



POWIATOWY URZĄD PRACY W PIASECZNIE

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie w 2018 r.

MARZEC 2019

Spis treści

I	Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim	str. 3 - 16
1.	Informacja o poziomie bezrobocia w powiecie piaseczyńskim	str.3
2.	Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2018 r.	str. 5-6
3.	Struktura bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie i staż pracy na koniec 2018 r.	str.7-11
4.	Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan na koniec 2018r.	str. 12-13
5.	Poziom bezrobocia w gminach powiatu piaseczyńskiego 2018r.	str.14
6.	Poziom bezrobocia powiatu piaseczyńskiego w porównaniu do poziomu bezrobocia w województwie mazowieckim, podregionach oraz powiatach 2018r.	str.15-16
II	Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym	str.17-40
1.	Obejmowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym	str.19-21
	Pośrednictwo pracy	str.19-20
	Poradnictwo zawodowe	str.21
	Usługi Eures	str.22
	Zatrudnianie cudzoziemców	str.22-23
	Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi	str.24-26
	Zezwolenia na pracę sezonową	str. 27-28
	Zastosowanie odpowiednich instrumentów rynku pracy w celu umożliwienia zdobycia doświadczenia zawodowego lub powrotu na rynek pracy	str.29-34
	Staże	str.29-
	Prace interwencyjne	str.29
	Roboty publiczne	str.29-30
	Prace społecznie użyteczne	str.30
	Refundacja składek ZUS	str.30
	Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych	str.30
	Bon na zasiedlenie	str.31
	Dofinansowanie wynagrodzeń za zatrudnienie pracowników 50 +	str.31
	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenie nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 r. ż.	str.31-32
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	str.32
	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	str.32
	Zlecanie Działań Aktywizacyjnych	str.33-34
	Organizowanie szkoleń i dostosowanie szkoleń pod potrzeby osób zarejestrowanych oraz pracodawców	str.34-35
	Realizacja szkoleń pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	str.35
	Organizacja giełd i targów pracy	str.36 -37
	Pozyskiwanie oraz wydatkowanie w 2018r. środków na realizację aktywnych programów rynku pracy	str. 38-40
III.	Promocja usług i instrumentów rynku pracy w celu pozyskiwania nowych miejsc pracy i zapobieganiu utracie zatrudnienia	str.41-42
1.	Promocja usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez PUP w Piasecznie wśród pracodawców powiatu piaseczyńskiego	str.41-42
IV	Wspieranie przedsiębiorczości	str.43-45
1.	Kształtowanie postaw przedsiębiorczych poprzez organizowanie warsztatów szkoleniowych z zakresu uruchomienia własnej działalności gospodarczej	str.43
2.	Udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	

	i w związku z tym wspieranie procesu powstawania firm jednoosobowych i mikroprzedsiębiorstw	str. 43-44
3.	Utrzymywanie stałej współpracy z Inspektorem ZUS Piaseczno, Urzędem Skarbowym w Piasecznie, WUP w Warszawie CliPKZ w celu organizowania wspólnych potkań informacyjnych dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej	str.44-45
V	Współpraca z partnerami rynku pracy	str.46
1.	Uściślanie współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz realizacja wspólnych programów – prac społecznie użyteczne (program organizowany przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej)	str.46
VI	Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy	str.47-52
1.	Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – objęcie osób pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym oraz aktywnymi programami rynku pracy, pozyskiwanie dodatkowych środków zewnętrznych na finansowanie programów rynku pracy oraz przekwalifikowanie dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	str.47-49
2.	Wsparcie osób niepełnosprawnych	str.49-51
3.	Wdrażanie projektów wspierających osoby zagrożone wykluczeniem społecznym w partnerstwie z instytucjami zajmującymi się problemami tych osób	str.52
VII	Edukacja na rynku pracy	str.53
1.	Przekazywanie uczniom informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym o zawodach deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych oraz oczekiwaniach stawianych przez pracodawców przyszłym pracownikom oraz zagadnień związanych z przedsiębiorczością	str.53
2.	Współpraca z placówkami edukacyjnymi	str.53
VIII	Struktura wydatków i dochodów w 2018r.	str. 54
IX	Zatrudnienie i obsługa formalna klientów PUP w Piasecznie	str.55
X	Powiatowa Rada Rynku Pracy w Piasecznie – posiedzenia w 2018r.	str.56
XI	Podsumowanie	str.57-58

I. Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim w 2018

Powiatowy Urząd Pracy Piasecznie zasięgiem swojego działania obejmuje 6 gmin: 4 miejsko – wiejskie: Piaseczno, Góra Kalwaria, Konstancin – Jeziorna, Tarczyn oraz 2 gminy wiejskie: Lesznowola i Prażmów.

Realizuje zadania rządowe i samorządowe określone między innymi w:

- ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2018 poz. 1265 ze zm. i poz. 1149.)
- ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2018r. poz. 511 ze zm.)
- ustawie z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. 2018 poz. 995 ze zm.)
- ustawie z dnia 27.08.2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2017r. poz. 2077 ze zm.)
- Statucie Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie zatwierdzonym Uchwałą Nr VIII/16/11 Rady Powiatu Piaseczyńskiego z dnia 15 września 2011 r.
- Regulaminie Organizacyjnym zatwierdzonym Uchwałą Nr 282/2/18 Zarządu Powiatu Piaseczyńskiego z dnia 13 lipca 2018r.
- Powiatowym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016 – 2020, zatwierdzonym przez Radę Powiatu Piaseczyńskiego Uchwałą Nr XVIII/3/16 z dnia 28.04.2016r.

1. Informacja o poziomie bezrobocia w powiecie piaseczyńskim.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie na dzień 31 grudnia 2018 r. liczba osób bezrobotnych wynosiła **3487 osób** (w tym 1681 kobiet i 1806 mężczyzn) oraz **68 osób** poszukujących pracy (w tym 27 kobiet i 41 mężczyzn), co stanowiło łącznie **3555** zarejestrowanych osób. Z prawem do zasiłku zarejestrowanych było 467 osób z tego 247 kobiet i 220 mężczyzn.

W stosunku do grudnia 2017r. bezrobocie w powiecie zmniejszyło się o 354 osoby, natomiast w stosunku do stycznia 2018r. poziom bezrobocia na koniec 2018r. zmniejszył się o 376 osób. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2018 r. w powiecie piaseczyńskim kształtowała się na poziomie 4,0%, dla województwa mazowieckiego 4,9%, zaś w kraju 5,8%.

Na koniec grudnia 2018r. w ewidencji PUP figurowało 48 cudzoziemców (30 kobiet i 18 mężczyzn). Ze względu na szczególną sytuację na rynku pracy - dużą grupę bezrobotnych stanowili długotrwale bezrobotni 1822 osoby (922 kobiety i 900 mężczyzn). Osoby w wieku powyżej 50 lat zarejestrowane w PUP w Piasecznie to 1115 osób (368 kobiet i 747 mężczyzn). Bezrobotni z orzeczeniem o niepełnosprawności na koniec grudnia 2018r. stanowili grupę 159 osób (76 kobiet i 83 mężczyzn), natomiast zarejestrowani poszukujący pracy z orzeczeniem o niepełnosprawności to 28 osób (14 kobiet i 14 mężczyzn).

Tabela nr 1. Informacja o rynku pracy w okresie grudzień 2017 – grudzień 2018 r.

	Grudzień 2017	Styczeń 2018	Luty 2018	Marzec 2018	Kwiecień 2018	Maj 2018	Czerwiec 2018	Lipiec 2018	Sierpień 2018	Wrzesień 2018	Pazdziernik 2018	Listopad 2018	Grudzień 2018
Liczba bezrobotnych (K i M)	3 841 <u>1 892</u> 1 949	3 863 <u>1 915</u> 1 948	3 838 <u>1 892</u> 1 946	3 699 <u>1 811</u> 1 888	3 593 <u>1 783</u> 1 810	3 496 <u>1 713</u> 1 783	3 459 <u>1 730</u> 1 729	3 505 <u>1 755</u> 1 750	3 555 <u>1 816</u> 1 739	3 576 <u>1 841</u> 1 735	3 421 <u>1 712</u> 1 709	3 408 <u>1 672</u> 1 736	3 487 <u>1 681</u> 1 806
Z prawem do zasługu (K i M)	539 <u>340</u> 199	578 <u>355</u> 223	551 <u>327</u> 224	515 <u>299</u> 216	474 <u>275</u> 199	459 <u>262</u> 197	476 <u>271</u> 205	484 <u>285</u> 199	517 <u>311</u> 206	481 <u>282</u> 199	441 <u>248</u> 193	440 <u>243</u> 197	467 <u>247</u> 220
Cudzoziemcy (K i M)	48 <u>29</u> 19	48 <u>28</u> 20	50 <u>30</u> 20	58 <u>35</u> 23	56 <u>34</u> 22	54 <u>33</u> 21	53 <u>33</u> 20	51 <u>31</u> 20	51 <u>31</u> 20	51 <u>33</u> 18	46 <u>30</u> 16	44 <u>27</u> 17	48 <u>30</u> 18
Długotrwale bezrobotni (K i M)	1 934 <u>931</u> 1 003	1 895 <u>927</u> 968	1 870 <u>923</u> 947	1 835 <u>908</u> 927	1 838 <u>916</u> 922	1 820 <u>905</u> 915	1 818 <u>914</u> 904	1 830 <u>925</u> 905	1 845 <u>943</u> 902	1 851 <u>967</u> 884	1 783 <u>925</u> 858	1 756 <u>897</u> 859	1 822 <u>922</u> 900
Powyżej 50 r.ż. (K i M)	1 208 <u>420</u> 788	1 169 <u>409</u> 760	1 138 <u>392</u> 746	1 119 <u>379</u> 740	1 094 <u>371</u> 723	1 086 <u>359</u> 714	1 086 <u>372</u> 714	1 099 <u>371</u> 728	1 103 <u>379</u> 724	1 100 <u>383</u> 717	1 075 <u>362</u> 713	1 064 <u>352</u> 712	1 115 <u>368</u> 747
Bezrobotni niepełnosprawni (K i M)	161 <u>75</u> 86	156 <u>72</u> 84	152 <u>71</u> 81	152 <u>68</u> 84	141 <u>63</u> 78	138 <u>63</u> 75	145 <u>69</u> 76	152 <u>72</u> 80	154 <u>75</u> 79	156 <u>78</u> 78	149 <u>74</u> 75	148 <u>72</u> 76	159 <u>76</u> 83
Poszukujący niepełnosprawni (K i M)	31 <u>14</u> 17	31 <u>14</u> 17	30 <u>14</u> 16	31 <u>14</u> 17	30 <u>13</u> 17	31 <u>14</u> 17	29 <u>15</u> 14	26 <u>14</u> 12	29 <u>16</u> 13	29 <u>15</u> 14	30 <u>16</u> 14	29 <u>15</u> 14	28 <u>14</u> 14
Stopa bezrobocia w powiecie	4,6%	4,6%	4,5%	4,4%	4,3%	4,1%	4,1%	4,1%	4,2%	4,1%	3,9%	3,9%	4,0%
Stopa bezrobocia w województwie	5,6%	5,8%	5,8%	5,6%	5,4%	5,2%	5,1%	5,1%	5,1%	4,9%	4,8%	4,8%	4,9%
Stopa bezrobocia w kraju	6,6%	6,8%	6,8%	6,6%	6,3%	6,1%	5,8%	5,9%	5,8%	5,7%	5,7%	5,7%	5,8%

Tabela nr 2. Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w latach 2004 – 2018

Stan na dzień	Liczba bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim	Stopa bezrobocia w powiecie piaseczyńskim	Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim	Stopa bezrobocia kraju
31.12.2004	5375	9,8%	15%	19,0%
31.12.2005	5330	9,4%	13,8%	17,6%
31.12.2006	4237	7,4%	11,9%	14,8%
31.12.2007	3390	5,8%	9,2%	11,2%
31.12.2008	3006	4,8%	7,3%	9,5%
31.12.2009	4599	7,4%	9%	12,1%
31.12.2010	5047	7,6%	9,4%	12,4%
31.12.2011	4968	7,3%	9,9%	12,5%
31.12.2012	5941	8,3%	10,8%	13,4%
31.12.2013	6052	8,3%	11,0%	13,4%
31.12.2014	5561	7,6%	9,8%	11,5%
31.12.2015	5061	6,6%	8,4%	9,8%
31.12.2016	4560	5,6%	7,2%	8,3%
31.12.2017	3841	4,6%	5,6%	6,6%
31.12.2018	3487	4,0%	4,9%	5,8%

Na przestrzeni ostatnich 15 lat bezrobocie wahało się od poziomu 5375 osób na koniec 2004r. do osiągnięcia najniższej liczby zarejestrowanych w 2007r. - 3390 osób i 2008r. - 3006 osób. Od końca 2008 i w 2009 na sytuację gospodarczą Polski negatywnie oddziaływał kryzys ekonomiczny, czego efektem było ograniczenie aktywności gospodarczej. Przełożyło się to na stan bezrobocia również w powiecie piaseczyńskim, które wzrosło do 6052 osób na koniec 2013r. Od 2014r. poziom bezrobocia zmniejszał się i na koniec 2014r. zarejestrowanych było 5 561 osób, na koniec grudnia 2015r. liczba osób zarejestrowanych to 5061 osób, na koniec roku 2016 i 2017 odpowiednio – 4560 osób i 3841 osób. Natomiast stan bezrobocia na 31 grudnia 2018r. kształtował się na poziomie 3487 zarejestrowanych i jest to jeden z najniższych wskaźników rejestrowanego bezrobocia w powiecie piaseczyńskim.

2. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2018r.

W 2018 r. napływ osób bezrobotnych wyniósł **4617** osób, z czego 2134 kobiet (46,2% ogółu zarejestrowanych) oraz 2483 mężczyzn (53,8% ogółu zarejestrowanych).

Natomiast odpływ bezrobotnych stanowił **4971** osób, z czego 2345 kobiet (47,2% ogółu wyrejestrowanych) i 2626 mężczyzn (52,8% wyrejestrowanych) w tym:

- z powodu podjęcia pracy z ewidencji wyrejestrowanych zostało **2782** osoby w tym 1394 kobiety (50,1% wyrejestrowanych z powodu podjęcia zatrudnienia) i 1388 mężczyzn (49,9% wyrejestrowanych z powodu podjęć pracy),

- z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudniania **1208** osób, w tym 454 kobiety (37,6% wyrejestrowanych z powodu niestawienia się) i 754 mężczyzn (62,4% wyrejestrowanych z powodu niestawienia się)

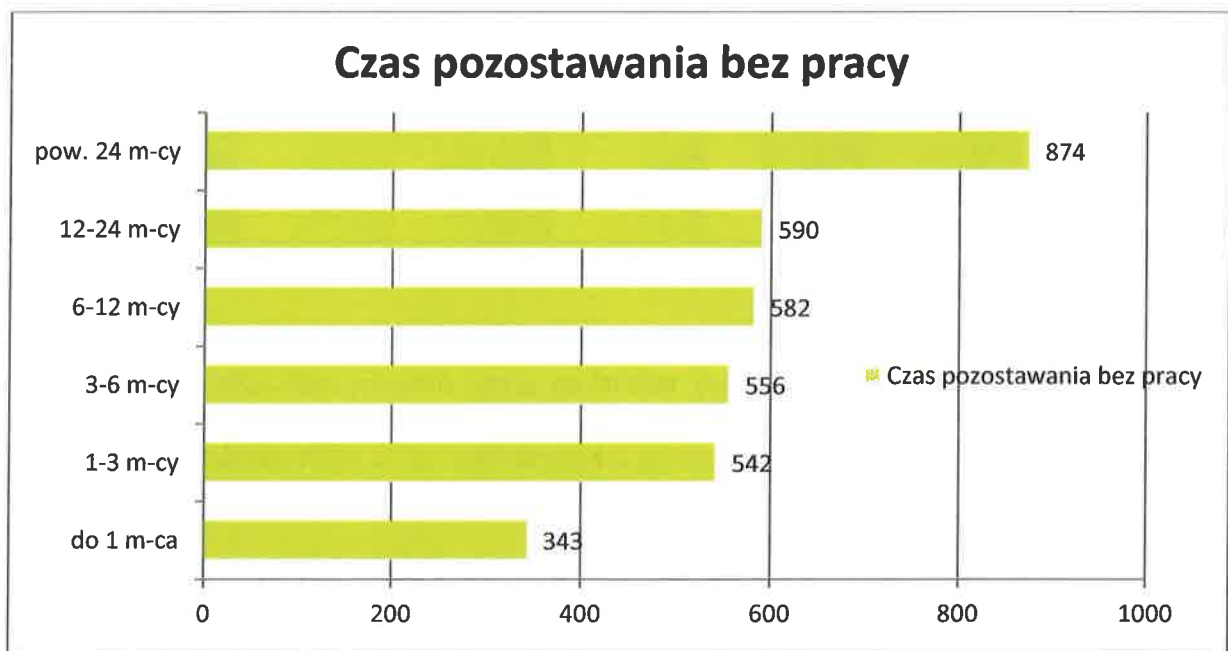
- z innych przyczyn z ewidencji PUP wyrejestrowanych zostało 981 osób, w tym 497 kobiet tj. 50,6% ogółu i 484 mężczyzn

Tabela nr 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2018r.

Miesiąc	Napływ bezrobotnych			Odpływ bezrobotnych												
	ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni	w tym:			z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy			z innych przyczyn			
							z powodu podjęcia pracy			ogółem			ogółem			
							ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni	
Styczeń	505	222	283	483	199	284	202	80	122	139	60	79	142	59	83	
Luty	386	176	210	411	199	212	208	102	106	105	43	62	98	54	44	
Marzec	355	153	202	494	234	260	286	141	145	92	26	66	116	67	49	
Kwiecień	380	199	181	486	227	259	279	142	137	109	37	72	98	48	50	
Maj	339	137	202	436	207	229	223	114	109	126	46	80	87	47	40	
Czerwiec	326	164	162	363	147	216	182	77	105	100	26	74	81	44	37	
Lipiec	413	196	217	367	171	196	216	104	112	91	32	59	60	35	25	
Sierpień	384	207	177	334	146	188	179	82	97	88	30	58	67	34	33	
Wrzesień	406	213	193	385	188	197	260	141	119	78	27	51	47	20	27	
Październik	362	163	199	517	292	225	321	194	127	118	59	59	78	39	39	
Listopad	380	162	218	393	202	191	255	133	122	83	37	46	55	32	23	
Grudzień	381	142	239	302	133	169	171	84	87	73	31	48	52	18	34	
OGÓŁEM	4617	2134	2483	4971	2345	2626	2782	1394	1388	1208	454	754	981	497	484	

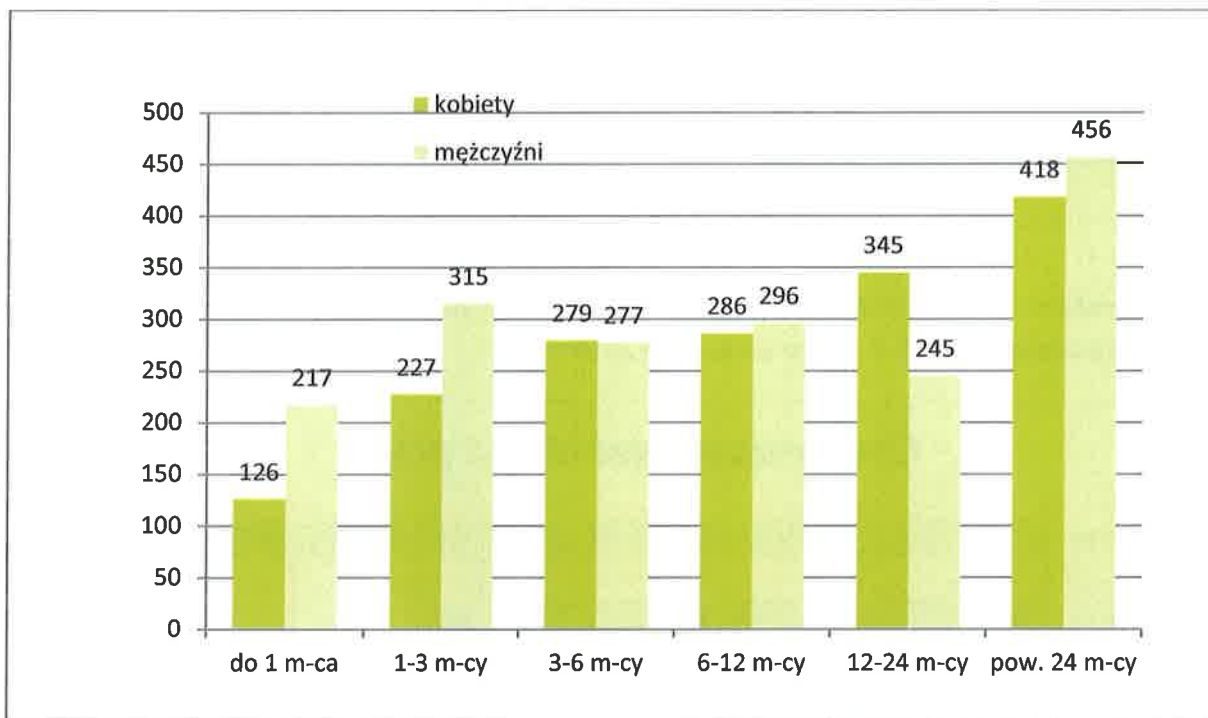
Osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, mają możliwość przekazania do urzędu pracy danych do zarejestrowania lub dokonania pełnej rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego. Rejestracja elektroniczna jest dostępna wyłącznie dla posiadaczy bezpiecznego podpisu elektronicznego lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej. W 2018r. rejestracji elektronicznej dokonał 128 osób, natomiast 62 osoby uwierzytliło dane i zgłosiło się do PUP w ustalonym terminie w celu dokonania rejestracji.

