodarz obiektu i pracodawca:*

30/1

1) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych i świadczeń na rzecz szkoły w ramach obowiązujących przepisów,
2) współpraca ze środowiskiem szkolnym oraz lokalnym,
3) aktywizacja uczniów do udziału w imprezach gminnych, powiatowych i wojewódzkich (kulturalnych, sportowych, okolicznościowych),
4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy,
5) dbałość o powierzony majątek szkoły zarówno pod względem przepisów bhp, jak i walorów estetycznych.

3. *Dyrektor jako urzędnik administracji samorządowej:*
   1) znajomość prawa oświatowego i stosowanie go w bieżącej pracy,
   2) realizowanie założeń polityki oświatowej organu prowadzącego,
   3) prowadzenie racjonalnej i zgodnej z przepisami prawa polityki kadrowej w placówce,
   4) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie posiadanych kompetencji,
   5) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń przełożonego.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole lub placówce, przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Starosta Powiatu Piaseczyńskiego.
5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

Nauczycielowi podejmującemu dodatkowe zadania związane z realizacją projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej, może być przyznany dodatek motywacyjny w kwocie ustalonej przez Dyrektora, nie więcej niż do 100% maksymalnej stawki dodatku motywacyjnego, o którym mowa w § 11 pkt. 1.

§ 8

Dyrektorowi szkoły, prowadzącemu projekty finansowane ze środków UE, można zwiększyć stawkę dodatku motywacyjnego do 50% maksymalnej stawki dodatku motywacyjnego, o którym mowa w § 11 pkt. 2.

§ 9

Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

§ 10

1. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne nauczycieli stanowi 17 % sumy wynagrodzeń zasadniczych pracowników pedagogicznych danej placówki.

2. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dyrektorów stanowi odrębny odpis.

§ 11

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany w maksymalnej wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora może być przyznany w wysokości od 40% do 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora lub innej osoby sprawującej funkcję kierowniczą może być przyznany w wysokości od 30% do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 12

Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektora szkoły dolicza się do środków finansowych przeznaczonych na ten cel dla nauczycieli danej szkoły.

§ 13

Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 4.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 14

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny określony procentowo od stawki bazowej.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 14 ust. 1, przysługuje również:
   1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w wysokości 6% stawki bazowej,
   2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu w wysokości 3% stawki bazowej,
3. Dodatek funkcyjny, przysługuje również dla doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości od 25% do 30% stawki bazowej.

§ 15

Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 14 ust. 1 określa załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 16

1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 14 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną nauczycielowi.
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela. Dodatek ten wypłacany jest do 31 sierpnia danego roku szkolnego.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 17

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 14 ust.1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:
   1) wielkość szkoły, a w tym:
      a) liczbę uczniów,
      b) liczbę oddziałów,

c) liczbę zatrudnionych pracowników (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
d) liczbę budynków i ich lokalizację;

2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
b) prowadzenie w szkole stołówki,
c) stan bazy dydaktycznej,
d) posiadanie internatu - liczba mieszkańców.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 18

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Starosta Powiatu w granicach stawek określonych w tabeli stanowiącej Załącznik nr 1 *do Regulaminu.*
2. Stawka dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły może być zwiększona do 50% maksymalnej stawki dodatku funkcyjnego za złożoność zadań, wynikających z:
1) ilości obiektów,
2) liczby zawodów, w których kształci szkoła,
3) liczby egzaminów z wykonaniem,
4) w przypadku prowadzenia w szkole remontów i inwestycji.
3. Dyrektorom, którzy zrezygnowali z wykorzystania przysługującego szkole jednego etatu wicedyrektora, dodatek funkcyjny zwiększa się do 40% wysokości przyznanego mu dodatku funkcyjnego.
4. Wicedyrektorom w szkołach, w których dyrektor podjął decyzję określoną w ust.3 zwiększa się dodatek funkcyjny do 20% wysokości przyznanego im dodatku funkcyjnego.
5. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze, a także osób wymienionych w § 14 ust. 2 Regulaminu ustala dyrektor szkoły.
6. Wysokość dodatków funkcyjnych dla doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta ustala Starosta Powiatu Piaseczyńskiego.
7. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 14 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu, doradcy metodycznego), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

