

**Uchwała Nr..../...../2019
Rady Powiatu Piaseczyńskiego
z dnia 2019 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki
przysznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz
niektórych innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. 2019 r. poz. 551 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018r. poz. 967 z późn. zm.), po uzgodnieniu z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, Rada Powiatu Piaseczyńskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się treść regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przysznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia według załącznika do uchwały.

§ 2

Tracą moc uchwały:

- 1) Nr LI/5/18 Rady Powiatu Piaseczyńskiego z dnia 28 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przysznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2018 r. poz. 6864),
- 2) Nr LIII/4/18 Rady Powiatu Piaseczyńskiego z dnia 27 września 2018 r. w sprawie zmian w regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przysznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2018 r. poz. 9449),
- 3) Nr LIII/4/18 Rady Powiatu Piaseczyńskiego z dnia 24 października 2019 r. w sprawie zmian w regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przysznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 12441).

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wynagradzania wysokość poszczególnych jego składników.

Projekt regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przysznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia został uzgodniony ze związkami zawodowymi (ZNP i NSZZ „Solidarność”) w dniu 18.11.2019 r.

W celu ujednolicenia wszystkich zmian i przejrzystości regulaminu zasadnym jest zastąpienie kilku uchwał jednym dokumentem.

NACZELNIK
WYDZIAŁU OŚWIECENIA I KULTURY

Magdalena Boniecka

CZŁONEK ZARZĄDU

Janusz Krawiec

Monika Prajsma

RADCA PRAWNY
WA-8770

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Piaseczyński.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia.

§ 2

W przepisach regulaminu jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.),
- 2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),
- 3) **organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową** - rozumie się przez to Powiat Piaseczyński,
- 4) **szkole** – rozumie się przez to szkołę lub placówkę, albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Piaseczyński,
- 5) **dyrektorze, wicedyrektorze lub kierowniku** – rozumie się przez to dyrektora, wicedyrektora lub kierownika w jednostce organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 6) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 7) **stawce bazowej** – rozumie się przez to stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 8) **tabeli** – rozumie się przez to załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu,

- 9) **roku szkolnym** – rozumie się przez to okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 10) **klasie** – rozumie się przez to także oddział lub grupę,
- 11) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka/słuchacza,
- 12) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) i przepisach wykonawczych.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w:

- 1) art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela,
- 2) § 7 rozporządzenia,
- 3) na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4

1. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi - Starosta Powiatu Piaseczyńskiego.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli szkół Powiatu Piaseczyńskiego należy brać pod uwagę:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - 2) prowadzenie działalności innowacyjnej skutkującej efektami w procesie kształcenia i wychowania,

- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami prawnymi),
 - 4) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 5) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - 6) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.
2. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:
- 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 2) czynny udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych funkcjonujących w szkole,
 - 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 4) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów i wychowanków,
 - 5) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - 6) wykonywanie zadań doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, egzaminatora OKE, eksperta, rzeczoznawcy,
 - 7) przygotowanie uczniów do obowiązkowych egzaminów zewnętrznych, olimpiad i konkursów.
3. Efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym zadaniem lub zajęciem:
- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - 2) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 3) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - 4) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 5) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 6) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych.

§ 6

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

1. *Dyrektor jako organizator procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego:*
 - 1) określanie i realizacja strategicznego rozwoju szkoły,
 - 2) stwarzanie warunków dla przeprowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) własny rozwój zawodowy realizowany poprzez doskonalenie i doszktałcanie,
 - c) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie,
 - d) stwarzanie warunków do wprowadzania rozwiązań innowacyjnych, tworzących indywidualny charakter szkoły,
 - e) zachęcanie nauczycieli oraz uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach (sukcesy),
 - f) tworzenie w szkole przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi młodzieży,
 - g) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły.
2. *Dyrektor jako gospodarz obiektu i pracodawca:*