3. Struktura bezrobotnych ze względu na: czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie i staż pracy na koniec 2018 r.

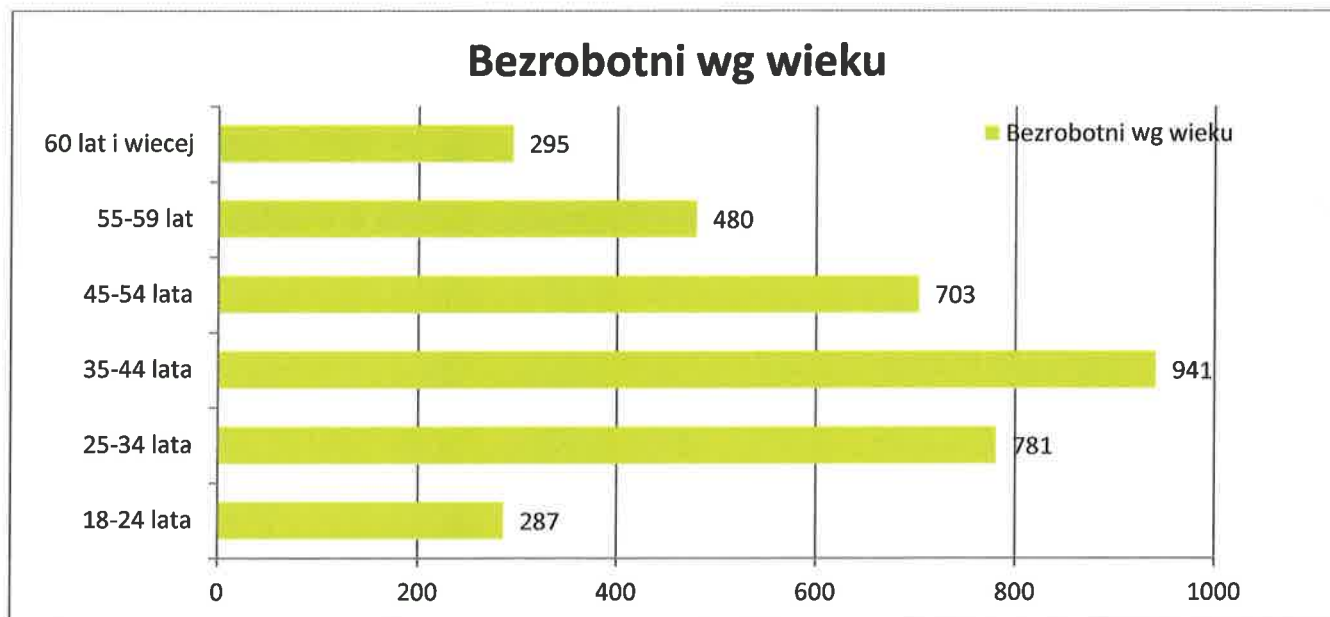


Ze względu na czas pozostawania bez pracy, największą grupą zarejestrowanych – 874 osoby stanowili bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Kolejna grupa pod względem liczebności - 590 osób to bezrobotni zarejestrowani w urzędzie pracy od 12 do 24 miesięcy.

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy, z uwzględnieniem kobiet i mężczyzn

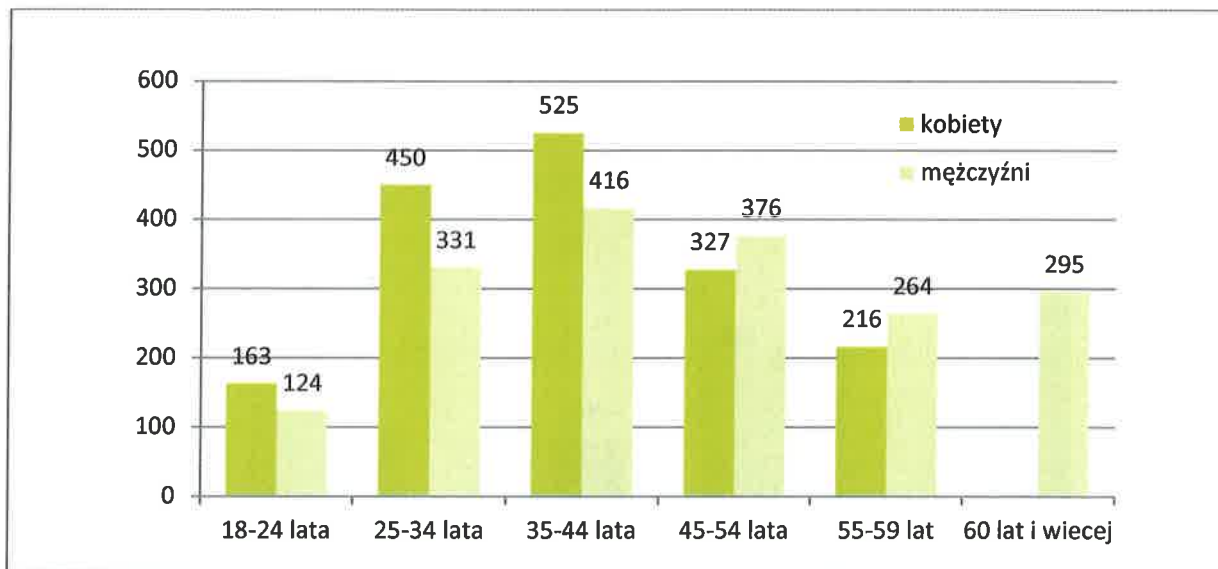


Ze względu na czas pozostawania bez pracy największą grupę stanowią mężczyźni zarejestrowani powyżej 24 miesięcy – 456 mężczyzn i kobiety zarejestrowane powyżej 24 miesięcy tj. 418 kobiet. Następną dużą grupę – 345 osób, stanowią kobiety zarejestrowane od 12 do 24 miesięcy. Najmniej liczna grupa to kobiety - 126 oraz mężczyźni 217 zarejestrowani do 1 miesiąca.

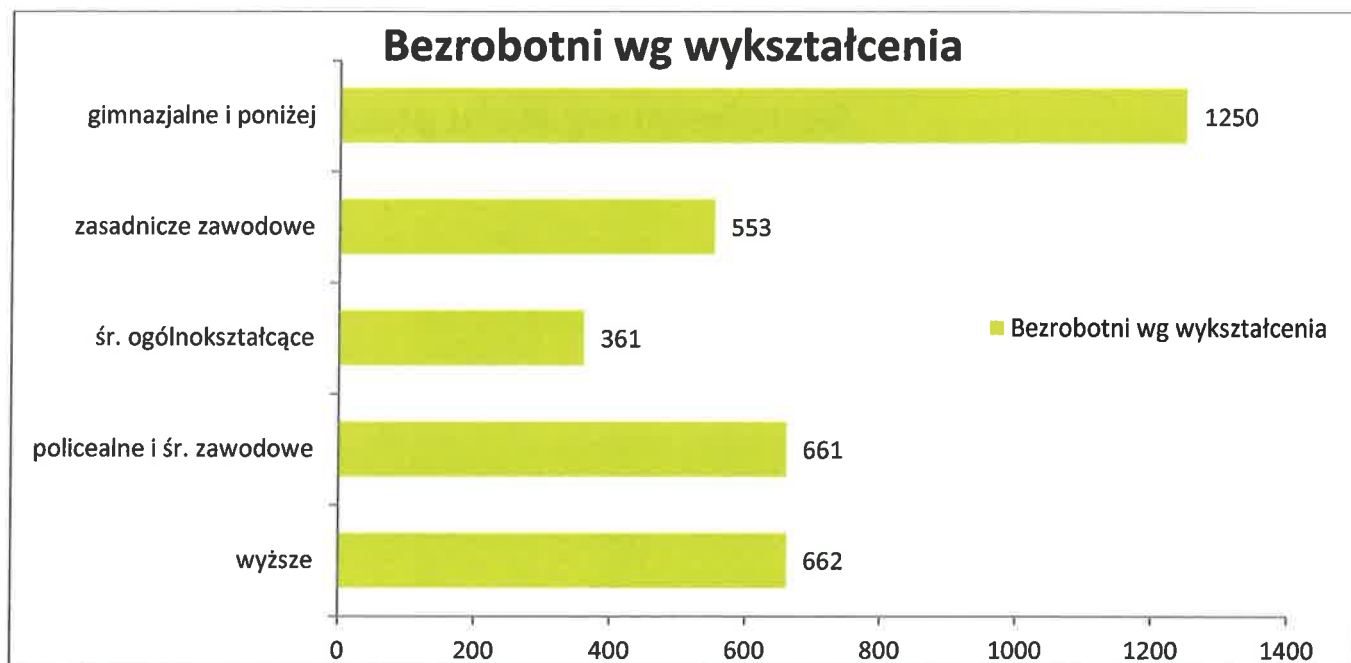


Powyższe dane wskazują, że największą grupę - **941** osób bezrobotnych w w/wym. kategorii stanowią osoby w wieku 35-44 lata, następną dużą grupę stanowią bezrobotni w wieku 25- 34 lata – **781 osób**, a najmniejszą osoby w wieku 60 lat i więcej – **295 osób**.

Bezrobotni wg wieku z uwzględnieniem kobiet i mężczyzn

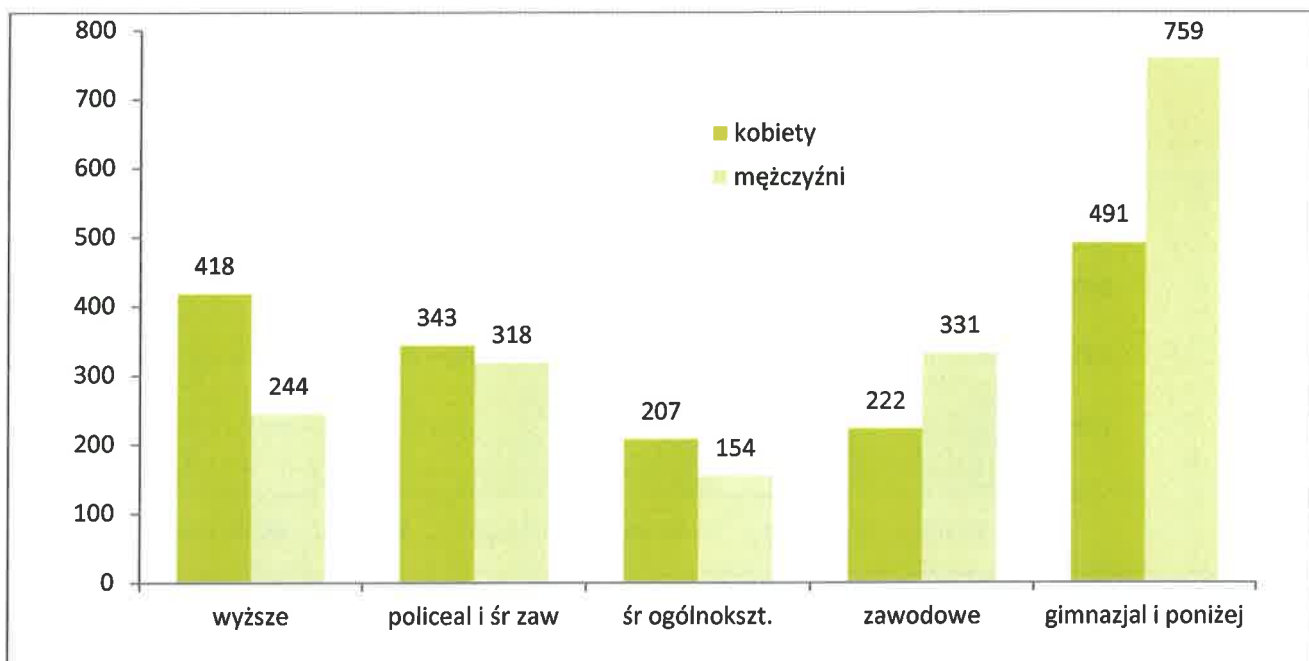


Kobiety w wieku 35-44 lata stanowią największą grupę zarejestrowanych tj. 525 kobiet. Następną dużą grupę ze względu na wiek stanowią kobiety 25 – 34 lata – 450 kobiet. Natomiast wśród mężczyzn największą grupę zarejestrowanych stanowią również osoby w wieku 35-44 lata - 416 mężczyzn oraz w wieku 45-54 lata – 376 mężczyzn.

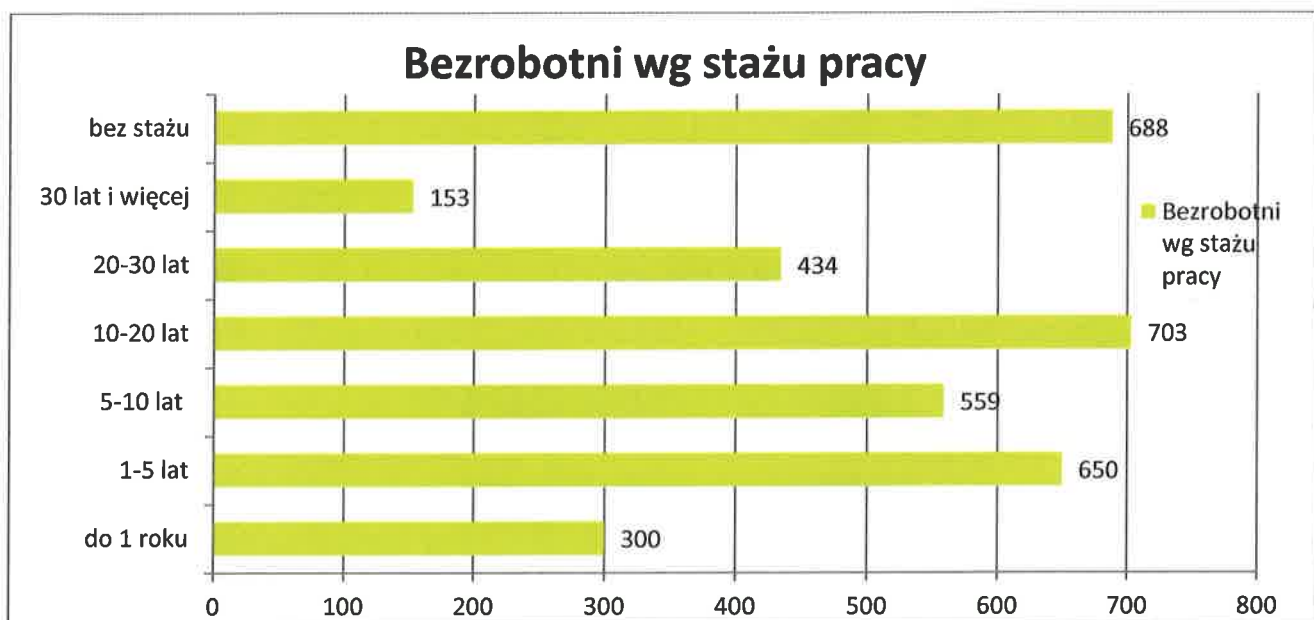


Dominującą grupą bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy są bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej tj. **1250 osób**, co stanowi 35,8 % ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni wg wykształcenia z uwzględnieniem kobiet i mężczyzn

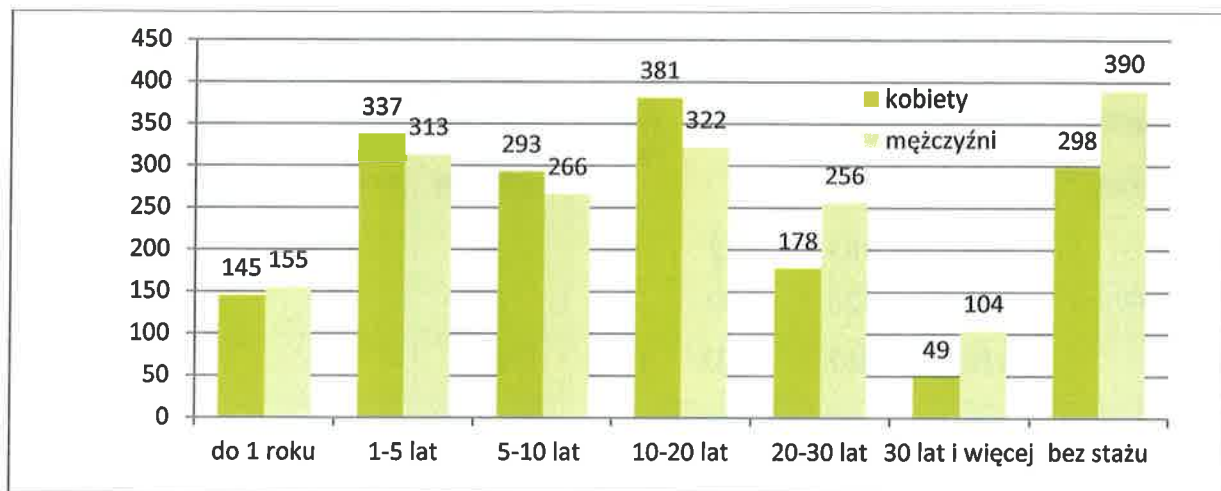


Odnosnie poziomu wykształcenia dane wskazują, że największa grupa mężczyzn posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej gimnazjalne – 759 mężczyzn, natomiast kobiety posiadają również w większości wykształcenie gimnazjalne – 491 kobiet (natomiast kobiet z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej jest o 268 mniej niż mężczyzn). Kolejną grupą pod względem wielkości są kobiety posiadające wyższe wykształcenie – 418 kobiet (o 174 więcej niż mężczyzn).