30/4

8. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.
9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
10. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, której nieprzerwana nieobecność w pracy przekracza miesiąc.
11. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 19

Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 20

Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 21

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się pracę wykonywaną w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia i ustala się w jego wysokość na poziomie 18 % kwoty bazowej, natomiast dla nauczycieli poradni psychologiczno – pedagogicznej na poziomie 8% kwoty bazowej.
2. Za pracę w uciążliwych warunkach uznaje się pracę wykonywaną w warunkach określonych w § 9 rozporządzenia i ustala się jego wysokość na poziomie 18% kwoty bazowej.

§ 22

1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć.
2. Nauczycielom realizującym w warunkach trudnych lub uciążliwych część obowiązkowego wymiaru oraz zatrudnionym w niepełnym wymiarze, dodatek wypłaca się w części proporcjonalnej do czasu pracy w tych warunkach.
3. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 23

1. Dodatek za warunki pracy, przyznaje:
   1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,
   2) **dyrektorowi szkoły** - Starosta Powiatu Piaseczyńskiego.
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 24

W przypadku zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŹNYCH ZASTĘPSTW

§ 25

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została realizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego

zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin, w tym również za godziny przepracowane przy przeprowadzaniu egzaminów maturalnych ustnych i pisemnych, oblicza się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane.

3. Za godzinę ponadwymiarową uznaje się wyłącznie przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji szkoły, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności.
6. Jako godziny zrealizowane traktuje się godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
   1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
   2) uczestnictwem dzieci, młodzieży i nauczycieli w wycieczkach, zawodach, konkursach, olimpiadach oraz rekolekcjach,
   3) uczestnictwem nauczycieli w szkoleniu lub konferencji.
7. Nauczyciel w ramach godzin, o których mowa w ust. 6 pkt 2, może zostać skierowany na zastępstwo za innego nieobecnego nauczyciela.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust 3. Karty Nauczyciela lub ustalony przez Radę Powiatu na podstawie art. 42. ust. 7 tej ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczycieli ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim

tygodniu, nie może być jednak większa niż liczna godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Wysokość wynagrodzenia za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela zastępującego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez liczbę godzin określoną w arkuszu organizacyjnym szkoły dla nauczyciela zastępowanego.
10. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio dokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
11. Za godziny ponadwymiarowe wynikające z nauczania indywidualnego lub zindywidualizowanej ścieżki kształcenia, przysługuje wynagrodzenie za godziny faktycznie zrealizowane oraz za godziny, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie ucznia, a o których nauczyciel nie został wcześniej poinformowany.
12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia, proporcjonalnie do ilości godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych przez nauczyciela w danym miesiącu.
13. Nauczycielom sprawującym opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach wycieczek szkolnych, z wyłączeniem wycieczek jednodniowych, przysługuje odrębne wynagrodzenie za sprawowanie opieki poza zajęciami dydaktycznymi, w zależności od okresu przebywania w innej miejscowości, przyjmując 5 godzin ponadwymiarowych za każdy dzień.
14. Nauczycielom sprawującym opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach jednodniowych wycieczek szkolnych, przysługuje odrębne wynagrodzenie za sprawowanie opieki poza zajęciami dydaktycznymi, w zależności od okresu przebywania w innej miejscowości, przyjmując 2 godziny ponadwymiarowe za każdy dzień.
15. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

NACZELNIK
WYDZIAŁU EDUKACJI I RYNKU PRACY
Magdalena Boniecka-Duchna

Załącznik nr 1

do Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) wszystkich typów liczącej oddziałów: do 10 11-20 21 i więcej	 60% - 70% kwoty bazowej 71% - 85% kwoty bazowej 86% - 100% kwoty bazowej
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół), placówki	30-60% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły
3.	Kierownik praktycznej nauki zawodu	20-40% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły
4.	Kierownik internatu	20-40% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły
5.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	60-100 % stawki bazowe
6.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	50-100 % stawki bazowej

NACZELNIK
WYDZIAŁU EDUKACJI I WYCHOWANIA
Magdalena Boniecka-Duchno