- 1) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych i świadczeń na rzecz szkoły w ramach obowiązujących przepisów,
 - 2) współpraca ze środowiskiem szkolnym oraz lokalnym,
 - 3) aktywizacja uczniów do udziału w imprezach gminnych, powiatowych i wojewódzkich (kulturalnych, sportowych, okolicznościowych),
 - 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy,
 - 5) dbałość o powierzony majątek szkoły zarówno pod względem przepisów bhp, jak i walorów estetycznych.
3. *Dyrektor jako urzędnik administracji samorządowej:*
- 1) znajomość prawa oświatowego i stosowanie go w bieżącej pracy,
 - 2) realizowanie założeń polityki oświatowej organu prowadzącego,
 - 3) prowadzenie racjonalnej i zgodnej z przepisami prawa polityki kadrowej w placówce,
 - 4) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie posiadanych kompetencji,
 - 5) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń przełożonego.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole lub placówce, przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Starosta Powiatu Piaseczyńskiego.
5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

Nauczycielowi podejmującemu dodatkowe zadania związane z realizacją projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej, może być przyznany dodatek motywacyjny w kwocie ustalonej przez Dyrektora, nie więcej niż do 100% maksymalnej stawki dodatku motywacyjnego, o którym mowa w § 11 pkt. 1.

§ 8

Dyrektorowi szkoły, prowadzącemu projekty finansowane ze środków UE, można zwiększyć stawkę dodatku motywacyjnego do 50% maksymalnej stawki dodatku motywacyjnego, o którym mowa w § 11 pkt. 2.

§ 9

Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

§ 10

1. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne nauczycieli stanowi 18 % sumy wynagrodzeń zasadniczych pracowników pedagogicznych danej placówki.
2. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dyrektorów stanowi odrębny odpis.

§ 11

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany w wysokości od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora może być przyznany w wysokości od 20% do 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora lub innej osoby sprawującej funkcję kierowniczą może być przyznany w wysokości od 20% do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek motywacyjny dla doradcy metodycznego przyznaje dyrektor szkoły, w której doradca metodyczny jest zatrudniony, po zasięgnięciu opinii Starosty.
5. Dodatek motywacyjny podlega obniżeniu dla nauczyciela, który otrzymał kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela, przez okres do 12 miesięcy od daty udzielenia kary.

§ 12

Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektora szkoły dolicza się do środków finansowych przeznaczonych na ten cel dla nauczycieli danej szkoły.

§ 13

Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 4.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 14

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny określony procentowo od stawki bazowej.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 14 ust. 1, przysługuje również:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w wysokości 8% stawki bazowej, nie mniej niż wynika to z art. 34a ustawy Karta Nauczyciela,
 - 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu w wysokości 3% stawki bazowej,
3. Dodatek funkcyjny, przysługuje również dla doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości od 25% do 30% stawki bazowej.

§ 15

Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 14 ust. 1 określa załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 16

1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 14, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną nauczycielowi.
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela. Dodatek ten wypłacany jest miesięcznie za dany rok szkolny tj. od 1 września do 31 sierpnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po jednym miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 17

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 14 ust.1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:
 - 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) liczbę zatrudnionych pracowników (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - d) liczbę budynków i ich lokalizację;
 - 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
 - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - b) prowadzenie w szkole stołówki,
 - c) stan bazy dydaktycznej,
 - d) posiadanie internatu - liczba mieszkańców.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 18

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Starosta Powiatu w granicach stawek określonych w tabeli stanowiącej Załącznik nr 1 *do Regulaminu*.
2. Stawka dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły może być zwiększona do 50% maksymalnej stawki dodatku funkcyjnego za złożoność zadań, wynikających z:
 - 1) ilości obiektów,
 - 2) liczby zawodów, w których kształci szkoła,
 - 3) liczby egzaminów z wykonaniem,
 - 4) w przypadku prowadzenia w szkole remontów i inwestycji.
3. Dyrektorom, którzy zrezygnowali z wykorzystania przysługującego szkole jednego etatu wicedyrektora, dodatek funkcyjny zwiększa się do 40% wysokości przyznanego mu dodatku funkcyjnego.
4. Wicedyrektorom w szkołach, w których dyrektor podjął decyzję określoną w ust. 3 zwiększa się dodatek funkcyjny do 40% wysokości przyznanego im dodatku funkcyjnego.
5. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze, a także osób wymienionych w § 14 ust. 2 Regulaminu ustala dyrektor szkoły.
6. Wysokość dodatków funkcyjnych dla doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta ustala Starosta Powiatu.
7. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 14 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu, doradcy metodycznego), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
8. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
10. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, której nieprzerwana nieobecność w pracy przekracza miesiąc.
11. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 19

Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 20

1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje nauczycielom prowadzącym:
 - 1) praktyczną naukę zawodu – zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa, w wysokości w wysokości 5% stawki bazowej,
 - 2) praktyczną naukę zawodu – zajęcia w szkołach specjalnych, w wysokości 18 % stawki bazowej,
 - 3) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 18 % stawki bazowej,
 - 4) zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych, w wysokości 18 % stawki bazowej,
 - 5) zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach), w wysokości 18 % stawki bazowej,
 - 6) badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz innych poradniach specjalistycznych, w wysokości 8 % stawki bazowej,
2. Za pracę w uciążliwych warunkach uznaje się pracę wykonywaną w warunkach określonych w § 9 rozporządzenia i ustala się jego wysokość na poziomie 18% stawki bazowej.

§ 21

1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć.

2. Nauczycielom realizującym w warunkach trudnych lub uciążliwych część obowiązkowego wymiaru oraz zatrudnionym w niepełnym wymiarze, dodatek wypłaca się w części proporcjonalnej do czasu pracy w tych warunkach.
3. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 22

1. Dodatek za warunki pracy, przyznaje:
 - 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,
 - 2) **dyrektorowi szkoły** - Starosta Powiatu Piaseczyńskiego.
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 23

W przypadku zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 24

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została realizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin, w tym również za godziny przepracowane przy przeprowadzaniu egzaminów maturalnych ustnych, oblicza się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane.
3. Za godzinę ponadwymiarową uznaje się wyłącznie przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji szkoły, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności.
6. Jako godziny zrealizowane traktuje się godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,

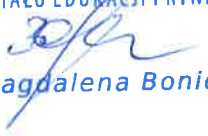
- 2) uczestnictwem dzieci, młodzieży i nauczycieli w wycieczkach, zawodach, konkursach, olimpiadach oraz rekolekcjach,
- 3) uczestnictwem nauczycieli w szkoleniu lub konferencji.
7. Nauczyciel w ramach godzin, o których mowa w ust. 6 pkt 2, może zostać skierowany na zastępstwo za innego nieobecnego nauczyciela.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez Radę Powiatu na podstawie art. 42. ust. 7 tej ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczycieli ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
9. Wysokość wynagrodzenia za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela zastępującego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez liczbę godzin określoną w arkuszu organizacyjnym szkoły dla nauczyciela zastępowanego.
10. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio dokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę nadwymiarową.
11. Za godziny nadwymiarowe wynikające z nauczania indywidualnego lub zindywidualizowanej ścieżki kształcenia, przysługuje wynagrodzenie za godziny faktycznie zrealizowane oraz za godziny, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie ucznia, a o których nauczyciel nie został wcześniej poinformowany.
12. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia, proporcjonalnie do ilości godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych przez nauczyciela w danym miesiącu.
13. Nauczycielom sprawującym opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach wycieczek szkolnych, z wyłączeniem wycieczek jednodniowych, przysługuje odrębne wynagrodzenie za sprawowanie opieki poza zajęciami dydaktycznymi, w zależności od okresu przebywania w innej miejscowości, przyjmując 5 godzin nadwymiarowych za każdy dzień.
14. Nauczycielom sprawującym opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach jednodniowych wycieczek szkolnych, przysługuje odrębne wynagrodzenie za sprawowanie opieki poza zajęciami dydaktycznymi, w zależności od okresu przebywania w innej miejscowości, przyjmując 2 godziny nadwymiarowe za każdy dzień.
15. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Załącznik nr 1
do Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe
warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę
lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz
szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia
za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
a także wysokość i warunki wypłacania innych składników
wynagrodzenia

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) wszystkich typów liczącej oddziałów: do 10 11-20 21 i więcej	40% - 70% stawki bazowej 50% - 85% stawki bazowej 60% - 100% stawki bazowej
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół), placówki	30%-60% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły
3.	Kierownik praktycznej nauki zawodu, kierownik warsztatu szkolnego	20%-40% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły
4.	Kierownik internatu	20%-40% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły
5.	Kierownik świetlicy	20%-30% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły
6.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	60%-100 % stawki bazowej
7.	Wicedyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	30%-60% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły
8.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	50%-100 % stawki bazowej
9.	Wicedyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	30%-60% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły

NACZELNIK
WYDZIAŁU EDUKACJI I RYNKU PRACY


Magdalena Boniecka