Bezrobotni ze stażem pracy 10 – 20 lat tj. **703 osoby** stanowią największą grupę osób zarejestrowanych w tej kategorii, następna duża grupa - 688 - to osoby bez stażu pracy, kolejną grupą pod względem liczebności - 650 - są osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat. Najmniej liczną grupę – 153 os. stanowią osoby ze stażem pracy 30 lat i więcej.

Bezrobotni wg stażu pracy, z uwzględnieniem kobiet i mężczyzn



Ze względu na posiadany staż pracy najwięcej zarejestrowanych jest mężczyzn nie posiadających stażu pracy – 390 osób, następną pod względem wielkości grupą są zarejestrowane kobiety ze stażem pracy od 10 do 20 lat – 381 kobiet. Najmniejszą grupą zarejestrowanych osób są bezrobotni ze stażem 30 lat i więcej – 49 kobiet i 104 mężczyzn.

Tabela nr 4. Struktura bezrobotnych

		Liczba bezrobotnych razem	W tym liczba bezrobotnych kobiet	W tym liczba bezrobotnych mężczyzn
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	343	126	217
	1-3	542	227	315
	3-6	556	279	277
	6-12	582	286	296
	12-24	591	345	245
	pow. 24	874	418	456
Wiek	18-24	287	163	124
	25-34	781	450	331
	35-44	941	525	416
	45-54	703	327	376
	55-59	480	216	264
	60 lat i więcej	295	0	295
Wykształcenie	wyższe	662	418	244
	policealne i średnie zawodowe	661	343	318
	średnie ogólnokształcące	361	207	154
	zasadnicze zawodowe	553	222	331
	gimnazjalne i poniżej	1250	491	759
Staż ogółem	do 1 roku	300	145	155
	1-5	650	337	313
	5-10	559	293	266
	10-20	703	381	322
	20-30	434	178	256
	30 lat i więcej	153	49	104
	bez stażu	688	298	390
Ogółem		3487	1681	1806

4. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na koniec 2018r.

Tabela nr 5. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Do 30 roku życia		Długotrwale bezrobotni	Pow. 50 roku życia	Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	Niepełnosprawni
	Osoby do 30 r. ż. ogółem	w tym do 25 roku życia						
kobiety	345	163	922	368	38	460	8	76
mężczyźni	270	125	900	748	44	105	3	83
Ogółem	615	287	1822	1115	82	565	11	159

**Dane zgodne ze sprawozdaniem MRPiPS-01*

Powyższe zestawienie obrazuje, że dominującą grupą osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są długotrwale bezrobotni **1822** osoby, które stanowią **52,2%** ogółu zarejestrowanych.

Kolejną dużą grupą zarejestrowanych są bezrobotni powyżej 50 roku życia – **1115** os. – co stanowi **32%** ogółu zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2018r. w ewidencji figurowało **615** osób bezrobotnych do 30 roku - **17,6%** ogółu zarejestrowanych.

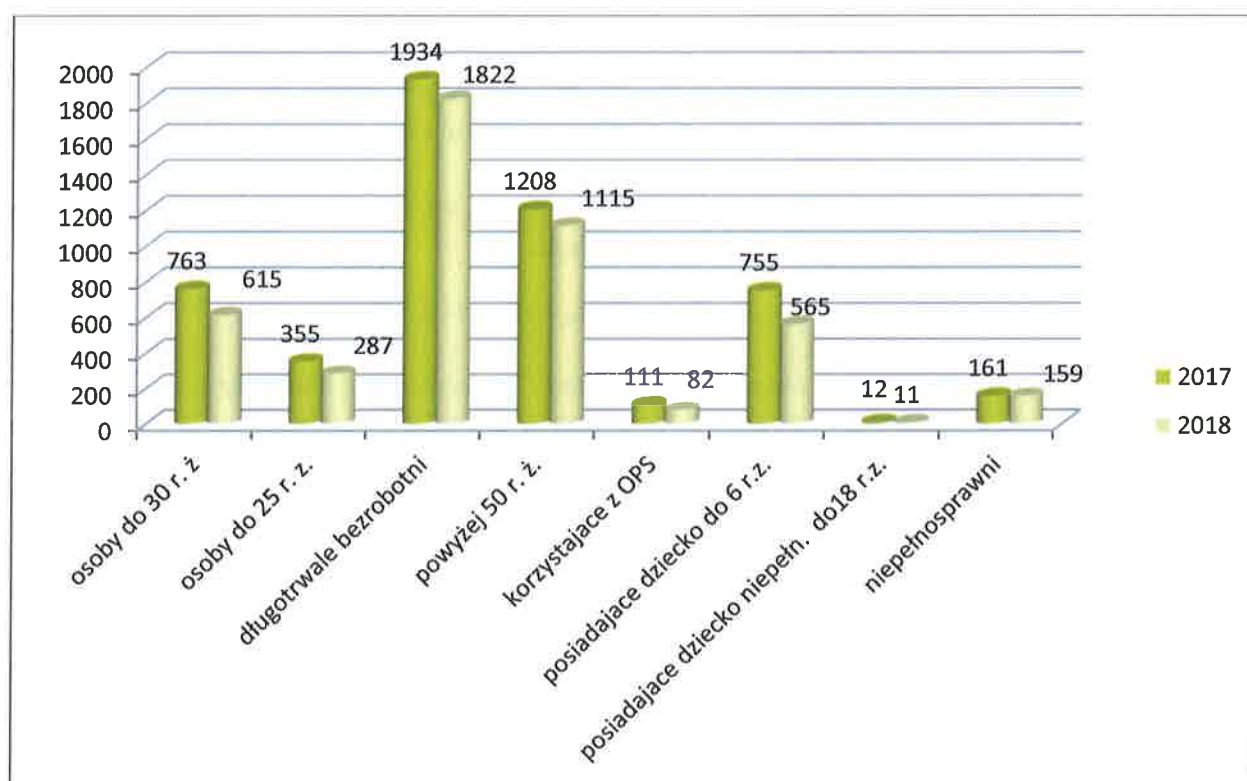
Następną pod względem wielkości grupą zarejestrowanych były osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż. - jest to 565 osób (z tego 460 kobiet) – co stanowi **16,2%** ogółu. Na koniec 2018r. zarejestrowanych było 159 osób bezrobotnych z orzeczeniem o niepełnosprawności, co stanowi **4,5%** ogółu figurujących w ewidencji. Najmniej liczną grupą zarejestrowanych bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, były osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej w liczbie **82** osoby (**2,3%** ogółu) oraz posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 11 osób. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa 2790 osób bezrobotnych, co stanowi 80,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w PUP w Piasecznie.

Natomiast odnośnie sytuacji kobiet dane wskazują, że dominującą grupą kobiet znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są kobiety długotrwale bezrobotne czyli zarejestrowane powyżej 12 miesięcy w ostatnich 24 miesiącach- 922 kobiety (26,4% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych). Kolejną dużą grupą zarejestrowanych są kobiety posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż. - jest to 460 kobiet – co stanowi 13,1% ogółu zarejestrowanych.

Kobiety w wieku powyżej 50 roku życia to 368 os. Następną pod względem wielkości grupą były kobiety do 30 roku życia - jest to 345 kobiet – co stanowi **9,9%** ogółu. Na koniec 2018r. zarejestrowanych było 76 kobiet z orzeczeniem o niepełnosprawności, co stanowi **2,1%** ogółu figurujących w ewidencji. Najmniej liczną grupą zarejestrowanych bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, były osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej w liczbie 38 kobiet oraz posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 8 kobiet.

Tabela nr 6. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (porównanie stanu na koniec 2018r. do końca roku 2017r.)

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Do 30 roku życia		Długotrwale bezrobotni	Pow. 50 roku życia	Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	Niepełnosprawni
	ogółem	w tym do 25 roku życia						
XII.2017	763	355	1934	1208	111	755	12	161
XII.2018	615	287	1822	1115	82	565	11	159
Spadek(-) wzrost(+) w stosunku do XII 2017	-148	-68	-112	-93	-29	-190	-1	-2



Powyższe zestawienie obrazuje, że w porównaniu do grudnia 2017r. liczba osób młodych do 30 roku życia zmniejszyła się o 148 osób, w przypadku osób do 25 r. z. również bezrobocie spadło o 68.

Spadek zarejestrowanych nastąpił w grupie osób długotrwale bezrobotnych, gdzie liczba zarejestrowanych w porównaniu do XII 2017r. zmniejszyła się o 112 osób.

Kolejny spadek liczby bezrobotnych o 93 osoby w porównaniu do końca XII 2017r. nastąpił w kategorii osób 50+.

Największy spadek liczby bezrobotnych o 190 osób nastąpił w grupie osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

5. Poziom bezrobocie w gminach powiatu piaseczyńskiego w 2018 r.

Tabela nr 7. Poziom bezrobocie w gminach powiatu piaseczyńskiego w 2018r.

Gmina	Liczba mieszkańców		Liczba bezrobotnych /w tym kobiet	Uprawnienia do zasiłku dla bezrobotnych / w tym kobiet	Stosunek liczby bezrobotnych do liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym
	ogółem	w tym w wieku produkcyjnym			
Góra Kalwaria	26 137	15 895	609/279	69/32	3,8%
Konstancin-Jeziorna	24 033	14 345	513/225	57/23	3,5%
Lesznowola	27 041	16 858	400/207	71/48	2,3%
Piaseczno	78 520	46 222	1447/702	204/106	3,1%
Prażmów	10 570	6 566	231/113	35/21	3,5%
Tarczyn	11 159	6 757	287/155	31/17	4,2%
Ogółem	177 460	106 643	3487/1681	467/247	3,3%

* dane dot. liczby mieszkańców pozyskane z poszczególnych gmin powiatu piaseczyńskiego

Najwyższy odsetek bezrobotnych w grupie mieszkańców w wieku produkcyjnym odnotowujemy w gminie Tarczyn – 4,2%, a najniższy w gminie Lesznowola – 2,3%.

Tabela 8. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych na przestrzeni lat 2010 - 2018 w poszczególnych gminach powiatu piaseczyńskiego.

	Góra Kalwaria ogółem/ w tym kobiety	Konstancin-Jeziorna ogółem/ w tym kobiety	Lesznowola ogółem/ w tym kobiety	Piaseczno ogółem/ w tym kobiety	Prażmów ogółem/ w tym kobiety	Tarczyn ogółem/ w tym kobiety	Gminy spoza pow. og/k.	Ogółem w tym kobiety
2010	1053/479	876/389	527/268	1811/899	353/167	395/194	32/13	5047/2409
2011	976/456	808/399	503/254	1926/972	343/165	379/175	33/18	4968/2439
2012	1146/512	965/421	624/319	2384/1163	415/192	407/213	0/0	5941/2820
2013	1062/492	977/422	676/339	2439/1198	433/195	433/218	29/16	6052/2880
2014	979/421	918/394	636/325	2270/1152	372/178	386/184	0/0	5561/2654
2015	893/376	752/326	590/299	2087/1051	376/162	364/168	0/0	5061/2382
2016	788/343	687/326	536/273	1888/955	308/142	353/166	0/0	4560/2205
2017	653/314	555/249	445/239	1602/806	258/125	328/159	0/0	3841/1892
2018	609/279	513/225	400/207	1447/702	231/113	287/155	0/0	3487/1681

6. Poziom bezrobocie powiatu piaseczyńskiego w porównaniu do poziomu bezrobocia w województwie mazowieckim, podregionach oraz powiatach w 2018r.

Na koniec grudnia 2018r. na Mazowszu zarejestrowanych było 136 545 bezrobotnych, w tym 71 105 kobiet, tj. 52,1% ogółu bezrobotnych. Najniższą stopą bezrobocia w kraju wyróżniały się województwa: wielkopolskie – 3,1%, śląskie – 4,3%, małopolskie 4,6%, pomorskie i mazowieckie – 4,9%. Natomiast najwyższą stopę w kraju odnotowano w województwach: warmińsko – mazurskim - 10,4%, kujawsko – pomorskim i podkarpackim 8,8%.

Na Mazowszu występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. W grudniu 2018r. najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: szydłowieckim – 24,3%, przysuskim – 18,3%, radomskim – 17,7%, sierpecki 16,5% i makowskim – 16,4%. Najniższą stopę bezrobocia wyróżniało się miasto Warszawa – 1,50% oraz powiaty: warszawski zachodni – 2,0%, grójecki – 2,1%, grodziski 2,9%, pruszkowski – 3,4% oraz piaseczyński – 4,0% i otwocki – 4,1%.

Tabela nr 9. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia wg woj./podreg./powiatów XII 2018

Województwo/podregiony/powiaty	Liczba bezrobotnych w tys.	Stopa bezrobocia (%)
Woj. MAZOWIECKIE	136,5	4,9
białobrzeski	1,1	7,6
ciechanowski	3,4	9,9
garwoliński	3,9	9,1
gostyniński	2,5	14,5
grodziski	1,0	2,9
grójecki	1,0	2,1
kozienicki	2,6	10,7
legionowski	2,3	7,0
lipski	1,6	9,8
łosicki	0,9	5,6
makowski	3,0	16,4
miński	2,6	5,2
mławski	1,7	5,9
nowodworski	1,9	5,9
ostrołęcki	3,3	10,3
ostrowski	2,5	8,3
otwocki	2,0	4,1
piaseczyński	3,5	4,0
płocki	4,3	11,7
płoński	3,6	10,4
pruszkowski	2,5	3,4
przasnyski	2,0	9,5
przysuski	3,5	18,3
pułtuski	2,6	12,5
radomski	9,5	17,7
siedlecki	1,7	5,4
sierpecki	3,1	16,5
sochaczewski	2,1	6,1
sokołowski	1,3	5,6

szydłowiecki	3,5	24,3
warszawski zachodni	1,2	2,0
węgrowski	1,6	6,4
wołomiński	6,0	7,4
wyszkowski	1,3	4,4
zwoleński	1,6	10,9
żuromiński	2,5	14,9
żyrardowski	2,8	10,3
m. Ostrołęka	2,3	8,9
m. Płock	4,3	6,8
m. Radom	11,1	12,1
m. Siedlce	1,8	5,0
m. Warszawa	19,4	1,5

II Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy

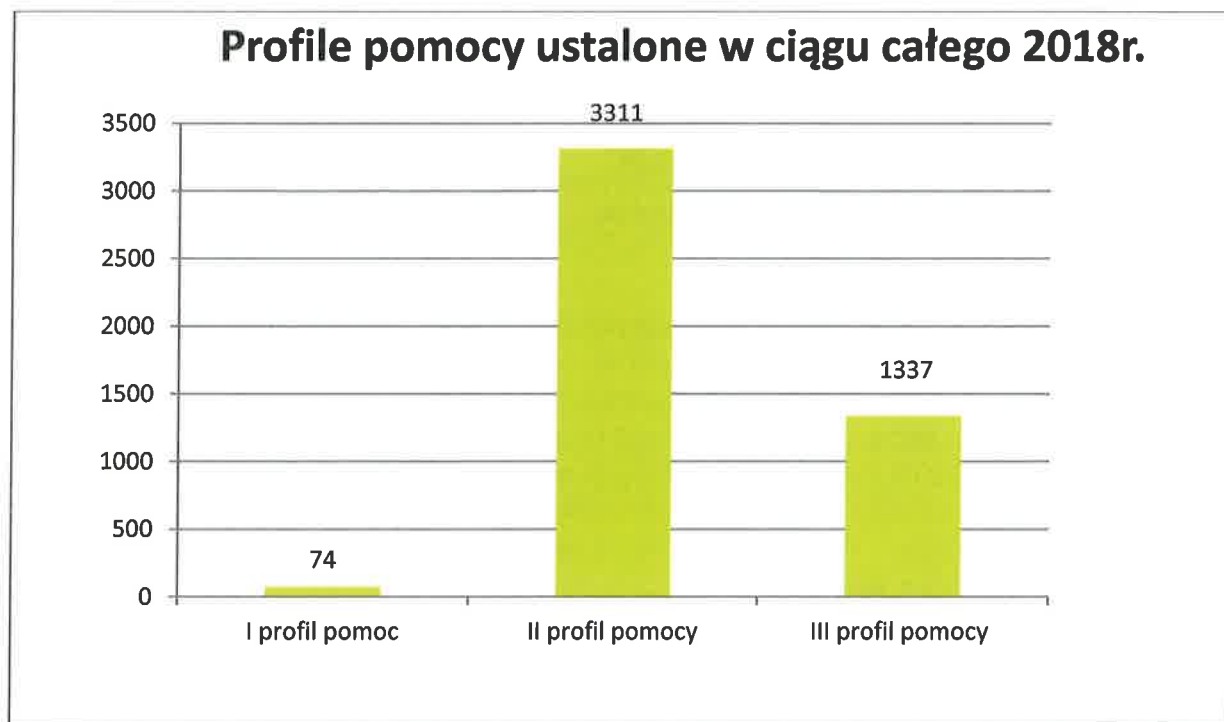
Wszystkie osoby bezrobotne niezwłocznie po zarejestrowaniu miały ustalany profil pomocy, który określał właściwy ze względu na potrzeby zakres form pomocy możliwych do zaproponowania przez Urząd.

- **profil pomocy I:** osoby aktywne – zostają one objęte pomocą w zakresie pośrednictwa pracy, a w uzasadnionych przypadkach poradnictwem zawodowym i innymi formami wsparcia określonymi w ustawie,
 - **profil pomocy II:** osoby wymagające wsparcia, do których skierowane mogą zostać wszelkie formy pomocy przewidziane w ustawie, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja,
 - **profil pomocy III:** osoby oddalone od rynku pracy, dla których przewidziano możliwość udziału w Programie Aktywizacja i Integracja, działaniach aktywizacyjnych zleconych przez urząd pracy, udziału w programach specjalnych, korzystania ze skierowań do zatrudnienia wspieranego u pracodawców lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz - w uzasadnionych przypadkach – korzystania z usług poradnictwa zawodowego.
- W ciągu całego 2018r. doradcy klienta ustalili na podstawie Kwestionariusza do profilowania pomocy dla bezrobotnych **4 722** profili pomocy, z tego do:

I profilu pomocy zakwalifikowano 74 osoby (1,6% ogółu ustalonych profili),

II profilu pomocy zakwalifikowano 3 311 osób (70,1% ogółu ustalonych profili),

III profilu pomocy zakwalifikowano 1 337 osób (28,3% ogółu ustalonych profili) .



Natomiast na koniec grudnia 2018r. profil pomocy ustalony był dla 3 336 osób, liczba bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy przedstawiała się następująco:

Tabela nr 10. Liczba bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy – stan na 31.12.2018r.

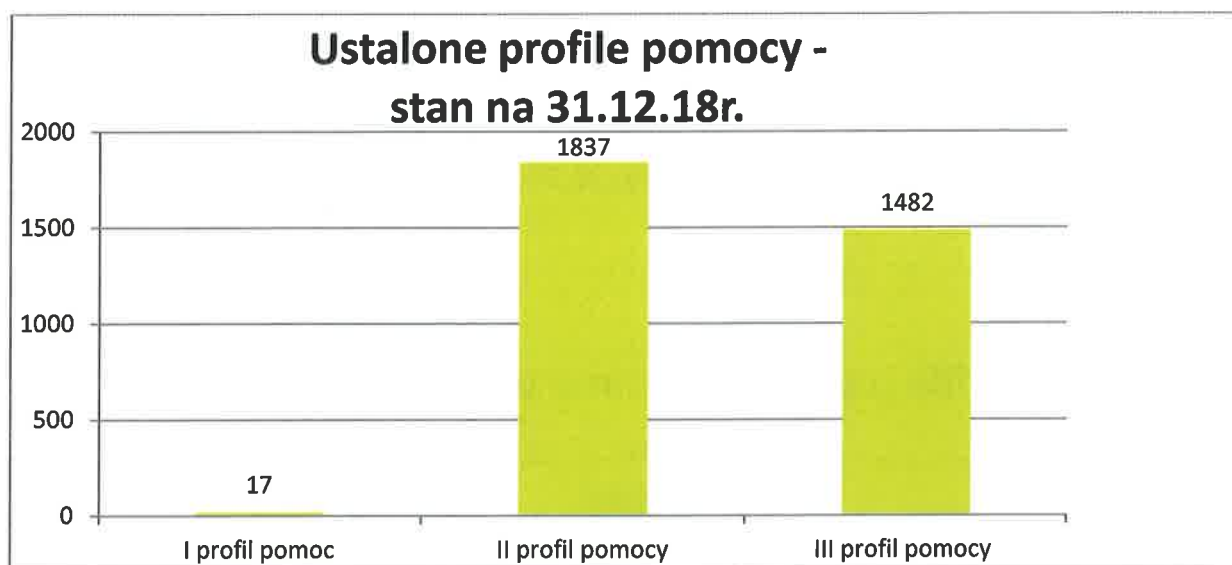
Profile pomocy	kobiety	mężczyźni	ogółem
I profil	8	9	17
II profil	762	1075	1837
III profil	857	625	1482
Razem	1627	1709	3336

I profil pomocy dla 17 osób (0,5% ustalonych profili),

II profil pomocy dla 1 837 osób (55,1% ustalonych profili),

III profil pomocy dla 1 482 osoby (44,4% ustalonych profili)

Łącznie na koniec 2018r aktywizacją zawodową mogły zostać objęte kobiety i mężczyźni, którzy posiadali I i II profil tj. 1854 osoby, w tym 1084 mężczyzn i 770 kobiet.



Pomoc przewidziana w ramach profilu pomocy jest realizowana przez powiatowy urząd pracy na podstawie przygotowanego z bezrobotnym indywidualnego planu działania (IPD). Indywidualny plan działania określa w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania przewidziane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

IPD zostaje przygotowany nie później niż 60 dni od dnia określenia profilu pomocy. Na koniec 2018r. Indywidualnym Planem Działania objętych było 3 000 osób w tym 1509 kobiet.

Obejmowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym (indywidualnym i grupowym)

Pośrednictwo pracy

W 2018 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie wpłynęło 27 158 ofert pracy, z czego 423 oferty subsydiowane. Poniższa tabela przedstawia stanowiska pracy/zawody, na które było zgłaszane największe zapotrzebowanie (do 50 miejsc pracy zgłoszonych w ciągu 2018r).

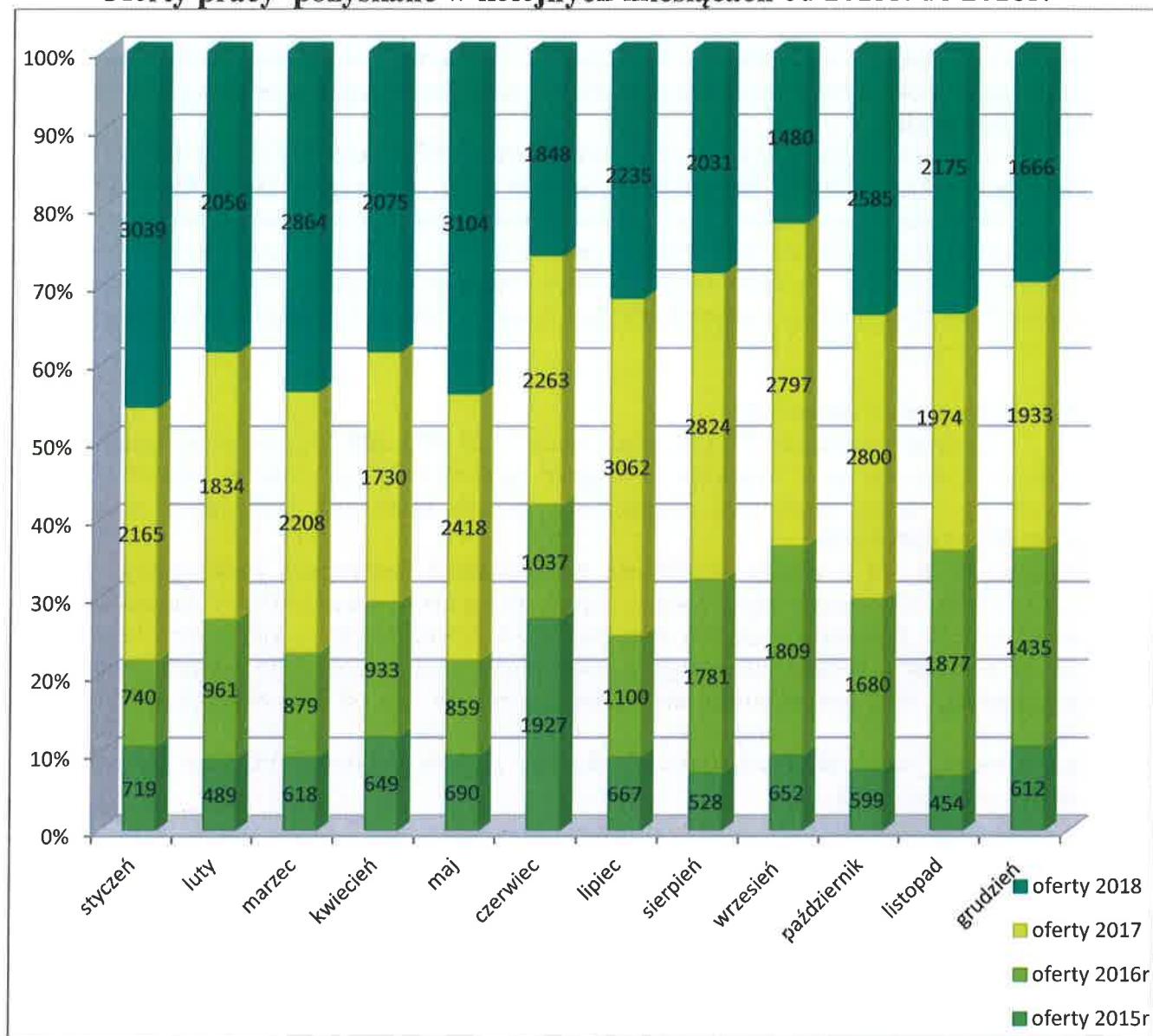
Tabela nr 11. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w poszczególnych zawodach.

Lp.	Nazwa	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
1	Pakowacz ręczny	3829
2	Przedstawiciel handlowy	2575
3	Pomocniczy robotnik budowlany	1719
4	Magazynier	1667
5	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	1415
6	Sprzedawca*	1226
7	Pracownik prac dorywczych	1025
8	Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	854
9	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	600
10	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	540
11	Kasjer handlowy	460
12	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	442
13	Zaopatrzeniowiec	423
14	Opiekun klienta	417
15	Pozostali pośrednicy handlowi	401
16	Pomoc kuchenna	364
17	Pozostali magazynierzy i pokrewni	356
18	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami gdzie indziej niesklasyfikowani	339
19	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	335
20	Kierowca autobusu	300
21	Robotnik magazynowy	295
22	Pozostali tapicerzy i pokrewni	285
23	Technik handlowiec*	281
24	Robotnik gospodarczy	275
25	Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	268
26	Pracownik sortowania przesyłek i towarów	253
27	Kucharz*	239
28	Szwaczka maszynowa	239
29	Sprzedawca na telefon	237

30	Broker informacji (researcher)	228
31	Rzeźnik-wędliniarz	207
32	Pozostali kucharze	205
33	Przetwórca owoców i warzyw	195
34	Murarz	194
35	Kierowca samochodu dostawczego	179
36	Tynkarz	149
37	Pomocniczy robotnik polowy	145
38	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	145
39	Sprzątaczką biurową	145
40	Maniurzystka	116
41	Tłumacz	115
42	Monter mebli	106
43	Pozostali kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100
44	Kierowca samochodu osobowego	99
45	Malarz budowlany	99
46	Głazurnik	97
47	Tapicer meblowy	96
48	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	86
49	Listonosz	80
50	Zbrojarz	79
51	Pozostali kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	77
52	Dekarz*	75
53	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	75
54	Specjalista do spraw marketingu i handlu	72
55	Pozostali agenci sprzedaży bezpośredniej	67
56	Technik prac biurowych*	67
57	Monter konstrukcji budowlanych*	66
58	Ogrodnik terenów zieleni	66
59	Pozostali przedstawiciele handlowi	62
60	Betoniarz-zbrojarz*	60
61	Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	56
62	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	54
63	Murarz-tynkarz*	52
64	Pozostali zamiatacze i pokrewni	50

2018r. jest kolejnym okresem, kiedy do PUP w Piasecznie zgłaszana została bardzo duża liczba ofert pracy – **27 158**. Taka tendencja utrzymuje się od kilku lat, w 2017r. zgłoszonych zostało przez pracodawców 28 008 ofert pracy, w 2016r. 15 091 ofert pracy, w 2015r. - 8 604 oferty, a w 2014r. - 5 133 ofert.

Oferty pracy pozyskane w kolejnych miesiącach od 2015r. do 2018r.



Poradnictwo zawodowe

W PUP w Piasecznie zatrudnionych w 2018r. było 4 doradców zawodowych. W 2018 r. z rozmów doradczych w ramach poradnictwa zawodowego skorzystało 1577 osób, (w tym 779 kobiet i 798 mężczyzn), poradnictwem indywidualnym objętych zostało 343 osoby (w tym 173 kobiety i 170 mężczyzn), z poradnictwa grupowego skorzystało 20 osób (7 kobiet i 13 mężczyzn) dla których przeprowadzono 6 warsztatów dotyczących metod poszukiwania pracy, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Jeden z doradców przeprowadził dla 3 osób test Narzędzie Badania Kompetencji, były to badania dedykowane, opisujące najważniejsze kompetencje zawodowe dla poszczególnej osoby.

W ramach poradnictwa zawodowego prowadzone były spotkania w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych naszego powiatu z uczniami ostatnich klas. Tematem spotkań była sytuacja na rynku pracy oraz realizowane przez Urząd Pracy zadania.

W 2018r. odbyło się łącznie 9 spotkań w: 3 w Szkole Podstawowej w Magdalence, 2 w Szkole Podstawowej w Zalesiu Dolnym, 2 w Szkole Podstawowej w Brześćcach oraz spotkania w Technikum nr 1 w Piasecznie w ramach Dni Kariery realizowanych w tejże Szkole, które odbyły się w dniach 26-30 listopada 2018.

Usługi EURES

W 2018 PUP w Piasecznie dysponował 556 ofertami pracy za granicą (na 3 327 miejsc pracy), pozyskanymi w ramach sieci EURES (sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym w krajach Unii Europejskiej).

Najwięcej miejsc pracy dotyczyło zatrudnienia w Niemczech (1131) i Holandii (1032), Norwegii (227), w Wielkiej Brytanii (209), Szwecji (192), w Hiszpanii (146), Austrii (98)

Oferowane stanowiska to m.in. pracownik magazynowy, pracownicy do zbioru owoców sezonowych, pracownik uprawy kwiatów, pracownik leśny, rzeźnik/ubojowy, operator maszyn, pracownik produkcji, opiekun osób starszych, opiekun domowy, zbrojarz – betoniarz, Kelner/Kelnerka, młodszy kucharz/kucharka, dekarz – blacharz, spawacz MIG/TIG, cieśla, elektryk, stolarz, kierowca kat. CE.

Zatrudnianie cudzoziemców

Spośród złożonych 27 158 ofert pracy – **25 872 (95,2%)** to oferty pracy dla cudzoziemców (m. in. z wysokimi wymogami językowymi) zgłoszone w celu otrzymania informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych.

Zgodnie z art. 88 c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika możliwość zorganizowania rekrutacji (np. z powodu wysokich wymagań językowych, którym zarejestrowani bezrobotni nie są w stanie sprostać) informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, PUP jest zobowiązany wydać w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty pracy. Natomiast w przypadku organizowania rekrutacji informację o możliwości /lub braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych PUP jest zobowiązany wydać w ciągu 21 dni.

Tabela nr 12. Liczba wydanych informacji o lokalnym rynku pracy.

Liczba wydanych informacji o możliwości/lub braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w latach 2013 - 2018r.						
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<i>Styczeń</i>	84	153	95	271	1270	2184
<i>Luty</i>	72	94	159	564	2281	2265
<i>Marzec</i>	100	154	171	938	2143	2773
<i>Kwiecień</i>	114	192	229	587	2208	2327
<i>Maj</i>	106	123	301	737	1658	2248
<i>Czerwiec</i>	86	183	1303	749	2471	2649
<i>Lipiec</i>	89	121	575	916	2074	2050
<i>Sierpień</i>	99	155	282	1445	3272	1525
<i>Wrzesień</i>	97	191	387	1267	2816	1502
<i>Październik</i>	150	188	468	1598	2773	1933
<i>Listopad</i>	109	135	295	1280	2235	1975
<i>Grudzień</i>	119	241	643	1992	1884	2441
<i>Ogółem</i>	1244	1930	4908	12 344	27085	25872

Z powyższego zestawienia wynika, że w 2018 r. wydanych zostało łącznie 25 872 informacje starosty o możliwościach zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, natomiast w 2017 r. wydano 27 085 opinii, a w 2016r. wydanych zostało 12 344 opinii. Natomiast w ostatnich 6 latach (porównując do 2013r) liczba wydawanych opinii wzrosła ponad 20 krotnie.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami informacje o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy wydawane są przez Dyrektora PUP (z upoważnienia Starosty) **właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca**. W przypadku, gdy specyfika wykonywanej pracy przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonania, informację wydaje się ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Tabela 13. Liczba ofert, w których pracodawcy zgłosili wymagania wobec kandydatów dotyczące znajomości języków obcych:

Znajomość języka:	Liczba ofert pracy
HINDI	2370
WIETNAMSKI	2037
CHIŃSKI	1995
ANGIELSKI	220
UKRAIŃSKI	214
ROSYJSKI	167
BENGALSKI	124
TURECKI	57
ARABSKI	45
NEPAŁSKI	32
INNE	16
FRANCUSKI	8
HISZPAŃSKI	8
BAŁORUSKI	6
NIEMIECKI	6
GRUZIŃSKI	5
KOREAŃSKI	4
KAZACHSKI	3
ORMIAŃSKI	3
SERBSKI	3
AZERSKI	2
BULGARSKI	1
MOŁDAWSKI	1
MONGOLSKI	1
PERSKI	1
RUMUŃSKI	1
TAJSKI	1
WŁOSKI	1
Razem	7332

Rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Od 1.01.2018r. obowiązują nowe zasady rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemców określone przez rozporządzenie. Oświadczenie składane jest przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Oświadczenie wpisane przez Powiatowy Urząd Pracy do ewidencji oświadczeń uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu. Istnieje możliwość elektronicznej rejestracji oświadczeń za pomocą portalu www.praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową (rozporządzenie ws. podklasy działalności według klasyfikacji PKD, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową)
- okres wykonywania pracy wskazany w złożonym oświadczeniu oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi, przed złożeniem oświadczenia, dokonuje wpłaty w wysokości 30 zł. Powiatowy Urząd Pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń lub odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:

- podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy;
- niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

Tabela nr 14. Zestawienie oświadczeń, które zostały złożone w celu rejestracji w okresie 01.01-31.12.2018r. z podziałem na gminy i obywatelstwo cudzoziemców

Gmina/Obywatelstwo	Armenia	Białoruś	Gruzja	Mołdawia	Rosja	Ukraina	Razem
Góra Kalwaria	0	209	29	1023	3	1142	2406
Konstancin-Jeziorna	13	95	42	0	11	1785	1946
Lesznów	4	115	71	12	12	2331	2545
Piaseczno	51	2221	500	4963	158	33 917	41860
Prażmów	0	6	0	0	0	142	148
Tarczyn	1	29	28	5	1	756	820
Razem	68	2646	642	5998	184	39367	48 905

Z ogólnej liczby oświadczeń, które wpłynęły do PUP w Piasecznie – 48 905, wpisanych do ewidencji zostało **46 896** oświadczeń. Poniższa tabela przedstawia podział wpisanych oświadczeń ze względu na obywatelstwo oraz gminy, w których podmioty powierzające pracę posiadają siedzibę lub miejsce stałego pobytu.

**Tabela nr 15. Zestawienie zarejestrowanych oświadczeń w okresie 01.01-31.12.2018r.
z podziałem na gminy i obywatelstwo cudzoziemców**

Gmina/Obywatelstwo	Armenia	Białoruś	Gruzja	Mołdawia	Rosja	Ukraina	Razem
Góra Kalwaria	-	204	28	1010	3	1016	2 261
Konstancin-Jeziorna	13	88	42	-	11	1654	1 808
Lesznowola	2	83	42	7	5	1404	1 543
Piaseczno	49	2153	489	4918	147	32653	40 409
Prażmów	-	4	-	-	-	122	126
Tarczyn	1	28	26	5	1	688	749
Razem	65	2 560	627	5 940	167	37 537	46 896

**Tabela nr 16. Zestawienie podejmowanych czynności w związku ze złożonymi w 2018r.
oświadczeniami o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

Liczba złożonych oświadczeń ogółem, w tym :	48 905
- liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji w 2018r	46 896
- liczba oświadczeń do wpisu w terminie 7 dni roboczych w 2019r.	540
- liczba odmów wpisania do oświadczeń do ewidencji	480
- Liczba oświadczeń pozostałych bez rozpoznania (pracodawcy nie uzupełnili brakujących dokumentów)	253
- liczba oświadczeń do uzupełnienia dokumentów	17
- liczba oświadczeń anulowanych (podmiot zrezygnował z dokonania wpisu)	719

**Tabela nr 17. Zestawienie zarejestrowanych oświadczeń w okresie 01.01-31.12.2018r.
z wyszczególnieniem miejsca wykonywania pracy w gminach powiatu
piaseczyńskiego z podziałem na obywatelstwo cudzoziemców**

Gmina/Obywatelstwo	Armenia	Białoruś	Gruzja	Mołdawia	Rosja	Ukraina	Razem
Góra Kalwaria	0	13	4	13	0	850	880
Konstancin-Jeziorna	13	24	0	0	9	1514	1560
Lesznowola	1	67	3	6	7	833	917
Piaseczno	29	853	293	204	100	11965	13444
Prażmów	6	0	0	0	0	104	110
Tarczyn	1	12	0	0	1	294	308
Razem	50	969	300	223	117	15560	17219

**Tabela nr 18. Zestawienie zarejestrowanych oświadczeń w okresie 01.01.-31.12.2018r.
z wyszczególnieniem miejsca wykonywania pracy w gminach poza
powiatem piaseczyńskim z podziałem na obywatelstwo cudzoziemców**

Gmina/Obywatelstwo	Armenia	Białoruś	Gruzja	Mołdawia	Rosja	Ukraina	Razem
Gminy poza powiatem piaseczyńskim	15	1591	327	5717	50	21977	29 677

**Tabela nr 19. Zestawienie zarejestrowanych oświadczeń w okresie 01.01.-31.12.2018r.
z podziałem na sekcje PKD**

Wyszczególnienie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Armenia	Razem
Liczba oświadczeń	2560	167	37537	5940	627	65	46896
Sekcje PKD							
A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0	0	106	256	0	0	362
C. Przetwórstwo przemysłowe	1072	42	15677	5449	246	11	22 497
E. Dostawa wody gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0	0	217	0	0	0	217
F. Budownictwo	536	60	3247	51	54	18	3 966
G. Handel hurtowy i detal., naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle	78	8	2813	27	26	0	2 952
H. Transport i gospodarka magazynowa	559	26	7302	48	47	2	7 984
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	13	3	612	6	1	0	635
J. Informacja i komunikacja	45	0	27	2	0	0	74
K. Działalność finansowa	9	0	3	0	0	0	12
L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1	0	16	0	0	0	17
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	10	1	136	1	13	0	161
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	233	27	6772	96	238	32	7 398
P. Edukacja	0	0	10	0	1	0	11
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2	0	47	0	0	0	49
R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0	0	19	0	0	0	19
S. Pozostała działalność usługowa	2	0	348	4	1	1	356
T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	185	0	0	1	186

Najwięcej oświadczeń zostało zarejestrowanych w sekcjach: C. Przetwórstwo przemysłowe - 22 497 oświadczeń, H. Transport i gospodarka magazynowa – 7984 oraz sekcji N Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 7398 i Sekcji F Budownictwo – 3966 oświadczeń.

Zezwolenia na pracę sezonową

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie to wydawane jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami, dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie na pracę sezonową jest wymagane jeśli cudzoziemiec wykonuje w Polsce pracę w zakresie działalności określonych w *rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca*.

Składając wniosek o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca, pracodawca jest zobowiązany dołączyć również informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W przypadku, gdy wykonywanie pracy powierzane jest cudzoziemcom – obywatelom Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji lub Ukrainy, informacja starosty nie jest wymagana.

Jeżeli w dniu złożenia wniosku cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Polski, a podmiot powierzający wykonywanie pracy spełni warunki dotyczące wynagrodzenia za pracę oraz przedłożenia informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych (jeżeli była wymagana) oraz nie zaistnieje żadna z okoliczności uzasadniających odmowę wydania zezwolenia, starosta wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz wydaje wnioskodawcy zaświadczenie o dokonaniu tego wpisu. Starosta dokonuje tych czynności albo wydaje decyzję odmowną w terminie 7 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku. Jedynie w sprawie wymagającej postępowania wyjaśniającego termin ten został wydłużony do 30 dni.

Oryginał zaświadczenia podmiot powierzający pracę powinien przekazać cudzoziemcowi w celu uzyskania wizy. Zezwolenie na pracę sezonową zostaje wydane po wjeździe cudzoziemca na terytorium RP na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego. W tym celu jednak podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy powinien dodatkowo przedstawić właściwemu staroście:

- kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu w Polsce
- informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu w Polsce.

Starosta rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy przynajmniej jeden raz w ciągu poprzednich 5 lat wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składając wniosek powinien uiścić opłatę w wysokości 30 złotych. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Okres ten liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, w przypadku cudzoziemca, który wjechał do Polski na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem po wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków.

Natomiast w przypadku cudzoziemców, przebywających na terytorium RP na innej podstawie (zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu, nie dłużej niż na 9 miesięcy w roku kalendarzowym), okres ten liczy się łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.

Łącznie w 2018r. w PUP w Piasecznie zostało wydanych **2 245 zezwoleń** na prace sezonową, z czego większość dla obywateli Ukrainy – 2 225. Natomiast z uwzględnieniem gmin najwięcej zezwoleń wydano dla podmiotów mających siedzibę lub miejsce zamieszkania w gminie Tarczyn – 1035 oraz Góra Kalwaria – 550.

Tabela nr 20. Zestawienie wydanych zezwoleń sezonowych w okresie 01.01.-31.12.18r. z podziałem na gminy i obywatelstwo cudzoziemców

Gmina/Obywatelstwo	Indie	Białoruś	Gruzja	Moldawia	Rosja	Ukraina	Razem
Góra Kalwaria	5	1	-	7	-	537	550
Konstancin-Jeziorna	-	-	-	-	-	54	54
Lesznowola	-	-	-	-	-	295	295
Piaseczno	-	-	-	2	-	227	229
Prażmów	-	-	-	-	-	82	82
Tarczyn	-	5	-	-	-	1030	1035
Razem	5	6	-	9	-	2 225	2 245

Tabela nr 21. Zestawienie wniosków złożonych w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową w okresie 01.01.-31.12.18r. z podziałem na gminy i obywatelstwo cudzoziemców.

Gmina/Obywatelstwo	Indie	Białoruś	Gruzja	Moldawia	Rosja	Ukraina	Razem
Góra Kalwaria	7	2	0	7	0	1103	1119
Konstancin-Jeziorna	0	0	0	0	0	92	92
Lesznowola	0	0	0	0	0	521	521
Piaseczno	0	0	0	9	0	369	378
Prażmów	0	0	0	0	0	189	189
Tarczyn	0	8	0	0	0	1562	1570
Razem	7	10	0	16	0	3836	3869

W 2018r. wpłynęło do PUP w Piasecznie wniosków 3.869 o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Najwięcej wniosków wpłynęło od podmiotów z gminy Tarczyn (1562), z gminy Góra Kalwaria (1103) oraz Gminy Lesznowola (521).

Tabela nr 22. Zestawienie podejmowanych czynności w związku ze złożonymi w 2018r. wnioskami o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

Liczba złożonych wniosków ogółem, w tym :	3 869
- liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	2 245
- liczba odmów wydania zezwolenia na pracę sezonową	8
- uchylene decyzji	172
- umorzenie postępowania/inne rozstrzygnięcie	1 432
- wydane postanowienia	11
- odmowa wpisu wniosku do ewidencji	1

Zastosowanie odpowiednich instrumentów rynku pracy do celu umożliwienia zdobycia doświadczenia zawodowego lub powrotu na rynek pracy.

1. Staże u pracodawców

Staż jest formą wsparcia dla osób bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy.

W trakcie odbywania stażu osoba bezrobotna nabywa umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Program może trwać do 6 miesięcy lub w przypadku bezrobotnych do 30 roku życia do 12 miesięcy. Stażystom odbywającym staże przysługiwało stypendium w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych – 1.017,40 zł brutto. Staże cieszą się dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych jak i pracodawców, którzy bez ponoszenia kosztów zatrudnienia przez okres stażu mogą przygotować do pracy wykwalifikowanego pracownika.

W 2018 r. na staże skierowanych zostało **116 osób** w tym 75 kobiety i 41 mężczyzn. Program w 2018r. ukończyło 82 osoby (w tym 3 osoby, które otrzymały bon stażowy oraz 6 osób z 2017r.)

Źródło finansowania programu:

- Fundusz Pracy: 28 osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (POWER): 61osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (RPO WM): 11
- Środki pozyskane z rezerwy MRPiPS: 13 osób,
- Środki PFRON: 3 osoby

2. Prace interwencyjne.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w przypadku braku możliwości zapewnienia bezrobotnym odpowiedniego zatrudnienia inicjował oraz finansował prace interwencyjne. Do wykonywania pracy w ramach prac interwencyjnych kierowane były osoby bezrobotne, dla których urząd ustalił II profil pomocy. Prace interwencyjne mogą trwać:

- 6 miesięcy – obowiązek pracodawcy do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu prac interwencyjnych wynosi 3 miesiące.

- 12 miesięcy – obowiązek pracodawcy do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu prac interwencyjnych wynosi 6 miesięcy.

- 24 miesiące (dotyczy osób po 50 r. ż.) - obowiązek pracodawcy do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu prac interwencyjnych wynosi 6 miesięcy.

Wysokość miesięcznej refundacji określona jest w umowie zawartej z pracodawcą /przedsiębiorcą. Refundacja polega na zwrocie części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składek na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie skierował na prace interwencyjne **45 osób bezrobotnych** (w tym 19 kobiet i 26 mężczyzn). Program w 2018 r. zakończyło 30 osób (w tym 14 osób z 2017r).

Źródło finansowania programu:

- Fundusz Pracy: 25 osób.
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (RPO WM): 20 osób

3. Roboty publiczne.

Jest to forma wsparcia polegająca na zatrudnieniu bezrobotnych w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej a także spółki wodne ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków

samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Z programu mogą korzystać wszystkie osoby bezrobotne, dla których urząd ustalił II profil pomocy.

Refundacja polega na zwrocie części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości nie przekraczającej 50% przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W 2018 r. na roboty publiczne skierowanych zostało **20 osób** bezrobotnych (w tym 6 kobiet i 14 mężczyzn), program ukończyło 26 osób osoby (9 osób z 2017r.).

Źródło finansowania programu:

- Fundusz Pracy: 23 osób.

4. Prace społecznie użyteczne

Jest to program mający na celu zapobieganie procesom marginalizacji. Polega na wykonywaniu przez bezrobotnego bez prawa do zasiłku i jednocześnie korzystającego z pomocy Ośrodka Pomocy Społecznej prac w gminnych jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Bezrobotnych, którzy zostali skierowani do podjęcia pracy w ramach prac społecznie użytecznych wytypowały OPS- y spośród swoich klientów. Na wniosek gminy Urząd Pracy refundował ze środków Funduszu Pracy 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Program skierowany do bezrobotnych, dla których ustalono II profil pomocy.

W 2018 roku na prace społecznie użyteczne skierowanych zostało **113 osób bezrobotnych** (w tym 38 kobiet i 75 mężczyzn) będących podopiecznymi Ośrodków Pomocy Społecznej w Górze Kalwarii, w Konstancinie –Jeziornie, Lesznowoli, Piasecznie i Prażmowie. **72** osoby ukończyło udział w programie.

Źródło finansowania programu:

- Fundusz Pracy: 113 osób.

5. Refundacja składek ZUS

Pracodawca w ramach zawartej umowy może otrzymać przewidywane jednorazowe zrefundowanie poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego z ustalonym II profilem pomocy. Refundacja składek ZUS nastąpi pod warunkiem, że pracodawca zatrudnił skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy oraz po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony. Kwota refundacji składek nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W ramach tego programu w 2018r. **10 osób (w tym 3 kobiety i 7 mężczyzn)** uzyskało zatrudnienie. Natomiast program ukończyło 13 osób skierowanych w 2017r.

Źródło finansowania programu:

- Fundusz Pracy: 12 osób.

6. Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoby bezrobotne mogą ubiegać się o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Wysokość dofinansowania może wynosić do 100% kosztów studiów podyplomowych jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Program skierowany do bezrobotnych, dla których ustalono II profil pomocy.

W 2018r. dofinansowania nie były wypłacane, natomiast **14 osób** ukończyło program (w tym 4 osoby z 2016r. i 10 z 2017r.).

Źródło finansowania programu (2016r. i 2017r.):

- Fundusz Pracy: 14 osób.

7. Bon na zasiedlenie

Powiatowy Urząd Pracy może przyznać na wniosek osoby bezrobotnej, która nie ukończyła 30 roku życia, bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nią, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalność gospodarczą, jeżeli:

- za ich wykonywanie będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu podlegała ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawała w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadziła działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

W 2018r. **5 osób** (w tym 1 kobieta i 4 mężczyźni) skorzystało z udziału w tym programie, 6 osoby, które otrzymały wsparcie w 2017r. ukończyły program.

Źródło finansowania programu:

- Fundusz Pracy: 5 osób.

8. Dofinansowanie wynagrodzeń za zatrudnienie pracowników 50+

Pracodawca lub przedsiębiorca na podstawie zawartej umowy z PUP może otrzymać dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 1) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 2) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie, nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, przez okres 6 miesięcy w przypadku, o którym mowa w pkt 1 oraz 12 miesięcy w przypadku, o którym mowa w pkt 2. Program skierowany do osób bezrobotnych dla których ustalono II profil pomocy.

W 2018r. z programu skorzystała 1 osoba (mężczyzna) powyżej 50 roku życia, a 15 osób skierowanych do programu w 2017r. ukończyło w nim udział.

Źródło finansowania programu:

- Fundusz Pracy 10 os.

9. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Pracodawca lub przedsiębiorca może zawrzeć z PUP umowę, na podstawie której zostanie zrefundowana przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego

wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Refundacja będzie mogła być przyznana na okres 12 miesięcy.

Pracodawcy zobowiązani są do zatrudnienia skierowanych bezrobotnych w pełnym wymiarze czasu pracy nie tylko przez okres wskazanych 12 miesięcy refundacji, ale również przez kolejne 12 miesięcy. Skierowanie do pracy w ramach tej formy wsparcia mogły otrzymać osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia, dla których został ustalony II profil pomocy.

W 2018r. w ramach tego programu zatrudnienie uzyskało **22 osoby** do 30 roku życia (w tym 13 kobiet i 9 mężczyzn). Program ukończyło 64 osoby, skierowane do zatrudnienia w 2016r.).

Źródło finansowania programu:

- Fundusz Pracy: 83.

10. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP może ubiegać się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości maksymalnie 600% przeciętnego wynagrodzenia. Osobami uprawnionymi do ubiegania się i otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej są osoby bezrobotne, dla których ustalono II lub I profil pomocy - w profilu I tylko w uzasadnionych przypadkach. Jest to forma, która budzi duże zainteresowanie wśród osób bezrobotnych.

W 2018 r. **146 osób** (82 kobiety i 64 mężczyzn) otrzymało dofinansowanie na podjęcie jednoosobowej działalności gospodarczej. Natomiast 173 osoby, które otrzymały dofinansowania w 2017r. przedstawiły potwierdzenia prowadzenia nieprzerwanie działalności gospodarczej przez okres 12 miesięcy. W 2018r. środki na podjęcie działalności gospodarczej zostały przyznane z następujących źródeł finansowania:

- Fundusz pracy: 15 osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (POWER): 56 osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (RPO WM): 53 osób,
- Środki pozyskane z rezerwy MRPiPS: 18 osób,
- Środki PFRON: 4 osoby.

11. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma wsparcia skierowana do podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą przez okres minimum 6 miesięcy. Wysokość refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia jednego stanowiska pracy nie może przekroczyć 6 - krotności przeciętnego wynagrodzenia. Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania stanowiska pracy przez okres 24 miesięcy.

W 2018 PUP w Piasecznie podpisał z przedsiębiorcami umowy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dzięki czemu **31 osób uzyskało zatrudnienie (9 kobiet i 22 mężczyzn)**, z tego 21 osób zostało skierowanych na uzupełnienie stanowiska pracy. Program zakończyło 25 osób (z refundacji wypłaconych w poprzednich latach)

W 2018r. refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zostały sfinansowane następujących źródeł:

- Fundusz pracy: 10 stanowisk pracy,
- ✓ Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (RPO WM): 4 podjęcia pracy poprzez uzupełnienie stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (forma wsparcia, której realizacja rozpoczęła się w 2017r.)

12. Zlecanie Działań Aktywizacyjnych

Działania aktywizacyjne to pakiet działań mających na celu podjęcie i utrzymanie przez osobę bezrobotną odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej. Jest to uzupełnienie działań publicznych służb zatrudnienia. W okresie od 13.10.2016r. do 04.08.2018r. program ten realizowany był w powiecie piaseczyńskim. Wybrana w drodze zamówienia publicznego agencja zatrudnienia otrzymała wynagrodzenie za efekty zrealizowanych działań aktywizacyjnych, w tym przede wszystkim efekty zatrudnieniowe. PUP w Piasecznie został wybrany do Zlecania Działań Aktywizacyjnych (ZDA) ze względu na wysoki wskaźnik liczby bezrobotnych przypadających na jednego doradcę klienta (poziom wyższy niż 15% powyżej średniego wskaźnika liczby bezrobotnych uzyskanego we wszystkich powiatowych urzędach pracy). ZDZ w Warszawie był realizatorem programu, Zlecanie Działań Aktywizacyjnych w powiecie piaseczyńskim. Źródłem finansowania programu były środki FP i najistotniejszym elementem tego wsparcia był fakt uzależnienia finansowania od efektów związanych z efektywnością zatrudnieniową. Przy edycji programu pomocą zostało objętych 1 000 osób, z tego 200 długotrwale bezrobotnych z ustalonym II lub III profilem pomocy z powiatu piaseczyńskiego. Punkt aktywizacyjny znajdował się przy ul. Gerbera 14 w Piasecznie. Działania ZDZ skupione były na pogłębionej diagnozie i indywidualnym wsparciu i przygotowaniu projektu działań aktywizacyjnych, aktywizacji, monitorowaniu po podjęciu zatrudnienia. Okres aktywnej pracy z osobą długotrwale bezrobotną trwał 12 miesięcy.

Uczestnikami ZDA z powiatu piaseczyńskiego były następujące osoby:

- osoby bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy – 60% uczestników, osoby bezrobotne z ustalonym III profilem pomocy – 40% uczestników;
- osoby bezrobotne do 25 roku życia – 10% uczestników,
- osoby zamieszkujące tereny wiejskie – 50% uczestników;
- mężczyźni 51%, kobiety 49%;
- ze względu na wykształcenie - najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim i policealnym 45%;
- ze względu na czas pozostawania bez pracy – najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne przez okres 3 – 5 lat 36%, przy czym osoby bezrobotne do 5 lat stanowiły 64%.

Poziom wykształcenia osób korzystających z Programu przedstawiał się następująco: osoby bez wykształcenia – 2%, podstawowe i gimnazjalne – 12%, zasadnicze zawodowe – 33%, średnie i policealne – 45%, wyższe – 9%.

Ze względu na czas pozostawania bez pracy sytuacja uczestników ZDA przedstawiała się następująco: pozostający bez pracy do 3 lat – 28%, do 5 lat – 36%, do 10 lat – 24%, do 15 lat – 9%, powyżej 15 lat – 3%.

Uczestnicy Programu to osoby, które znajdowały się w różnych trudnych sytuacjach życiowych, najczęściej dotyczyły tych osób problemy związane z: koniecznością korzystania z systemu pomocy społecznej – 30%; samotnym wychowywaniem co najmniej jednego dziecka – 15%, uzależnieniami, w tym od alkoholu – 21%, obciążeniami komorniczymi – 12%; problemami zdrowotnymi, w tym w obszarze zdrowia psychicznego – 30%; zaburzeniami interpersonalnymi – 19%, niepełnosprawnością.

Działania podejmowane przez ZDA miały na celu objęcie wsparciem przez indywidualnego opiekuna – asystenta aktywizacji (osobę posiadającą co najmniej 2 letnie doświadczenie w aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych), który w okresie realizacji działań utrzymywał stały kontakt z osobą bezrobotną, przygotowywał diagnozę sytuacji zawodowej osoby oraz plan aktywizacji zawodowej. Uczestnicy w ramach indywidualnej formy wsparcia objęte były również doradztwem zawodowym, indywidualnym coachingiem zawodowym, każda z osób miała przygotowywaną aplikację – CV i LM, konsultacjami biznesowymi, prawnymi i psychologicznymi oraz pracą środowiskową.

W ramach grupowych działań aktywizacyjnych uczestnicy objęci zostali zajęciami aktywizacyjnymi, w ramach których omówione były następujące tematy m.in. realia rynku

pracy, autoprezentacja, zarządzanie czasem, komunikacja, motywacja. Poza tym bezrobotni kierowani byli na szkolenia zawodowe, korzystali z pośrednictwa pracy.

ZDZ podejmował również działania ułatwiające aktywizację zawodową, która obejmowała:

- koszty dojazdu na spotkania indywidualne i zajęcia grupowe; koszty opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 w przypadku samotnego jego/ich wychowywania lub nad osobą zależną, która zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z bezrobotnym; koszty badań do celów sanitarno – epidemiologicznych tzw. pracownicza książeczka zdrowia „SANEPID”; koszty badań lekarza medycyny pracy w przypadku zatrudnienia w formie umowy cywilnej; koszty zaświadczenia o niekaralności oraz koszty ubrania roboczego w przypadku zatrudnienia w formie umowy cywilnej.

Wskaźniki skuteczności na terenie powiatu piaseczyńskiego zostały osiągnięte na poziomie wyższym niż zakładała umowa zawarta z WUP w Warszawie i była najwyższa ze wszystkich 4 powiatów objętych tą edycją ZDA. Ogółem po zakończeniu Programu zatrudnienie podjęło 107 tj. 53,5% ogółu, natomiast do wskaźnika skuteczności podjęć zatrudnienia zaliczonych przez WUP w Warszawie zostało 87 podjęć pracy tj. 43,5%. Osoby, które utrzymały zatrudnienie przez okres co najmniej 90 dni to 54 tj. 62%, osoby, które utrzymały zatrudnienie przez okres co najmniej 180 dni – 44 tj. 82%. Liczba osób zatrudnionych w formie umowy o pracę to 45 tj. 52%, w formie umowy zlecenia - 38 osób tj. 43%. Liczba osób, które podjęły działalność gospodarczą 4 tj. 5%. Osoby osiągające wynagrodzenie powyżej płacy minimalnej - 55 tj. 63%.

W trakcie realizacji programu asystenci osób bezrobotnych pozyskali 115 ofert pracy (liczba miejsc pracy była czterokrotnie większa), skierowali do pracodawców 160 osób (jedna osoba korzystała czasami z kilku skierowań). 138 osób straciło status bezrobotnego tj. 69%, z tego 109 osób przerwało udział i 38 osób zrezygnowało z programu. Rekrutacją uzupełniającą objęto 15 osób tj. 7,5%. PUP w Piasecznie ponownie skierował do zalecenia działań aktywizacyjnych po zakończeniu zatrudnienia 16 osób tj. 8%. Powrotnie do PUP w Piasecznie po zakończeniu zlecenia działań aktywizacyjnych skierowano 30 osób tj. 15%.

Organizowanie szkoleń i dostosowanie szkoleń pod potrzeby osób zarejestrowanych oraz pracodawców

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2018 r. organizował tylko szkolenia indywidualne, które kierowane są pod potrzeby i predyspozycje konkretnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Poza tym osoby, które wnioskuje o szkolenia indywidualne uzasadniają konieczność ukończenia szkolenia, ze względu na możliwość podjęcia zatrudnienia po uzyskaniu niezbędnych uprawnień lub kwalifikacji. Dzięki temu jest możliwe osiągnięcie wysokiej efektywności organizowanych kursów. Po znowelizowaniu ustawy ze szkoleń mogą skorzystać osoby dla których został ustalony profil pomocy II. W uzasadnionych przypadkach na szkolenia (tylko grupowe) mogą zostać również skierowane osoby bezrobotne, którym ustalono profil pomocy I.

W 2018. 129 (w tym 50 kobiet i 79 mężczyzn) osób zarejestrowanych w PUP w Piasecznie zostało skierowanych, na szkolenia. Z tej grupy osób 129 ukończyło program w tym 1 osoba z 2017r.

Szkolenia zostały sfinansowane z następujących źródeł:

- Fundusz Pracy: 62 osoby, w tym 1 osoba poszukująca pracy,
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (POWER): 30 osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (RPO WM): 23 osób,
- Środki pozyskane z rezerwy MRPiPS: 13 osób,
- Środki PFRON: 1 osoba.

Tabela 23. Zakres realizowanych szkoleń w 2018r.

Lp.	Zakres szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	% udział w ogólnej liczbie przeszkolonych
1	Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	65	50,39
2	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	23	17,9
3	Informatyka i wykorzystanie komputerów	7	5,46
4	Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	6	4,65
5	Pozostałe usługi /inne	5	3,8
6	Architektura i budownictwo	4	3,1
	Języki obce	4	3,1
5	Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	3	2,3
6	Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	3	2,3
7	Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	3	2,3
10	Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	3	2,3
12	Ochrona własności i osób	1	0,8
13	Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	1	0,8
14	Usługi gastronomiczne	1	0,8
	Suma :	129	100%

Realizacja szkoleń pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

W ramach KFS mogą zostać sfinansowane:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca

pokrywa 20% kosztów szkolenia.

Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2018 r. wsparcie w ramach KFS uzyskało **323** osoby, w tym 18 pracodawców oraz 305 pracowników.

Organizacja giełd pracy i targów pracy

Giełdy pracy

W 2018r. zorganizowanych zostało 11 giełd pracy, na które łącznie zgłosiło się 84 osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Tabela 24. Wykaz giełd pracy zorganizowanych w 2018r.

Nazwa pracodawcy i adres	Stanowisko	Data giełdy	Miejsce giełdy pracy	Ilość osób obecnych na giełdzie
In Post, 05-552 Łazy Al. Krakowska 190 A	Magazynier/sortownik	04.01.2018	CAZ Sala nr 1, ul. Chyliczkowska 20a, 05-500 Piaseczno	3
Maczfit 05-500 Józefosław Ul. Geodetów 27	cukiernik	08.02.2018	CAZ Sala nr 1, ul. Chyliczkowska 20a, 05-500 Piaseczno	4
Leroy Merlin Sp. z o.o 05-500 Piaseczno ul. Puławska 46	Magazynier/ kasjer/ kasjerka/ logistyk/	29.05.2019	CAZ Sala nr 1, ul. Chyliczkowska 20a, 05-500 Piaseczno	21
Biedronka, 62-025 Kostrzyn ul. Żniwna 5	Sprzedawca/ kasjer	21.06.2018	CAZ Sala nr 1, ul. Chyliczkowska 20a, 05-500 Piaseczno	2
Dino Polska S.A 05-540 Ustanów, ul. Główna 1	Kasjer/ Sprzedawca/ Pracownik marketu/ Kierownik marketu/ Za-ca kierownika marketu	28.06.2018	CAZ Sala nr 1, ul. Chyliczkowska 20a, 05-500 Piaseczno	5
AMLUX 02-094 Warszawa Ul. Grójecka 77	sprzątaczką	29.06.2018	CAZ Sala nr 1, ul. Chyliczkowska 20a, 05-500 Piaseczno	3
ARRIVA 87-100 Toruń Ul. Dąbrowskiego 8 m.24	Kierowca autobusu	30.07.2018	CAZ Sala nr 1, ul. Chyliczkowska 20a, 05-500 Piaseczno	2
AUCHAN 02-801 Warszawa Ul. Puławska 427	cukiernik	25.09.2018	CAZ Sala nr 1, ul. Chyliczkowska 20a, 05-500 Piaseczno	4
AUTOMOTIVE ASSEMBLY SYSTEMS	Operator wsparcia produkcji	18.10.2018	CAZ Sala nr 1, ul. Chyliczkowska 20a, 05-500 Piaseczno	18

53-413 Wrocław Ul. Gwiazdzista 66				
Stokrotka Sp. z o.o. 20-209 Lublin Ul. Projektowa 1	Kasjer/ Kasjer-sprzedawca/ Sprzedawca branża mięsna/ Za-ca kierownika	16.11.2018	CAZ Sala nr 1, ul.Chyliczkowska 20a, 05-500 Piaseczno	15
PROJECT PLUS 15-004 Białystok Ul. Sienkiewicza 46 lok.66	magazynier	06.12.2018	CAZ Sala nr 1, ul.Chyliczkowska 20a, 05-500 Piaseczno	7

Targi pracy/spotkania rekrutacyjne dla pracodawców i osób bezrobotnych /poszukujących pracy

W dniu 21.09.2018r. w Sali Konferencyjnej Starostwa Powiatowego odbyło się Spotkanie Rekrutacyjne zorganizowane w związku z aktywizacją osób do 30 roku życia. Do udziału zaproszonych zostało 14 pracodawców: AUCHAN POLSKA Hipermarket Piaseczno, stanowisko: kasjer/kasjerka; ALMAG Sp. z o.o. Wólka Kosowska, stanowisko: pracownik biurowy; EAT - ME Sp. z o.o. Piaseczno, stanowisko: kucharz; EDAN Sp. z o.o. Piaseczno, stanowisko: monter stolarki budowlanej; PPH EURO – DACH Piaseczno, stanowisko: dekarz/blacharz; KANCELARIA NOTARIALNA Piaseczno, stanowisko: pracownik administracyjny; POCZTA POLSKA S.A. Warszawa, stanowisko: listonosz oraz pracownik obsługi klienta; POŚREDNICTWO KREDYTOWE Piaseczno, stanowisko: specjalista ds. sprzedaży; RETRO MANIACS Józefosław, stanowisko: mechanik samochodowy; SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ w Tarcynie; stanowisko : technik radiolog; SPEC - WORK PHU Konstancin - Jeziorna, stanowisko; monter klimatyzacji i wentylacji; ZIELONO MI Piaseczno, stanowisko: ogrodnik, Leroy Merlin Sp. z o. o. Piaseczno, stanowisko: logistyk sklepu, Met-Eurosystem Sp. z o.o. stanowisko: operator maszyn CNC. W spotkaniu wzięło udział około 120 osób do 29 roku życia, które miały możliwość przeprowadzenia rozmowy z pracodawcami poszukującymi pracowników.

Pozyskiwanie oraz wydatkowanie w 2018r. środków na realizację aktywnych programów rynku pracy

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie wydatkował łącznie ze środkami PFRON oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu kwotę 7 491 116,26 zł, z czego kwota 4 564 645,98 zł została pozyskana z różnych źródeł przez urząd pracy. Ogółem w 2018r. zaktywizowano 966 uprawnionych osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie dodatkowo pozyskał i wydatkował:

1. Środki na realizację projektu współfinansowanego w ramach EFS „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W ramach projektu realizowane były szkolenia dla 30os., staże dla 61 os., przyznane zostały środki na podjęcie działalności gospodarczej 56 osobom. Łącznie objęto wsparciem 147 osób (w tym 74 kobiety i 73 mężczyzn). Wydatki na aktywne programy rynku pracy na dzień 31.12.2018r. wyniosły 1 920 032,37zł, w tym na aktywne programy rynku pracy 1 872 329,06 zł oraz 47 703,31 na koszty pośrednie.
2. Środki na realizację projektu współfinansowanego w ramach EFS „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (II)” w ramach Regionalnego programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 -2020. W ramach programu na szkolenia zostało skierowanych 23 os., na staże 11 os., środki na podjęcie działalności gospodarczej zostały przyznane 53 osobom oraz zorganizowano 20 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych (dodatkowo 2 osoby, które zostały zatrudnione na uzupełnienia stanowiska w ramach prac interwencyjnych, jednakże bez refundacji kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek społecznych). W ramach tego projektu zaktywizowano 111osób (w tym 59 kobiet i 52 mężczyzn) oraz 2 osoby (2 mężczyzn), którzy podjęli zatrudnienie w ramach uzupełnienia formy wsparcia: prace interwencyjne). Wydatki na dzień 31.12.2018r. wyniosły 1 436 163,20 zł.
3. Środki z rezerwy MRPiPS na realizację Programu „Mazowsze 2018” skierowanego do osób długotrwale bezrobotnych. Dzięki pozyskanym środkom zaktywizowano dodatkowo 44 osoby (w tym 13 osób skierowano na szkolenie, 13 osób skierowano na staże, 18 osób otrzymało dotacje na podjęcie działalności gospodarczej) – wydatki w ramach programu to 465 228,07 zł.

Ponadto pozyskane zostały środki:

1. **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.** W ramach środków PFRON zorganizowano 3 miejsca stażu dla osób poszukujących pracy, zorganizowano szkolenie dla 1 osoby poszukującej pracy, 4 osoby niepełnosprawne otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatki ogółem w ramach programu wyniosły 180 115,00 zł.
2. **Krajowego Funduszu Szkoleniowego.** W ramach środków wsparcie uzyskało 323 osoby. Wydatki w ramach programu wyniosły 610 810,65 zł.

Tabela 25. Realizacja aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu w 2018 r.

(środki z algorytmu +rezerwy MRPiPS + projekty EFS)

Lp	Aktywna forma	Liczba osób objętych programem-s skierowanych w 2018r.	Liczba osób, które zakończyły udział w programie (w tym rozpoczęte w poprzednich latach.)	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie (na okr. co najmniej 30 dni)	Liczba przerwa nych	Liczba zatrudnionych z przerwanych (na okr. co najmniej 30 dni)
1	Stáže w tym bon stażowy (program trwa 12 miesięcy)	113/74k 0	82 (6 os z 2017.) 3	71 3	33 0	21 0
2	Szkolenia	128/50k	129 (1 os z 2017r)	83	0	0
3	Prace interwencyjne (program trwa 9, 18 lub 30 miesięcy)	45/19k	30 (14 z 2017r.)	26	13	6
4	Roboty publiczne	20/6k	26 (9 os. z 2017r)	17	2	1
5	Prace społecznie użyteczne	113/38k	72	1	41	12
7	Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne (program trwa 12 miesięcy)	10/3k	13 (os. skier. w 2017r.)	12	1	1
8	Studia podyplomowe	0	14 (4 os z 2016r.) (12 os z 2017r.)	6	1	0
9	Bon na zasiedlenie	5/1k	6 (z 2017r.)	6	0	0
10	Dofinansowanie wynagr.skier. bezrob. powyżej 50 r.ż (program trwa 18 lub 36 miesięcy)	1/ 0k (uzupełnienie st. pracy)	15 (z 2017.)	10	3	2
11	Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30 rż. (program roz. w 2016r, trwa 24 miesiące)	22/13k (uzupełnienie st. pracy)	64 (z 2016r.)	53	31	22
12	Środki na podjęcie działalności gospodarczej (program trwa 12 miesięcy)	142/80k	204	194	9	0
13	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (program trwa 24 miesiące)	31/9k (w tym 21 uzupełnień st. pracy)	25 (z 2015r-2017r.)	21	10	4
14	Pozostałe formy:	5/4k	3	3	2	2
	- koszty opieki nad dzieckiem	5/4k	3	3	2	2
	- badania lekarskie	0	0	-	0	0
16	Razem	635/297 k	683	503	146	71

Tabela 26. Osoby objęte aktywnymi programami rynku pracy wraz z wydatkowanymi środkami w ramach poszczególnych programów w 2018r.

Źródło fin. Kwota łącznie	Algorytm (w tym pr. refundacji kosztów zart. bez. do 30rż)	Rezerwa MRPiPS Mazowsze 2018	POWER	RPO	PFRON	KFS
7 491 116,26	2 926 470,28	465 228,07	1 872 329,06	1 436 163,20	180 115,00	610 810,65
Źródło fin. Liczba osób						
966	331	44	147	113	8	323

III Promocja usług i instrumentów rynku pracy w celu pozyskiwania nowych miejsc pracy i zapobieganiu utracie zatrudnienia

Promocja usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez PUP w Piasecznie wśród pracodawców powiatu piaseczyńskiego

Lesznnowolskie spotkania biznesowe

Dyrektor PUP wraz z pracownikami uczestniczył w Lesznnowolskich Spotkaniach Biznesowych, w ramach cyklu „Rozmów o biznesie” na którym przedsiębiorcy mieli okazję uzyskać przydatną wiedzę z obszarów zarządzania firmą, uzyskać informacje dotyczące przepisów podatkowych (m.in. ulga na start, działalność nierejestrowa, mechanizm podzielonej płatności, wszystko nt. JPK_VAT), a także nawiązać wartościowe relacje biznesowe. W spotkaniach, w których uczestniczyła Dyrektor PUP w Piasecznie (15.03.2018, 09.10.2018), przedstawiła zainteresowanym osobom możliwość ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, udzielała informacji nt. programu Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz nowych, obowiązujących od 01.01.2018r. przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców w Polsce.

Uczestnictwo w spotkaniu z Auchan Polska

PUP w Piasecznie przystąpił do projektu zainicjowanego przez prof. Jacka Męcinę pn. „Rynek pracy dla Auchan”. Ideą było uruchomienie pilotażowego projektu współpracy Auchan w Piasecznie z PUP w Piasecznie. Cel projektu dotyczył pozyskania kandydatów do pracy oraz wykorzystania niektórych instrumentów rynku pracy do wsparcia zatrudnienia. W ramach współpracy w trakcie pilotażu firma zaplanowała wypracowanie standardu współpracy z PUP, a następnie wcielenie go w także innych częściach Polski. Pierwsze spotkanie konsultacyjne odbyło się 22.07.2016r. w siedzibie Auchan Polska w Piasecznie z przedstawicielami zarządu firmy, prof. J. Męcina, przedstawicielami PUP w Piasecznie, pracownikiem ds. promocji przedsiębiorczości Starostwa Powiatowego w Piasecznie. W wyniku rozmów ustalono, że dla osób bezrobotnych będą prowadzone spotkania informacyjne wraz z prezentacją działalności firmy. PUP w Piasecznie zaoferował wsparcie w postaci subsydiowanego zatrudnienia oraz giełd pracy. W 2018r. przedstawiciele Auchan w Piasecznie uczestniczyli w spotkaniu rekrutacyjnym skierowanym do osób do 30 roku życia. W rozmowach z pracodawcą uczestniczyło 14 osób.

Współpraca z Mazowieckim Związkiem Pracodawców w gminie Lesznnowola

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie współpracuje z Mazowieckim Związkiem Pracodawców w Gminie Lesznnowola. Dyrektor oraz pracownicy PUP w Piasecznie uczestniczyli w spotkaniach i szkoleniach organizowanych przez Prezesa Mazowieckiego Związku Pracodawców w gminie Lesznnowola. Przekazywane były przez Dyrektora PUP istotnie informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy, programach przeciwdziałania bezrobociu (m.in. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej), wsparciu w postaci Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach którego pracodawcy i ich pracownicy mogą skorzystać z kształcenia ustawicznego - szkoleń i studiów podyplomowych oraz nowych przepisach dotyczących zatrudniania cudzoziemców w Polsce.

Uczestnictwo w posiedzeniu Rady Powiatowej Mazowieckiej Izby Rolniczej

Dyrektor PUP wraz z pracownikami wzięła udział w posiedzeniu Rady Powiatowej MIR w dniu 27.02.2018r. w Starostwie Powiatowym w Piasecznie, gdzie przedstawione zostały informacje dotyczące zasad zatrudniania cudzoziemców w rolnictwie w świetle obowiązujących od 01.01.2018r. przepisów znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia

i instytucjach rynku pracy. Ustawa wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową.

Współpraca z rolnikami i przedsiębiorcami planującymi zatrudnienie cudzoziemców

W celu umożliwienia rolnikom oraz pracodawcom zapoznania się z nowymi przepisami, /procedurami obowiązującymi od 01.01.2018r. dotyczącymi zatrudniania cudzoziemców (m. in. znowelizowaną ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, rozporządzeniem MRPiPS z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, rozporządzeniem w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, rozporządzeniem w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania cudzoziemcowi, rozporządzeniem zmieniającym rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemcom) Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie uczestniczył w spotkaniach organizowanych m.in. przez:

- Urząd Miejski w Tarczynie – spotkanie z rolnikami z terenu gminy - 5.02.2018r.,
- Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Górze Kalwarii – 13.02.2018r,
- Mazowiecką Izbę Rolniczą - 27.02.2018r.
- UMiG Piaseczno – 12.03.2018r. – Konferencja z okazji Dnia Sołtysa pt. Sołtys pozyska – wieś zyska”.

Ponadto z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie zorganizowanych zostało w Starostwie Powiatowym w Piasecznie 5 cyklicznych, cotygodniowych spotkań od 19.02.2018r. z pracodawcami mających także na celu przekazanie przedsiębiorcom informacji dotyczących nowych przepisów dotyczących zasad ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

W ramach promowania usług i instrumentów rynku pracy podejmowane były w 2018r. również następujące działania:

- kierowanie przez doradców klienta do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców i przedsiębiorców informacji o możliwościach skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy,
- zachęcanie do korzystania ze strony internetowej Urzędu Pracy puppiaseczno.com, na której zamieszczane były wszelkie informacje o realizowanych usługach i programach wsparcia,
- rozpowszechnianie ulotek i przygotowanych wydruków informacyjnych dotyczących form wsparcia na spotkaniach i konferencjach, w których uczestniczył PUP w Piasecznie,
- organizowanie giełd i targów pracy.

IV Wspieranie przedsiębiorczości

Kształtowanie postaw przedsiębiorczych poprzez organizowanie spotkań informacyjnych z zakresu uruchomienia własnej działalności gospodarczej

Spotkania informacyjne z zakresu przedsiębiorczości

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie organizuje dla bezrobotnych zarejestrowanych w tut. urzędzie pracy spotkania informacyjne z zakresu przedsiębiorczości. Zajęcia te skierowane są do osób, które planują ubiegać się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Spotkania prowadzone są przez pracownika Centrum Informacji i Palowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie oraz specjalistę ds. programów zatrudnionego w PUP w Piasecznie. Na spotkaniu pracownik CiIPKZ omawia zagadnienia dotyczące m. in. rejestracji firmy w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, udziela wskazówek dotyczących wypełniania wniosku dot. zgłoszenia działalności do CEIDG; przekazuje informacje dot. zgłoszenia do ZUS; form opodatkowania itp. Natomiast pracownik PUP przedstawia osobom kryteria, na podstawie których przyznawane są środki na podjęcie działalności gospodarczej, omawia wniosek, który ubiegająca się o dotację osoba bezrobotna musi wypełnić i złożyć w Powiatowym Urzędzie Pracy.

W 2018r. zorganizowane zostały trzy spotkania w terminach: 16.02.2018, 08.06.2018, 07.09.2018. We wszystkich zajęciach w 2018r. uczestniczyli jako eksperci pracownicy III Oddziału ZUS Inspektorat w Piasecznie oraz Urzędu Skarbowego w Piasecznie oraz trenerzy biznesu z Fundacji Tax-Care. Fundacja bezpłatnie wspiera przyszłych przedsiębiorców realizując szkolenia z zakresu otwierania firmy „krok po kroku”, finansów w firmie, źródeł finansowania, biznes planu własnej firmy. Na zakończenie spotkania osoby bezrobotne mogły skorzystać z konsultacji indywidualnych z trenerami. W spotkaniach informacyjnych przygotowujących do podjęcia działalności gospodarczej w 2018r. wzięło udział 201 osób (w tym 119 kobiet i 88 mężczyzn).

Udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i w związku z tym wspieranie procesu powstawania firm jednoosobowych i mikroprzedsiębiorstw.

W 2018 roku przyznano łącznie **146** dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej. Osoby bezrobotne w 2018 roku najczęściej podejmowały następujące rodzaje działalności wg PKD 2007:

- Dział 43 – Roboty budowlane specjalistyczne – **20 osób**
- Dział 85 – Edukacja i pozostałe formy edukacji pozaszkolnej – **14 osób**,
- Dział 96 – Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne – **14 osób**,
- Dział 74 – **14 osób** w tym
 - (PKD 7410Z) - Projektowanie i dekoracja wnętrz – 8 osób,
 - (PKD 7420Z) – Działalność fotograficzna – 6 osób,
- Dział 81 – **10 osób**, w tym: (PKD 812) Sprzątanie obiektów – 5 osób, (PKD 813) Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni – 5 osób,
- Dział 47 – Sprzedaż detaliczna i wysyłkowa w tym sklep internetowy – **8 osób**,
- Dział 68 – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – **7 osób**,
- Dział 45 – Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych – **6 osób**,
- Dział 71 - Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne – **5 osób**,
- Dział 69 – Działalność prawnicza – **4 osoby**,
- Dział 59 – Działalność związana z produkcją filmów – **4 osoby**,
- Dział 13 - Produkcja wyrobów tekstylnych – **4 osoby**,

- Dział 25 - Obróbka metali – **4 osoby**,
 - Dział 56 – Działalność usługowa związana z wyżywieniem (restauracje) – **3 osoby**,
 - Dział 82 – Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura – **3 osoby**,
 - Dział 86 – Opieka zdrowotna – **3 osoby**,
 - Dział 63 – Działalność portali internetowych – **3 osoby**,
 - Dział 90 – Działalność twórcza - **2 osoby**,
 - Dział 93 – Działalność sportowa, rozrywkowa i rekreacyjna – **2 osoby**,
 - Dział 73 – Działalność reklamowa – **2 osoby**,
 - Dział 75 – Działalność weterynaryjna – **1 osoba**,
 - Dział 77 – Wynajem i dzierżawa maszyn – **1 osoba**,
 - Dział 16 – Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich – **1 osoba**,
 - Dział 31 – Produkcja mebli – **1 osoba**,
 - Dział 66 – Działalność wspomagająca usługi finansowe – **1 osoba**,
 - Dział 69 – Działalność rachunkowo-księgowa – **1 osoba**,
 - Dział 70 – Stosunki międzyludzkie – **1 osoba**,
 - Dział 72 – Badania naukowe – **1 osoba**,
- Pozostała działalność usługowa gdzie indziej niesklasyfikowana – **2 osoby**.

Ponadto Urząd przyznał w ciągu minionego roku 4 dotacje (dla 2 kobiet i 2 mężczyzn) ze środków PFRON osobom z orzeczeniem o niepełnosprawności w zakresie: transport (Dział 49), produkcja opakowań z tworzyw sztucznych (Dział 22), obróbka mechaniczna elementów metalowych (Dział 25), sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy wysyłkowe lub internet (Dział 47).

Utrzymywanie stałej współpracy z Inspektorem ZUS Piaseczno, Urzędem Skarbowym w Piasecznie, WUP w Warszawie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w celu organizowania wspólnych spotkań informacyjnych dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej.

W ramach współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Urzędem Skarbowym, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie organizowane były Spotkania Informacyjne dotyczące przedsiębiorczości. Trzy spotkania z tego zakresu przeprowadzone były w 2018r. przez doradcę zawodowego z WUP CliPK oraz specjalistę ds. programów z PUP w Piasecznie. Natomiast pracownicy ZUS i US udzielali w trakcie tych spotkań porad indywidualnych i odpowiadali na wszelkie zapytania dotyczące problemowych kwestii związanych z rozpoczęciem i prowadzeniem działalności gospodarczej.

Współpraca z WUP w Warszawie

W ramach współpracy osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Piasecznie informowane były przez pracowników PUP w Piasecznie oraz poprzez stronę internetową www.puppiaseczno.com o możliwości uczestnictwa w **zajęciach warsztatowych** i spotkaniach informacyjnych z zakresu przedsiębiorczości realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie. Doradca zawodowy z CliPKZ współprowadził trzy spotkania informacyjne (16.02.2018r. 08.06.2018r. i 07.09.2018) z zakresu uruchamiania własnej działalności gospodarczej. Omawiane były przez w/wym osobę zasady rejestracji firmy w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, przekazywane były wskazówki dotyczące wypełniania wniosku dot. zgłoszenia działalności do CEIDG; informacje dot. zgłoszenia do ZUS; form opodatkowania itp.

W ramach wspierania przedsiębiorczości podejmowane były w 2018r. również następujące działania:

- wsparcie rozwoju sektora małych i średnich przedsiębiorstw poprzez wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy - realizacja subsydiowanego zatrudnienia, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – łącznie dzięki subsydiowanym formom wsparcia powstało łącznie **276 miejsc pracy**.
- Udzielanie informacji dotyczących podmiotów, które udzielały finansowego wsparcia na rozwój firm np. fundusze pożyczkowe,
- dostosowanie oferty pośrednictwa pracy do potrzeb pracodawców (m. in. organizowanie giełd pracy),
- realizacja szkoleń w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- promowanie lokalnych przedsiębiorstw w ramach partnerstwa,
- organizowanie wspólnych spotkań z pracodawcami w celu przekazywania informacji o wsparciu oferowanym przez Urząd Pracy.

V Współpraca z partnerami rynku pracy

Uściślanie współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz realizacja wspólnych programów – prac społecznie użytecznych (program organizowany przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej)

Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej

Na podstawie sześciu zawartych porozumień z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu piaseczyńskiego, PUP w Piasecznie współpracuje z OPS w m. in. w zakresie dotyczącym:

- wymiany informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, ofertach pracy, usługach i instrumentach realizowanych na rzecz beneficjenta PUP i OPS,
- wymiany informacji o realizowanych i planowanych do realizacji przez obie strony działaniach aktywizujących, w tym w ramach projektów współfinansowanych z EFS –
- objęcia wspólnych klientów kompleksowymi działaniami w zakresie przywrócenia zdolności do aktywności zawodowej i społecznej,
- zwiększenia aktywności działań podejmowanych wobec osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz innych grup osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, rodzinnej, materialnej lub innej z uwagi na różnego rodzaju problemy- wskazanych do objęcia pomocą przez strony porozumienia,
- współpracy przy realizacji projektów współfinansowanych z EFS.

Współpraca z OPS w ramach organizowania prac społecznie użytecznych

W 2018r. do prac społecznie użytecznych zostało skierowanych 113 osób (38 kobiet oraz 75 mężczyzn).

W realizację tego programu wspólnie z PUP w Piasecznie zaangażowały się Ośrodki Pomocy Społecznej w Górze Kalwarii, Konstancinie – Jeziornie, Piasecznie, Lesznowoli i Prażmowie

VI Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – objęcie osób pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym oraz aktywnymi programami rynku pracy, pozyskiwanie dodatkowych środków zewnętrznych na finansowanie programów rynku pracy dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz przekwalifikowanie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie obejmował wsparciem osoby zagrożone wykluczeniem społecznym Zgodnie z art.49 ustawy o promocji zatrudnienia do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotni niepełnosprawni,
- 7) poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Na aktywizację zawodową osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy dodatkowo pozyskane zostały środki z Europejskiego Funduszu Społecznego.

1. **Projekt pozakonkursowy pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (III)”** współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2018 r. realizował projekt pt. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (III)**” współfinansowany ze środków **Europejskiego Funduszu Społecznego** w ramach Osi Priorytetowej *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*.

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia wśród osób młodych, którzy pozostają bez pracy w powiecie piaseczyńskim.

Kwota wydatkowanych środków w ramach projektu w 2018 r. wyniosła **1 920 032,37zł**, w tym 1 872 329,06zł na aktywne formy wsparcia oraz 47 703,31zł w ramach kosztów pośrednich.

Projekt zakładał objęcie wsparciem osoby bezrobotne (z ustalonym I lub II profilem pomocy) w wieku 18-29 lat, w tym osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, posiadające niskie kwalifikacje oraz nie kwalifikujące się do wymienionych grup. Każdy z uczestników projektu musiał należeć do kategorii NEET, czyli osoby, która nie pracuje, nie kształci się w trybie stacjonarnym oraz nie szkoliła się ze środków publicznych w okresie ostatnich 4 tygodni. Ponadto zgodnie z Planem Gwarancji dla Młodzieży osobom musiała zostać zaproponowana oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub

stażu w ciągu 4 miesięcy od rejestracji lub od dnia przystąpienia do projektu, w zależności od wieku osoby.

W ramach projektu objęto wsparciem 147 osoby, w tym 74 kobiety i 73 mężczyzn, zrealizowano następujące formy wsparcia:

- ✓ 30 szkoleń
- ✓ 61 staży
- ✓ 56 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

Realizowany projekt poprzez wyżej wymienione formy wsparcia połączone z kompleksową aktywizacją zawodową w postaci Indywidualnego Planu Działania, pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego miał na celu zmniejszenie barier wśród osób młodych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie. Osoby przystępujące do projektu miały możliwość nabycia kompetencji, uzyskania nowych kwalifikacji, zdobycia doświadczenia zawodowego oraz założenia własnej działalności gospodarczej.

Wśród efektów zrealizowanego projektu dla osób młodych należy wymienić podjęcie pracy po ukończonym szkoleniu lub stażu przez 58 osób oraz założenie własnej działalności gospodarczej przez 4 uczestników (po ukończonym szkoleniu lub stażu). Ponadto 56 osób założyło własną firmę dzięki przyznanym jednorazowym środkom na podjęcie działalności gospodarczej.

2. Projekt pozakonkursowy pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (II)”, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO WM).

Drugim projektem współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2018 r. był projekt pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (II)” w ramach Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP.

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia wśród osób w wieku 30 lat i powyżej, którzy należą do grup defaworyzowanych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim.

Kwota wydatkowanych środków w ramach projektu w 2018 r. wyniosła **1 436 163,20zł**.

Projekt zakładał objęcie wsparciem osoby bezrobotne (z ustalonym I lub II profilem pomocy) w wieku 30 lat i powyżej, należące do grup defaworyzowanych: osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, posiadające niskie kwalifikacje, osoby powyżej 50 roku życia oraz kobiety.

W ramach projektu w 2018 r. objęto wsparciem 111 osób, w tym 59 kobiet i 52 mężczyzn (oraz 2 osoby, 2 mężczyzn, którzy podjęli zatrudnienie w ramach uzupełnienia formy wsparcia: prace interwencyjne). W 2018r. zrealizowano następujące formy wsparcia:

- ✓ 23 szkolenia
- ✓ 11 staży
- ✓ 53 jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- ✓ 20 prac interwencyjnych (dodatkowo 2 osoby, które zostały zatrudnione na uzupełnienia stanowiska w ramach prac interwencyjnych, jednakże bez refundacji kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek społecznych)
- ✓ 4 osoby zatrudnione poprzez uzupełnienie stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (forma wsparcia realizowana w 2017r.)

Realizowany projekt poprzez wyżej wymienione formy wsparcia połączone z Indywidualnym Planem Działania, pośrednictwem pracy oraz poradnictwem zawodowym

miał na celu poprawę sytuacji osób w wieku 30 lat i powyżej na rynku pracy. Poprzez uczestnictwo w projekcie osoby bezrobotne miały możliwość nabycia nowych kwalifikacji, kompetencji, doświadczenia zawodowego oraz możliwość założenia własnej działalności gospodarczej.

Wśród efektów zrealizowanego w 2018 r. projektu dla osób w wieku 30 lat i powyżej należy wymienić podjęcie pracy przez 28 osób (po ukończonych szkoleniach, stażach, pracach interwencyjnych oraz w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy) oraz założenie własnej działalności gospodarczej przez 3 uczestników (po ukończonych szkoleniach). Ponadto 53 osoby założyły firmę dzięki przyznanym jednorazowym środkom na podjęcie działalności gospodarczej.

3. Środki z rezerwy MRPiPS w ramach programu „Mazowsze 2018” skierowanego do osób długotrwale bezrobotnych, zaktywizowano 44 osoby (w tym 13 osób skierowano na szkolenie, 13 osób skierowano na staże, 18 osób otrzymało dotacje na podjęcie działalności gospodarczej) – wydatki **465 228,07 zł**.

Wsparcie osób niepełnosprawnych

Na koniec 2018. w ewidencji PUP w Piasecznie figurowało 187 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności (w tym 90 kobiet i 97 mężczyzn) z tego:

- 159 osób niepełnosprawnych bezrobotnych (w tym 76 kobiet i 83 mężczyzn),
- 28 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy (w tym 14 kobiet i 14 mężczyzn).

Tabela nr 27. Zarejestrowane osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności w latach 2010-2018.

Osoby niepełnosprawne bezrobotne oraz poszukujące pracy zarejestrowane w PUP w Piasecznie w latach 2010 - 2018									
	2010 r. Ogółem /kobiety mężczyźni/	2011 r. Ogółem /kobiety mężczyźni/	2012r. Ogółem /kobiety mężczyźni/	2013r. Ogółem /kobiety mężczyźni/	2014 Ogółem/ Kobiety mężczyźni /	2015 Ogółem/ Kobiety mężczyźni/	2016 Ogółem/ Kobiety mężczyźni/	2017 Ogółem/ kobiety mężczyźni/	2018 Ogółem/ kobiety mężczyźni/
Niepełnosprawni z orzeczoną stopniem niepełnosprawności	180 78k. 102m.	188 67k. 121m.	182 84k. 98m.	228/95 95k. 133m.	225 106k. 119m.	200 97k. 103m.	166 78k. 88m.	161 75k. 86m.	159 76k. 83m.
Niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu	44 22k. 22m.	40 17k. 23m.	48 19k. 29m.	53 20k. 33m.	53 24k. 29m.	48 23k. 25m.	27 14k. 13m.	31 14k. 17m.	28 14k. 14m.
Ogółem	224 100k. 124m.	228 84k. 144m.	230 103k. 127m.	281 115k. 166m.	278 130k. 148m.	248 120k. 128m.	193 92k. 101m.	192 89k. 103m.	187 90k. 97m.

Wśród zarejestrowanych osób z orzeczeniem o niepełnosprawności najczęściej posiadało lekki stopień niepełnosprawności - 105 w tym 45 kobiet i 60 mężczyzn. Z umiarkowanym stopniem zarejestrowanych było 70 osób (w tym 40 kobiet i 30 mężczyzn). Ze znacznym stopniem niepełnosprawności w ewidencji PUP w Piasecznie figurowało 12 osób (5 kobiet i 7 mężczyzn).

Tabela nr 28. Zarejestrowane osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności ze względu na orzeczony stopień niepełnosprawności.

Stopień niepełnosprawności	Osoby bezrobotne z orzeczeniem o niepełnosprawności	Osoby poszukujące pracy z orzeczeniem o niepełnosprawności	Razem
Znaczny ogółem w tym;	5	7	12
kobiety	3k.	2k.	5
mężczyźni	2m.	5m.	7
Umiarkowany	56	14	70
kobiety	31k.	9k.	40
mężczyźni	25m.	5m.	30
Lekki	98	7	105
kobiety	42k.	3k.	45
mężczyźni	56m.	4m.	60
Razem	159	28	187
kobiety	76	14k	90
mężczyźni	83	14m.	97

Osoby bezrobotne w tym również osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności po zarejestrowaniu w PUP mają ustalany profil pomocy, który określa właściwy w ramach danego profilu zakres form pomocy możliwych do zaproponowania przez Urząd. Najwięcej z osób bezrobotnych po przeprowadzeniu kwestionariusza do profilowania zostało zakwalifikowanych do III profilu pomocy 74 osoby (tj, 46% ogółu zarejestrowanych osób z orzeczeniem o niepełnosprawności). 66 osób uzyskało II profil pomocy (41,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z orzeczeniem o niepełnosprawności), 19 osób na dzień 31.12.2018r. nie zostało jeszcze sprofilowanych).

Tabela nr 29. Zarejestrowane osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności ze względu na orzeczony stopień niepełnosprawności oraz ustalone profile pomocy.

Stopień niepełnosprawności/profil pomocy	Osoby bezrobotne ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Znaczny	5	3	2
I profil	0	0	0
II profil	3	3	0
III profil	0	0	0
Nie ustalono	2	0	2
Umiarkowany	56	31	25
I profil	0	0	0
II profil	27	15	12
III profil	21	10	11
Nie ustalono	8	6	2
Lekki	98	42	56
I profil	0	0	0
II profil	36	13	23
III profil	53	25	28
Nie ustalono	9	4	5
Razem	159	76	83
I profil	0	0	0
II profil	66	31	35
III profil	74	35	39
Nie ustalono	19	10	9

Do końca 2018r. zostało zgłoszonych dla osób niepełnosprawnych 296 miejsc pracy (m. in. na stanowiska: pracownik hali- kasjer, kasjer sprzedawca, pracownik produkcji, pracownik ochrony fizycznej, asystent ds. administracyjno-handlowych, demonter sprzętu elektrycznego, handlowiec, magazynier, opiekun osoby starszej, pracownik restauracji, kucharz, robotnik gospodarczy, pracownik sprzątający, projektant / technolog, doradca klienta, kierowca samochodu dostawczego)

W ramach środków PFRON wsparciem zostało objętych **8** zarejestrowanych osób niepełnosprawnych: z czego 3 osoby zostały skierowane na staże, 1 osoba skorzystała ze szkolenia, 4 osoby otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej o profilach: transport (Dział 49), produkcja opakowań z tworzyw sztucznych (Dział 22), obróbka mechaniczna elementów metalowych (Dział 25), sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy wysyłkowe lub internet (Dział 47).

W ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego skierowanego do osób w wieku 30 lat i powyżej** Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2018 r. objął uczestnictwem w projekcie **4 osoby** (2 kobiety, 2 mężczyzn) niepełnosprawne w wieku 30 lat i powyżej. 2 osoby (kobiety) skorzystały ze staży, 1 mężczyzna został skierowany na szkolenie, 1 mężczyzna został skierowany na prace interwencyjne.

W ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój** (osoby w wieku 18-29 lat) PUP objął wsparciem **1 osobę niepełnosprawną** (kobietę), która skorzystała ze stażu.

W ramach programu Mazowsze 2018 1 kobieta długotrwale bezrobotna z orzeczeniem o niepełnosprawności została skierowana na staż.

W ramach środków Funduszu Pracy: **1 osoba z orzeczeniem** o niepełnosprawności została skierowana do odbycia stażu, **10 osób** zostało skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Tabela 30. Środki PFRON w 2018.

	PFRON	
	Ilość osób objętych programem	Kwota wydatkowana
Staże	3	18 655,00
Szkolenia	1	2 460,00
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	4	165 000,00
Razem	8	180 115,00

Wdrażanie projektów wspierających osoby zagrożone wykluczeniem społecznym w partnerstwie z instytucjami zajmującymi się problemami tych osób.

Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Warszawie i Powiatowym Urzędem Pracy w Piasecznie w zakresie realizacji Zlecenia Działań aktywizacyjnych.

13.10.2016r. została podpisana Umowa o Świadczenie Działań Aktywizacyjnych pomiędzy WUP w Warszawie, ZDZ w Warszawie oraz PUP w Piasecznie w ramach, której strony zadeklarowały współpracę w związku z realizacją działań aktywizacyjnych skierowanych dla osób długotrwale bezrobotnych pozostających w rejestrze Urzędu Pracy łącznie przez ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, dla których ustalony był profil pomocy II albo profil pomocy III. Podpisana umowa obowiązuje do 4.08.2018 r. (660 dni) . Działania aktywizacyjne świadczy Zakład Doskonalenia Zawodowego z siedzibą w Warszawie ul. Podwale 13 – punkt aktywizacyjny znajduje się w Piasecznie ul. T. Gerbera 14. Zaplanowano, że wsparcia w ramach ZDA skorzysta 200 osób długotrwale bezrobotnych. Ogółem po zakończeniu Programu zatrudnienie podjęło 107 tj. 53,5% ogółu, natomiast do wskaźnika skuteczności podjęć zatrudnienia zaliczonych przez WUP w Warszawie zostało 87 podjęć pracy tj. 43,5%. Osoby, które utrzymały zatrudnienie przez okres co najmniej 90 dni to 54 tj. 62%, osoby , które utrzymały zatrudnienie przez okres co najmniej 180 dni – 44 tj. 82%. Liczba osób zatrudnionych w formie umowy o pracę to 45 tj. 52%, w formie umowy zlecenia - 38 osób tj. 43%. Liczba osób, które podjęły działalność gospodarczą 4 tj. 5%. Osoby osiągające wynagrodzenie powyżej płacy minimalnej - 55 tj. 63%.

W trakcie realizacji programu asystenci osób bezrobotnych pozyskali 115 ofert pracy (liczba miejsc pracy była czterokrotnie większa), skierowali do pracodawców 160 osób (jedna osoba korzystała czasami z kilku skierowań). 138 osób straciło status bezrobotnego tj. 69%, z tego 109 osób przerwało udział i 38 osób zrezygnowało z programu. Rekrutacją uzupełniającą objęto 15 osób tj. 7,5%. PUP w Piasecznie ponownie skierował do zlecenia działań aktywizacyjnych po zakończeniu zatrudnienia 16 osób tj. 8%. Powrotnie do PUP w Piasecznie po zakończeniu zlecenia działań aktywizacyjnych skierowano 30 osób tj. 15%.

VII Edukacja na rynku pracy

Przekazywanie uczniom informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym o zawodach deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych oraz oczekiwaniach stawianych przez pracodawców przyszłym pracownikom oraz zagadnień związanych z przedsiębiorczością.

Doradca zawodowy zatrudniony w PUP w Piasecznie współpracuje ze szkołami ponadgimnazjalnymi na terenie powiatu piaseczyńskiego. W ramach współpracy doradca zawodowy prowadził spotkania w szkołach, których tematem była sytuacja na rynku pracy, wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz realizowane przez Urząd Pracy wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i aktywnych programów rynku pracy – w tym udzielanie wsparcia na uruchamianie działalności gospodarczej. W 2018r. odbyło się łącznie 9 spotkań: 3 w Szkole Podstawowej w Magdalence, 2 w Szkole Podstawowej w Zalesiu Dolnym, 2 w Szkole Podstawowej w Brześćcach oraz 2 spotkania w Technikum nr 1 w Piasecznie w ramach Dni Kariery realizowanych w tejże Szkole, które odbyły się w dniach 26-30 listopada 2018.

Współpraca z placówkami edukacyjnymi.

Udział PUP w Dniach Kariery

W dniach 26-30 listopada w Zespole Szkół Nr 1 w Piasecznie odbyły się Dni Kariery. Szkoła od wielu już lat obserwuje wzrost aktywności na rynku pracy jej absolwentów. Ponadto, wielu uczniów przygotowywało się do praktyk zawodowych w oparciu o dane i materiały udostępnione przez lokalne urzędy, instytucje czy przedsiębiorstwa. Celem akcji jaką są Dni Kariery było wpłynięcie na absolwentów i program edukacyjny tak, aby podejmowali oni w sposób zaplanowany swoją karierę zawodową i byli świadomi tego co dzieje się na rynku pracy. Dzięki temu przedsiębiorstwa, będą mogły liczyć na kolejne pokolenia absolwentów, którzy swoimi umiejętnościami w coraz wyższym stopniu będą odpowiadali potrzebom rynku.

W ramach Dni Kariery przedstawione przez pracowników PUP w Piasecznie zostały prezentacje na temat lokalnego rynku pracy, statystyki związane z poziomem bezrobocia, omówiono monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz metody aktywnego poszukiwania pracy.

W ramach realizacji celu Edukacja na rynku pracy, podejmowane były w 2018r. również następujące działania:

- Organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych ze środków FP i EFS oraz dzięki środkom pozyskanym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego umożliwienie pracodawcom i ich pracownikom skorzystania ze szkoleń i studiów podyplomowych,
- Promowanie szkolnictwa zawodowego oraz kształcenia ustawicznego,
- Pozyskiwanie od dyrektorów szkół informacji dotyczących ukończonych kierunków kształcenia przez młodzież.

VIII Struktura wydatków i dochodów w 2018r.

1. Fundusz Pracy

W 2018r. wydatkowano z Funduszu pracy ogółem -	- 14 049 752,76 zł
w tym największe pozycje:	
- wydatki na zasiłki dla bezrobotnych	- 5 814 301,60 zł
- wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	- 7 311 001,26 zł
- dodatki aktywizacyjne	- 308 258,90 zł
- koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	- 214 740,22 zł

2. Budżet

a) Wydatki na składki na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku	- 2 590 000,00 zł
b) Wydatki na funkcjonowanie urzędu:	- 2 649 177,80 zł

w tym największe pozycje to:

- 2 187 684,00zł - wynagrodzenia osobowe pracowników brutto, nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne
- 403 309,59 zł – składki na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń,
- 64 523,50 zł – wydatki na zakupy inwestycyjne – zakup samochodu,
- 63 564,16 zł – opłaty za monitoring, za usługę sprzątania, wywóz nieczystości,
- 56 319,00 zł – odpis na ZFŚS,
- 40 715,27 zł – opłaty za energię elektryczną, za wodę i gaz,
- 34 196,12 zł – zakup materiałów biurowych i wyposażenia,
- 22 936,91 zł – opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe.

3. Środki PFRON	- 180 115,00 zł
-----------------	-----------------

4. Dochody ogółem	- 809 098,05 zł
-------------------	-----------------

w tym:

- wpływy z opłat – oświadczenia	- 748 930,50 zł
- wpływy z opłat – zezwolenia	- 57 705,00 zł
- Inne (m. in. odsetki od środków)	- 2 562,55 zł

IX Zatrudnienie i obsługa formalna klientów PUP w Piasecznie

1. Zatrudnienie

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie od października 2017 r. funkcjonuje w trzech siedzibach. Główna siedziba znajduje się przy ul. Szkolnej 20 w Piasecznie, druga siedziba znajduje się przy ul. Chyliczkowskiej 20 A w Piasecznie (budynek internatu Zespołu Szkół RCKU w Piasecznie), trzecia siedziba w Starostwie Powiatowym w Piasecznie ul. Chyliczkowska 14 (Zespół ds. zatrudniania cudzoziemców). W Górze Kalwarii funkcjonuje punkt obsługi bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie wg stanu na koniec roku 2018 zatrudnionych było ogółem 49 osób (w tym 1 osoba na urlopie wychowawczym, 1 na urlopie macierzyńskim, 1 osoba na umowie na zastępstwo). Wynagrodzenie 1 osoby współfinansowane było ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu POWER pt. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (II)*”

2. Obsługa formalna klientów PUP w Piasecznie

W 2018 r. zostało wydanych:

- **16 264** decyzji administracyjnych. Od wydanych decyzji złożonych zostało 24 odwołania, z tego 21 rozpatrzonych: 14 decyzji zostało utrzymanych w mocy, 1 odwołanie zostało rozpatrzone zgodnie z właściwością PUP w Piasecznie, 2 decyzje zostały uchylone, 1 odwołanie zostało złożone z uchybieniem terminu do odwołania, 3 zostały uchylone i przekazane do ponownego rozpatrzenia, 3 decyzje jest w trakcie rozpatrzenia.
- **8 342** zaświadczeń dla instytucji zewnętrznych oraz osób bezrobotnych, w tym
 - 4 004 o statusie bezrobotnego,
 - 1 285 do OPS,
 - 1 103 do ZUS,
 - 1 031 o wpisie wniosku o wydaniu zezwolenia na prace sezonową do ewidencji wniosków,
 - 740 potwierdzenie ubezpieczenia zdrowotnego,
 - 97 o odbyciu stażu,
 - 82 o zakończeniu stażu.

466 zaświadczeń zostało wydanych za pośrednictwem SEPI w tym : 417 OPS z Konstancina-Jeziornej, 6 OPS Góra Kalwaria, 43 OPS z Prażmowa pozostałe gminy nie korzystają z tej możliwości.

- **375** zaświadczeń o pomocy de minimis,
- **47** postanowień administracyjnych,

Poza tym zawartych zostało 720 umów cywilnoprawnych.

X Powiatowa Rada Zatrudnienia/Powiatowa Rada Rynku Pracy w Piasecznie – posiedzenia w 2018r.

Powiatowa Rada Rynku Pracy działała w składzie powołanym przez Starostę Piaseczyńskiego na okres maj 2017 – kwiecień 2021 (zgodnie z art. 23 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), w której skład wchodzi 12 członków przedstawicieli: terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentowanych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy oraz trzech przedstawicieli organów jednostek samorządu terytorialnego. Powiatowa Rada Rynku Pracy odbyła 3 posiedzenia: 08.02.2018r., 06.09.2018r., 14.11.2018r. oraz szkolenie w okresie 28.09.-30.09.2018r. z tematyki RODO.

Na posiedzeniach PRRP w Piasecznie omawiana była przez Dyrektora PUP w Piasecznie bieżąca sytuacja na rynku pracy w powiecie piaseczyńskim, wydatkowanie środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację aktywnych programów rynku pracy oraz efektywność zatrudnieniową realizowanych programów. Przedstawiciele Rady opiniowali podział limitu środków przeznaczonych na programy rynku pracy w 2018r., omawiali problemy m. in. związane tematyką bezrobocia, wydawania informacji starosty o lokalnym rynku pracy, rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom, wydawania zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców, edukacją młodzieży, omawiane były projekty – POWER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim” oraz RPO WM „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim” współfinansowane z EFS, które realizował PUP w Piasecznie.

W 2018 roku Rada wydała 6 pozytywnych opinii w sprawie otwarcia nowych kierunków kształcenia zawodowego. Dla Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Piasecznie w zawodach: cukiernik, pracownik pomocniczy krawca i asystent fryzjera, dla Zespołu Szkół Zawodowych im. Franciszka Bielińskiego w Górze Kalwarii w zawodach: technik robót wykończeniowych w budownictwie, dekarz i monter stolarki budowlanej.

Na posiedzenia zapraszani byli goście m.in.: Dyrektor Programowy w Zakładzie Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, która podsumowała realizowany przez PUP w Piasecznie we współpracy z WUP w Warszawie i ZDZ w Warszawie Program Zlecanie Działań Aktywizacyjnych, Naczelnik Wydziału Edukacji i Rynku Pracy w Starostwie Powiatowym, która przedstawiła kierunki kształcenia w szkołach ponadpodstawowych w powiecie piaseczyńskim, stan przygotowania do rekrutacji uczniów w roku szkolnym 2019/2020. Liczba absolwentów szkół ponadpodstawowych i ponadgimnazjalnych wynosi 4610, natomiast liczba oferowanych miejsc wynosi 2548, analizując sytuację z poprzednich lat wszyscy chętni powinni znaleźć dla siebie miejsce w szkołach w naszym powiecie.

XI Podsumowanie

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie na dzień 31 grudnia 2018 r. liczba osób bezrobotnych wynosiła **3487 osób** (w tym 1681 kobiet i 1806 mężczyzn) oraz **68 osób** poszukujących pracy (w tym 27 kobiet i 41 mężczyzn), co stanowiło łącznie **3555** zarejestrowanych osób. Z prawem do zasiłku zarejestrowanych było 467 osób z tego 247 kobiet i 220 mężczyzn.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły w 2018r. dużą grupę zarejestrowanych. Na koniec 2018r. w ewidencji figurowało 1822 osoby długotrwale bezrobotne (52,2% ogółu zarejestrowanych). Kolejną dużą grupą byli bezrobotni powyżej 50 roku życia – 1115 os. – co stanowiło 32% ogółu zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2018r. w ewidencji figurowało 615 osób bezrobotnych do 30 roku (17,6% ogółu zarejestrowanych).

Odnosnie zapotrzebowania na pracowników to w ostatnich latach nastąpił wzrost liczby ofert pracy. W 2016r. do PUP w Piasecznie zgłoszono - 15 091 ofert pracy (w tym 14 498 niesubsydiowanych miejsc pracy), natomiast w 2017r. – 28 008 ofert (w tym 27 444 niesubsydiowanych miejsc pracy), a w 2018r. zgłoszonych zostało 27 158 ofert pracy (w tym 26 735 niesubsydiowanych miejsc pracy) W porównaniu do 2016r. liczba ofert pracy w 2018r. wzrosła o 12 067.

Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim charakteryzuje się dużą liczbą firm z kapitałem zagranicznym. Pracodawcy planujący zatrudnienie cudzoziemca stawiali kandydatom do pracy bardzo wysokie wymagania m. in. znajomość języków obcych, których zarejestrowani w PUP bezrobotni nie byli w stanie spełnić. Jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynikała możliwość zorganizowania rekrutacji PUP w Piasecznie wydawał informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty pracy. Natomiast w przypadku organizowania rekrutacji informację o możliwości /lub braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych PUP wydawał w ciągu 21 dni. PUP w Piasecznie w ostatnich trzech latach wydawał informacje o lokalnym rynku pracy w bardzo dużej liczbie: w 2016r. 12 344 opinie, w 2017r. – 27 085 opinii, a w 2018r. -25 872 opinii .

Zadanie, które było realizowane przez PUP w Piasecznie i które wymaga bardzo dużo nakładu pracy ze strony Urzędu Pracy to rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Pracodawca planujący powierzyć krótkotrwłą pracę w Polsce (w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) obywatelom Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, Armenii miał obowiązek zarejestrować we właściwym powiatowym urzędzie pracy oświadczenie. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie w 2018r. zostało zarejestrowanych **46 896** oświadczeń. Dla porównania w 2016r. zarejestrowano 39 826 oświadczeń, a w 2017r. 46 958 oświadczeń.

Od 1 stycznia 2018r. zostało wprowadzone zezwolenie na pracę sezonową wprowadzone w związku z wdrożeniem dyrektywy PE i Rady nr 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego. Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową jest procedurą realizowaną zgodnie z obowiązującymi przepisami również przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie. W 2018 wpłynęło do tut. Urzędu 3 869 wniosków w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową, z czego na **2 245** wniosków zostały wydane zezwolenia na pracę sezonową.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie wydatkował łącznie ze środkami PFRON oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu kwotę **7 491 116,26 zł**, z czego kwota **4 564 645,98 zł** została pozyskana z różnych źródeł przez urząd pracy. Ogółem w 2018r. zaktywizowano **966 uprawnionych osób**.

Projekty, które zostały zrealizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego to:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W ramach projektu wsparcie uzyskało łącznie 147 osób do 30 roku życia, wydatki wyniosły **1 920 032,37 zł**
- „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (II)” w ramach Regionalnego programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 - 2020. W ramach tego projektu zaktywizowano 111 osób powyżej 30 roku życia, wydatki stanowiły **1 436 163,20zł**

Dzięki wsparciu finansowemu w 2018r. w powiecie piaseczyńskim powstało 146 nowych firm, aż 20 o profilu remontowo – budowlanym, co stanowi odpowiedź na zapotrzebowanie mieszkańców na tego typu usługi.

Poza tym PUP w Piasecznie w partnerstwie realizował projekty mające na celu wsparcie osób bezrobotnych w powrocie na rynek pracy. Współpraca z partnerami rynku m. in. Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie (np. realizacja wspólnie z WUP spotkań informacyjnych z zakresu przedsiębiorczości, które przygotowywały osoby bezrobotne do uruchomienie działalności gospodarczej), III Oddziałem ZUS Inspektorat Piaseczno, Urzędem Skarbowym w Piasecznie miała na celu przede wszystkim wspieranie przyszłych przedsiębiorców, którzy planują otwarcie własnej działalności oraz firm już istniejących, które mogły otrzymać wsparcie ze strony PUP.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie podejmował działania mające na celu ograniczenie bezrobocia oraz promowanie usług Urzędu Pracy poprzez m. in. organizowane spotkania z przedsiębiorcami, dotyczące zapoznania ich z nowymi przepisami dotyczącymi zatrudniania cudzoziemców w Polsce oraz przekazywane informacje o programach rynku pracy w tym możliwości skorzystania z kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W sprawozdaniu za 2018r. przedstawione zostały działania, które zostały podjęte, aby zrealizować cel główny działań PUP w Piasecznie, jakim jest promocja zatrudnienia i aktywizacja lokalnego rynku pracy powiatu piaseczyńskiego oraz celów szczegółowych określonych w Powiatowym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016 – 2020, zatwierdzony przez Radę Powiatu Piaseczyńskiego Uchwałą Nr XVIII/3/16 z dnia 28.04.2016r.

Opracowała:
 Krystyna Zwolińska
 Zastępca Dyrektora
 Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie